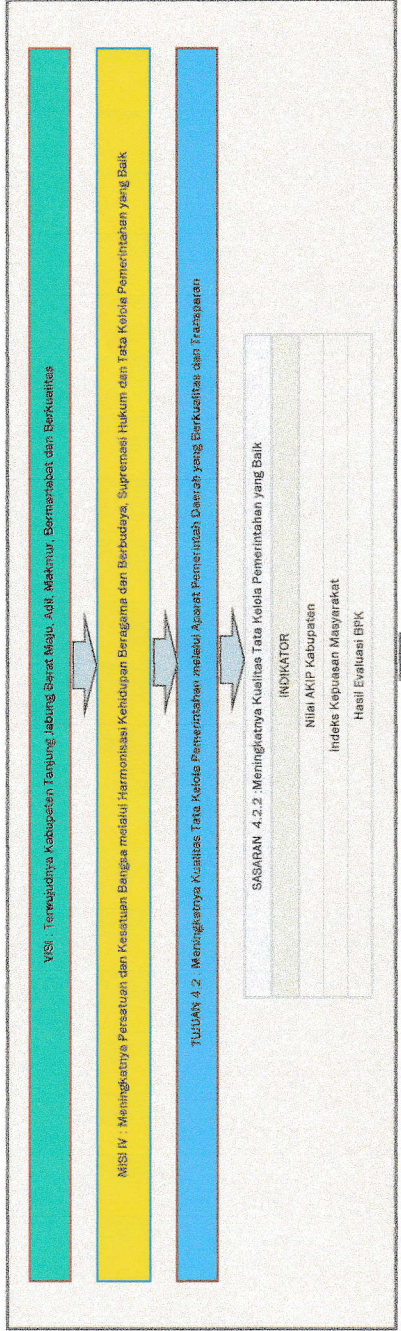


**CASCADING (POHON KINERJA)  
BKPSDM KAB. TANJAB BARAT**



KEPALA BADAN			
SASARAN I	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	INDIKATOR KINERJA UTAMA
Peningkatan SDM Aparatur yang Berkualitas dan Berkompetensi	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	19.2%	Peningkatan Penataan SDM
			Persentase Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi
			85%

**KEP. JMD**

**ESEKON II**

**ESEKON III**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keunggulan	Persentase Capaian Penilaian KMI
	Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan Publik, Pemeriksaan Inspektorat/BPK
	Persentase Capaian Penilaian SAKIP

**KEPALA BIDANG MUTASI**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Penempatan dan Kompetensi	Persentase Penilaian Kinerja Aparatur
	Persentase Capaian Target Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi
	Pemenuhan system merit

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya SDM Aparatur yang berkualitas dan berkompotensi	Persentase Aparatur yang mengikuti Diklat Struktural
	Persentase Capaian Target Diklat Teknis dan Fungsional
	Peningkatan Kualifikasi Pendidikan Aparatur

**SEKRETARIS**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan laporan kinerja PD	Jumlah dokumen perencanaan
	Jumlah laporan kinerja yg disampaikan dalam satu tahun

**ESEKON IV**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan
Peningkatan laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun

**KEPALA BIDANG PENGELOMPOKAN STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kinerja Aparatur	Persentase Administriasi Kepegawaian yang terasibkan
	Meningkatnya pembinaan aparatur
	Triagat Diklat Aparatur
	Penggunaan Data dan Informasi Kepegawaian yang akurat

**KASUBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya penempatan aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi	Jumlah Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan sesuai kebutuhan kompetensi

**KASUBID DILAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kualitas Aparatur	Jumlah Aparatur yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional

**KASUBID PERENCANAAN, EVALUASI DAN LAPORAN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan
Peningkatan laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun

**KASUBID DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya manajemen Kepegawaian Data Kepegawaian berbasis Teknologi Informasi	Jumlah CPNS yang diangket menjadi PNSD
	Jumlah penanganian kasus sehubungan pelanggaran disiplin
	Jumlah SK Perurus Aparatur yang diterbitkan

**KASUBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Penempatan Jabatan Fungsional sesuai kompetensi	Jumlah Pegawai Fungsional yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi

**KASUBID KEKANGKATAN DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kinerja Aparatur	Jumlah aparatur yang naik pangkat dalam 1 tahun

**KASUBID PEMBERBAHARUAN KOMPETENSI**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Aparatur	Jumlah Aparatur yang mendapatkan jenjang pendidikan

**KASUBID PERENCANAAN, EVALUASI DAN LAPORAN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang terselebsikan
Peningkatan laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun

**KASUBID PENGELOMPOKAN STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kinerja Aparatur	Jumlah CPNS yang diangket menjadi PNSD
	Jumlah penanganian kasus sehubungan pelanggaran disiplin
	Jumlah SK Perurus Aparatur yang diterbitkan

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT,

**H.R. GATOT SUWARSO, S.H., M.M.**  
Pembantu Utama Muda  
NIP. 19631017 199003 1 005