

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja (Renja), merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah.

Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, dan Undang-Undang Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi RPJPD, RPJMD serta Tatacara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, serta Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah telah menguatkan penyempurnaan Sistem Perencanaan dan Penghargaan Nasional, baik pada aspek proses dan mekanisme maupun tahap pelaksanaan musyawarah Perencanaan di Tingkat Pusat dan di Daerah. Sehubungan dengan itu Menteri Dalam Negeri telah menyusun agenda dan langkah-langkah penyempurnaan yang bertahap dan fokus.

Undang-Undang tersebut di atas telah membawa perubahan di dalam Penyusunan Perencanaan Nasional dan Daerah. Kalau dahulu dikenal adanya pertemuan acara Rapat Koordinasi Pembangunan (Rakorbang) yang merupakan salah satu forum dalam merencanakan berbagai usulan program/kegiatan. Untuk saat ini telah berubah menjadi Musyawarah Perencanaan Pembangunan Dasar (Musrenbang) yang lebih mengacu pada Kinerja dari berbagai dinas/Instansi yang disebut dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Dalam rangka penyusunan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 pasal 136 ayat (1) bahwa : Forum Perangkat Daerah/ Lintas Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam pasal 131 ayat (2) dilaksanakan oleh kepala perangkat daerah berkoordinasi dengan Bappeda. Ayat (1) dihadiri oleh pemangku kepentingan yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Ayat (3) bahwa Pembahasan dengan Pemangku Kepentingan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja Sasaran dalam Renja Perangkat Daerah.

Berdasarkan hal tersebut diatas maka disusunlah Renja OPD Tahun 2021 berdasarkan Hasil Rapat Forum OPD yang dihadiri oleh Pemangku kepentingan.

1.2 LANDASAN HUKUM

Rencana Kerja OPD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 ini disusun menggunakan pendekatan System Management Strategi (Strategi Managemen) yang mengacu pada aturan Perundang-Undangan sebagai Landasan Normatif yaitu :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1965 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten di Provinsi Sumatera Tengah (Lembaran Negara RI tahun 1956 No. 25) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1965 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II Sarolangun Bangko, dan Daerah Tingkat II Tanjung Jabung (Lembaran Negara RI tahun 1965 No. 50, Tambahan Lembaran Negara RI No. 2755);
2. Undang-Undang Nomor 54 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Sarolangun, Kabupaten Tebo, Kabupaten Muara Jambi, Kabupaten Tanjung Jabung Timur (Lembaran Negara RI Tahun 1999 No. 182, Tambahan Lembaran Negara RI No. 3903) Sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang No. 14 Tahun 2000 (Lembaran Negara RI Tahun 2000 No. 81, Tambahan Lembaran Negara RI No. 3969);
3. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan, Pengelolaan dan Tanggung Jawab dengan Negara;
6. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kinerja Pemerintah;
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2015 Nomor 58, tambahan lembaran Negera RI nomor 5679);
9. Undang-Undang Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi RPJPD, RPJMD serta Tatacara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD.
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114);

11. Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2010-2014;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 3 Tahun 2009 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
15. Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 Nomor 6, tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 3);
16. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 62 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja (Berita Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 Nomor 62);
17. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 21 Tahun 2018 Tentang Pembentukan Unit Pelayanan Teknis Daerah Balai Latihan Kerja (Berita Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2018 Nomor 22).
18. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 28 Tahun 2020 Tentang Penetapan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Rencana Kerja Tahun 2021 ini disusun dengan maksud digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 dengan kata lain juga dimaksudkan sebagaimana penjabaran dari Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang memuat prioritas Pembangunan Daerah dan Rencana Stategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) memuat kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan yang dilaksanakan langsung oleh bidang-bidang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

1.3.2. Tujuan

Rencana Kerja Tahun 2021 bertujuan memberikan arahan dan acuan pembangunan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam kurun waktu tahun sekaligus indikator capaian yang harus dipenuhi yang telah

ditetapkan dalam Renstra dan RPJMD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Undang-Undang Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi RPJPD, RPJMD serta Tatacara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD

Dari hasil penyusunan Renja OPD berdasarkan usulan program dan kegiatan dari Bidang-Bidang lingkup Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dihasilkan Rencana Awal Renja Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang telah disampaikan kepada Bupati Tanjung Jabung Barat.

Adapun Sistematika Renja 2021 sebagai berikut :

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penyusunan

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN

- 3.1 Telaah Terhadap Kajian Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA OPD

Pada Tahun 2018, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah membentuk UPTD BLK yang terletak di Desa Lubuk Terentang Kec. Betara sesuai dengan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 21 Tahun 2018 Tentang Pembentukan Unit Pelayanan Teknis Daerah Balai Latihan Kerja.

Untuk Tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja Mendapatkan dana sebesar Rp. 2.002.037.852,00 (Dua milyar dua juta tiga puluh tujuh ribu delapan ratus lima puluh dua rupiah) ini termasuk dana penambahan untuk belanja modal untuk Prasarana dan Peralatan pendukung kegiatan di UPTD BLK Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Adapun Hasil Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada Tahun Anggaran 2019 sesuai dengan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 62 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tatacara Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat, Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 21 Tahun 2018 Tentang Pembentukan Unit Pelayanan Teknis Daerah Balai Latihan Kerja dan berdasarkan Surat Edaran Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor : 050/V/2862/Bappeda/2018 tanggal 4 Desember 2018 tentang Permintaan Renja OPD tahun 2020.

Adapun Realisasi kinerja Program dan Kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun Anggaran 2019 dapat dilihat pada uraian dibawah ini :

I. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Kegiatan | : Penyediaan Jasa Surat Menyurat |
| Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| Anggaran | : Rp. 2.025.000,00 |
| Realisasi | : Rp. 2.025.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 2. Kegiatan | : Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik |
| Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| Anggaran | : Rp. 66.600.000,00 |
| Realisasi | : Rp. 66.600.000,00 |

| | | |
|----|------------------------|--|
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 3. | Kegiatan | : Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 96.005.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 96.005.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 88,26 % |
| 4. | Kegiatan | : Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 75.668.440,00 |
| | Realisasi | : Rp. 75.668.440,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 5. | Kegiatan | : Penyediaan Alat Tulis Kantor |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 61.043.794,00 |
| | Realisasi | : Rp. 61.043.794,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 6. | Kegiatan | : Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 20.990.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 20.990.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 7. | Kegiatan | : Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 11.772.200,00 |
| | Realisasi | : Rp. 11.772.200,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 8. | Kegiatan | : Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 6.000.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 6.000.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 9. | Kegiatan | : Penyediaan Makanan dan Minuman |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 10.800.000,00 |

| | | |
|------------------------|---|--|
| Realisasi | : | Rp. 10.800.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |
| 10. Kegiatan | : | Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 553.328.923,00 |
| Realisasi | : | Rp. 553.328.923,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |
| 11. Kegiatan | : | Penyediaan Media Cetak/Elektronik |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 8.100.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 8.100.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

II. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

| | | |
|------------------------|---|---|
| 12. Kegiatan | : | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 64.000.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 64.000.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |
| 14. Kegiatan | : | Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 77.390.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 77.390.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 86,50 % |
| 15. Kegiatan | : | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 132.900.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 132.900.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |
| 16. Kegiatan | : | Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung kantor |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 21.450.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 21.450.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

III. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

| | | |
|------------------------|---|---|
| 17. Kegiatan | : | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 28.700.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 28.700.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

IV. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

| | | |
|------------------------|---|-------------------|
| 18. Kegiatan | : | Pengembangan SDM |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 35.000.000,00 |
| Realisasi | : | Rp. 35.000.000,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

V. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

| | | |
|------------------------|---|---|
| 19. Kegiatan | : | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 53.101.250,00 |
| Realisasi | : | Rp. 53.101.250,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

VI. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

| | | |
|------------------------|---|---|
| 20. Kegiatan | : | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Montir |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 126.333.860,00 |
| Realisasi | : | Rp. 126.333.860,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |
| 21. Kegiatan | : | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Menjahit |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 178.335.750,00 |
| Realisasi | : | Rp. 178.335.750,00 |
| Prosentase Realisasi | : | 100 % |

VII. Program Peningkatan Kesempatan Kerja

| | | |
|------------------------|---|---------------------------|
| 23. Kegiatan | : | Bursa Kerja Online (BKOL) |
| Penyelesaian Pekerjaan | : | 100 % |
| Anggaran | : | Rp. 71.642.000,00 |

| | | |
|-----|------------------------|--|
| | Realisasi | : Rp. 71.642.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 24. | Kegiatan | : Penempatan Tenaga Kerja melalui Mekanisme AKL, AKAD dan TKWNAP |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 62.687.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 62.687.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 25. | Kegiatan | : Penciptaan Wirausaha Baru melalui Tenaga Kerja Mandiri |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 70.401.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 70.401.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 26. | Kegiatan | : Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Penempatan Tenaga Kerja |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 62.790.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 62.790.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 27. | Kegiatan | : Pelatihan Keterampilan Sopir Mobil |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 149.726.500,00 |
| | Realisasi | : Rp. 149.726.500,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 28. | Kegiatan | : Pelatihan Keterampilan Satpam |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 117.440.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 117.440.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |
| 29. | Kegiatan | : Pelatihan Keterampilan Las |
| | Penyelesaian Pekerjaan | : 100 % |
| | Anggaran | : Rp. 137.251.000,00 |
| | Realisasi | : Rp. 137.251.000,00 |
| | Prosentase Realisasi | : 100 % |

VIII. Program Perlindungan dan Pengembangan Ketenagakerjaan

30. Kegiatan : Pembinaan dan Verifikasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 4.430.000,00
 Realisasi : Rp. 4.430.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %
31. Kegiatan : Peningkatan Peran Lembaga Kerja Sama Tripartit
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 22.225.000,00
 Realisasi : Rp. 22.225.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %
32. Kegiatan : Pembinaan Sistem Pengupahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 17.725.000,00
 Realisasi : Rp. 17.725.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %
33. Kegiatan : Pembinaan Kelembagaan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 13.585.000,00
 Realisasi : Rp. 13.585.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %
34. Kegiatan : Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 40.285.000,00
 Realisasi : Rp. 40.285.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %
35. Kegiatan : Pemberdayaan K3 di Perusahaan
 Penyelesaian Pekerjaan : 100 %
 Anggaran : Rp. 43.910.000,00
 Realisasi : Rp. 43.910.000,00
 Prosentase Realisasi : 100 %

Sedangkan anggaran yang tersedia untuk mendukung secara langsung dalam pencapaian Kegiatan/ Program/ Sasaran Strategis Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2020 adalah sebesar Rp. 2.553.141.717,-

BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Untuk Capaian Kegiatan Pelatihan Kerja Kejuruan Menjahit yang pesertanya di rekrut dari anggota P2WKSS dengan jumlah peserta sebanyak 40 Orang untuk 4 Kecamatan, untuk masing masing desa direkrut sebanyak 10 orang dari Desa Tungkal I Kec. Tungkal Ilir, 10 orang dari Desa Mekar Jati Kec. Pengabuan, 10 orang dari Kelurahan Betara Kiri Kec. Kuala Betara.

Untuk pelaksanaannya telah diselesaikan sesuai dengan jadwal dan target yang telah ditetapkan dengan jumlah dana Rp. 268.241.000 dengan Realisasi Dana sebesar 261.231.000 atau 97,39%

Untuk pencapaian kegiatan penempatan tenaga kerja melalui mekanisme AKL, AKAD dan TKWNAP dengan sasaran strategis terlaksananya penempatan tenaga kerja melalui mekanisme AKL, AKAD dan TKWNAP dengan target capaian sebanyak 200 orang AKL, 100 AKAD tenaga kerja yang ditempatkan diperusahaan. Pada tahun 2019 target capaian untuk Penempatan AKL sebanyak 426 orang telah di tempatkan di tiap Perusahaan dibandingkan Tahun 2018 sebanyak 200 orang sedangkan untuk Penempatan AKAD 120 orang masih dalam proses.

Untuk pencapaian kegiatan Bursa Kerja Online (BKOL) dengan sasaran strategis terlaksananya penempatan tenaga kerja sebanyak 1000 orang melalui bursa kerja online. Pada Tahun 2019 ini pencari kerja yang terdaftar sampai dengan Bulan November sebanyak 778 orang.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pembinaan Sistem Pengupahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah membuat rekomendasi dalam Penetapan Upah Minimum Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Pada tahun 2018 berdasarkan hasil Keputusan Gubernur Jambi Nomor 1770/KEP.GUB/DISNAKERTRANS-3.3/20018 tanggal 7 Desember 2018 tentang Penetapan Upah Minimum Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2019 sebesar Rp. 2.463.353.71 dibandingkan pada UMK Tahun 2018 Rp. 2.280.249,66 mengalami kenaikan sebesar 9,56 %.

Untuk kegiatan Masa Keanggotaan LKS Tripartit di Tahun 2019 (Periode 2018 – 2021), untuk kegiatan Rapat di laksanakan sebanyak 1 kali pada semester II akhir Bulan September untuk rapat selanjutnya direncanakan pada akhir Bulan Desember dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Berikut ini kami sajikan tabel tentang perkiraan pencapaian Rencana Strategis s/d tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja Kab Tanjung Jabung Barat sebagai berikut :

Tabel T-29
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2021 Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Nama SKPD : Dinas Tenaga Kerja

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output) | Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016-2021 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun (2017) n-3 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (Tahun 2018) | | | Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2019) n-1 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan | |
|--|---|--|---|--|---|--------------------------|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja SKPD Tahun 2018n-2 | Realisasi Renja SKPD n-2 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2018) n-1 | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) n-1 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 = 7/6 | 9 | 10 = (5+7+9) | 11= 10/4 |
| x x X x x x x x x x | 01 | Ketenagakerjaan Tenaga Kerja Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | | | | | | | | |
| | 01 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 02 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 07 | Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 08 | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 10 | Penyediaan Alat Tulis Kantor | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 11 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| | 12 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor | 72 Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------|----|---|--|-----|---------|----|----|-----------|------------|----|----|--------------|
| x | x | 01 | 15 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 01 | 17 | Penyediaan Makanan dan Minuman | tersedianya makanan dan minuman rapat | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 01 | 18 | Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah | tersedianya biaya perjalanan dinas untuk rapat kordinasi keluar daerah | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 01 | 25 | Penyediaan Media Cetak/Elektronik | tersedianya media cetak dan elektronik | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 02 | | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | persentase peningkatan pemeliharaan sarana dan prasarana | | | | | | 100 | | | 60,00 |
| x | x | 02 | 09 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | Tersedianya Perlengkapan Gedung Kantor | 100 | % | 1 | 1 | 1 | 100 | 1 | 3 | 60,00 |
| x | x | 02 | 12 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | Tersedianya Peralatan Gedung Kantor | 100 | % | 1 | 1 | 1 | 100 | 1 | 3 | 60,00 |
| x | x | 02 | 20 | Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor | Terpeliharanya Gedung Kantor | 100 | % | 1 | 1 | 1 | 100 | 1 | 4 | 66,66 |
| x | x | 02 | 22 | Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional | Terpeliharanya kendaraan dinas dan operaional dinas | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 02 | 26 | Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor | terpeliharanya peralatan geung kantor | 72 | Bulan | 24 | 12 | 12 | 100 | 12 | 48 | 66,66 |
| x | x | 03 | | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | persentase peningkatan disiplin kerja aparatur dim penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan | | | | | | 100 | | | 66,66 |
| x | x | 03 | 02 | Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya | Terpenuhinya penyediaan pakaian dinas beserta perlengkapannya | 6 | Paket | 2 | 1 | 1 | 100 | 1 | 4 | 66,66 |
| x | x | 05 | | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | persentase peningkatan kualitas aparatur | - | | | | | 100 | | | 66,66 |
| x | x | 05 | 05 | Pengembangan SDM | tercapainya pendidikan dan pelatihan formal | 6 | Paket | 2 | 1 | 1 | 100 | 1 | 4 | 66,66 |
| x | x | 06 | | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | Persentase kualitas perencanaan, pengawasan pengendalian dan pelaporan program keuangan dan aset | | | | | | 100 | | | 66,66 |
| x | x | 06 | 01 | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja | Jumlah Laporan dan Capaian Kinerja yang terselesaikan | 24 | Laporan | 8 | 4 | 4 | 100 | 4 | 16 | 66,66 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|----------|-----------|-----------|--|--|------------|----------------|----------|----------|----------|--------------|-----------|-----------|--|--|--|--|--------------|
| x | x | 15 | | Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Jumlah Tenaga Kerja Terampil | | | | | | | | | | | | | 76,66 |
| X | x | 15 | 11 | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Menjahit | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan Menjahit | 150 | Org | 60 | 30 | 30 | 100 | 45 | 115 | | | | | 76,66 |
| X | x | 15 | xx | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Bordir | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan Bordir | 20 | Org | 0 | - | 0 | - | 10 | 10 | | | | | 50,00 |
| X | x | 15 | xx | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Las Listrik / Las Karbit | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Las Listrik / Las Karbit | 20 | Org | 0 | - | 0 | - | - | 0 | | | | | 0,00 |
| X | x | 15 | xx | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Elektronik Servis HP | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan Elektronik Servis HP | 16 | Org | 0 | - | 0 | - | - | 0 | | | | | 0,00 |
| X | x | 15 | xx | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Montir Sepeda Motor | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Montir Sepeda Motor | 10 | Org | 0 | - | 0 | - | - | 0 | | | | | 0,00 |
| X | x | 15 | xx | Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Montir Mobil | Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pendidikan dan Pelatihan Montir Mobil | 20 | Org | 0 | - | 0 | - | - | 0 | | | | | 0,00 |
| X | x | 16 | | Program Peningkatan Kesempatan Kerja | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | | | | | | 17,20 | | | | | | | 6,20 |
| X | x | 16 | 01 | Pendataan Angkatan Kerja | Data Ketenagakerjaan | 1 | Angkatan Kerja | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | | | | | 0,00 |
| X | x | 16 | 12 | Penempatan Tenaga Kerja Melalui Mekanisme AKL, AKAD dan TKWNAP | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 1800 | Org | 432 | 300 | 200 | 66,66 | 300 | 932 | | | | | 51,17 |
| X | x | 16 | 14 | Bursa Kerja On Line | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 4000 | Org | 0 | 1000 | 813 | 81,3 | 1000 | 1813 | | | | | 45,32 |
| X | x | | | Tahapan Proses Penetapan Lokasi Balai Latihan Kerja | Dokumen Pendukung Persiapan Pembangunan BLK | 100 | % | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | 100,00 |
| X | x | | | Dokumen UKL/UPL, Study Kelayakan Pembangunan BLK dan Persiapan Pembangunan BLK | Dokumen Pendukung Persiapan Pembangunan BLK dan Terbangunnya BLK dan Operasional BLK | 100 | % | 0 | 1 | 1 | 1% | 0 | 1 | | | | | 1,00 |
| X | x | 16 | 17 | Pembangunan Balai Latihan Kerja | Terselenggaranya operasional UPTD BLK | 100 | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 12 | | | | | 33,33 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|----|----|---|--|-----|---------|----|----|---------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| X | x | 17 | | Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | Penurunan pelanggaran kasus norma tenaga kerja | | | | | 100,00 | | | 75,00 | |
| X | x | 17 | 09 | Pembinaan Sistem Pengupahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat | Peningkatan Kesejahteraan Tenaga Kerja | 150 | Prsh | 60 | 30 | 30 | 100 | 30 | 120 | 80,00 |
| X | x | 17 | 10 | Pembinaan dan Verifikasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Jumlah Perusahaan yang dibina dan diverifikasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 100 | Prsh | 40 | 20 | 20 | 100 | 20 | 80 | 80,00 |
| x | x | 17 | 11 | Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan | 100 | Kasus | 40 | 20 | 20 | 100 | 20 | 80 | 80,00 |
| x | x | 17 | 12 | Peningkatan Peran Lembaga Kerjasama Tripartit | Kebijakan Ketenagakerjaan | 10 | Laporan | 2 | 2 | 1 | 50 | 2 | 5 | 50,00 |
| x | x | 17 | 13 | Pembinaan Kelembagaan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan | Meningkatnya Ketaatan Perasahaan | 150 | Prsh | 60 | 30 | 30 | 100 | 30 | 120 | 80,00 |
| x | x | 17 | 14 | Pemberdayaan K3 di Perusahaan | Jumlah Perusahaan yang mengikuti kegiatan Pemberdayaan K3 | 100 | Prsh | 40 | 20 | 20 | 20 | 100 | 80 | 80 |
| x | x | 17 | xx | Data Base Ketenagakerjaan perusahaan-perusahaan dalam hubungan industrial | Jumlah Buku Profil dan Data Ketenagakerjaan yang dibuat | 4 | Buku | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0,00 |
| x | x | 17 | xx | Pengendalian Krisis Hubungan Industrial | Jumlah Perusahaan yang dikendalikan Krisis Hubungan Industrial dan Kelembagaan LKS Tripartit | 40 | Prsh | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0,00 |
| x | x | 17 | xx | Pemantauan Upah Minimum dan THR keagamaan | Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UM dan THR Keagamaan | 40 | Prsh | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0,00 |
| x | x | 17 | xx | Bimtek Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Jumlah Peserta Bimtek Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 100 | Org | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0,00 |
| Jumlah | | | | | | | | | | | 92,09 | | | 66,66 |

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN OPD

Analisis Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja serta Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, maka penyusunan capaian kinerja urusan Ketenagakerjaan harus memperhatikan target SPM yang sudah ditetapkan. Target Pelayanan Dasar Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan batas waktu pencapaian sampai dengan tahun 2017. Lima pelayanan dasar Bidang Ketenagakerjaan adalah sebagai berikut :

Pelayanan Pelatihan Kerja, indikator SPM : besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi, target tahun 2018 adalah 80%; besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat, target tahun 2017 adalah 75%; Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja, indikator SPM : besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan, target tahun 2017 adalah mencapai 75%.

Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, indikator SPM adalah besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB), target sampai tahun 2017 adalah 55% □ Pelayanan Kepesertaan Jamsostek, indikator SPM : besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek, target tahun 2017 adalah mencapai 55%.

Perlu disampaikan bahwa berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, dirubah dengan Permenakertrans Nomor 2 tahun 2014 Tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tentang Ketenagakerjaan.

Permendagri Nomor 73 Tahun 2010 tentang Indikator Kinerja Kunci (IKK) urusan Ketenagakerjaan dan Urusan Ketransmigrasian ditetapkan 3 (tiga), yaitu :

Urusan Ketenagakerjaan :

1. Pelayanan kepesertaan Jaminan sosial bagi pekerja / buruh, capaian kinerja 94,80 % dengan rumusan perbandingan Jumlah pekerja / buruh peserta program jamsostek aktif dengan Jumlahpekerja / buruh dikali 100%.
2. Pencari Kerja Yang Ditempatkan, capaian kinerja sebesar 66,66 % untuk penempatan AKL sebanyak 200 Oranng sedangkan 100 Orang AKAD belum dapat dilaksanakan karena LPTKS untuk Provinsi Jambi belum ada. dengan rumusan jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan dengan jumlah Pencari Kerja yang mendaftar sebanyak 813 Orang.

Dinas Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan otonomi daerah dalam rangka pelaksanaan tugas desentralisasi Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja serta Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial pada Dinas Tenaga Kerja Dalam menyelenggarakan tugas pokok tersebut bidang juga mempunyai fungsi: Perumusan kebijakan teknis sesuai dengan lingkup tugasnya, dalam hal ini Pengurangan Pengangguran serta Peningkatkan wawasan dan Keterampilan Masyarakat di bidang Penempatan dan Pelatihan Tenaga kerja serta Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, pemberian pelayanan dan pelaksanaan pelayanan, pembinaan terhadap kepala seksi dalam lingkup tugasnya dalam hal ini Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja serta Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja. Dan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat mulai tahun 2016 sudah melaksanakan Perda No 7 Tahun 2015 tentang Retribusi Perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing dengan menyumbang PAD Kab Tanjung Jabung Barat pada Tahun 2019 sebesar Rp. 450.000.000,- (Empat ratus lima puluh juta rupiah).

Tabel : T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Nama : Dinas Tenaga Kerja

| NO | Indikator | SPM / Standar Nasional | IKK | Target Renstra SKPD | | | | Realisasi Capaian | | | | Proyeksi | | | | catatan Analisis | | | |
|----|--|------------------------|--|---------------------|------------------|----------------|------------------|-------------------|------------------|----------------|------------------|----------|-------|-----|------|------------------|------|-----|--|
| | | | | Tahun n-2 (2017) | Tahun n-1 (2018) | Tahun n (2019) | Tahun n+1 (2020) | Tahun n-2 (2017) | Tahun n-1 (2018) | Tahun n (2018) | Tahun n+1 (2019) | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | | | | |
| 1 | Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 60% | \sum tenaga kerja yang dilatih \times 100 \sum pendaftar pelatihan berbasis kompetensi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 2 | Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan kewirausahaan | 60% | \sum tenaga kerja yang dilatih \times 100 \sum pendaftar pelatihan kewirausahaan | 30 | 100 | 30 | 100 | 66 | 40 | 100 | 30 | 100 | 30 | 100 | 66 | 100 | 55 | 100 | |
| 3 | Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan | 40% | \sum pencari kerja yang ditempatkan \times 100 \sum pendaftar kerja yang terdaftar | 200 | 1000 | 300 | 1000 | 300 | 1000 | 260 | 100 | 200 | 100 | 200 | 1000 | 300 | 1000 | 100 | |
| 4 | Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Pernjanjian Bersama (PB) | 50% | \sum kasus yang diselesaikan dengan PB \times 100 \sum kasus yang dicatatkan | 20 | 100 | 20 | 100 | 20 | 100 | 20 | 100 | 0 | 0 | 25 | 100 | 25 | 100 | | |
| 5 | Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek Aktif | 50% | \sum pekerja/buruh peserta jamsostek aktif \times 100 \sum pekerja/buruh | 9731 | 100 | 16407 | 93,70 | 16407 | 93,70 | 9731 | 94,80 | 16407 | 93,70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | Besaran Pemeriksaan Perusahaan | 45% | \sum perusahaan yang telah diperiksa \times 100 \sum perusahaan yang terdaftar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | Besaran Pengujian Peralatan di Perusahaan | 50% | \sum peralatan yang telah diuji \times 100 \sum peralatan yang terdaftar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD/OPD

Dinamika perubahan lingkungan strategis berpengaruh terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja. Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pembangunan ketenagakerjaan antara lain :

1. Lapangan pekerjaan semakin terbatas;
2. Tingginya jumlah pengangguran;
3. Rendahnya tingkat pendidikan;
4. Minimnya perlindungan hukum;
5. Pemberian upah belum sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten ;
6. Adanya faktor eksternal, seperti fluktuasi kondisi politik yang berpengaruh pada kondusifitas daerah;
7. Penganggur atau Pencari Kerja kurang memiliki kreativitas dan inovasi-inovasi.
8. Baru terbentuknya BLK jadi masing membutuhkan Sarana dan Prasarana pendukung untuk kegiatan BLK.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pembangunan ketenagakerjaan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kab Tanjung Jabung Barat, diantaranya adalah : terbatasnya tenaga fungsional pengantar kerja, mediator, dan pengawas ketenagakerjaan, masih tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan dan angka kecelakaan kerja, masih terdapat anak dibawah umur yang bekerja, banyaknya kesempatan kerja di dalam dan di luar negeri yang tidak bisa diisi oleh tenaga kerja Indonesia akibat ketidaksesuaian kompetensi dan masih rendahnya kesempatan dan perluasan kerja yang disiapkan bagi pencari kerja.

Faktor-faktor eksternal dan internal lainnya yang turut memberikan kontribusi terhadap permasalahan ketenagakerjaan, adalah: kurangnya arus masuk modal asing yang sifatnya padat karya, lemahnya iklim investasi dalam menghadapi pasar global, berbagai perilaku birokrasi dan regulasi yang tidak kondusif bagi pengembangan usaha sehingga tidak mendukung penciptaan lapangan kerja baru, rendahnya pendidikan dan produktivitas tenaga kerja, tekanan kenaikan upah bagi beberapa perusahaan yang belum stabil.

Terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD. Dinas Tenaga Kerja melalui Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan arah dan tujuan untuk meningkatkan wawasan dan keterampilan tenaga kerja serta penempatan tenaga kerja dalam rangka mengurangi pengangguran. Dan bidang Hubungan

Industrial dan Jaminan Sosial melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan arah dan tujuan untuk menyelenggarakan Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial yang bermuara kepada pengurangan Pemutusan Hubungan Kerja

Sampai saat ini tingkat kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kab. Tanjung Jabung Barat dan hal yang kritis tentang pelayanan SKPD dalam posisi yang baik dan berada dalam jalur yang mengarah kepada pencapaian Visi dan Misi Bupati Tanjab Barat. Hal ini dapat dilihat dari penyelenggaraan tugas diantaranya sebagai berikut :

- Menyelenggarakan keterampilan pencari kerja melalui pelatihan Menjahit
- Mengadakan Operasional BLK dan Sarana serta prasarana Pendukung Balai Latihan Kerja
- Menyelenggarakan penempatan tenaga kerja AKL, AKAD dan TKWNAP di Perusahaan.
- Bursa Kerja On Line (BKOL)
- Melaksanakan Hari K3 (Kesehatan Keselamatan Kerja) di Lingkungan Perusahaan yang ada Di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.
- Menyelesaikan Perselisihan Hubungan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Serta Mogok Kerja.
- Memberikan Pembinaan dan Verifikasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
- Melaksanakan Pembinaan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan.
- Melaksanakan Peran LKS Tripartit dalam Pembahasan Permasalahan Ketenaga Kerjaan.
- Melaksanakan Pembinaan Sistem Pengupahan Ketenaga Kerjaan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

2.4 Review terhadap RKPD

Dari yang telah disusun pada Dinas Tenaga Kerja telah disesuaikan dengan perencanaan kinerja Dinas. Perencanaan Kinerja merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja serta Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat, yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dalam Dokumen Rencana Kinerja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya yang merupakan representasi tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Di samping itu, dokumen rencana kinerja juga memuat informasi tentang program, kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Melalui dokumen kinerja ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya,

serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Usuran/ Bidang Usuran Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan | | |
|------|---|------------------|----------------|--------|--|---|---|-----------|---|--|---|----------------------|-------------|-------------|--|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | |
| 2 | | | | | URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR | | | | | | | | | | |
| 2 | 07 | | | | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA | | | | | | 2.690.255.466 | 3.093.793.786 | | | |
| 2 | 07 | 03 | | | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA | | | | | | 858.601.859 | 987.392.138 | | | |
| 2 | 07 | 03 | 2,01 | | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | | | | | | 858.601.859 | 987.392.138 | | | |
| 2 | 07 | 03 | 2,01 | 01 | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah tenaga kerja terampil | 30 Orang | Adanya tenaga las bersertifikasi Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatihan montir motor Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatuhan montir mobil Terampilnya para pencari kerja kejuruan menjahit terlaksananya kegiatan pelatihan sopir mobil yang memiliki SIM B 1 Terlaksananya pelatihan tenaga kerja terampil bersertifikasi | 16 Orang 20 Orang 20 Orang 32 Orang 16 Orang 16 Orang | Pelaksanaan Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Menjahit | 10 orang | 858.601.859 | 987.392.138 | |
| 2 | 07 | 04 | | | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA | | | | | | 197.119.000 | 226.686.850 | | | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | 125.477.000 | 144.298.550 | | | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | 01 | Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerjajaan tenaga kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 884 Orang/AK L/AKAD | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 342 orang | 62.687.000 | 72.090.050 | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | 03 | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerjajaan tenaga kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Meningkatnya pemahaman tentang peraturan dibidang penempatan tenaga | 4 Kali | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 342 orang | 62.790.000 | 72.208.500 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional |
|---------------------|--|------------------|---|---|--|---------------|---|--------------------------------|--|---------------|----------------------|----------------------|---|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | |
| | | | | Tungkal Ilir, Semua Kelurahan | | | kerja | | | | | | |
| 2 07 04 | 2.03 | | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | | | | | | | | 71.642.000 | 82.388.300 | |
| 2 07 04 2.03 02 | Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online | | III.1.2. Meningkatnya daya serap tenaga kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, Tungkal Ilir, Semua Kelurahan | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja | 1000 Orang | Tersedianya Informasi Bagi Pencari Kerja dan Pengguna Tenaga Kerja | 1000 orang | 71.642.000 | 82.388.300 | |
| 2 07 05 | PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL | | | | | | | | | | 142.133.000 | 163.452.950 | |
| 2 07 05 2.01 | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | | | | | 48.340.000 | 55.591.000 | |
| 2 07 05 2.01 03 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang mengikuti kegiatan pemberdayaan K3 Terwujudnya peningkatan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja | 20 Perusahaan 20 Perusahaan | Pengesahan PP dan Pendaftaran PKB | 20 Perusahaan | 48.340.000 | 55.591.000 | |
| 2 07 05 2.02 | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | | | | | 93.793.000 | 107.861.950 | |
| 2 07 05 2.02 01 | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang menerapkan UMK | 30 Perusahaan | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 17.725.000 | 20.383.750 | |
| 2 07 05 2.02 02 | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk | Kab. Tanjung Jabung Barat, | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan | 30 Perusahaan | Terlaksananya mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan | 20 Kasus | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 40.258.000 | 46.296.700 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan |
|------|------------------------------------|------------------|----------------|--------|-------------------|-------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------------------|
| | | | | | Capaian Program | Keluaran Kegiatan | Hasil Kegiatan | | | |

| | Daerah Dan Program/ Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | nan Nasional |
|---------------------|--|--|---|---|--|---------------|--|---------------|---|----------|----------------------|----------------------|--------------|
| | Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | | industrial | | | | | | |
| 2 07 05 2,02 03 | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang dibina | 25 Perusahaan | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 13.585.000 | 15.622.750 | |
| 2 07 05 2,02 04 | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Terlaksananya rapat LKS Tripartit | 3 Dokumen | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 22.225.000 | 25.558.750 | |
| 2 07 01 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH | | | | | | | | | | 1.492.401.607 | 1.716.261.848 | |
| 2 07 01 2,02 | Administrasi Keuangan | | | | | | | | | | 71.101.250 | 81.766.438 | |
| 2 07 01 2,02 01 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Jumlah dokumen laporan keuangan | 12 BULAN | Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kantor | 12 Bulan | 0 | 0 | |
| 2 07 01 2,02 06 | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan | Kab. Tanjung | Berjalannya pelayanan administrasi | 12 Bulan | Terlaksananya Kegiatan pelaporan Capaian | 4 Laporan | Meningkatnya Pelayanan Administrasi | 12 Bulan | 71.101.250 | 81.766.438 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan | | |
|------|---|------------------|------------------|---------------|-------------------|--------|----------------------|--------|----------------------|----------------------|------------|----------------|--------------------------------|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | | | | Hasil Kegiatan | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | Tolok Ukur | Target |
| | Ikhtisar Realisasi | | pelayanan publik | Jabung Barat, | perkantoran | | Kinerja dan Ikhtisar | | Kantor | | | | Prioritas Pembangunan Nasional |

| Kinerja SKPD | | Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | dengan lancar (Rata – rata bulan) | Realisasi Kinerja | | | | | | | |
|---------------------|---|---|---|--|----------|--|----------|--|----------|----------------------|----------------------|
| 2 07 01 2.03 | Administrasi Umum | | | | | | | | | 1.357.600.357 | 1.561.240.411 |
| 2 07 01 2.03 01 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya jasa surat menyurat | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 2.025.000 | 2.328.750 |
| 2 07 01 2.03 02 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya telpon, air dan listrik | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 74.700.000 | 85.905.000 |
| 2 07 01 2.03 07 | Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 96.005.000 | 110.405.750 |
| 2 07 01 2.03 08 | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya alat kebersihan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 75.668.440 | 87.018.706 |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional | | |
|-----------------|---|------------------|---|---|--|----------|--|----------|--|----------------------|---|----------------|--------|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | | | | Hasil Kegiatan | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | Tolok Ukur | Target |
| | | | | Semua Kelurahan | | | | | | | | | |
| 2 07 01 2.03 10 | Penyediaan Alat Tulis Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya alat tulis kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 61.043.794 | 70.200.363 | |
| 2 07 01 2.03 11 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua | Berjalannya pelayanan administrasi | 12 Bulan | Tersedianya barang cetak dan pengadaan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan | 12 Bulan | 20.990.000 | 24.138.500 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|----------------------------|----------------------------|--|---|---|--|----------|---|----------|--|----------|------------|------------|
| | | | jangkauan pelayanan publik | Kecamatan, Semua Kelurahan | perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | | | Administrasi Umum | | | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 12 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tercukupinya penerangan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 11.772.200 | 13.538.030 |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 15 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 6.000.000 | 6.900.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 17 | Penyediaan Makanan dan Minuman | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan | 12 Bulan | Tersedianya makan minum rapat | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 50.800.000 | 58.420.000 |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Usuran/ Bidang Usuran Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan | | |
|------|---|------------------|----------------|---|---|---|---|--|----------------|---|----------------------|--|------------|-------------|-------------|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | |
| | | | | Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | lancar (Rata – rata bulan) | | | | | | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 18 | Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya kebutuhan akomodasi rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 553.355.923 | 636.359.311 |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 22 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tercapainya pengadaan perlengkapan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 109.500.000 | 125.925.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2,03 | 24 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran | 12 Bulan | Tercapainya pengadaan peralatan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi | 12 Bulan | 64.000.000 | 73.600.000 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|------|----|--|---|---|--|----------|--|-------|--|----------|------------|------------|
| | | | | | pelayanan publik | Semua Kelurahan | dengan lancar (Rata – rata bulan) | | | Umum | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 28 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Peralatan gedung kantor dalam keadaan baik | 100 % | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 77.390.000 | 88.998.500 |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Capaian Program | | Indikator Kinerja Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional | | |
|----------|---|------------------|----------------|--------|--|---|---|--|----------------|---|----------------------|--|---|-------------------|-------------|
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 30 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Terpeliharanya kendaraan dinas | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 132.900.000 | 152.835.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 34 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Terpeliharanya gedung kantor secara rutin dan berkala | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 21.450.000 | 24.667.500 |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | | Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | | | | | | | | 63.700.000 | 73.255.000 | |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | 02 | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Tingkat disiplin aparatur | 100 % | Peningkatan disiplin pegawai | 113 Stel | meningkatkan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 100 % | 28.700.000 | 33.005.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | 09 | Pendidikan dan Pelatihan Formal | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Tingkat disiplin aparatur | 100 % | Terlaksananya pengembangan SDM ASN | 1 Paket | meningkatkan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 100 % | 35.000.000 | 40.250.000 |

2.4 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Penelaahan Usulan Program.

Rencana Kerja pada Rencana program merupakan cara untuk mendukung arah kebijakan yang telah ditetapkan. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam mendukung arah kebijakan telah menetapkan rencana program utama untuk program lima tahun ke depan. Adapun rencana program dimaksud yang sesuai dalam RPJMD adalah **Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja, Program Peningkatan Kesempatan Kerja, Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.**

Kegiatan merupakan bagian dari program yang dilaksanakan dalam unit kerja, dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat mempunyai beberapa kegiatan yang dilakukan dalam menunjang program yang telah ditetapkan yaitu:

1. Pemetaan Wilayah Pencari Kerja Antar Kerja Lokal (AKL)
2. Penyebaran Informasi tentang Lowongan Pekerjaan
3. Pendataan Penempatan Tenaga Kerja di Perusahaan
4. Pendataan Penempatan Tenaga Kerja Pendamping TKA di Perusahaan
5. Meningkatkan Wawasan dan Keterampilan Pencari Kerja di pedesaan
6. Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan.
7. Operasional Balai Latihan Kerja (BLK).
8. Pelayanan Bursa Kerja On Line (BKOL)
9. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
10. Pembinaan Sistem Pengupahan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.
11. Pembinaan Peran Lembaga Kerja Sama (LKS Tripartit).
12. Pembinaan Kelembagaan dan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan.
13. Pembinaan dan Verifikasi Pelayanan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
14. Pemberdayaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Adapun usulan program dan kegiatan di usulkan dalam Rencana Kerja (Renja) 2021 adalah dengan Memperhatikan dan menindaklanjuti arah dan kebijakan pembangunan baik Visi maupun Misi Bupati Tanjung Jabung Barat khususnya dibidang ketenagakerjaan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah tahun 2016-2021, selanjutnya Dinas Tenaga Kerja Kab Tanjung Jabung Barat Membuat Rencana Strategis (Renstra) untuk

mendukung Visi dan Misi Bupati dimaksud dan dilanjutkan dengan Penyusunan Rencana Kerja ini dengan tidak lupa memperhatikan Pemangku kepentingan baik dari kelompok masyarakat yang terkait langsung maupun dari Pemerintah Provinsi dan LSM, Asosiasi-asosiasi dan perguruan tinggi dan hasil musrembang kecamatan dalam Kabupaten Tanjung Jabug Barat

**Tabel : T-C.32.
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**

Nama : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

| No | Program /Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Besaran /Volume | Catatan |
|----|--|--------------------|--|-----------------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | | | | |
| | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya jasa surat menyurat | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya telpon,air,dan listrik | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya jasa administrasi keuangan | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya alat kebersihan kantor | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Alat Tulis Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya alat tulis kantor | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya barang cetak dan penggandaan | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Tercukupinya penerangan kantor | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | Dinas Tenaga Kerja | tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 12 Bulan | |
| | Penyediaan Makanan dan Minuman | Dinas Tenaga Kerja | tersedianya makan dan minum Rapat | 12 Bulan | |
| | Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah | Dinas Tenaga Kerja | tersedianya kebutuhan akomodasi rapat Rapat Koordinasi dan konsultasi ke Luar Daerah | 12 Bulan | |
| | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Tercapainya Pengadaan perlengkapan kantor | 100 % | |
| | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Tercapainya pengadaan peralatan kantor | 100 % | |
| | Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Peralatan gedung kantor dalam keadaan baik | 100 % | |
| | Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional | Dinas Tenaga Kerja | Terpeliharanya kendaraan dinas | 12 Bulan | |
| | Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor | Dinas Tenaga Kerja | Terpeliharanya gedung kantor secara rutin dan berkala | 12 Bulan | |

| | | | | |
|---|--|---|-------------------------|--|
| Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya | Dinas Tenaga Kerja | Peningkatan disiplin Pegawai | 113 Stel | |
| Pendidikan dan Pelatihan Formal | Dinas Tenaga Kerja | Terlaksananya pengembangan SDM ASN | 7 Kali | |
| Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Dinas Tenaga Kerja | Terlaksananya kegiatan pelaporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja | 4 Laporan | |
| Program Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | | | | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi montir mobil | Kelurahan Merlung Kec. Merlung | Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatihan montir mobil | 20 Orang | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi sopir mobil | BLK Tanjab Barat | Terlaksananya kegiatan pelatihan sopir mobil yang memiliki SIM B1 | 16 Orang | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi satpam | BLK Tanjab Barat | Terlaksananya pelatihan tenaga kerja terampil bersertifikasi | 16 Orang | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi tata boga | Desa Penyabungan Kec. Merlung | Terlaksananya kegiatan pelatihan tata boga | 2 Kelompok | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi las | BLK Tanjab Barat | Adanya Tenaga Las bersertifikasi | 16 Orang | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi montir motor | Desa Tungkal I Kec. Tungkal Ilir dan Desa Dusun Mudo Kecamatan Muara Papalik | Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatihan montir motor | 2 Kelompok/20 Orang | |
| Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi menjahit | Desa Pinang Gading Kec. Merlung dan Desa Delima Kec. Tebing Tinggi | Terampilnya para pencari kerja kejuruan menjahit | 2Kelompok/32Orang | |
| Program Penempatan Tenaga Kerja | | | | |
| Pelayanan dan penyedia informasi pasar kerja online | Dinas Tenaga Kerja | Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja | 1000 Orang | |
| Pelayanan antar kerja | Kab. Tanjab Barat | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | 442 org/342 AKL100 AKAD | |
| Penyuluhan dan Bimbingan jabatan bagi pencari kerja | Kab. Tanjung Jbung brat | Meningkatnya pemahaman tentang peraturan | 4 kali | |

| | | | | | |
|--|---|--------------------|---|---------------|--|
| | | | dibidang penempatan tenaga kerja | | |
| | Program Hubungan Industrial (Nomenklatur Urusan Provinsi) | | | | |
| | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Dinas Tenaga Kerja | Jumlah Perusahaan yang menerapkan UMK | 1 Dokumen | |
| | Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana Hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja | Kab. Tanjab Barat | Terwujudnya peningkatan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja | 20 Prshn | |
| | Pelaksanaan Operasional Lembaga kerjasama tripartite daerah kabupaten/kota | Dinas Tenaga Kerja | Terlaksananya Rapat LKS Tripartit | 3 dokumen | |
| | Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha, federasi dan konfederasi/serikat pekerja/serikat buruh serta Non afiliasi | Kab. Tanjab Barat | Jumlah perusahaan yang dibina | 25 perusahaan | |
| | Penyelesaian perselisihan hubungan industrial mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/kota | Kab. Tanjab Barat | Terlaksananya mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial | 20 Kasus | |

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 TELAHAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Terhadap pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang berpijak pada kebijakan nasional dalam melaksanakan program dan kegiatan merupakan satu kesatuan dalam membantu tercapainya Visi dan Misi yang telah ditetapkan dimana semua program dan kegiatan yang dilaksanakan diharapkan sepenuhnya bisa mendukung program pemerintah pusat.

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja pemerintah dan merupakan integrasi antara sumber daya manusia dan sumber daya alam agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis lokal, Nasional dan Global serta tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi serta Faktor – faktor penentu keberhasilan yang menggambarkan hasil akhir yang akan dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun dan bersifat idealistik, mengandung nilai – nilai keluhuran dan keinginan yang kuat untuk melakukan perubahan ke arah yang lebih baik, serta menjadikan arah kebijakan dinas Tenaga Kerja Tanjung Jabung Barat.

Dengan melihat visi dan misi Bupati Tanjung Jabung Barat, maka Dinas Tenaga Kerja melaksanakan tugas dan fungsi yang mendukung pelaksanaan visi dan misi Bupati Tanjung Jabung Barat. Visi Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah

**“ VISI : Terwujudnya Kabupaten Tanjung Jabung Barat Maju, Adil, Makmur,
Bermartabat dan Berkualitas “**

Untuk mencapai visi tersebut maka Kabupaten Tanjung jabung Barat menetapkan misi – misi apa saja yang harus dilaksanakan. Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat berada pada Misi II dan Misi III yaitu :

MISI II :

Meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui pendidikan, kesehatan dan pelastarian lingkungan hidup

MISI III :

Meningkatkan pembangunan ekonomi masyarakat melalui agroindustri dan perikanan

Dinas Tenaga kerja dalam upaya mewujudkan Visi Bupati Tanjung Jabung Barat membuat skema dalam pencapaiannya seperti terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

| VISI : Terwujudnya Kabupaten Tanjung Jabung Barat Maju, Adil, Makmur, Bermartabat dan Berkualitas | | | |
|--|--|--|---|
| MISI II : Meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui pendidikan, kesehatan dan pelastarian Lingkungan hidup | | | |
| MISI III : Meningkatkan pembangunan ekonomi masyarakat melalui agroindustri dan perikanan | | | |
| Tujuan | Sasaran | Strategi | Arah Kebijakan |
| 1. Menyediakan tenaga kerja terampil serta menciptakan wirausaha baru | 1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia pencari kerja | 1. Melaksanakan pelatihan pencari kerja kejuruan | 1. Merencanakan jenis pelatihan sesuai kebutuhan pasar guna menambah keterampilan pencari kerja dan meningkatkan penghasilan Keluarga 2. Mengeluarkan Izin Penyelenggaraan Pelatihan Kerja Swasta (LPTKIS) |
| 2. Meningkatkan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja | 2. Peningkatan Penempatan tenaga kerjadan perluasan kesempatan kerja | 2. Melaksanakan Penempatan Tenaga Kerja Lokal, AKAD dan Monitoring TKWNAP serta Persiapan dan Pembanguna BLK | 1. Menyediakan informasi pencari kerja kepada pengguna tenaga kerja melalui IPK baik secara manual maupun Online 2. Menyalurkan Lulusan (Pencari Kerja) kePerusahaan Melalui Bursa Kerja Khusus (BKK) 3. Membuat Rekomendasi Penggunaan Tenaga Kerja AKAD sesuai Permenaker 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja 4. Mengeluarkan Rekomendasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKWNAP) berdasarkan Retribusi yang disetor ke Kas Daerah 5. Memfasilitasi Pembangunan BLK dengan menyediakan Aset Tahah, Dokumen UKL/UPL dan |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | Studi Kelayakan 6. Membangun Balai Latihan Kerja (BLK) 7. Melakukan Koordinasi Pelaksanaan pelatihan yang dilakukan oleh BLK dan penyalur ke Perusahaan dan Organisasi Yang Membutuhkan |
| 3. Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerjadan Penyelesaian perselisihan hubungan indusrial dalam upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja | 3. Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan pembinaan hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja | 3. Menerapkan ketaatan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan Pembinaan Hubungan Industrial Tenaga Kerja | 1. Melakukan Pembinaan dan Pemantauan kepada untuk mengikuti kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan dan menerapkan UMK 2. Melakukan pembinaan dan verifikasi pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama (PKB) 3. Melakukan Pembinaan untuk mengikuti Norma Kerja dan terlaksananya Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 4. Melakukan Pembinaan Organisasi Pekerja, Pengusahan, Lembaga Kerjasama Bipartit dan Tripartit 5. Melakukan Fasilitasi Kebijakan Penerapan Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Indudustrial |

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

Untuk mempercepat implementasi pencapaian visi dan misi Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam mendukung proses pembangunan daerah, diperlukan Rencana program, kegiatan Indikator Kinerja kelompok sasaran dan pendanaan indikatif sehingga dinamika pembangunan tetap terarah menuju visi dan misi yang diharapkan. Dengan demikian dapat

dimaknai bahwa Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif menjembatani visi dan misi dengan realitas yang ada. Adapun rencana Program dan Kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
- Penyediaan Alat Tulis Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – undangan
- Penyediaan Makan dan Minuman
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar daerah
- Penyediaan Media Cetak/Elektronik
- Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas /Operasional
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya
- Pendidikan dan Pelatihan Formal
- Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Montir Mobil
- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Sopir Mobil
- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Satpam

- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Tata Boga
- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Las
- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi montir motor
- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Menjahit

3. Program Penempatan Tenaga Kerja

- Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
- Pelayanan antar Kerja
- Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja

6. Program Hubungan Industrial (Nomenklatur Urusan Provinsi)

- Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
- Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Gubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
- Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi
- Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam pencapaian Visi dan misi Dinas Tenaga Kerja membuat Perencana Kerja yang Pendanaan indikatif Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan | | |
|------|---|------------------|----------------|--------|--|---|--|-----------|---|--|---|----------------------|-------------|-------------|--|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | |
| 2 | | | | | URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR | | | | | | | | | | |
| 2 | 07 | | | | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA | | | | | | 2.690.255.466 | 3.093.793.786 | | | |
| 2 | 07 | 03 | | | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA | | | | | | 858.601.859 | 987.392.138 | | | |
| 2 | 07 | 03 | 2,01 | | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | | | | | | 858.601.859 | 987.392.138 | | | |
| 2 | 07 | 03 | 2,01 | 01 | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah tenaga kerja terampil | 30 Orang | Adanya tenaga las bersertifikasi Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatihan montir motor Jumlah pencari kerja yang diberikan pelatuhan montir mobil Terampilnya para pencari kerja kejuruan menjahit terlaksananya kegiatan pelatihan sopir mobil yang memiliki SIM B 1 Terlaksananya pelatihan tenaga kerja terampil bersertifikasi | 16 Orang 20 Orang 20 Orang 32 Orang 16 Orang 16 Orang | Pelaksanaan Pelatihan Pencari Kerja Kejuruan Menjahit | 10 orang | 858.601.859 | 987.392.138 | |
| 2 | 07 | 04 | | | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA | | | | | | 197.119.000 | 226.686.850 | | | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | 125.477.000 | 144.298.550 | | | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | 01 | Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerjaaan tenaga kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 884 Orang/AK L/AKAD | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 342 orang | 62.687.000 | 72.090.050 | |
| 2 | 07 | 04 | 2,01 | 03 | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerjaaan tenaga kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Meningkatnya pemahaman tentang peraturan dibidang penempatan tenaga | 4 Kali | Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan | 342 orang | 62.790.000 | 72.208.500 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan | |
|---------------------|--|------------------|---|---|--|---------------|---|--------------------------------|--|--------------------|----------------------|----------------------|------------|--|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | |
| | | | | Tungkal Ilir, Semua Kelurahan | | | kerja | | | | | | | |
| 2 07 04 2.03 | Penyelenggaraan Informasi Pasar Kerja | | | | | | | | | 71.642.000 | 82.388.300 | | | |
| 2 07 04 2.03 02 | Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online | | III.1.2. Meningkatnya daya serap tenaga kerja | Kab. Tanjung Jabung Barat, Tungkal Ilir, Semua Kelurahan | Meningkatnya jumlah pelayanan pencari kerja/tenaga kerja yang ditempatkan | 300 Orang | Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja | 1000 Orang | Tersedianya Informasi Bagi Pencari Kerja dan Pengguna Tenaga Kerja | 1000 orang | 71.642.000 | 82.388.300 | | |
| 2 07 05 | PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL | | | | | | | | | 142.133.000 | 163.452.950 | | | |
| 2 07 05 2.01 | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | | | | 48.340.000 | 55.591.000 | | | |
| 2 07 05 2.01 03 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang mengikuti kegiatan pemberdayaan K3 Terwujudnya peningkatan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja | 20 Perusahaan 20 Perusahaan | Pengesahan PP dan Pendaftaran PKB | 20 Perusahaan | 48.340.000 | 55.591.000 | | |
| 2 07 05 2.02 | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | | | | 93.793.000 | 107.861.950 | | | |
| 2 07 05 2.02 01 | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang menerapkan UMK | 30 Perusahaan | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 17.725.000 | 20.383.750 | | |
| 2 07 05 2.02 02 | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk | Kab. Tanjung Jabung Barat, | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan | 30 Perusahaan | Terlaksananya mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan | 20 Kasus | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 40.258.000 | 46.296.700 | | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang | Prio | Sasaran | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | Pagu | Prakiraan Maju | Keterangan |
|------|----------------|------|---------|--------|-------------------|--|--|--|------|----------------|------------|
|------|----------------|------|---------|--------|-------------------|--|--|--|------|----------------|------------|

| | Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Ritas Daerah | Daerah | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | Indikatif (Rp.) | (Rp.) | Prioritas Pembangunan Nasional |
|---------------------|--|--------------|---|---|--|---------------|--|---------------|---|----------|----------------------|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | |
| | Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | | pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | | industrial | | | | | | |
| 2 07 05 2,02 03 | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Jumlah perusahaan yang dibina | 25 Perusahaan | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 13.585.000 | 15.622.750 | |
| 2 07 05 2,02 04 | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota | | III.2.3. Meningkatnya kesejahteraan pekerja agroindustri dan perikanan untuk pengurangan kesenjangan dan kemiskinan | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian serta pendataan perusahaan dan tenaga kerja | 30 Perusahaan | Terlaksananya rapat LKS Tripartit | 3 Dokumen | Tercapainya Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial | 6 Kasus | 22.225.000 | 25.558.750 | |
| 2 07 01 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH | | | | | | | | | | 1.492.401.607 | 1.716.261.848 | |
| 2 07 01 2,02 | Administrasi Keuangan | | | | | | | | | | 71.101.250 | 81.766.438 | |
| 2 07 01 2,02 01 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Jumlah dokumen laporan keuangan | 12 BULAN | Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kantor | 12 Bulan | 0 | 0 | |
| 2 07 01 2,02 06 | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan | Kab. Tanjung | Berjalannya pelayanan administrasi | 12 Bulan | Terlaksananya Kegiatan pelaporan Capaian | 4 Laporan | Meningkatnya Pelayanan Administrasi | 12 Bulan | 71.101.250 | 81.766.438 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan |
|------|------------------------------------|------------------|----------------|--------|-------------------|-------------------|----------------|----------------------|----------------------|------------|
| | | | | | Capaian Program | Keluaran Kegiatan | Hasil Kegiatan | | | |
| | | | | | | | | | | Prioritas |

| | Daerah Dan Program/ Kegiatan | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | Pembangunan Nasional | |
|-----------------|---|--------------------------|---|---|--|------------|--|------------|--|----------|----------------------|----------------------|--|
| | Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | | elayanan publik | Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | | Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja | | Kantor | | | | |
| 2 07 01 | 2.03 | Administrasi Umum | | | | | | | | | 1.357.600.357 | 1.561.240.411 | |
| 2 07 01 2.03 01 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya jasa surat menyurat | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 2.025.000 | 2.328.750 | |
| 2 07 01 2.03 02 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya telpon, air dan listrik | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 74.700.000 | 85.905.000 | |
| 2 07 01 2.03 07 | Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 96.005.000 | 110.405.750 | |
| 2 07 01 2.03 08 | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya alat kebersihan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 75.668.440 | 87.018.706 | |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub
Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional |
|-----------------|---|------------------|---|---|---|----------|-------------------------------|----------|--|----------|----------------------|----------------------|---|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | |
| | | | | Semua Kelurahan | | | | | | | | | |
| 2 07 01 2.03 10 | Penyediaan Alat Tulis Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata | 12 Bulan | Tersedianya alat tulis kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 61.043.794 | 70.200.363 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|------|----|--|--|--|---|--|----------|---|----------|--|----------|------------|------------|
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 11 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya barang cetakan dan pengadaan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 20.990.000 | 24.138.500 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 12 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tercukupinya penerangan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 11.772.200 | 13.538.030 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 15 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 6.000.000 | 6.900.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 17 | Penyediaan Makanan dan Minuman | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan | 12 Bulan | Tersedianya makan minum rapat | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 50.800.000 | 58.420.000 |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional | | | |
|------|---|------------------|----------------|---|---|--------|--|---|--|----------|---|----------------------|--|----------|-------------|-------------|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | | |
| | | | | Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | lancar (Rata – rata bulan) | | | | | | | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 18 | Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tersedianya kebutuhan akomodasi rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 553.355.923 | 636.359.311 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 22 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tercapainya pengadaan perlengkapan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 109.500.000 | 125.925.000 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|------|----|--|--|--|---|--|----------|--|----------|--|----------|------------|------------|
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 24 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Tercapainya pengadaan peralatan kantor | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 64.000.000 | 73.600.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 28 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Peralatan gedung kantor dalam keadaan baik | 100 % | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 77.390.000 | 88.998.500 |

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT Sub

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.00 DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Tahun 2021

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Prioritas Daerah | Sasaran Daerah | Lokasi | Indikator Kinerja | | | | | | Pagu Indikatif (Rp.) | Prakiraan Maju (Rp.) | Keterangan Prioritas Pembangunan Nasional | | | |
|----------|---|------------------|----------------|--------|--|--------|--|---|--|----------|---|----------------------|--|-------------------|-------------------|-------------|
| | | | | | Capaian Program | | Keluaran Kegiatan | | Hasil Kegiatan | | | | | | | |
| | | | | | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | Tolok Ukur | Target | | | | | | |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 30 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Terpeliharanya kendaraan dinas | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 132.900.000 | 152.835.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.03 | 34 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Berjalannya pelayanan administrasi perkantoran dengan lancar (Rata – rata bulan) | 12 Bulan | Terpeliharanya gedung kantor secara rutin dan berkala | 12 Bulan | Tersedianya Jasa Pelayanan Administrasi Umum | 12 Bulan | 21.450.000 | 24.667.500 |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | | Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | | | | | | | | | 63.700.000 | 73.255.000 | |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | 02 | Pengadaan Pakaian Dinas Berserta Perlengkapannya | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Tingkat disiplin aparatur | 100 % | Peningkatan disiplin pegawai | 113 Stel | meningkatkan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 100 % | 28.700.000 | 33.005.000 |
| 2 | 07 | 01 | 2.04 | 09 | Pendidikan dan Pelatihan Formal | | IV.2.1 Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik | Kab. Tanjung Jabung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Tingkat disiplin aparatur | 100 % | Terlaksananya pengembangan SDM ASN | 1 Paket | meningkatkan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 100 % | 35.000.000 | 40.250.000 |

BAB V PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat, didasarkan atas berbagai perkembangan dan perubahan lingkungan strategis di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat, yang mengacu pada arah kebijakan pembangunan daerah maupun kebijakan pembangunan nasional. Sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Perundang-Undangan Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja dan Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan sosial Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang harus diwujudkan. Selain hal tersebut, juga mempertimbangkan bahwa terwujudnya aparatur yang profesional, bermoral, beretika, akuntabel dan sejahtera yang mampu memberikan pelayanan terbaik pada masyarakat, dan aparatur yang mampu menyelenggarakan pemerintahan yang baik (good governance), sebagaimana agenda reformasi birokrasi pada periode pembangunan aparatur yang belum dituntaskan.

Meskipun perwujudan pengurangan pengangguran, pembinaan ketenaga kerjaan, bukanlah hal yang mudah yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam mengemban amanat masyarakat, untuk meningkatkan wawasan dan keterampilan serta kesejahteraan Tenaga Kerja. Maka, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat mempunyai kewajiban mengaktualisasikan perannya dalam langkah nyata sesuai kompetensi intinya dibidang Ketenagakerjaan. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat akan terus berusaha untuk membawakan peran nyata di Bidang Ketenagakerjaan sebagaimana diharapkan oleh pemangku kepentingan dan masyarakat. Akhirnya Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebagai institusi pemerintah, akan terus berbenah untuk mencapai misinya.

Kuala Tungkal, Juli 2020

KEPALA DINAS,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.S

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19780626 199612 1 00