

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. ENCEP JARKASIH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,
BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT


Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT




Drs. ENCEP JARKASIH

Pembina Tk. I

NIP. 19701201 199009 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan SDM Aparatur yang berkualitas dan berkompetensi	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	17,5%
2.	Peningkatan Penataan SDM aparatur	Persentase Aparatur yang memenuhi standar kompetensi	79%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keuangan	Skor IKM	79
		Nilai AKIP	65
		Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 959.673.000	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4.200.000	APBD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 66.600.000	APBD
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 113.775.000	APBD
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 61.159.000	APBD
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 78.478.000	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 39.670.000	APBD
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 8.791.000	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6.000.000	APBD
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 6.000.000	APBD
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 575.000.000	APBD
2. Peningkatan Sarana dan Prasana Aparatur	Rp. 380.380.000	
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 140.900.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp. 56.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Rp. 154.330.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 29.150.000	APBD
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 26.600.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Rp. 26.600.000	APBD

4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 76.780.000	
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 40.690.000	APBD
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp. 36.090.000	APBD
5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 283.612.000	
- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Aparatur Daerah Pola Kontribusi	Rp. 283.612.000	APBD
6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 1.191.212.000	
- Seleksi Penerima Bantuan Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar bagi PNS Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 213.382.000	APBD
- Fasilitasi Pengelolaan Pembuatan KARIS/ KARSU/ KARPEG/ Kartu ASN dan Penghargaan ASN	Rp. 24.400.000	APBD
- Peningkatan dan Pembinaan Disiplin PNS Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 109.535.000	APBD
- Pengangkatan CPNS menjadi PNSD dan Sumpah PNSD	Rp. 22.700.000	APBD
- Penyusunan Data dan Informasi Kepegawaian Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 69.680.000	APBD
- Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK) Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 15.850.000	APBD
- Panitia Seleksi Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 299.350.000	APBD
- Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Rp. 62.125.000	APBD
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 62.245.000	APBD
- Kepangkatan	Rp. 125.300.000	APBD
- Penyusunan Pola Karir ASN	Rp. 11.395.000	APBD
- Uji Kompetensi Pejabat Administrator	Rp. 137.150.000	APBD
- Peningkatan Pelayanan Status Kepegawaian	Rp. 38.100.000	APBD
- Peringatan HUT KORPS Pegawai Pegawai Republik Indonesia	Rp. 29.505.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Drs. ENCEP JARKASIH

Pembina Tk. I

NIP. 19701201 199009 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. ENCEP JARKASIH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua

Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19630725 198603 1 007

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keuangan	Pemenuhan Komponen IKM	70%
		Pemenuhan Komponen SAKIP	80%
		Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

Program	Anggaran	Keterangan
7. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 959.673.000	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4.200.000	APBD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 66.600.000	APBD
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 113.775.000	APBD
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 61.159.000	APBD
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 78.478.000	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 39.670.000	APBD
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 8.791.000	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6.000.000	APBD
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 6.000.000	APBD
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 575.000.000	APBD
8. Peningkatan Sarana dan Prasana Aparatur	Rp. 380.380.000	
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 140.900.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp. 56.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Rp. 154.330.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 29.150.000	APBD
9. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 26.600.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Rp. 26.600.000	APBD

10. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Rp. 76.780.000

Capaian Kinerja dan Keuangan

- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp. 40.690.000 APBD
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Rp. 36.090.000 APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Pertama,

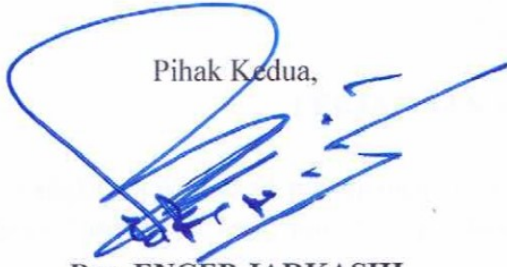


MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 007

Pihak Kedua,



Drs. ENCEP JARKASIH

Pembina Tk. I

NIP. 19701201 199009 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANGBADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

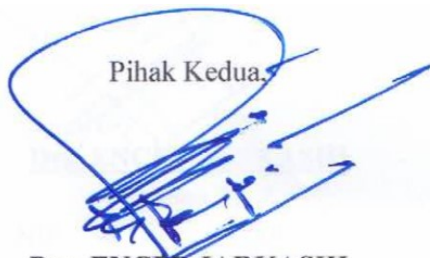
Nama : IYAL HARIANTO, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. ENCEP JARKASIH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,

IYAL HARIANTO, S.IP
Penata
NIP. 19861102 200701 1 001



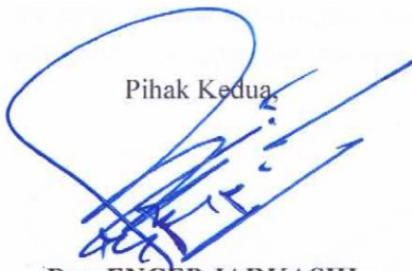
PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya SDM Aparatur yang berkualitas dan berkompotensi	1. Pemenuhan kebutuhan Diklat Struktural	90%
		2. Pemenuhan kebutuhan Diklat Teknis dan Fungsional	90%
		3. Persentase peningkatan kualifikasi pendidikan aparatur	90%

Program	Anggaran	Keterangan
11. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 283.612.000	
- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Aparatur Daerah Pola Kontribusi	Rp. 283.612.000	APBD
12. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 213.382.000	
- Seleksi Penerima Bantuan Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar bagi PNS Kab. Tanjab Barat	Rp. 213.382.000	APBD


Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,



IYAL HARIANTO, S.IP
Penata
NIP. 19861102 200701 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

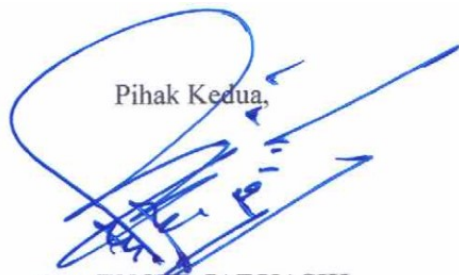
Nama : SUMARTINI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. ENCEP JARKASIH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH
Pembina
NIP. 19700926 199703 2 005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya penataan sistem pola karir aparatur	1. Penempatan Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi. 2. Pemenuhan Penilaian Aparatur berdasarkan Kinerja dan Prilaku Kerja. 3. Pemenuhan system merit	85% Baik 85%

Program	Anggaran	Keterangan
13. Peningkatan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 697.565.000	
- Panitia Seleksi Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 299.350.000	APBD
- Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Rp. 62.125.000	APBD
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 62.245.000	APBD
- Kepangkatan	Rp. 125.300.000	APBD
- Penyusunan Pola Karir ASN	Rp. 11.395.000	APBD
- Uji Kompetensi Pejabat Administrator	Rp. 137.150.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

Drs. ENCEP JARKASIH

Pembina Tk. I

NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :


Nama : RIDWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. ENCEP JARKASIH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,


RIDWAN, SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19820202 200312 1 005


PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
1	Meningkatnya Pembinaan Aparatur	1. Pemenuhan ASN sesuai Formasi. 2. Pengolahan Data dan Informasi Kepegawaian yang akurat 3. Tingkat Disiplin Aparatur	80% 100% 90%

Program Keterangan	Anggaran	
14. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 280.265.000	
- Fasilitasi Pengelolaan Pembuatan KARIS/ KARSU/ KARPEG/ Kartu ASN dan Penghargaan ASN	Rp. 24.400.000	APBD
- Peningkatan dan Pembinaan Disiplin PNS Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 109.535.000	APBD
- Pengangkatan CPNS menjadi PNSD dan Sumpah PNSD	Rp. 22.700.000	APBD
- Penyusunan Data dan Informasi Kepegawaian Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 69.680.000	APBD
- Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK) Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 15.850.000	APBD
- Peningkatan Pelayanan Status Kepegawaian	Rp. 38.100.000	APBD
- Peringatan HUT KORPS Pegawai Republik Indonesia	Rp. 29.505.000	APBD

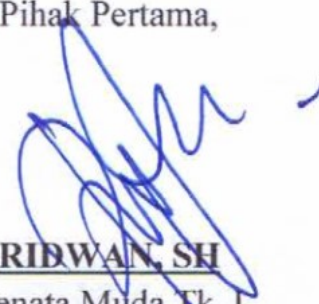
Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



Drs. ENCEP JARKASIH
Pembina Tk. I
NIP. 19701201 199009 1 001

Pihak Pertama,



RIDWAN, SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19820202 200312 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,



JULKIFLI EFENDI, S, SH

Penata Muda Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja	1. Jumlah dokumen perencanaan	6 Dokumen
		2. Jumlah laporan kinerja yang disampaikan dalam satu tahun	4 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 40.690.000	
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 40.690.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 007

Pihak Pertama,



JULKIFLI EFENDI, S, SH

Penata Muda Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SYAMSIAH
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,

Penata Tk. I

NIP. 19630917 198503 2 005

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran dan laporan keuangan	1. Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang terselesaikan	90%
		2. Jumlah laporan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun	12 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 959.673.000	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4.200.000	APBD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 66.600.000	APBD
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 113.775.000	APBD
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 61.159.000	APBD
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 78.478.000	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 39.670.000	APBD
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 8.791.000	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6.000.000	APBD
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 6.000.000	APBD
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 575.000.000	APBD
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 380.380.000	
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 140.900.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp. 56.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Rp. 154.330.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 29.150.000	APBD
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 26.600.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Rp. 26.600.000	APBD
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 36.090.000	
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp. 36.090.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

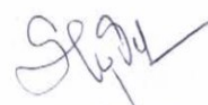


MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,



SYAMSIAH

Penata Tk. I

NIP. 19630917 198503 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Firdaus Indra, SE
Jabatan : Kasubbid Pengadaan dan Status Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : RIDWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,

M. FIRDAUS INDRA, SE

Penata

NIP. 19780928 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
1	Meningkatnya Kinerja Aparatur	1. Jumlah formasi yang tervalidasi 2. Jumlah penanganan kasus terhadap pelanggaran disiplin 3. Jumlah SK Pensiun aparatur yang diterbitkan	250 orang 5 Orang 132 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 170.335.000	
- Peningkatan dan Pembinaan Disiplin PNS Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 109.535.000	APBD
- Pengangkatan CPNSD menjadi PNSD dan Sumpah PNS	Rp. 22.700.000	APBD
- Peningkatan Pelayanan Status Kepegawaian	Rp. 38.100.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

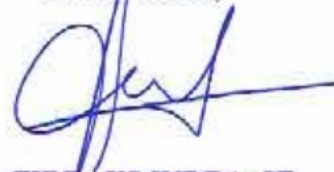


RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,



M. FIRDAUS INDRA, SE

Penata

NIP. 19780928 200604 1 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RINNA MAYASARI, SE
Jabatan : Kasubbid Fasilitasi Profesi ASN dan Penghargaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : RIDWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,

RINNA MAYASRI, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19850510 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID FASILITASI PROFESI ASN DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
			2019
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	1. Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian yang difasilitasi	1150 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 24.400.000	
- Fasilitasi Pengelolaan Pembuatan KARIS/ KARSU/KARPEG/Kartu ASN dan Penghargaan ASN	Rp. 24.400.000	APBD
2. Peningkatan Motivasi Anggota KORPRI	Rp. 29.505.000	
- Peringatan HUT KORPS Pegawai Republik Indonesia	Rp. 29.505.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,



RINNA MAYASARI, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19850510 201001 2 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISMAIL, S.Pd.I
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**


Nama : RIDWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,


RIDWAN, SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,

ISMAIL, S.Pd.I
Penata Tk. I
NIP. 19790508 200604 1 016

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2019
1	Meningkatnya manajemen informasi data kepegawaian berbasis teknologi informasi	1. Jumlah data aparatur yang di update	4000 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 85.530.000	
- Penyusunan Data dan Informasi Kepegawaian Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 69.680.000	APBD
- Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK) Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 15.850.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua.

Pihak Pertama,


RIDWAN, SH

Penata Muda Tk. I

NIP. 19820202 200312 1 005


ISMAIL, S.Pd.I

Penata Tk. I

NIP. 19790508 200604 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURASIATI, S.Kom.I
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Struktural Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SUMARTINI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

NURASIATI, S.Kom.I

Penata Muda Tk. I

NIP. 19820905 200701 2 012

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID KASUBBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya penempatan aparatur sesuai kompetensi	1. Jumlah pejabat struktural dan fungsional yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	184 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 510.140.000	
- Panitia Seleksi Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 299.350.000	APBD
- Uji Kompetensi Pejabat Administrator	Rp. 137.150.000	APBD
- Penyusunan Pola Karir ASN	Rp. 11.395.000	APBD
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 62.245.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



NURASIATI, S.Kom.I

Penata Muda Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WENDY SUJATMIKO, SE
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan dan Penilaian Kinerja Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SUMARTINI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005



Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE

Penata

NIP. 19881117 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID KEPANGKATAN DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya kinerja aparatur	Jumlah aparatur yang naik pangkat dalam 1 tahun	600 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 125.300.000	
- Kepangkatan	Rp. 125.300.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE

Penata

NIP. 19881117 201101 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELENA, A.Md
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SUMARTINI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata Muda Tk. I

NIP. 19781212 200501 2 008

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya penempatan jabatan fungsional tertentu sesuai kompetensi	Jumlah pejabat fungsional tertentu yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	150 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 62.125.000	
- Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Rp. 62.125.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata Muda Tk. I

NIP. 197812 12 200501 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SAKRANI
Jabatan : Kasubbid Diklat Teknis dan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IYAL HARIANTO, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,


IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,


SAKRANI

Penata

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya kualitas aparatur	1. Jumlah Aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional	23 orang

Program	Anggaran	Keterangan
2. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 115.000.000	
- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Aparatur Daerah Pola Kontribusi	Rp. 115.000.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,



SAKRANI

Penata

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. EFFENDI, S.Sos.I
Jabatan : Kasubbid Pengembangan Kompetensi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IYAL HARIANTO, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,


IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,


M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

NIP. 19780327 200701 1 012

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya kualifikasi pendidikan aparatur	1. Jumlah aparatur yang melanjutkan jenjang pendidikan	50 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 213.382.000	
- Seleksi Penerimaan Bantuan Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar bagi PNS Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 213.382.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,



M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERVINA MARTINOPA, S.STP
Jabatan : Kasubbid Diklat Perjenjangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IYAL HARIANTO, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,

IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,

HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata

NIP. 19860312 200412 2 002

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DIKLAT PERJENJANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
1.	Meningkatnya pengembangan kompetensi manajerial aparatur yang berkualitas	1. Jumlah aparatur yang mengikuti diklat manajerial	6 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
2. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 145.232.000	
- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Aparatur Daerah Pola Kontribusi	Rp. 145.232.000	APBD

Kuala Tungkal, Maret 2019

Pihak Kedua,



IYAL HARIANTO, S.IP

Penata

NIP. 19861102 200701 1 001

Pihak Pertama,



HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata

NIP. 19860312 200412 2 002