**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

1. **CAPAIAN KINERJA**

Capaian Kinerja Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada Tahun 2017 dapat dihitung secara terukur antara Target dan Realisasinya, hali ini terlihat dari pengukuran Capaian indikator kinerja utama pada setiap indikator pada 32 ( Tiga Puluh Dua ) Kinerja Utama yang telah ditetapkan. Hasil pengukuran tersebut dapat di lihat pada kolom capaian kinerja dalam Tabel 3.1.

**Tabel 3.1 HASIL PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET TAHUN 2017** |
| 1 | **Kesejahteraan dan pemerataan ekonomi** | Angka PDRB | 6,90 |
| Tingkat Inflasi | 4,75 |
| Indeks Gini Ratio | 0,320 |
| Angka Kemiskinan | 11,48 |
| 2 | **Meningkatnya kualitas jalan dan jembatan konektivitas** | Persentase jalan dan jembatan kabupaten dalam kondisi baik | 50% |
| 3 | **Menurunnya luasan kawasan pemukiman kumuh melalui pembangunan sarana, prasarana, dan utilitas** | Luasan kawasan pemukiman kumuh | 255,2 Ha |
| Persentase rumah tinggal bersanitasi | 70,8 |
| Persentase drainase dalam kondisi baik/pembuangan aliran air tidak tersumbat | 48% |
| 4 | **Terdapatnya aksesbilitas dan pelayanan air bersih sampai ke daerah** | Persentase kecamatan mendapatkan aksesbilitas /terlayani air bersih | 20% |
| Persentase penduduk yang mendapatkan akses air bersih yang aman | 75% |
| 5 | **Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana olah raga** | Jumlah gedung dan lapangan olah raga yang memenuhi standar nasional | 147 |
| 6 | **Tersedianya kawasan khusus untuk industri dan agro insdustri** | Jumlah kawasan industri dan kawasan agroindustri | 2 |
| 7 | **Tersedianya sentra produksi holtikultura dan perikanan** | Jumlah sentra produksi holtikultur dan perikanan | 5 sentra |
| 8 | **Tersedianya kawasan agropolitan / minapolitan** | Jumlah Kawasan agropolitan / minapolitan | 1 kawasan |
| 9 | **Meningkatkan kualitas pendidikan melalui ketersediaan infrastruktur pendidikan,pendidik dan tenaga kependidikan yang berkualitas** | Persentase SD dan SMP dengan akreditasi B | SD 25%  SMP 45% |
| Angka melek huruf | 98,46 |
| Angka rata rata lam sekolah | 8,73 |
| APK SD/ MI/ SDLB | 99,03 |
| APK SMP/ MTs | 98,94 |
| APM SD/SDLB/ MI | 99,03 |
| APM SM/MTs | 55,20 |
| 10 | **Meningkatnya kualitas tenaga kerja melalui pendidikan / pelatihan** | Besaran tenaga kerja terdaftar yang ditempatkan | 300 Orang |
| 11 | **Meningkatkan aksesbilitas dan kualitas fasilitas pelayanan kesehatan** | Jumlah RS terakreditasi | 1 RS |
|  |  | Persentase puskesmas yang ditingkatkan dari Non PRI menjadi PRI | 19% |
| Rasio bidan per 100.000 penduduk | 80 per  100.000  Penduduk |
| Rasio perawat per 100.000  Penduduk | 85 per  100.000  Penduduk |
| Rasio dokter umum per 100.000 penduduk | 15 per  100.000  Penduduk |
| Rasio dokter gigi per 100.000 penduduk | 5 per  100.000  Penduduk |
| Rasio puskesmas per 30.000 penduduk | 1,59 per  30.000  Penduduk |
| Rasio puskesmas perawatan / 30.000 penduduk | 1,59 per  30.000  Penduduk |
| Rasio dokter spesialist per 100.000 penduduk | 3 per  100,000  Penduduk |
| Rasio rumah sakit per 100.000 penduduk | 1 per  100.000  Penduduk |
| 12 | **Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat** | Indeks kepuasan pelanggan | 3,8 |
| 13 | **Meningkatkan kualitas gizi keluarga dan pemberantasan penyakit menular maupun tidak menular** | Prevalensi kekurangan gizi pada balita | 18,5% |
| Prevelensi stunting pada baduta | 36% |
| Cakupan pencegahan akibat buruk dari penyakit menular | 100% |
| Cakupan pencegahan akibat buruk dari penyakit tidak menular | 100% |
| 14 | **Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam menjaga sumber daya alam dan kelestarian lingkungan hidup** | Persentase masyarakat yang berpartisipasi dalam menjaga SDA dan pelestarian lingkungan | 45% |
| 15 | **Menurunkan dampak lingkungan akibat pemanfaatan sumber daya alam** | Persentase kegiatan / usaha yang memanfaatan sumber daya alam sesuai peraturan | 84% |
| 16 | **Meningkatan kearifan lokal dalam menjamin keberlanjutan ekosistem** | Jumlah kearifan lokal menjaga keberlanjutan ekosistem yang dilestarikan | 4% |
| **17** | **Meningkatan investasi daerah** | Nilai investasi | 17,48 T |
| **18** | **Meningkatan daya serap tenaga kerja** | tingkat partisipasi angkatan kerja | 66,50% |
|  |  | Tingkat pengangguran terbuka | 1,34% |
| **19** | **Meningkatan daya saing agroindustri dan perikanan** | Nilai ekspor agroindustri | 27.555.529,91 USD |
| Jumlah produksi pengolahan hasil perikanan | 220,00 |
| **20** | **Meningkatakan peran koperasi dan UMKM dalam pengelolaan agroindustri dan perikanan** | Jumlah koperasi aktif | 154 |
| Jumlah UMKM berkelanjutan | 7.463 |
| **21** | **Meningkatkan kesejahteraan pekerja untuk pengurangan kesengajaan dan kemiskinan** | Upah minimun kabupaten | 2.280.249,00 |
| Indeks gini rasio | 0,325 |
| Persentase perusahaan yang mengikuti UMK | 20% |
| **22** | **Meningkatkan produk lokal yang terdaftar legalitasnya** | Persentase produk lokal yang terdaftar legelitasnya | 50 IKM |
| **23** | **Meningkatnya pemasaran produk unggulan daerah** | Persentase pemasaran produk unggulan daerah ke pasaran | 73% |
| **24** | **Berkembangnya potensi wisata agar menjasi objek wisata yang dikenal luas masyarakat** | Jumlah potensi wisata yang dikembangkan menjadi objek wisata terkenal | 70% |
| **25** | **Meningkatkan partisipasi aktif masyarakat dalam tatanan masyarakat yang beragama dan berbudaya** | Indeks kerukunan umat beragama (KUB kemenag) | 86 |
| **26** | **Meningkatkan kualitas dan jangkuan pelayanan publik** | indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik | 82,26 |
| **27** | **Meningkatkan kualitas aparatur pelayanan pubik** | Persentase Aparatur pelayanan publik yang memenuhi kompetensi | 100% |
| **28** | **Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah** | Opini laporan keuangan pemerintahan | WDP |
| **29** | **meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah** | Tingkat keselarasan dokumen perencanaan | 90 |
| **30** | **Meningkatnya Pelayanan Perpustakaan** | Jumlah Pengunjung Perpustakaan | 18.720 |
| **31** | **Meningkatnya kepastian hukum bagi masyarakat dan pelaku usaha** | Peraturan / kebijakan yang jelas dan logis terkait urusan khalayak ramai yang dikeluarkan | 1 |
| **32** | **Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah (Tipe A/B) Kab. Tanjab Barat** | Persentase perangkat daerah(Tipe A/B) dengan akuntabilitas kinerja bernilai B (Nilai Akip Tanjab Barat) | 80% |

1. **ANALISA DAN EVALUASI KINERJA**

Analisa dan evaluasi kinerja memberikan justifikasi dan penyelesaian tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang ditargetkan. Dalam laporan ini menyajikan capaian kinerja dari 32 (tiga puluh dua) sasaran strategis yang dilihat dari indikator kinerjanya masing-masing.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 1** | **Kesejahteraan dan Pemerataan Ekonomi** |

Hasil Evaluasi capaian kinerja sasaran strategis Kesejahteraan Pemerataan Ekonomi ini dengan 4 (empat) indikator. Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran dijelaskan pada tabel dibawah :

**Tabel 3.2 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Indikator Kinerja** | **Realisasi** | | **Tahun 2017** | | | **Target**  **Akhir RPJMD**  **2021** |
| **2015** | **2016** | **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** |
| 1 | Angka PDRB | - | - | 6,90 | - | - | 7,50 |
| 2 | Tingkat Inflasi | - | - | 4,75 | - | - | 4,75 |
| 3 | Indeks Gini Ratio | - | - | 0,320 | - | - | 0,30 |
| 4 | Angka kemiskinan | - | - | 11,48 | - | - | 10,25 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber : Pemerintahan Daerah*

Dari Tabel diatas nampak bahwa Pertumbuhan perekonomian Kabupaten Tanjung Jabung Barat mengalami penurunan pada tahun 2017 ini dapat dijelas bahwa Pertumbuhan PDRB tanpa migas Tahun 2017 terealisasit .

**Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran tersebut adalah:**

1. Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebagai kota tujuan pendidikan, yang berakibat tumbuh subur sektor perdagangan, hotel dan restoran maupun jasa.
2. Kondisi dan keamanan sangat mendukung kegiatan pengembangan perekonomian.
3. Meningkatnya sarana dan prasarana penunjang seperti jalan dan pelabuhan laut.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 2** | **Meningkatnya kualitas Jalan dan Jembatan Konektifitas** |



Pada Sasaran ini yaitu Meningkatnya Kualitas Jalan dan Jembatan Konektifitas, mempunyai 1 (satu) Indikator Utama **dengan rata – rata capaian** sebesar 97,78 % dengan predikat sangat tinggi. Seperti pada daftar tabel dibawah ini :

**Tabel 3.3 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Indikator Kinerja** | **Tahun 2017** | | | **Target**  **Akhir RPJMD**  **2021** |
| **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** |
| 1 | Persentase jalan dan jembatan Kabupaten dalam Kondisi baik | 45% | 44% | 97,78% | 80,10 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | |  |  |

*Sumber : Dinas PUPR*

Target Persentase Jalan dalam kondisi baik dan sedang pada tahun 2017 adalah 45 % terealisasi 44 % dengan capaian kinerja 97,78 % capaian ini dikategorikan sangat baik. Indikator ini tidak merupakan indikator pada Tahun 2016. Apabila dibandingkan dengan target yang tertuang didalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 – 2021 dan Standar Pelayanan Minimal Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebesar 60 %. Maka Pencapaian indikator ini masih 26,67 % dibawah target akhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 dan Standar Pelayanan Minimar Kementerian Pekerjaan Umum.

Keberhasilan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang mencapai kinerja dikategorikan AA ini merupakan wujud komitmen Pemeritah Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Bupati untuk memprioritaskan peningkatan kualitas infrastruktur pelayanan Umum.

Dari tabel diatas dapat dianalisis bahwa pada tahun 2017 secara rata – rata capaian indikator pada sasaran Meningkatnya Kualitas jalan dan jembatan konektifitas yang menjadi pendukung Kinerja OPD terkait Kabupaten Tanjung Jabung Barat. sangat meningkat.

**Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran tersebut adalah :**

1. Komitmen untuk terus menerus berupaya meningkatkan pembangunan infrastuktur jalan dan jembatan
2. Dukungan ketersediaan sarana dan prasarana dalam peningkatan infrastruktur yang cukup memadai.
3. Partisipasi dan kepedulian masyarakat khususnya dalam memberikan masukan terhadap peningkatan sarana jalan darat.

**Hambatan/Masalah:**

1. Kondisi geografis alam Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang berada pada daerah rawa mengakibatkan tingginya biaya pembangunaan.
2. Pemeliharaan jalan hanya dilakukan sesuai kebutuhan.
3. Pembangunan jalan dan jembatan kurang melihat skala prioritas.

**Strategi Pemecahan masalah:**

1. Untuk pemeliharaan jalan akan dipelihara setiap tahunnya, guna mempertahankan kondisi jalan

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 3** | **Menurunnya Luasan kawasan pemukiman kumuh melalui pembangunan sarana, prasarana, dan utilitas** |



Pada Sasaran Strategis berikut adalah Menurunnya Luasan kawasan pemukiman kumuh melalui pembangunan sarana,prasarana, dan utilitas. Berikut tabel realisasi capaian dibawah ini :

**Tabel 3.4 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **Indikator Kinerja** | **Realisasi** | | **Tahun 2017** | | | **Target**  **Akhir RPJMD**  **2021** |
| **2015** | **2016** | **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** |
| 1 | Luasan Kawasan Pemukiman Kumuh | - | - | 255,2 Ha | 104,12 Ha | 40,79 | 0 Ha |
| 2 | Persentase rumah tinggal bersanitasi |  |  | 70,8 | 5% | 5% | - |
| 3 | Persentase Drainase dalam Kondisi baik/pembuangan aliran air tidak tersumbat | - | - | - | - | - | - |

*Sumber : PUPR,Kesehatan*

Bahwa Pembangunan infrastruktur, terutama perumahan dan prasarana permukiman pada dasarnya secara langsung ditujukan untuk meningkatkan kondisi lingkungan hidup sehingga dapat menjadi lingkungan layak huni dan menciptakan lingkungan perumahan yang baik atau bersih untuk kesehatan serta tertata dengan fasilitas umum serta peningkatan Ruang Terbuka Hijau yang nyaman, aman dan indah agar masyarakat bisa meningmatinya untuk tempat berkumpul dan bersosialisasi. Bahwa untuk sasaran dari Program ini di kategori **baik** yang belum sepenuhnya terpenuhi pada Tahun 2017. Program dana sharing dari APBN dan kerjasama dengan Dinas Perikanan dan Kelautan dalam pembangunan rumah untuk nelayan yaitu kegiatan bedah rumah membantu masyarakat miskin yang pekerjaannya nelayan yang belum mempunyai rumah dengan target 50 unit rumah untuk tahun 2017 hasilnya tercapai sesuai dengan target kategori **baik.**

**Permasalahan/ Hambatan :**

Dari penjelasan dan tabel di atas bahwa permasalahan yang dihadapi sebagai berikut :

1. Dalam pelaksanaan kegiatan fisik cenderung tidak tuntas dalam pembangunan fisik seperti jalan lingkungan karena keterbatan anggaran.
2. Penanganan kawasan permukiman belum tuntas secara maksimal dikarenakan proses belum tersosialisasi dengan baik, ditingkatan pemangku kepentingan ditingkat Desa / Kelurahan dan RT pembangunan skala kawasan dengan baik melalui usulan –usulan yang dibawa ke musrembang.
3. Memberi ruang kepada e-planing untuk persoalan skala kawasan sehingga memudahkan masyarakat dalam mengusulkan skala kawasan.
4. Masih banyak masyarakat miskin atau berpanghasil rendah yang belum mempunyai rumah atau tempat tinggal.
5. Masih adanya taman kota yang belum tertata dengan baik.
6. Masih ada jalan lingkungan dan jalan utama yang belum diberi lampu penerangan jalan.
7. Belum adanya perencanaan yang matang untuk membuat program suatu kegiatan.

**Solusi :**

Solusi dari penjelasan dan tabel diatas sbb :

1. Perlunya ketersediaan dana yang cukup dalam pelaksanaan fisik jalan lingkungan, drainase dan ultilitas lampu jalan, serta sarana maupun prasarana sehingga bebas dalam pelaksanaan fisik.
2. Perlu dilaksanakan sosialisasi dalam proses pengadaan.
3. Adanya kondisi sanita lingkungan yang baik pada perumahan dan kawasan permukiman
4. Perlunya ruang terbuka hijau yang memberi ruang untuk masyarakat dan taman kota yang tertata dengan baik.
5. Ketersedian sambungan air bersih untuk masyarakat.
6. Penerangan Jalan utama dan jalan lingkungan yang perlu juga diprioritaskan agar masyarakat dapat penerangan supaya tidak terjadi kecelakaan.
7. Program rumah layak huni untuk masyarakat yang berpenghasilan rendah.
8. Sebelum membuat kegiatan harus adanya program yang terencana sesuai dengan aturan.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 4** | **Terdapatnya aksesbilitas dan pelayanan air bersih sampai ke daerah** |

Pada sasaran ke 4 (empat) terdapat aksesbilitas dan pelayanan air bersih sampai ke daerah mempunyai 2 (dua) indikator utama dengan capaian 86,54%. Indikator ini bukannya pemenuhan kebutuhan air bersih atau pemenuhan kebutuhan air bersih seperti pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.5 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Indikator Kinerja** | **Realisasi** | | **Tahun 2017** | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| **2015** | **2016** | **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** |
|  | Persentase kecamatan mendapatkan aksesbilitas/ terlayani air bersih | - | - | 65% | 53,84% | 86,54% | 100% |
|  | Persentase penduduk yang mendapatkan akses air bersih yang aman | - | - | 75% | - | - | 95% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | | 86,54% |  |

*Sumber : PUPR*

Target kinerja Persentase kecamatan yang mendapatkan aksesibilitas dan layanan air bersih pada tahun 2017 adalah 65 % dan realisasi 53,84 %. Adapun Capaian kinerja untuk indikator Persentase kecamatan yang mendapatkan aksesibilitas dan layanan air bersih adalah 86,54 %.

Capaian ini dikategorikan tinggi dan tidak dapat dibandingkan dengan indikator pada tahun 2016 karena terdapat perbedaan pada Tahun 2016 indikator yang digunakan merupakan output dari kegiatan.

Apabila dibandingkan dengan target yang tertuang didalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 – 2021, terdapat selisih pencapaian sebesar 13,16 %. Capaian ini merupakan salah satu ukuran Revitalisasi yang dilakukan terhadap aset Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang yang digolongkan sebagai Konstruksi Dalam Pengerjaan serta wujud komitmen Pemeritah Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Bupati untuk memprioritaskan peningkatan kualitas infrastruktur pelayanan dasar khususnya air bersih.

**Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran tersebut adalah :**

1. Komitmen untuk terus menerus berupaya meningkatkan pembangunan jaringan air bersih.

**Hambatan/Masalah :**

1. Kondisi geografis alam Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang berada pada daerah rawa mengakibatkan tingginya biaya pembangunaan.

**Strategi Pemecahan masalah:**

1. Penanganan pemenuhan air bersih yang berteknologi tepat sesuai dengan kebutuhan, seperti pembangunan PDAM Baru untuk yang airnya berjumlah lebih besar lagi.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 5** | **Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Olahraga** |

Hasil evaluasi capaian kinerja Sasaran Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Olahtaga dilihat indikator ini persentase realisasi kinerjanya Sangat Tinggi. Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran pada indikator ini rata – rata capaian 100 % lebih, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.6 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah Gedung dan Lapangan Olah Raga yang memenuhi standar | - | - | 138 | 146 | 105 | - |

*Sumber : Kepemudaan dan Olah Raga*

Pencapaian Kinerja untuk indikator “Jumlah Sarana Olahraga” adalah 105%. Pengukuran kinerja untuk Jumlah Sarana Olahraga ini adalah dari realisasi Sarana Olahraga dibagi Target Sarana Olahraga dikali 100. Pencapaian kinerja Jumlah Sarana Olahraga di tahun 2016 adalah 105%. Pencapaian ini dikarenakan realisasi jumlah sarana olahraga ditahun 2016 sebanyak 164 sarana yang terdiri dari 8 buah sarana Gedung Olahraga (GOR) dan 138 lainnya adalah sarana Lapangan Olahraga terbuka, melebihi dari target yang hanya sebesar 138 sarana. Ditahun 2014 jumlah sarana olahraga terdata sebanyak 115 sarana olahraga, meningkat ditahun 2016 menjadi sebesar 135 sarana olahraga yang terdiri dari 8 sarana Gedung Olahraga (GOR) dan 127 sarana Lapangan Olahraga terbuka. artinya terjadi peningkatan jumlah sarana dari tahun ke tahun. Jika melihat dari target akhir RPJMD yang ingin dicapai yaitu sebanyak 200 buah sarana olahraga dan menelaah pada peningkatan jumlah sarana dari tahun 2014 ke 2016, maka pencapaian target RPJMD optimis dapat tercapai.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 6** | **Tersedianya kawasan khusus untuk industri dan agroindustri** |

****

Dari sasaran Strategis Tersedianya kawasan khususu untuk industri dan agroindustri capaian rata–rata 100% dengan predikat sangat tinggi capaian tersebut tersaji dalam tabel berikut ini :

**Tabel 3.7 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1 | Jumlah kawasan industri dan kawasan agroindustri | - | - | 2 | 2 | 100% | 14 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber : Perindustrian*

Pada tahun 2017 target untuk sentra industry adalah 2 sentra. Dan Pencapaian pada tahun 2017 adalah 100%. Ini mengartikan 2 sentra dapat terealisasi.

**Perbandingan dengan tahun lalu :**

1. Pada tahun 2015 sampai dengan tahun 2016, sentra industry belum ada target. Pembangunan sentra industry baru bisa tercapai pada tahun 2017 yaitu 2 sentra.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 7** | **Tersedianya Sentra Produksi Holtikultura dan Perikanan** |

****

**Tabel 3.8 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1 | Jumlah sentra produksi Holtikultura dan perikanan | - | - | 5 sentra | - | - | 13 sentra |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Pertanian, dan Perikanan*

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 8** | **Tersedianya kawasan agropolitan/minapolitan** |



Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran Tersedianya kawasan agropolitasn / minopolitan tersaji dalam daftar dibawah ini :

**Tabel 3.9 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 8 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1 | Jumlah kawasan agropolitas / minapolitan | - | - | 1 | - | - | 5 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: PUPR, Pertanian, Perikanan, Koperasi Usaha Kecil, dan Menengah*

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 9** | **Meningkatnya kualitas pendidikan melalui ketersediaan infrastruktur pendidikan, pendidik dan tenaga kependidikan yang berkualitas** |

Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Sasaran 9 (sembilan) ini dengan tujuan Meningkatnya kualitas hidup masyarakat yang berbasis pada pendidikan yang berkualitas terdapat 7 indikator mendapatkan angka capaian kinerja sasaran tinggi. Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran Meningkatnya kualitas pendidikan melalui ketersedian infrastruktur pendidikan, pendidik dan tenaga kerja kependudukan yang berkualitas dan dapat dilihat dari tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.10 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 8 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1 | Persentase SD dan SMP dengan akreditasi B | 11.02 | 19.18 | 27,35 | 30,23 | 111% | SD 60%  SMP 70% |
| 2 | Persentase SMP dengan akreditasi B | 15.00 | 24,17 | 33,33 | 35,95 | 108% | 98,70 |
| 3 | Angka melek huruf | 96.75 | 91.67 | 97,73 | 97,25 | 100% | 101,70 |
| 4 | Angka rata – rata lama sekolah | 8.50 | 8.58 | 8,73 | 8,69 | 100% | 8,95 |
| 5 | APK SD/MI/SDLB | 117.63 | 117.64 | 117,66 | 117,71 | 100% | 117,71 |
| 6 | APK SMP/MTs | 98,90 | 98,92 | 98,94 | 98,98 | 100% | 99,02 |
| 7 | APM SD/SDLB/MI | 99,01 | 99,02 | 99,03 | 99,75 | 101% | 99,07 |
| 8 | APM SMP/MTs | 72.94 | 72.96 | 73,25 | 77,04 | 105% | 73,88 |
|  | Rata-rata capain kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Pendidikan*

1. **Peresentase SD Berakreditasi B dan Peresentase SMP Berakreditasi B.**

Kenaikan Prosentasi akreditasi SD dan SMP cukup signifikan, karena adanya tambahan kuota sekolah yang diakreditasi melalui dana APBN. Pada tahun 2017 ada anggaran APBD untuk 15 sekolah jenjang SD, dan ditahun 2017 banyak sekolah yang akan di akreditasi memperoleh pembinaan dari UPA Tanjab Barat, sehingga usaha sekolah untuk meningkatkan kualitas nilai tercapai.

Permasalahnya masih banyak Sekolah yang sarana dan prasarananya tidak memenuhi standar penilaian Akreditasi sehingga menurunkan nilai.

Solusi yang disarankan dari asesor pada saat penilaian agar perda melalui Dinas Pendidikan mengupayakan sarana dan prsaranan bagi sekolah.

1. **APK dan APM SD/MI serta SMP/MTs**

**APK SD/MI dan SMP/MTs**

Berdasarkan tabel di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat peningkatan 0,07% pada APK SD/MI dari semula 117,64% pada tahun 2016 menjadi 117,71% pada tahun 2017 dan 0,06% untuk APK SMP/MTs dari 98,92% di tahun 2016 menjadi 98,98% di tahun 2017. Hal ini menunjukkan tingkat partisipasi penduduk secara umum pada suatu tingkat pendidikan, tanpa memperhatikan ketepatan usia sekolah pada jenjang pendidikannya.

**APM SD/MI dan SMP/MTs**

Untuk Angka Partisipasi Murni (APM) SD/MI dan SMP/MTs dapat dijelaskan bahwa APM SD/MI pada tahun 2016 sebesar 99,02% dan 99,75% pada tahun 2017, meningkat 0,73%. Sementara APM untuk tingkat SMP/MTs meningkat 4,08% dari 72,96% di tahun 2016 menjadi 77,04% pada tahun 2017.

Terjadinya peningkatan APK dan APM ini disebabkan karena adanya berbagai program yang dimiliki oleh pemerintah pusat maupun pemerintah daerah diantaranya :

a. Program Bantuan Operasional Sekolah (BOS);

b. Program Indonesia Pintar (PIP);

c. Program Dana Alokasi Khusus Fisik Bidang Pendidikan;

d. Penambahan Ruang Kelas Sekolah; dan

e. Rehabilitasi Ruang Kelas melalui Program Tata Kelola.

1. **Angka Melek Huruf**

Indikator yang telah tercapai dalam penuntasan Buta Aksara sekitar 85% meskipun terdapat beberapa warga enggan untuk mengikuti Program tersebut, ditahun 2017 sekitar 15% yang telah diakui dengan pemberian piagam SUKMA (Surat Keterangan Melek Aksara) hingga tuntas dan jumlah angka tersebut Out Put nya dapat mengejar Program kesetaraan paket A setara SD, Paket B setara SMP dan Paket C setara SMA.

Permaslahan dalam pelaksanaan Program Keasaraan Fungsional (pemberantasan buta aksara ) system pertemuan/tatap mukaberdasarkan penyesuaian maupun kesempatan dari peserta warga belajar, oleh karenanya masyarakat (warga Belajar) terkendala oleh masing-masing pekerjaan (bercocok tanam).

Solusi pelaksanaan Metode belajar dilakukan dengan system pengelompokan masing-masing warga belajar berdasarkan hari, tempat, waktu, serta kesiapan warga untuk memulai pembelajaran.

1. **Angka Rata-Rata Lama Sekolah**

Berdasarkan tabel di atas dijelaskan bahwa adanya peningkatan sebesar 0,11% untuk Angka Rata-Rata Lama Sekolah, dari 8,58% pada tahun 2016 menjadi 8,69% di tahun 2017. Data tersebut menyatakan bahwa rata-rata lama sekolah masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat masih setara dengan Kelas 2 SMP (Kelas 8) Semester

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 10** | **Meningkatnya Kualitas tenaga kerja melalui pendidikan / pelatihan** |



Hasil evaluasi capaian kinerja Sasaran Peningkatan Kualitas Tenaga kerja melalui pendidikan / pelatihan menunjukkan bahwa orang yang mendapatkan kesempatan untuk bekerja, dilihat indikator ini persentase realisasi kinerja nya Sangat Tinggi. Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran pada indikator ini rata – rata capaian 0,98 % lebih, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.11 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 10 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1 | Besaran tenaga kerja terdaftar yang ditempatkan | 1,26% | 1,28% | 0,98 | 0,98 | 0,98 | 0,98 |
|  | Rata-rata capain kinerja | | | | |  |  |

*Sumber Data :Tenaga Kerja*

Bahwa Capaian ini adalah merupakan capaian yang belum mendapat apresiasi, untuk menuntaskan pengangguran di Kabupaten Tanjung Jabung Barat, Perangkat Daerah terkait harus berupaya maksimal, karena kalau dilihat dari tahun 2015 dan 2016 peningkatanya sangat sedikit. Sementara untuk taget 2021 pesentasenya masih agak jauh.

**Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran terebut adalah :**

1. Adanya sosialisasi dan promosi ketenagakerjaan yang potensial di Perusahaan.
2. Adanya Perusahaan yang beroperasi di Kab.Tanjung Jabung Barat.
3. Adanya kegiatan pembinaan kreativitas kepada masyarakat khususnya pencari kerja.

**Hambatan/Masalah:**

1. Bertambahnya jumlah pengangguran.
2. Kurangnya ada kesempatan kerja

**Strategi pemecahan masalah:**

1. Adanya kegiatan pembinaan kreativitas kepada masyarakat khususnya pencari kerja**.**
2. Membentuk klinik keahlian tenaga kerja, agar menjadi tenaga kerja mandiri.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 11** | **Meningkatnya aksesbilitas dan kualitas fasilitas pelayanan kesehatan** |

****

Mewujudkan Sasaran Strategis Meningkatnya Aksesbilitas dan Kualitas Pelayanan Kesehatan, maka harus mempunyai Indikator Kinerja Utama yang mantap, terukur dan berbobot, hasil Capaian 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama serta Target dan Realisasinya, dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.13 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 11 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah RS terakreditasi | - | - | 1 RS | 1 RS | 100 | 1 RS |
| 2. | Pesentase puskesmas yang ditingkatkan dari non PRI menjadi PRI | - | - | 19% | 19% | 100% | 28 % |
| 3. | Rasio Bidan per 100.000 penduduk | 76 per 100.000 penduduk | 75 per 100.000 penduduk | 80 per 100.000 penduduk | 77 per 100.000 penduduk | 96,25% | 95 per 100.000 penduduk |
| 4 | Rasio Perawat 100.000 penduduk | 70 per 100.000 penduduk | 67 per 100.000 penduduk | 85 per 100.000 penduduk | 80 per 100.000 penduduk | 94,12% | 95 per 100.000 penduduk |
| 5 | Rasio Dokter Umum per 100.000 penduduk | 6 per 100.000 penduduk | 11 per 100.000 penduduk | 15 per 100.000 penduduk | 11 per 100.000 penduduk | 73,33 % | 25 per 100.000 penduduk |
| 6 | Rasio Doktergigi per 100.000 penduduk | 5 per 100.000 penduduk | 4 per 100.000 penduduk | 5 per 100.000 penduduk | 4 per 100.000 penduduk | 80,00% | 9 per 100.000 penduduk |
| 7 | Rasio Puskesmas per 30.000 penduduk | 1,54 per 30.000 penduduk | 1,52 per 30.000 penduduk | 1,59 per 30,000 penduduk | 1,49 per 30.000 penduduk | 93,71% | 1,7 per 30.000 penduduk |
| 8 | Rasio puskesmas perawatan / 30.000 penduduk | 0,48 per 30.000 penduduk | 0,48 per 30.000 penduduk | 1,59 per 30.000 penduduk | 0,47 per 30.000 penduduk | 29,56% | 1,7 per 30.000 penduduk |
| 9 | Rasio dokter spesialis per 100.000 penduduk | 2 per 100.000 penduduk | 3 per 100.000 penduduk | 3 per 100.000 penduduk | 2 per 100.000 penduduk | 33,00% | 6 per 100.000 pe penduduk |
| 10 | Rasio Rumah Sakit Per 100.000 penduduk | 0,3 per 100.000 penduduk | 0,3 per 100.000 penduduk | 1 per 100.000 penduduk | 0,3 per 100.000 penduduk | 30,00% | 1 per 100.000 penduduk |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Dinas Kesehatan*

1. **D3 Rasio Bidan per 100.000 penduduk**

Rasio bidan per 100.000 penduduk menunjukkan jumlah ketersedian bidan untuk setiap 100.000 orang penduduk. Rasio bidan per 100.000 penduduk pada tahun 2017 adalah 77 per 100.000 penduduk yang artinya pada tahun 2017 terdapat 77 bidan untuk 100.000 penduduk. Rasio bidan pada tahun 2017 mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan tahun 2016 yaitu 75 per 100.000 penduduk.

1. **Rasio Dokter Umum per 100.000 penduduk**

Rasio dokter umum per 100.000 penduduk menunjukkan jumlah ketersedian dokter umum untuk setiap 100.000 orang penduduk. Pada tahun 2017, rasio dokter umum per 100.000 penduduk adalah 11, yang artinya pada tahun 2017 terdapat 11 dokter umum untuk 100.000 penduduk. Rasio dokter umum per 100.000 penduduk masih dibawah target pada tahun 2017 yaitu sebesar 25 per 100.000 penduduk. Rasio dokter umum pada tahun 2017 sama bila dibandingkan dengan tahun 2016. Namun rasio tersebut sudah mengalami peningkatan bila dibandingkan tahun 2015 dikarenakan pada tahun 2016 ada pengangkatan tenaga dokter umum dari PTT menjadi PNS.

1. **Rasio Dokter Gigi per 100.000 penduduk**

Rasio dokter gigi per 100.000 penduduk menunjukkan jumlah ketersedian dokter gigi untuk setiap 100.000 orang penduduk. Pada tahun 2017, rasio dokter gigi per 100.000 penduduk adalah 4, yang artinya pada tahun 2017 terdapat 4 dokter gigi untuk 100.000 penduduk. Rasio dokter gigi per 100.000 penduduk masih dibawah target pada tahun 2017 yaitu sebesar 9 per 100.000 penduduk. Rasio dokter gigi pada tahun 2017 sama bila dibandingkan dengan tahun 2016. Rasio tersebut mengalami penurunan bila dibandingkan tahun 2015 dikarenakan adanya dokter gigi yang merupakan tenaga fungsional puskesmas akhirnya menduduki jabatan struktural menjadi kepala Puskesmas sehingga mempengaruhi dalam perhitungan rasio.

1. **Rasio Puskesmas per 30.000 penduduk**

Rasio Puskesmas per 30.000 penduduk adalah ketersediaan Puskesmas untuk setiap 30.000 penduduk. Sampai dengan tahun 2017, Puskesmas yang berada di Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebanyak 16 Puskesmas. Dengan jumlah penduduk pada tahun 2017 sebanyak 322.527 jiwa berarti rata-rata 1 Puskesmas dapat melayani sekitar 20.158 penduduk. Rasio Puskesmas per 30.000 penduduk pada tahun 2017 adalah 1,49. Rasio puskesmas per 30.000 penduduk belum sepenuhnya menggambarkan kondisi yang sebenarnya mengenai aksesibilitas masyarakat terhadap pelayanan kesehatan dasar dikarenakan ada beberapa puskesmas yang memiliki wilayah kerja yang luas sehingga ada sebagian penduduk yang sulit untuk mengakses pelayanan ke Puskesmas.

1. **Rasio Dokter Spesialis per 100.000 penduduk**

Rasio dokter spesialis per satuan penduduk menunjukkan jumlah ketersedian dokter spesialis untuk setiap 100.000 orang penduduk. Pada tahun 2017, rasio dokter spesialis per 100.000 penduduk adalah 2, yang artinya pada tahun 2017 terdapat 6 dokter spesialis untuk 100.000 penduduk. Rasio dokter spesialis per 100.000 penduduk masih dibawah target pada tahun 2017 yaitu sebesar 6 per 100.000 penduduk. Rasio dokter spesialis pada tahun 2017 menurun bila dibandingkan tahun 2016 dikarenakan adanya dokter spesialis yang pindah tugas ke kota lain. Untuk mengatasi permasalahan penurunan jumlah rasio dokter spesialis tersebut, pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat mengupayakan untuk menyediakan dana/ bantuan biaya sekolah kepada para dokter umum untuk mengikuti sekolah spesialis.

1. **Rasio Rumah Sakit per 100.000 penduduk**

Rumah sakit sebagai sarana pelayanan kesehatan yang memiliki tenaga medis profesional serta sarana kedokteran yang permanen, dan asuhan keperawatan yang berkesinambungan. Rumah sakit memiliki peranan penting dalam peningkatan derajat kesehatan masyarakat.

Data tentang rasio rumah sakit per satuan penduduk menunjukkan tingkat cakupan pelayanan kesehatan terhadap jumlah penduduk di wilayah pelayanannya. Pada tahun 2017, jumlah penduduk Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah 322.527 jiwa. Rasio rumah sakit per 100.000 penduduk di Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah 0,3 yang artinya satu rumah sakit melayani 322.527 jiwa. Idealnya 1 rumah sakit melayani 100.000 penduduk, sehingga dengan jumlah penduduk Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang berjumlah 322.527 jiwa membutuhkan 3 rumah sakit atau membutuhkan 2 rumah sakit baru.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 12** | **Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat** |

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat, mempunyai indikator dengan capaian rata – rata 92,63 %, berpredikat sangat Tinggi dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.14 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 12 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Indeks Kepuasan Pelanggan | 3,52 | 3,52 | 3,8 | 3,52 | 92,63 | 4 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Kesehatan*

Terwujudnya pelayanan publik yang berkualitas merupakan salah satu ciri pemerintahan yang baik (Good Governance) sebagai tujuan dari pendayagunaan aparatur negara. Oleh karena itu peningkatan kualitas pelayanan publik merupakan upaya terus menerus, berkelanjutan dan dilaksanakan  oleh semua jajaran aparatur pemerintah, termasuk didalamnya Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Dinas Kesehatan Kab. Tanjab Barat perlu dan penting untuk melakukan kegiatan survei kepuasan pelanggan bagi pengguna layanan di Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) dan Laboratorium Kesehatan Daerah (Labkesda) untuk mengetahui sejauh mana tingkat layananyang diberikan UPT terhadap masyarakat .Jenis kegiatan menggunakan metode survei analitik yang mengkaji kepuasan pelanggan di Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjab Barat baik dari performance manajemen, performance petugas dan performance pengelolaan sarana prasarana. Adapun rancangan survey dengan *cross sectional* yang mempelajari dinamika korelasi dilapangan dengan cara pendekatan observasi atau pengumpulan data sekaligus pada suatu saat (*point time approach*). Hasil survey Kepuasan pelanggan berdasarkan performance manajemen pelayanan kesehatan, performance petugas pelayanan kesehatan, performance lingkungan pelayanan kesehatan di UPT Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2017 adalah Sangat Baik. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus Tahun 2017 adalah 92,63  yang berarti  pelayanan kesehatan di UPT Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat dikategorikan Sangat BAIK dengan Peningkatan Mutu Pelayanan Pada Indikator Kejelasan Petugas Pelayanan, Kecepatan Pelayanan, dan Kenyamanan Lingkungan.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 13** | **Meningkatnya kualitas gizi keluarga dan pemberantasan penyakit menular maupun tidak menular** |

Untuk peningkatan mutu gizi keluarga dan pemberantasan penyakit menular maupun tidak menular, bebeapa indikator yang menunjang sasaran ini menunjukan capaian Sangat Tinggi dengan rata – rata 97 %, artinya dalam meningkatkan ketersediaan dan Distribusi serta menghindari kerawanan pangan Kabupaten tanjung Jabung Barat sangat baik, ini terlihat jelas peningkatan pesentase indikator – indikator dari tabel dibawah ini :

**Tabel 3.15 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13 Tahun 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2016 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2014 | 2015 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Menurunnya Prevelensi Kekurangan Gizi pada Balita | 5,20% | 7,8% | 18,5% | 16,7% | 110,78% | 18% |
| 2. | Menurunnya Prevalensi stunting pada Baduta | 15,20% | 21,1% | 36% | 29,2% | 123,29% | 35% |
| 3. | Cakupan pencegahan akibat buruk dari penyakit menular | 94,44% | 94,25% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Cakupan pencegahan akibat buruk dari penyakit tidak menular | 29,27% | 54,05% | 100% | 56,22% | 56,22% | 100% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Kesehatan*

Dari Tabel diatas dapat dijelaskan pula Naik/ turunnya Realisasi dan target yang telah ditetapkan dalam RPJMD 2016 – 2021 yaitu : pada tahun 2017 persentase capaiannya tidak terlalu buruk, karena capaiannya hampir mendekati 100 %. Perbandingan antara Tahun 2015 dan 2016 dengan Tahun 2017, tidak banyak mengalami peningkatan sehingga Realisasi capaiannya pun tidak jauh berbeda dengan tahun - tahun lalu.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 14** | **Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam menjaga sumber daya alam dan kelestarian lingkungan hidup** |



Pada sasaran Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam menjaga sumber daya alam dan kelestarian lingkungan hidup lebih kepada kinerja kinerja pemberantasan atau penanggulangan. Dan ketaatan atauran semua pihak bukan hanya masya**r**akat, tetapi juga perusahaan yang bedomosili di Kabupaten Tanjung Jabung Ba**r**at. Dibawah ini tabel realisasi dan capaian sebagai berikut :

**Tabel 3.16 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 14 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Persentase masyarakat yang berpartisipasi dalam menjaga SDA dan pelestarian lingkungan Hidup | - | - | 45% | - | - | 65% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Lingkungan Hidup*

**Hambatan/ permasalahan :**

1. Masih kurangnya sarana prasaran untuk penanggulangan bencana.
2. Lambatnya mendapatkan informasi dari masyarakat apabila terjadi bencana, sehingga terjadi keterlambatan pelaksanaan penanggulangan.
3. Belum menyebarnya petugas penanggulangan bencana di Kecamatan – kecamatan.

**Solusi/ pemecahan masalah :**

1. Perlu adanya tempat penampungan air untuk penanggulangan bencana kebakaran, agar penangulangan telaksana dengan cepat, akurat dan tuntas.
2. Perlu adanya Patroli petugas terutama pada Jam – jam malam.
3. Membentuk Unit Penanggulangan Bencana di Setiap Kecamatan dengan peralatan yang memadai.
4. Pemantauan dan penyebarluasan informasi potensi bencana.
5. Pembekalan dan pelatihan Tim Reaksi Cepat ( TRC ).

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 15** | **Menurunnya dampak lingkungan akibat pemanfaatan Sumber Daya Alam** |

Pada sasaran Menurunnya dampak Lingkungan akibat pemanfaata Sumber Daya Alam Dibawah ini tabel realisasi dan capaian sebagai berikut :

**Tabel.3.17 Target, Realisasi, dan Capaian Kinerja Sasaran Stragis 15 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Persentase kegiatan / usaha yang memanfaatkan SDA dan pelestarian Lingkungan Hidup | - | - | 84% | - | - | 96% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Badan Kesbangpol Kab. Tanjung Jabung Barat*

Keberhasilan terlaksananya pengendaliannya dan pengawasan pemanfaatan sumber daya alam pada dunia usaha karena sudah merupakan tugas pokok dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup Daerah Tanjung Jabung Barat yang harus dijalankan. Pengendalian dan pengawasan pada dunia usaha dokumen meliputi implementasi dokumen lingkungan (AMDAL dan UKL-UPL), ketaatan dunia usaha pada Undangan – undang dan peraturan pengelolaan lingkungan, serta perizinan. Dunia usaha yang diawasi terdiri dari usaha skala besar seperti perusahaan, pertambangan, PMKS sampai usaha skala kecil seperti industry kecil, rumah makan, dan lain - lain

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 16** | **Meningkatnya kearifan lokal dalam menjamin keberlanjutan ekosistem** |

Meningkatnya kearifan lokal dalam menjamin keberlanjutan ekosistem adalah Sasaran Strategis dengan 1 (satu) indikator kinerja utama. Berikut tabel realisasi capaian dibawah ini :

**Tabel 3.18 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 16 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah kearifan lokal yang menjaga keberlanjutan  ekosistem yang dilestarikan | - | - | 4 | - | - | 10% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: Lingkungan Hidup*

Keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis dengan kegiatan utama yang mendukung pengendalian pencemaran dan perusakan lingkungan terdiri dari 4 (empat) kegiatan utama yaitu :

1. Kegiatan pengelolaan B3 dan Limbah B3
2. Pengkajian dampak lingkungan hidup
3. Penataan hukum lingkungan
4. Pemantauan kerusakan lingkungan

Langkah – langkah yang perlu diambil dimasa yang akan datang untuk meningkatkan kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Barat :

1. Perlu peningkatan alokasi anggaran pada program dan kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten tanjung Jabung barat
2. Pemenuhan sarana dan prasarana serta kesejahteraan petugas perlu peningkatan
3. Sumber daya manusia yang menguasai bidang lingkungan hidup masih kurang. Untuk itu perlu pendidikan lingkungan khususnya untuk SDM yang ada.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 17** | **Meningkatnya Investasi Daerah** |

Pada Sasaran Strategis Meningkatnya Investasi Daerah ada satu indikator dimana capaiannya 105,3 % predikat Sangat Tinggi. Indikator dimaksud dapat dilihat secara terukur pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.19 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 17 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Nilai Investasi |  | 16,8 T | 17,48 T | 18,4 T | 105,3 | 19,8 T |

*Sumber: Penanaman Modal*

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa Persentase meningkatnya investasi daerah Tahun 2017 mencapai target bahkan melebihi target jika dibanding dengan Tahun 2015 dan 2016 meningkat Investasi daerah dijelaskan sebagai berikut :

* Realisasi Nilai Investasi tahun 2015 -
* Realisasi Nilai Investasi tahun 2016 mencapai 16,8 T
* Realisasi Nilai Investasi tahun 2017 mencapai 18,4 T

Keberhasilan capaian indikator ini dikarenakan terjadinya peningkatan realisasi investasi pada tahun 2017, hal ini disebabkan oleh karena meningkatnya Iklim Investasi yang kondusif di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Dilihat dari capaian target RPJMD sampai tahun 2017 maka capaian target RPJMD sampai dengan tahun 2017 peningkatannya mencapai 105,3% dari kondisi investasi semula di tahun 2016 sebesar 16,8 T meningkat di tahun 2017 menjadi 18,4 T.

**Hambatan/ permasalahan :**

* Kurangnya kesadaran pelaku dunia usaha untuk mengurus perizinan usaha
* Kurangnya pengetahuan perusahaan PMA/PMDN mengenai pelaporan LKPM
* Tidak mempunyai hak akses pelaporan LKPM

**Solusi/ pemecahan masalah :**

* Melakukan pemantauan, pembinaan, pengawasan pelaksanaan penanaman modal di Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang dilakukan di beberapa perusahaan.
* Melakukan koordinasi penanaman modal dengan dunia usaha dan fasilitas terwujudnya kerjasama strategis antar usaha besar dan kecil menengah di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.
* Memberikan sosialisasi kepada perusahaan perusahaan tentang prosedur perizinan.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 18** | **Meningkatnya Daya Serap Tenaga Kerja** |

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran Meningkatnya Daya Serap Tenaga Kerja dengan pencapaian indikator rata rata mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar :

**Tabel 3.20 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 18 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Tingkat Partisipasi angkatan kerja | 66,50% | 67,50% | 67,50% | 70% |
| 2. | Tingkat pengangguran terbuka | 1,34% | 1,34% | 1,34% | 1,32% |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | |  |  |

*Sumber : Tenaga Kerja*

**Kendala – Kendala permasalahan :**

1. Tingkat pendidikan dan keterampilan angkatan sebagaian masih rendah
2. Jumlah angkatan kerja yang tersedia Tingkat pendidikan dan keterampilannya tidak sesuai dengan dengan kebutuhan pasar kerja ( lapangan kerja yang tersedia)
3. Kurang informasi antara pencari kerja dengan pengguna tenaga kerja

**Solusi pada tahun berikutnya :**

1. Penciptaan lapangan kerja belum mampu mengimbang lajunya angkatan kerja, untuk itu maka kebijakan ketenagakerjaan diarahkan pada upaya penciptaan perluasan lapangan pekerjaan disektor formal maupun informal
2. Pelaksanaan Bursa Kerja Online sebagai penghubung antara Pengguna Tenaga Kerja dan Pencari Kerja
3. Meningkatkan Profesionalisme dan kompetensi tenaga kerja sesuai dengan perkembangan pasar kerja
4. Belum tersedianya tepat lembaga pelatihan yang dapat meningkatkan keteampilan tenaga kerja

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 19** | **Meningkatnya daya saing agroindustri dan perikanan** |

Pada Sasaran Strategis Meningkatnya daya saing agroindustri dan perikanan dapat dilihat realisasi pada tabel berikut :

**Tabel 3.21 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 19 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017- | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2014 | 2015 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Nilai eksport agroindustri | 34.663.218 USD | 25.752.579,36 USD | 27.555.529,91 | 11.344.557,37 | 55,94% | USD 18.000.000,00 |
| 2. | Jumlah produksi pengolahan hasil perikanan | - | - | 220 | 237 | 107,72 | 1.099.759 kg |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | | 107,72 |  |

*Sumber: perdaganhgan dan perindustrian,perikanan*

Berdasarkan tabel diatas, Nilai Eksport mengalami penurunan, walapun begitu setiap tahunnya selalu mencapai target yang diinginkan

**Perbandingan dengan tahun lalu :**

Indikator nilai ekspor agroindustri, perbandingan antara tahun 2017 dengan 2016 mengalami penurunan. Walaupun mengalami penurunan, tapi tetap mencapai target yang diinginkan.

**Kendala – kendala/ permasalahan :**

Untuk pertumbuhan nilai ekspor produk Agro Industri mengalami penurunan. Hal ini disebabkan ada beberapa perushaan yang melakukan kegiatan ekspor produk Agro Industri pada tahun 2016, tidak lagi melakukan kegiatan ekspornya pada tahun 2017. Hal ini juga menyebabkan kenaikan nilai ekspor yang tidak begitu tinggi.

Produksi produk olahan hasil perikanan pada tahun 2017 mengalami penurunan sebesar 107 ton atau 82,30% bila dibandingkan dengan produksi produk olahan hasil perikanan pada tahun 2016 yang sebesar 130 ton. Angka konsumsi ikan merupakan tingkat konsumsi masyarakat terhadap komoditas ikan yang dikonversi dalam satuan kg/kpt/thn mengenai perhitungan konsumsi ikan ini di Dinas Perikanan menggunakan metode survey konsumen. Survey dilakukan dengan cara metode sampling, Populasi distratifikasikan untuk memperoleh responden berdasarkan pendapatan, umur, lokasi. Melalui perhitungan dengan metode ini akan diperoleh informasi mengenai jenis ikan yang dikonsumsi, tempat ikan dikonsumsi, pola refresesnsi konsumen dan lainnya.

**Hambatan / Masalah :**

Produk – produk pengolahan hasil perikanan walau mengalami kenaikan, akan tetapi todak terlepas dari Permasalahan – permaslahan tersebut adalah:

1. Masih kurangnya bahan baku, terutama pada akhir tahun 2017
2. Masih rendahnya kualitas packaging
3. Masih terbatasnya akses pemasaran hasil pengolahan hasil perikanan\

**Solusi :**

1. perlu adany pengusahaan packaging yangmenarik, dimana packaging merupakan unsur terpenting dalam pemasaran produk olahan hasil perikanan
2. perlu adanya koordinasi yang baik dengan instansi terkait yang menangani pemasaran

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 20** | **Meningkatnya peran koperasi dan UMKN dalam pengolahan agroindustri dan perikanan** |

Menganalisa Sasaran Strategis Meningkatnya peran koperasi dan UMKN dalam pengolahan agroindustri dan perikanan dengan persentase capaian kinerja rata – rata 98,7770%, ini juga merupakan capaian dengan predikat Sangat Tinggi, dan dari indicator – indicator realisasinya cukup baik, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.22 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 20 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2016 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2014 | 2015 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah koperasi aktif | 129 | 133 | 154 | 152 | 98,70% | 279 |
| 2. | Jumlah UMKM berkelanjutan | 6.013 | 6.963 | 7.463 | 7463 | 100% | 8.613 |
|  | Rata-rata capaian kinerja | | | | |  |  |

*Sumber: koperasi, usaha kecil, dan menengah*

Jumlah koperasi aktif yang secara langsung bergerak dalam bidang pengelolaan agroindustri tahun 2017 yakni sebanyak 3 koperasi ,sedangkan koperasi aktif secara langsung dalam usaha bidang pengelolaan usha perikanan sebanyak 11 koperasi.secara keseluruhan jumlah koperasi aktif sampai dengan tahun 2017 sebanyak 152 koperasi.

Jumlah UMKM secara langsung bergerak di bidang perdagangan sebanyak 4.527,bidang pertanian sebanyak 1.612,bidang industri sebanyak 406 dan bidang aneka usaha sebanyak 918,secara keseluruhan UMKM tahun 2017 sebanyak 7463 UMKM.

**Perbandingan dengan tahun lalu :**

1. Jumlah koperasi yang aktif secara langsung bergerak dalam pengelolaan usaha agroindustri dibandingkan dengan tahun lalu tidak mengalami peningkatan yang signifikan,hanya ada penambahan 1 koperasi,sedangkan jumlah koperasi aktif secara langsung yang bergerak dibidang perikanan tidak mengalami peningkatan dari tahun lalu.secara keseluruhan jumlah koperasi aktif mengalami peningkatan sebanyak 19 koperasi.
2. Jumlah UMKM perbidang usaha mengalami kenaikan 7% dibandingkan tahun sebelumnya.

**Kendala – kendala / Permasalahan :**

1. Kendala Bidang Koperasi

a. Kurangnya SDM yang memahami administrasi koperasi.

b. Banyaknya pengurus atau anggota koperasi yang tidak aktif.

c. Kurangnya permodalan koperasi.

d. Koperasi tersebut mempunyai tunggakan di Bank atau lembaga keuangan lainnya.

e. Kurangnya anggaran untuk melaksanakan pembinaan koperasi.

1. Kendala Bidang Usaha Mikro
2. Belum adanya penerbitan izin usaha mikro dan kecil (IUMK).
3. Kemasan produk UMKM belum sesuai dengan standar super market.
4. Masih minimnya pelaku usaha mikro yang mendapatkan sertifikasi halal.
5. Belum ada pelaku usaha yang menerapkan administrasi keuangan seperti Laporan Akuntansi Mikro (LAMIKRO).
6. Produksi masih berskala mikro/kecil dan belum mampu menembus pasar regional/nasional.
7. Permodalan UMKM relatif kecil

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 21** | **Meningkatnya Kesjahteraan pekerja untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan** |



Sasasaran Strategis Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja nuntuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan, mempunyai 3 (tiga) indikator dengan capaian rata – rata 100%. Berpredikat sangat tinggi adalah merupakan sasaran untuk mengurangi kemiskinan melalui program – program seperti indikator pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.24 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 21 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Upah Minimum Kabupaten | 1.808.201,41 | 1.926.000,00 | 2.280.249,00 | 2.280.249,66 | 100% | 2.682.132,44 |
| 2 | Indeks gini ratio | - | - | 0,325 | - | - | 0,30 |
| 3 | Persentase perusahaan yang mengikuti UMP | 0 | 20% | 20% | 20% | 100% | 100 |

*Sumber : tenaga kerja, statistik, tenaga kerja*

* Penentuan Upah Minimum Kabupaten untuk Tahun 2015 s/d 2016 berdasarkan survey pasar yang dilakukan oleh dewan pengupahan ( yang dirapatkan melalui Rapat Dewan Pengupahan dengan keputusan Rekomendasi Penentuan Upah Minimum Kabupaten (UMK)
* Sedangkan untuk tahun 2017 penentuan Standar Upah Minimum Kabupaten Berdasarkan Tingkat Infasi dan Pertumbuhan Ekonomi. Dengan rumus

Umn = Umt + { Umt x (Inflasi t x % x PDBt)}

Umn = Upah minimum yang akan ditetapkan

Umt = Upah minimum tahun berjalan

Inflasi t = Inflasi yang dihitung dari periode September Tahun yang lalu sampai dengan periode September tahun berjalan

PDBt = Pertumbuhan Produk Domestik Bruto yang dihitung yang dari Petumbuhan Domestik Bruto yang mencakup periode kwartal III dan IV tahun sebelumnya dan Periode Kwartal I dan II tahun berjalan

Data BPS RI Nomor : BB-188/BPS/1000/10/2017 tanggal 11 Oktober 2017 yaitu :

1. Inflansi Nasional sebesar 3,72% ( Tiga koma tujuh puluh lima persen )
2. Pertumbuhan Ekonomi (Pertumbuhan PDB)sebesar 4,99 % ( Empat koma sembilan puluh sembilan persen)

* Untuk persentase jumlah perusahaan yang mengikuti UMK berdasarkan survey sebanyak 20 % dari jumlah perusahaan yang berada diwilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Akan tetapi untuk pengusaha yang tidak mampu membayar upah pekerja sesuai dengan Upah Minimum dapat mengajukan permohonan penanguhan upah minimum kepada Gubernur melalui Instansi yang bertangung jawab di Bidang Ketenagakerjaan Provinsi paling lambat 10 hari sebelum tanggal berlakunya upah minimum.

Penangguhan upah minimum ini diatur dalam Pasal 90 UU Ketenagakerjaan yang berbunyi :

1. Pengusaha dilarang membayar upah lebih rendah dari upah minimum sebagaimana dimaksud dalam pasal 89.
2. Bagi pengusaha yang tidak mampu membayar upah minimum sebagaimana dimaksud dalam pasal 89 dapat dilakukan penangguhan
3. Tatacara penangguhan sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) diatur dengan ketupusan Menteri

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 22** | **Meningkatnya produk lokal yang terdaftar legalitasnya** |

`

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran Strategis Meningkatnya produk lokal yang terdaftra legalitasnya dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian sebesar 100 % . Hasil pengukuran capaian kinerja disajikan dalam tabel berikut ini :

**Tabel 3.25 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 22 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Persentase produk lokal yang terdaftar legalitasnya | 20% | 20% | 50 IKM | 50 IKM | 100% | 100% |

*Sumber: koperasi uasaha kecil dan menengah*

Untuk persentase produk lokal yang terdaftar legalitasnya setiap tahun ditargetka sebanyak 50 IKM. Bila diambil dari Taget Akhir RPJMD, target setiap tahun 20%. Dan berdasarkan tabel dapat disimpulkan tahun 2017capaian untuk indikator persentase produk lokal yang terdaftar legalitasnya adalah 100%

**Perbandingan dengan tahun lalu :**

* Setiap tahunnya indikator persentase produk lokal yang terdaftar legalitasnya selalu mencapai target. Bila dibandingkan capaian tahun 2017 dengan tahun sebelumnya, capaian tetap konstan (100%).

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 23** | **Meningkatnya pemasaran produk unggulan daerah** |

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran Strategis Meningkatnya pemasaran produk unggulan daerah dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian sebesar 100 % . Hasil pengukuran capaian kinerja disajikan dalam tabel berikut ini :

**Tabel 3.26 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 23 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | persentase pemasaran produk unggulan daerah ke pasaran | 58% | 60% | 73% | 95,51% | 100% | 85% |

*Sumber: koperasi usaha kecil dan menengah*

Pemasaran produk dilakukan saat kegiatan promosi UKM (Pameran). Berdasarkan tabel, setiap tahunnya. Diharapkan pada akhir RPJMD (tahun 2021) persentase pemasaran produk unggulan daerah diharapkan mencapai 85%.

**Adapun perbandingan dengan tahun lalu :**

1. Untuk indikator pemsaran produk unggulan daerah, perbandingan realisasinya mengalami peningkatan sebanyak 2%.
2. Setiap tahunnya indikator persentase produk lokal yang terdaftar legalitasnya selalu mencapai target. Bila dibandingkan capaian tahun 2017 dengan tahun sebelumnya, capaian tetap konstan (100%).

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 24** | **Berkembangnya potensi wisata agar menjadi objek wisata agar menjadi objek wisata yang dikenal luas masyarakat** |

****Hasil Evaluasi capaian kineja Berkembang nya potensi wisata agar menjadi objek wisata yang dikenal luas masyarakat dengan pencapaian indikator sebesar 71,42%. Hasil pengukuran realisasi dan capaian kinerja disajikan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.27 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 24 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah potensi wisata yang dikembangkan menjadi objek wisata terkenal | 55% | 70% | 70% | 57% | 71,42% | 80% |

***Sumber : Pariwisata***

Pencapaian Kinerja untuk indikator “Persentase Jumlah Kunjungan Wisata” adalah 100%. Pengukuran kinerja untuk kunjungan wisata ini adalah dari Jumlah Destinasi Wisata yang dikunjungi dibagi Jumlah Keseluruhan Destinasi Wisata dikali 100. Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki jumlah potensi wisata sebanyak 17 buah yang tersebar di kecamatan kecamatan se Kab. Tanjab Barat. Dari 17 Potensi yang ada, 12 diantaranya sudah dikelola dan sudah masuk kategori Destinasi Wisata. Hanya saja dikarenakan pengembangan potensi wisata yang masih kurang maksimal, beberpa destinasi wisata yang sudah dikelola masih belum mendatangkan kunjungan wisata sebagaimana yang diharapkan.

Ditahun 2016 dari 12 Destinasi Wisata yang telah dikelola, hanya 6 diantaranya yang telah mendatangkan pengunjung wisata yang relatif banyak. Keenam destinasi tersebut adalah: Taman Rekreasi Ancol Beach, Jembatan Water Wront City, Air terjun Tingkat Lubuk Bernai, Taman Raja Muntialo, Pemandian Air Panas Pematang Buluh dan Makam KH.H. Ali Bin Syeh Abdul Wahab. Pencapaian kinerja ditahun 2016 mengalami peningkatan dari pencapaian kinerja untuk persentase kunjungan destinasi wisata pada tahun 2014 dan 2015.

Pada tahun 2014 dari jumlah 9 Destinasi Wisata terdapat 3 Destinasi yang mendapat kunjungan wisatawan secara rutin. yang artinya pencapaian kinerja hanya 33%. Sedangkan di tahun 2015 jumlah Destinasi wisata sebanyak 11 buah dengan hanya 4 buah destinasi yang mendapat kunjungan wisata secara rutin, yang artinya pencapaian kinerja sebesar 36%. Melihat pada angka peningkatannya, terjadi peningkatan sekitar 15% dari tahun 2015 ke tahun 2016. Sedangkan jika dibandingkan dengan Target ankhir RPJMD sebesar 100%, berarti pencapaian kinerja di tahun 2016 telah mencapai 50% nya. Diharapkan dalam jangka waktu 5 tahun ke depan target akhir RPJMD dapat dicapai.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 25** | **Meningkatnya partisipasi aktif masyarakat dalam tatanan masyarakat yang beragama dan berbudaya** |

****

Pada Sasaran Strategis meningkatnya partisipasi aktif masyarakat dalam tatanan masyarakat yang beragama dan berbudaya mempunyai target akhir RPJMD 90% persentase sangat tinggi dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.28 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 25 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Indeks kerukunan umat beragama (KUB Kemenag) | - | - | 86% | - | - | 90% |

***Sumber : Agama, Sosial, dan Budaya***

“Kerukunnan umat beragama yang merupakan pilar kerukunan nasional yang dinamis harus terus dipelihara dari waktu ke waktu. “Kita memang tidak boleh berhenti membicarakan dan mengupayakan pemeliharaan kerukunan umat beragama di Indonesia”.

Kerukunan umat beragama adalah modal dasar yang paling urgen dalam pembangunan yang berkesinambungan, karenanya melalui kegiatan ini saya mengajak para tokoh agama kiranya dapat menyadari betul hal ini dan tidak bosan memberikan pencerahan kepada ummat masing-masing di tengah-tengah masyarakat tentang pentingnya arti kerukunan ini.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 26** | **Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik** |

Pada tahun 2017 indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Publik realisasinya sangat baik dan dapat memenuhi target yaitu dari target 72,60 menjadi 78,03Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik tahun 2016 : skor B (72,60),Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik tahun 2017 : skor B (78,03)

Berdasarkan hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan yang diterima untuk beberapa jenis layanan perizinan yang telah dilaksanakan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tanjung Jabung Barat dan telah mencapai 50 responden, maka dapat dilakukan perhitungan. Dari hasil perhitungan nilai rata-rata yang diperoleh dari setiap jenis pelayanan yang telah mencapai 50 responden maka diperoleh hasil skor rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 78,03 dengan angka Indeks sebesar 78,03 maka dapat disimpulkan bahwa kinerja unit pelayanan ini berada dalam mutu pelayanan B dengan kategori BAIK. Karena berada dalam nilai interval Konversi Indeks Kepuasan Masyarakat 62,51 – 81,23.

**Tabel 3.29 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 26 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik | - | 72,60 | 82,26 | 78,03 | 94,8 | 85% |

***Sumber : Perizinan***

Untuk meningkatkan kualitas dan mutu pelayanan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tanjung Jabung Barat perlu perbaikan untuk internal terutama pada sumber daya manusia yang memberikan pelayanan guna meningkatkan kompetensi dan kualitas pelayanan sehingga dapat menjadi seperti yang diharapkan oleh masyarakat banyak.

Perlu upaya-upaya perbaikan internal terutama pada SDM yang memberikan pelayanan guna meningkatkan kompetensi dan kualitas pelayanan sehingga dapat menjadi seperti yang diharapkan oleh masyarakat banyak.

Semua unsur pelayanan harus terus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga penilaian masyarakat atas kinerja pelayanan terus meningkat.

Perlu upaya peningkatan kualitas pelayanan yang masih kurang baik agar tingkat kepuasan masyarakat terutama tentang tanggung jawab petugas pelayanan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Upaya ini dapat dilakukan dengan menanamkan budaya kerja dan etika pelayanan kepada petugas sehingga dapat lebih profesional dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Meningkatkan kedisiplinan dan rasa tanggung jawab petugas melalui pemberian pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan etos kerja atau motivasi petugas dan menerapkan standarisasi internal mengenai sikap layanan serta disiplin kerja.

Diperlukan upaya untuk meningkatkan kemudahan pelayanan dalam mengurus perizinan dengan prosedur perizinan yang mudah dan tidak berbelit-belit.

Berdasarkan hasil survey IKM yang telah dilakukan secara terus menerus maka dipandang perlu untuk mengadakan beberapa upaya perbaikan kinerja pelayanan perizinan khususnya kepada penataan SDM aparatur yang menunjang prinsip-prinsip pelayanan prima dan dapat bekerja dengan hati melayani masyarakat (beradab, tanggap, empati, ikhlas dan selalu berusaha menjadi lebih baik). Agar dapat mewujudkan reformasi birokrasi pelayanan yang berorientasi untuk meningkatkan minat dan realisasi investasi Dunia Usaha pada pembangunan Kabupaten Tanjung Jabung Barat menuju Kota Bersama dengan percepatan pelayanan perizinan dan non perizinan sesuai dengan ketentuan berlaku dengan secara prima yang diharapkan berujung kepada capaian akuntabilitas pelayanan publik yang mencapai biaya, waktu, proses dan produk.

Perbandingan Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik dari tahun 2016 ke tahun 2017 memperoleh skor B, dengan angka indeks sebesar 78,03. Maka berdasarkan hasil laporan survey Indeks Kepuasaan Masyarakat yang telah dilakukan sebelumnya kinerja unit pelayanan terpadu satu pintu Kab. Tanjung Jabung Barat selalu berada dalam mutu pelayanan baik.

Berdasarkan hasil survey ini ke semua unsur pelayanan harus terus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga pencairan masyarakat atas kinerja pelayanan terus meningkat. Namun demikian masih ada beberapa unsur kualitas pelayanan yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan yakni :

* Persyaratan (NRR 3,08)
* Sistem, mekanisme dan prosedur (NRR 3,08)
* Waktu penyelesaian (NRR 3,08)
* Kesesuaian Biaya Pelayanan (NRR 3,04)

**Hambatan /masalah :**

* Masih kurang maksimalnya kinerja pelayanan publik
* Belum optimalnya transparansi dan akuntabilitas dalam penyelenggaraan pelayanan publik
* Masih terjadinya pengaduan atau keluhan dari masyarakat dan dunia usaha baik melalui surat pembaca maupun media pengaduan lainnya seperti prosedur dan mekanisme kerja pelayanan yang berbelit belit, tidak konsisten, terbatasnya fasilitas, sarana dan prasarana pelayanan.
* Masih banyaknya jumlah praktik pungutan liar dan tindakan tindakan yang berindikasikan penyimpangan

**Solusi dan Permasalahannya**

* Untuk meningkatkan kualitas dan mutu pelayanan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tanjung Jabung Barat perlu perbaikan untuk internal terutama pada sumber daya manusia yang memberikan pelayanan guna meningkatkan kompetensi dan kualitas pelayanan sehingga dapat menjadi seperti yang diharapkan oleh masyarakat banyak.
* Perlu upaya-upaya perbaikan internal terutama pada SDM yang memberikan pelayanan guna meningkatkan kompetensi dan kualitas pelayanan sehingga dapat menjadi seperti yang diharapkan oleh masyarakat banyak.
* Semua unsur pelayanan harus terus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga penilaian masyarakat atas kinerja pelayanan terus meningkat.
* Perlu upaya peningkatan kualitas pelayanan yang masih kurang baik agar tingkat kepuasan masyarakat terutama tentang tanggung jawab petugas pelayanan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Upaya ini dapat dilakukan dengan menanamkan budaya kerja dan etika pelayanan kepada petugas sehingga dapat lebih profesional dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
* Meningkatkan kedisiplinan dan rasa tanggung jawab petugas melalui pemberian pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan etos kerja atau motivasi petugas dan menerapkan standarisasi internal mengenai sikap layanan serta disiplin kerja.
* Diperlukan upaya untuk meningkatkan kemudahan pelayanan dalam mengurus perizinan dengan prosedur perizinan yang mudah dan tidak berbelit-belit.
* Berdasarkan hasil survey IKM yang telah dilakukan secara terus menerus maka dipandang perlu untuk mengadakan beberapa upaya perbaikan kinerja pelayanan perizinan khususnya kepada penataan SDM aparatur yang menunjang prinsip-prinsip pelayanan prima dan dapat bekerja dengan hati melayani masyarakat (beradab, tanggap, empati, ikhlas dan selalu berusaha menjadi lebih baik). Agar dapat mewujudkan reformasi birokrasi pelayanan yang berorientasi untuk meningkatkan minat dan realisasi investasi Dunia Usaha pada pembangunan Kabupaten Tanjung Jabung Barat menuju Kota Bersama dengan percepatan pelayanan perizinan dan non perizinan sesuai dengan ketentuan berlaku dengan secara prima yang diharapkan berujung kepada capaian akuntabilitas pelayanan publik yang mencapai biaya, waktu, proses dan produk.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 27** | **Meningkatnya kualitas aparatur pelayanan publik** |

****

Hasil Evaluasi capaian kinerjaSasaran strategis Meningkatnya Kualitas Aparatur Pelayanan Publik dengan 1 (satu) indikator Kinerja mendapatkan angka capaian sebesar 100%. Hasil pengukuran capaian kinerja disajikan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.30 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 27 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Persentase aparatur pelayanan publik yang memenuhi kompetensi |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

***Sumber : Perizinan***

Tahun 2016 Persentase Aparatur Pelayanan Publik mencapai 100%, Tahun 2017 Persentase Aparatur Pelayanan Publik mencapai 100%. Persentase pelayanan terpadu satu pintu/one stop service yang memenuhi standar waktu pelayanan yang telah ditetapkan oleh SOP, dan program/kegiatan secara umum telah sesuai dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dan upaya yang telah dilakukan adalah selalu memberikan sosialisasi tentang perizinan.

**Hambatan / permasalahan :**

* Sumber Daya Manusia terutama ditingkat kecamatan dalam mengelola pelayanan belum memadai
* Masih kurangnya kesadaran masyarakat akan pentingnya legalitas perizinan
* Belum optimalnya penerapan standar operasional prosedur tersebut untuk tiap tiap proses penyelenggaran perizinan
* Adanya keterbatasan sarana dan prasarana kerja yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan program termasuk aplikasi sistem informasi dan komunikasi yang dimiliki masih belum memadani dalam memperlancar pelayanan publik.

**Solusi / Pemecahan masalah :**

* Meningkatkan kualitas SDM dalam hal PTSP (Pelayanan Terpadu Satu Pintu)
* Meningkatkan pelayanan prima dalam hal PTSP
* Meningkatkan pemenuhan sarana dan prasarana informatika terutama jaringan internet dan pengadaan sistem informasi elektronik untuk meningkatkan kualitas aplikasi perizinan online.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 28** | **Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah** |

****

Pada sasaran Strategis berikut memiliki indikator Meningkatnya pengelolaan keuangan aset daerah yang dimana terdapat suatu nilai yang secara material tidak dapat diyakini auditor karen ada pembatasan lingkup pemeriksan oleh manajemen sehingga auditor tidak cukup bukti dan atau sistem pengendalian internal yang sangat lemah. Dalam kondisi demikian, auditor tidak dapat menilai kewajaran laporan keuanagn. Misalnya, auditortidak diperbolehkan meminta data – data terkait penjualan atau aktiva tetap sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah penjualan dan pengadaan aktiva tetapnya, serta apakah sudah dicatat dengan benar sesuai SAP.

Dalam hal ini, auditor tidak bisa memberikan penilaian apakah laporan keuangan WTP, WTD atau TW dan dapat dijelaskan sesuai dengan tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.31 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 28 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Opini laporan keuangan pemerintah | TMP (Disclaimer) | TMP (Disclaimer) | WDP | Belum dilaksanakan | - | WTP |

***Sumber :Keuangan***

1. TMP ( Tidak memberikan pendapat )

* Terdapat suatu nilai yang secara material tidak dapat diyakini auditor karena ada pembatasan lingkup pemeriksaan oleh manajemen sehingga auditor tidak cukup bukti dan atau sistem pengendalian internal yang sangat lemah.
* Dalam kondisi demikian, auditor tidak dapat menilai kewajaran laporan keuangan. Misalnya, auditor tidak diperbolehkan meminta data-data terkait penjualan atau aktiva tetap sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah penjualan dan pengadaan aktiva tetapnya, serta apakah sudah dicatat dengan benar sesuai SAP.
* Dalam hal ini, auditor tidak bisa memberikan penilaian apakah laporan keuangan WTP, WDP atau TW.

1. WDP ( Wajar dengan pengecualian )

* Sistem pengendalian internal memadai, tetapi terdapat salah saji material pada beberapa pos laporan keuangan.
* Laporan keuangan dengan opini WDP dapat diandalkan, tetapi pemilik kepentingan harus memperhatikan beberapa permasalahan yang diungkapkan auditor atas pos yang dikecualikan tersebut agar tidak mengalami kekeliruan dalam pengambilan keputusan.

1. WTP ( Wajar tanpa pengecualian )

* Sistem pengendalian internal memadai dan tidak ada salah saji material atas pos-pos laporan keuangan.
* Secara keseluruhan laporan keuangan telah menyajikan secara wajar sesuai dengan standar akuntansi pemerintah (SAP).

**3. Perbandingan dengan tahun lalu :**

- Belum bisa disajikan karena belum ada hasil LKPD tahun 2017

**4. Kendala-kendala/ permasalahan :**

* Penataan aset yang belum baik, terkait keberadaan, keabsahan kepemilikan, pencatatan, dan penyajian dalam laporan keuangan khususnya aset tanah.
* Aplikasi pengelola keuangan khususnya pelaporan belum dapat menghasilkan laporan keuangan yang lengkap, sehingga sebagian laporan keuangan harus diproses secara manual.
* SDM di bidang Akuntansi dan bidang Aset diseluruh OPD belum memahami tugas dan fungsinya dengan baik.

**5. Solusi untuk tahun berikutnya :**

1. Melakukan penataan atas aset tetap, khususnya aset tanah yang belum memiliki dokumen dukung, yang akan dilakukan oleh seluruh OPD dikoordinasikan oleh BPKAD.
2. Membuat plank nama kepemilikan atas aset tanah yang dilakukan secara bertahap.
3. Membuat batas atas tanah yang belum punya batas.
4. Memastikan luas tanah bekerja sama dengan BPN dan pihak terkait.
5. Meningkatkkan dokumen hak kepemilikan atas tanah.
6. Melakukan rekonsiliasi antara OPD dengan BPKAD- atas seluruh aset setiap 3 bulan.
7. Melakukan rekonsiliasi antara Aset dengan Akuntansi setiap 3 bulan baik di OPD maupun di BPKAD.
8. Mengevaluasi aplikasi pengelola keuangan untuk perbaikan aplikasi, agar dapat menghasilkan laporan keuangan secara lengkap.
9. Melakukan pembinaan pada seluruh petugas akuntansi dan petugas barang daerah secara bertahap.

***Hambatan / Permasalahan :***

1. Penataan aset yang belum baik, terkait keberadaan, keabsahan kepemilikan, pencatatan, dan penyajian dalam laporan keuangan khususnya aset tanah.
2. Aplikasi pengelolaan keuangan khususnya pelaporan belum dapat menghasilkan laporan keuangan, sehingga sebagian laporan keuangan harus diproses secara manual
3. SDM dibidang akuntansi dan hidang aset diseluruh OPD belum memahami tugas dan fungsinya dengan baik

**Solusi untuk tahun berikutnya :**

1. Melakukan penataan atas aset tetap, khususnya aset tanah yang belum memiliki dokumen dukung, yang akan dilakukan oleh seluruh OPD di koordinasikan oleh BPKAD.
2. Membuat plank nama kepemilikan atas aset tanah yang dilakukan secara bertahap.
3. Membuat batas atas tanah yang belum punya batas.
4. Memastikan luas tanah bekerja sama dengan BPN dan pihak terkait.
5. Meningkatkan dokumen hak kepemilikan atas tanah.
6. Melakukan rekonsiliasi antara OPD dengan BPKAD atas seluruh aset setiap 3 bulan.
7. Melakukan rekonsiliasi anata aset dengan akuntansi setiap 3 bulan baik di OPD maupun DI BPKAD.
8. Mengevaluasi aplikasi pengelola keuangan untuk perbaikan aplikasi, agar dapat menghasilkan laporan keuangan secara lengkap.
9. Melakukan pembinaan pada seluruh petugas barang daerah secara bertahap.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 29** | **Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah** |

****

Persentase Penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan tepat waktu secara evaluasi/review dokumen perencenaan sesuai dengan peraturan perundang – undangan , yaitu sebesar 70,3% dari target 50% atau capaian kinerja sebesar 140,7% seperti pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.32 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 29 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Tingkat keselarasan dokumen perencanaan | - | 35,3% | 90% | 84,4% | 93,8% | 100% |

***Sumber : Perencanaan***

Secara umum capaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah tahun 2017 telah menunjukan kinerja yang baik, dilihat dari jumlah indikator yang menunjukan peningkatan dibandingkan dengan capaian tahun 2016

Laporan Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2017 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja, dibidang Perencanaan. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dalam rangka penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang baik (GOOD GOVERNANCE) dengan meningkatkan kualitas perencanaan melalui keselarasan Dokumen Perencanaan Pembangunan.

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 30** | **Meningkatnya pelayanan perpustakaan daerah** |

**Tabel 3.33 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 30 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Jumlah pengunjung perpustakaan | 11.186 | 13.615 | 18720 | 16.045 | 16045 | 48.858 pengunjung |

***Sumber : Perpustakaan***

1. Keterangan (Analisia Tabel)

Berdasarkan data pengunjung perpustakaan daerah kabupaten tanjung jabung barat tahun 2015 dibandingkan dengan data pengunjung tahun 2016 terdapat peningkatan sebesar 21,71% sedangkan untuk anggota baru mengalami peningkatan sebesar 36,19%.

Selanjutntya data pengunjung perpustakaantahun 2017 dibandingkan dengan data pengunjung 2016 mengalami kenaikan sebesar 12,98, sedangkan untuk anggota baru mengalami penurunan sebesar 81,30%

Berdasarkan data hasil penghimpunan arsip yang diselamatkan yang menyerahkan arsip pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2015 dibandingkan dengan hasil penghimpunan arsip tahun 2016 terjadi kenaikan dari 5000 arsip yang ditargetkan terelisasi 8.048 arsip atau 160,96% atau terjadi kenaikan 73,96%. Hal ini dikarenakan danya nkegiatan pendataan akuisisi dan digitalisasi arsip.

1. Peningkatan pengunjung dan anggotaa ditahun 2016 dibanding tahun 2015 disebabkan karena gedung perpustakaan yang sudah baru dan permanen yang menarik minat masyarakat untuk berkunjung ke perpustakaan. Sedangkan penrunan jumlah anggota baru ditahun 2017 dikarenakan kemajuan media komunikasi dan informasi yang menyebabkan perpustakaan tidak menjadikan buku sebagai prioritas untuk mendapatkan pengetahuan, tapi sudah beralih teknologi informasi
2. **Kendala Permasalahan :**
3. Pelayanan perpustakaan di Dinas Perpustakaan dan kearsipan kabupaten tanjung jabung barat belum dapat dilaksanakan secara maksimal karena :
4. Belum adanya ASN Fungsional Pustakawan
5. Kemajuan media komunikasi dan informasi menyebabkan pemustaka tidak lagi menjadikan buku sebagai prioritas untuk mendapatkan pengetahuan, akan tetapi sudah beralih ke perpustakaan digital
6. Koleksi buku yang masih kurang berdasarkan acuan dari perpustakaan nasional RI tentang standar nasional perpustakaan kabupaten yang menyatakan bahwa penambahan koleksi buku sekurang kurang nya 5%dari jumlah judul pertahun
7. Fasilitasi literasi informasi seperti komputer untuk menunjang pelayanan berbasis otomasi sangat minim
8. Kurangnya aktifnya perpustakaan Desa/Kelurahan
9. **Solusi**
10. Pengadaan formasi fungsional pustakawan dengan penerimaan CPNS ditahun mendatang
11. Meningatnya mutu pelayanan dengan menambah koleksi buku dan selalu mengikuti perkembnagan keilmuan
12. Fasilitas perpustakaan yang masih belum maksimal seperti penambahanfasilitas komputer untuk pelayanan otomasi
13. Sosialisasi budaya membaca untuk merangsang minatr baca masyarakat dengan melakukan kegiatan sepertilomba bercerita tingkat nasional
14. Bekerja sama dengan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) terkait pengenalan perpudstakaan kepada anak –anak event tertentu seperti Hari Anak Nasional, Hari Kunjungan Perpustakan dan Hari Buku Nasional

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 31** | **Peraturan / kebijakan yang jelas dan logis terkait urusan khalayak ramai yang dikeluarkan** |

Mewujudkan Sasaran Strategis Peraturan / Kebijakan yang jelas dan logis terkait urusan khalayak ramai yang dikeluarkan dapat dilihat pada tabel dibawah :

**Tabel 3.34 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 31 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Peraturan / kebijakan yang jelas dan logis terkait urusan khalayak ramai yang dikeluarkan | - | - | 1 | - | - | 7 |

***Sumber : Pemerintahan daerah***

|  |  |
| --- | --- |
| **SS 32** | **Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah (Tipe A/B) Kab. Tanjab Barat** |

Dari Sasaran Strategis Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah (Tipe A/B) Kabupaten Tanjung Jabung Barat Berdasarkan pencapaian dari target dan realisasi yang telah ditetapkan pada tabel dibawah telah dijelaskan sebagai berikut :

**Tabel 3.35 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 32 Tahun 2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Indikator Kinerja | Realisasi | | Tahun 2017 | | | Target  Akhir RPJMD  2021 |
| 2015 | 2016 | Target | Realisasi | % Capaian |
| 1. | Persentase Perangkat Daerah (Tipe A/B) dengan akuntabilitas kinerja bernilai B (Nilai AKIP Tanjab Barat) | - | - | 90% | - | - | 100% |

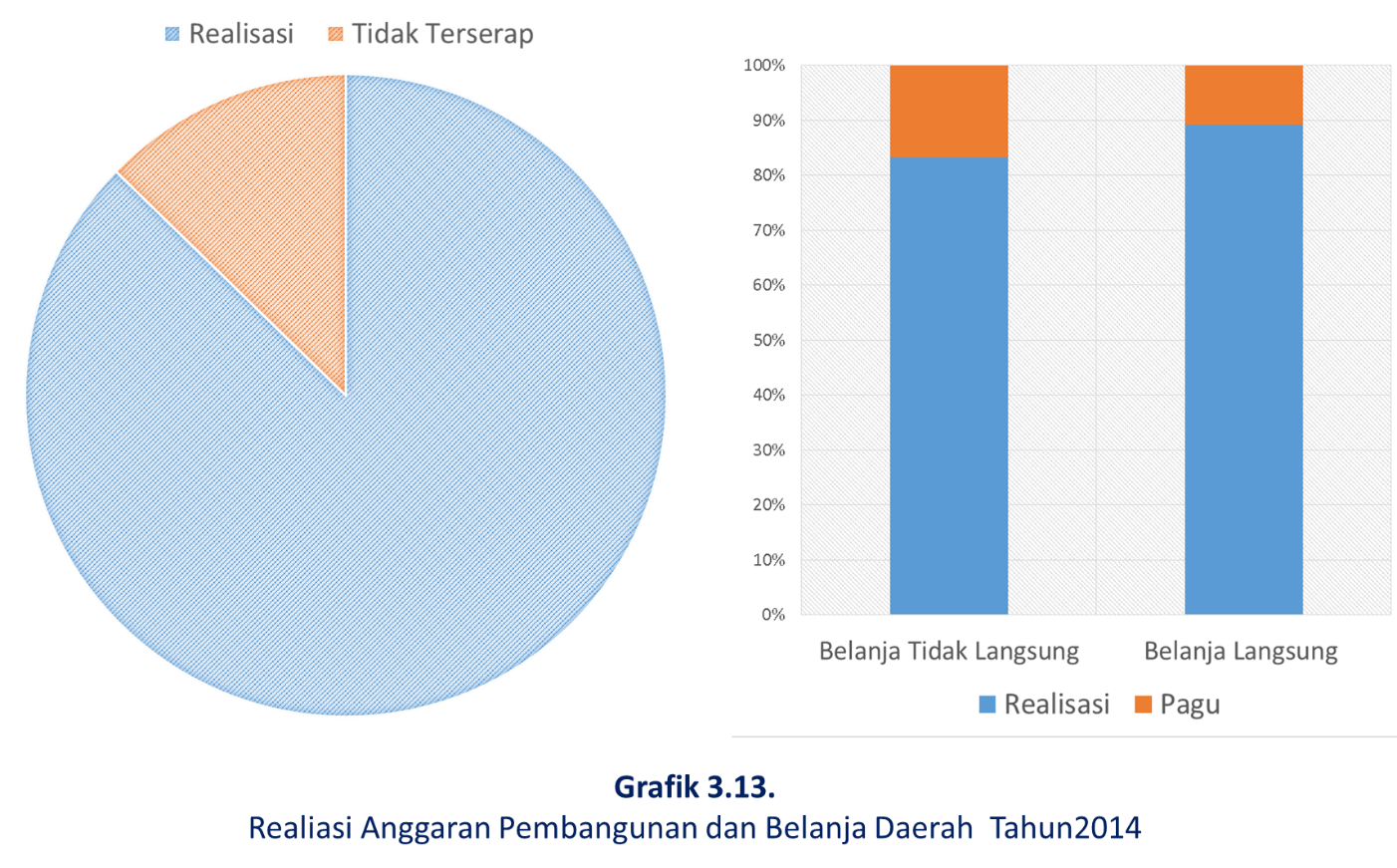
***Sumber : Pemerintahan daerah***

Pengukuran capaian kinerja sasaran strategis meliputi identifikasi IKU dominan dan membandingkan dengan targetnya. Analisisi lebih mendalam dilakukan terutama terhadap capaian yang dibawah target untuk mengenali faktor penyebab sebagai bahan penetapan strategi peningkatan kinerja pada tahun 2017 dan atau tahun – tahun selajutnya (performance improvement). Capaian tersebut menunjukan tujuan dan sasaran telahtercapai. Meskipun demikian masih terdapat indikator kinerja kegiatan yang mendukung sasaran tersebut masih belum mencapai hasil yang optimal atau masih dibawah target yang ditetapkan tahun 2016. Hal ini menjadi tantangan dan bahan perbaikan terkait kegiatan yang akan dilakukan pada tahun mendatang.

1. **REALISASI ANGGARAN**

Capaiaan kinerja anggaran Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat diukur dari jumlah serapan anggaran. Serapan anggaran tahun 2017 sebesar 107,66 % dengan rincian sebagai berikut :

**Kebijakan Umum Keuangan Daerah**

Anggaran pemerintah daerah yang tertuang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) adalah rencana kerja keuangan tahunan pemerintah daerah dalam 1 (satu) tahun yang disusun secara jelas dan spesifik serta merupakan desain teknis pelaksanaan strategi untuk mencapai tujuan daerah dalam bentuk alokasi dana. Anggaran yang baik tidak hanya memuat informasi tentang pendapatan, belanja dan pembiayaan, namun dari itu harus dapat memberikan informasi mengenai kondisi kinerja pemerintah daerah yang akan dicapai, sehingga anggaran dapat dijadikan tolok ukur pencapaian kinerja, dengan kata lain kualitas anggaran daerah dapat menentukan kualitas pelaksanaan fungsi-fungsi pemerintah daerah.

Kebijakan umum keuangan daerah yang tergambar dalam pelaksanaan APBD yang merupakan instrument dalam menjamin terciptanya disiplin dalam proses pengambilan keputusan yang terkait dengan kebijakan pendapatan maupun belanja daerah mengacu pada aturan yang melandasinya baik Undang-Undang Peraturan Daerah, Keputusan Menteri, Peraturan Dearah maupun Keputusan Kepala daerah.

**Realisasi Belanja**

Untuk belanja daerah, alokasi dana yang dianggarkan pada tahun APBD 2017 adalah dengan adanya pengurangan penerimaan, maka komposisi anggaran sebagaimana tertuang dalam APBD Perubahan menjadi 1.409.228.591.688,00 dengan komposisi belanja tidak langsung 651.720.514.806,00 (88,41%) dan belanja langsung 757.508.076.882,00 (91,21%) dengan realisasi (Data Sementara Non Audit Akhir Desember 2017) 89,92 % atas pagu anggaran APBD Perubahan tergambar dalam tabel :

**Tabel. 3.36 Jumlah dan Realisasi Belanja APBD (PERUBAHAN) Kab.Tanjung Jabung Barat (Data Sementara Non Audit Keadaan Akhir Desember 2017)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Uraian** | **Jumlah Anggaran** | **Realisasi 2017** | **Sisa Anggaran** | **%** |
| **BELANJA** | **1.409.228.591.688,00** | **1.267.125.957.108,85** | **142.102.634.579,15** | **89,92** |
| **BELANJA TIDAK LANGSUNG** | **651.720.514.806,00** | **576.188.227.830,00** | **75.532.286.976,00** | 88,41 |
| Belanja Pegawai | 458.663.075.469,00 | 383.902.864.493,00 | 74.760.210.976,00 | 83,70 |
| Belanja Subsidi | 5.854.197.000,00 | 5.854.197.000,00 | - | 100,00 |
| Belanja Hibah | 4.138.200.000,00 | 4.083.000.000,00 | 55.200.000,00 | 98,67 |
| Belanja Bantuan Sosial | - | - | - | - |
| Belanja Bagi Hasil  kepada Provinsi/  kabupaten/Kota dan Pemerintahan Desa | 628.749.000,00 | 628.749.000,00 | - | 100,00 |
| Belanja Bantuan  Keuangan kepada  Provinsi /Kabupaten/  Kota /Pemerintahan  Desa dan Partai Politik | 181.636.293.337,00 | 181.636.293.337,00 | - | 100,00 |
| Belanja Tidak Terduga | 800.000.000 | 83.124.000 | 716.876.000 | 10,39 |
| **BELANJA LANGSUNG** | **757.508.076.882,00** | **690.937.729.278,85** | **66.570.347.603,15** | 91,21 |
| Belanja Pegawai | 58.596.111.000,00 | 56.807.031.250,00 | 1.789.079.750,00 | 96,95 |
| Belanja Barang dan Jasa | 248.372.892.657,00 | 216.117.527.116,00 | 32.255.365.541,00 | 87,01 |
| Belanja Modal | 450.539.073.225,00 | 418.013.170.912,85 | 32.525.902.312,15 | 92,78 |

**Belanja Tidak Langsung**

Belanja tidak langsung terdiri dari belanja pegawai, belanja subsidi, belanja hibah, belanja bantuan social, belanja bagi hasil kepada Provinsi / Kabupaten / Kota / dan Pemerintahan Desa, belanja bantuan keuangan kepada Provinsi / Kabupaten / Kota / Pemerintahan Desa dan Partai Politik serta belanja tidak terduga. Tahun 2017 belanja tidak langsung dianggarkan sebesar Rp.651.720.514.806,00,- dan terealisasi sebesar Rp.576.188.227.830,00 atau 88,41% lebih rendah dari rencana anggaran *(un audit).*

Belanja Pegawai yang merupakan belanja gaji pegawai yang ditargetkan sebesar Rp.458.663.075.469,00,- pada tahun 2017 terealisasi sebesar Rp. 383.902.864.493,00 (83,70%) dari jumlah anggaran. Belanja subsidi tahun 2017 dianggarkan sebesar Rp.5.854.197.000,00,- terealisasi sebesar Rp.5.854.197.000,- atau 100%. Belanja Hibah dianggarkan sebesar Rp. 4.138.200.000,- realisasi sebesar Rp. 4.083.000.000,00,- atau 98,67

Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat juga telah menganggarkan Belanja Bagi Hasil kepada Provinsi / Kabupaten / Kota dan Pemerintahan Desa sebesar Rp.628.749.000,00,- dan terealisasi sebesar 628.749.000,00,- atau 100%.

Belanja Bantuan Keuangan kepada Provinsi/Kabupaten/Kota, Pemerintahan Desa dan Partai Politik Tahun 2017 sebesar Rp. 181.636.293.337,00,- dan terealisasi sebesar Rp. 181.636.293.337,00.,- atau 100,00%.

Anggaran belanja tidak terduga pada tahun 2017 disediakan anggaran sebesar Rp.800.000.000,00,- dan terealisasi sebesar Rp.83.124.000,00,- atau 10,39 %. Hal ini disebabkan penggunaan belanja ini dilakukan sangat selektif sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

**Belanja Langsung**

Komponen utama belanja langsung yaitu belanja pegawai, belanja barang dan jasa, belanja modal yang merupakaan cerminan pelaksanaan kebijakan program pembangunan tahunan dan tertuang dalam APBD yang ditetapkan setiap tahunnya. Dalam Tahun 2017 belanja langsung yang dianggarkan sebesar Rp.757.508.076.882,00,- dan terealisasi sebesar Rp.690.937.729.278,85,- atau 91,21.

Untuk belanja pegawai dalam belanja langsung yang ditargetkan sebesar Rp.58.596.111.000,00,- terealisasi sebesar Rp.56.807.031.250,00,- atau 96,95%, sedangkan untuk belanja barang dan jasa yang ditargetkan sebesar Rp.248.372.892.657,00,- terealisasi sebesar Rp.216.117.527.116,00,- atau 87,01% dan untuk belanja modal yang ditargetkan Rp.450.539.073.225,00,- terealisasi sebesar Rp.418.013.170.912,85 atau 92,78%.