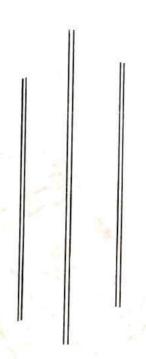
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Pelabuhan No. Telp. & Faximile (0742) 21238

KUALA TUNGKAL



LAPORAN HASIL EVALUASI

TENTANG
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA
DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

TAHUN 2021

Nomor: 700/1170/ISP/2021

Tanggal: 01 November 2021

PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Pelabuhan Kuala Tungkal 36512 No.Telp. (0742) 21238 Fax (0742) 21238 e-mail: inspektorattanjabbarat@yahoo.co.id

KUALA TUNGKAL

Kuala Tungkal, 01 November 2021

Nomor

LHE - 700/1170/isp/2021

Sifat

Penting

Lampiran Hal

1 (satu) berkas

Laporan Hasil

Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun

Evaluasi

2021.

Kepada Yth:

Pemadam Dinas

Kebakaran dan Penyelamatan Kab. Tanjung Jabung Barat

di-

Sdr.

Kuaia Tungkai

Kepala

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 15 Tahun 2018 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 dengan uraian sebagai berikut:

1. Dasar Pelaksanaan Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah:
- e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah:
- f. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 15 Tahun 2018 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat;

g. Surat Perintah Tugas Sekretaris Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor: 090/4125/lsp tentang Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021, dari tanggal 22 Oktober 2021 s/d 31 Oktober 2021.

2. Tanggal Pelaksanaan Evaluasi

Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 dilaksanakan selama 10 (sepuluh) hari mulai tanggal 22 Oktober 2021 s/d 31 Oktober 2021.

3. Tim Evaluasi SAKIP OPD Tahun 2021

Evaluasi SAKIP OPD Tahun 2021 dilaksanakan oleh Tim Inspektorat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

4. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- b. Menilai tingkat implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- Memberikan saran perbaikan atau rekomendasi untuk peningkatan kinerja dan penguatan Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
- d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

5. Ruang Lingkup Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi:

- a. Perencanaan Kinerja;
- b. Pengukuran Kinerja;
- c. Pelaporan Kinerja;
- d. Evaluasi Internal; dan
- e. Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKjIP) Tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra) periode 2021-2026, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021, dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021, serta dokumen terkait lainnya.

6. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100, yang selanjutnya diberikan "Kategori Peringkat" untuk menentukan tingkat keberhasilan akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut:

No.	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan
2	Α	> 80 - 90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3	BB	> 70 – 80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja.
4	В	> 60 – 70	Baik, Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja.
5	СС	> 50 – 60	Cukup (Memadai), Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja.
6	С	> 30 – 50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu ditingkatkan.
7	D	> 0 – 30	Sangat Kurang, sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu banyak perbaikan.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat memperoleh nilai sebesar 43,36 dengan kategori C.

Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dipantau di Lingkungan Perangkat Daerah Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan rincian sebagai berikut:

No	Komponen Kinerja	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Α	Perencanaan Kinerja	30%	11,75
В	Pengukuran Kinerja	25%	10,63
С	Pelaporan Kinerja	15%	9,16
D	Evaluasi Internal	10%	1,91
E	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20%	9,91
	Jumlah	100%	43,36

Hasil Evaluasi atas masing-masing komponen kinerja adalah sebagai berikut:

A. PERENCANAAN KINERJA

1) Perencanaan Strategis

a) Pemenuhan Renstra

Renstra belum menyajikan:

- Indikator kinerja sasaran (IKU);
- Target keberhasilan (target tahunan dari indikator kinerja sasaran).

b) Kualitas Renstra

 Renstra belum mencantumkan indikator kinerja sasaran, hanya ada indikator kinerja program, sehingga indikator kinerja belum memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik;

- Renstra belum mencantumkan indikator kinerja sasaran, hanya ada indikator kinerja program, sehingga target kinerja belum ditetapkan dengan baik;
- Renstra belum mencantumkan indikator kinerja sasaran dan target kinerja tahunan sehingga program/kegiatan yang ada tidak dapat untuk menggambarkan cara untuk mencapai tujuan Renstra;
- Renstra belum mencantumkan indikator kinerja sasaran dan target kinerja tahunan, sehingga tujuan dan sasaran renstra menjadi tidak memiliki keselarasan dengan RPJMD;
- Renstra belum menyajikan:
 - indikator kinerja sasaran;
 - formula rumus perhitungan dari indikator kinerja sasaran;
 - target kinerja sasaran;
 - tabel pengelompokan program/kegiatan berdasarkan indikator kinerja yang ingin dicapai;
 - narasi dan tabel visi, misi, tujuan dan sasaran RPJMD yang dijadikan pedoman/dasar/kaitan dalam penetapan tujuan, sasaran, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja OPD;
 - narasi analisis logis penetapan target kinerja.

c) Implementasi Renstra

- Indikator kinerja tidak tercantum di dalam Renstra sehingga penyusunan dokumen rencana kerja anggaran tidak dapat dikaitkan dengan tercapainya target kinerja di dalam Renstra;
- Belum ada laporan hasil monitoring capaian kinerja;
- Belum ada SOP tentang mekanisme monitoring Renstra secara periodik;
- Belum ada laporan reviu secara berkala terhadap Renstra;
- Belum ada laporan inovasi dan perbaikan yang dilakukan atas hasil reviu Renstra yang dilakukan;
- Belum ada matrix sinkronisasi Program antara RPJMD, RKPD, RENJA, dan RKA.

2) Perencanaan Kinerja Tahunan

a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

Renja belum mencantumkan indikator kinerja utama, yang ada hanya indikator kinerja program/kegiatan.

b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

- Renja belum mencantumkan indikator kinerja sasaran;
- Renja belum menyajikan formula rumus perhitungan dari indikator kinerja sasaran;
- Renja belum mencantumkan target kinerja sasaran;
- Renja belum mencantumkan pengelompokan program/kegiatan berdasarkan indikator kinerja sasaran yang ingin dicapai;

- Renja belum menyajikan narasi analisis bahwa kegiatan yang ada merupakan cara untuk mencapai sasaran;
- Renja belum menyajikan narasi analisis bahwa kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai;
- Renja belum menyajikan narasi analisis bahwa tujuan, sasaran, indikator kinerja sasaran, dan target yang ditetapkan pada Renja adalah sama/selaras dengan tujuan, sasaran, indicator kinerja sasaran, dan target yang telah ditetapkan pada Renstra.
- Rencana aksi belum menyajikan pengelompokan program/kegiatan berdasarkan jenis indikator kinerja dan target kinerja yang ingin dicapai.

c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

- target-target kinerja sasaran dalam rencana kinerja tahunan belum menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengaloksian anggaran;
- belum ada bukti/dokumen bahwa pencapaian target kinerja dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward);
- belum ada dokumen laporan monitoring atas rencana aksi yang memuat:
 - hasil pemantauan kemajuan atas pencapaian target;
 - analisis dan solusi atas pencapaian target kinerja;
 - progress kemajuan pencapaian kinerja;
 - mekanisme dan implementasi reward and punishment terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapain target kinerja.
- Belum ada laporan pemanfaatan rencana aksi yang memuat:
 - Target dalam rencana aksi dijadikan dasar (acuan) untuk (memulai) pelaksanaan setiap kegiatan;
 - Target kinerja dalam rencana aksi dijadikan acuan untuk mengevaluasi capaian output2 kegiatan;
 - Target kinerja dalam rencana aksi dijadikan alasan untuk memberikan otorisasi dan eksekusi diteruskan atau ditundanya suatu kegiatan;
 - hubungan yang logis antara setiap output kegiatan dengan sasaran (outcome) yang akan dicapai;
- Penyusunan sasaran dan indikator sasaran eselon III dan IV belum sepenuhnya merupakan turunan dari sasaran dan indikator sasaran kepala OPD.

B. PENGUKURAN KINERJA

1) Pemenuhan Pengukuran

- Belum ada dokumen yang memuat formula rumusan perhitungan dari Indikator kinerja eselon III dan IV;
- Belum ada SOP pengumpulan data kinerja dan tidak ada dokumentasi pengumpulan data kinerja yang terukur.

2) Kualitas Pengukuran

- IKU kepala OPD belum sepenuhnya sama/selaras dengan IKU yang telah ditetapkan pada Renja;
- Sasaran dan Indikator kinerja eselon III dan IV belum sepenuhnya merupakan turunan dari sasaran dan indikator kinerja kepala OPD;
- Sasaran dan indikator kinerja individu belum sepenuhnya merupakan turunan dari sasaran dan indikator kinerja atasannya;
- Belum ada laporan hasil pengukuran kinerja eselon IV sampai pengukuran kinerja kepala OPD;
- Belum ada laporan hasil pengukuran kinerja dengan berdasarkan mekanisme yang memadai dan terstruktur (jelas mekanisme pengumpulan datanya, siapa yg mengumpulkan data, mencatat, dan siapa yg mensupervisi, serta sumber data valid);
- Belum ada laporan hasil pengukuran pencapaian target pada rencana aksi yang dilakukan per triwulan;
- Belum melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari staf, manajerial sampai kepada pimpinan teringgi dan tingkat instansi dan pengukuran tersebut menggunakan bantuan teknologi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat.

3) Implementasi Pengukuran

- Belum seluruh IKU dimanfaatkan dalam penyusunan dokumen penganggaran/perencanaan;
- Belum ada laporan hasil monitoring atas pencapaian target kinerja eselon III dan IV;
- Belum ada laporan tindak lanjut atas pencapaian target kinerja eselon III dan IV;
- Belum ada SOP yang jelas tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodik
- Hasil pengukuran (capaian) kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam pemberian reward & punishment;
- Tidak terdapat bukti bahwa IKU telah direviu secara berkala.

C. PELAPORAN KINERJA

1) Pemenuhan Pelaporan

Laporan kinerja belum menyajikan pencapaian IKU, hanya menyajikan pencapaian kinerja atas target indikator program.

2) Penyajian Informasi Kinerja

- Laporan kinerja belum menyajikan pencapaian IKU, hanya menyajikan pencapaian kinerja atas target indikator program;
- Laporan kinerja belum menyajikan pencapaian IKU yang telah diperjanjikan, hanya menyajikan pencapaian kinerja atas target indikator program;

- Laporan Kinerja belum menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja outcome per sasaran;
- Laporan Kinerja hanya menyajikan pembandingan Realisasi vs Target dan Kinerja tahun berjalan vs kinerja tahun sebelumnya, belum membandingkan dengan standar nasional (RPJMN);
- Laporan kinerja belum menyajikan narasi mengenai efisiensi anggaran dan besaran jumlah anggaran hasil efisiensi yang dilakukan, baru ada data realisasi penyerapan anggaran per program kegiatan;
- Laporan kinerja hanya mencantumkan realisasi kinerja dan realisasi anggaran, tapi informasi keuangan belum disusun berdasarkan keterkaitan dengan pencapaian sasaran kinerja;
- Pencapaian kinerja yang telah disajikan belum disertai narasi sumber data yang kompeten dan dapat diverifikasi.

3) Pemanfaatan Informasi Kinerja

- Belum ada dokumen yang menyajikan informasi dan analisis bahwa pencapaian target kinerja telah digunakan dalam perbaikan perencanaan;
- Belum ada dokumen yang menyajikan informasi dan analisis bahwa laporan Kinerja telah mengakibatkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur;
- Belum ada dokumen/bukti yang cukup bahwa informasi dalam Laporan Kinerja (termasuk Laporan Kinerja tahun sebelumnya) telah digunakan untuk perbaikan capaian kinerja organisasi yang lebih baik periode berikutnya;
- Belum ada dokumen/bukti yang cukup bahwa informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward dan punishment.

D. EVALUASI KINERJA

1) Pemenuhan Evaluasi

- Belum ada dokumen/bukti yang cukup mengenai pemantauan kemajuan kinerja dan hambatan yang ekstensif yang memenuhi kriteria:
 - (mengidentifikasikan, mencatat (membuat catatan), mencari tahu, mengadministrasikan kemajuan (progress) kinerja;
 - dapat menjawab atau menyimpulkan posisi (prestasi atau capaian) kinerja terakhir;
 - mengambil langkah yang diperlukan untuk mengatasi hambatan pencapaian kinerja;
 - melaporkan hasil pemantauan tersebut kepada pimpinan.
- Belum ada dokumen hasil evaluasi program yang memuat:
 - informasi Terdapat informasi tentang capaian hasil2 program;

- simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan program,
- analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu program;
- analisis tentang perubahan target grup yang dituju oleh program;
- ukuran yang memadai tentang keberhasilan program.
- Belum ada dokumen hasil evaluasi rencana aksi yang memuat:
 - informasi tentang capaian hasil2 rencana atau agenda;
 - simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan rencana atau agenda;
 - analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu rencana atau agenda;
 - ukuran yang memadai tentang keberhasilan rencana atau agenda.
- Belum ada dokumen/bukti bahwa hasil evaluasi telah disampaikan atau dibahas dengan pihak yang dievaluasi (yang berkepentingan) dan terjadi kesepakatan dengan pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi, untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi. Kesepakatan tsb secara formal menjelaskan siapa dan kapan batas waktu rekomendasi akan ditindaklanjuti.

2) Kualitas Evaluasi

- Belum ada laporan evaluasi program yang memuat simpulan mengenai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi dan terdapat bukti yang cukup rekomendasi telah (akan) ditindaklanjuti;
- Belum ada laporan evaluasi program yang memuat rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan;
- Belum ada laporan evaluasi program yang memuat ekomendasi yg terkait dengan peningkatan kinerja dan rekomendasi tsb telah (disetujui untuk) dilaksanakan;
- Belum ada dokumen pemantauan rencana aksi yang dilakukan secara bulanan;
- Belum ada dokumen pemantauan rencana aksi yang memuat penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan dan alternatif yang diberikan;
- Belum ada dokumen/bukti yang menunjukkan Hasil evaluasi Rencana
 Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

3) Pemanfaatan Evaluasi

- Laporan tindak lanjut atas hasil evaluasi program belum disusun;
- Belum ada bukti bahwa rekomendasi yang terdapat pada laporan evaluasi program telah ditindaklanjuti;
- Laporan tindak lanjut atas hasil evaluasi rencana aksi belum disusun;
- Belum ada bukti bahwa rekomendasi yang terdapat pada laporan evaluasi rencana aksi telah ditindaklanjuti;
- Hasil evaluasi atas SAKIP tahun-tahun sebelumnya belum seluruhnya ditindaklanjuti, terutama pada perbaikan perencanaan (RPJMD/ Renstra), pengukuran keberhasilan unit kerja;

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI

1) Kinerja yang Dilaporkan (Output)

- Realisasi kinerja dapat dicapai, tapi realisasi kinerja yang diuraikan pada laporan kinerja berbeda dengan kinerja kepala OPD yang diperjanjikan;
- Narasi capaian kinerja pada laporan kinerja belum disertai data-data andal. pencapaian kinerja dari eselon III dan IV belum dijabarkan untuk mendukung narasi pencapaian sasaran kepala OPD.

2) Kinerja Yang Dilaporkan (Outcome)

- Pada laporan kinerja Terdapat 2 target kinerja yang belum dapat tercapai yakni: - nilai AKIP dan persentase temuan hasil pemeriksaan inspektorat;
- Laporan kinerja belum menyajikan informasi detail bahwa kinerja tahun ini lebih baik dari tahun sebelumnya berdasarkan data andal;
- Informasi yang disajikan pada laporan kinerja mengenai pencapaian kinerja belum disertai sumber data dan uraian data yang andal.

7. Tindak lanjut dari Rekomendasi Tahun Sebelumnya

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat **belum melakukan tindak lanjut** atas hasil rekomendasi dari Evaluasi Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja tahun sebelumnya.

8. Rekomendasi Evaluasi

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat, beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

A. PERENCANAAN KINERJA

1) Perencanaan Strategis

a) Pemenuhan Renstra

Agar di dalam dokumen Renstra mencantumkan: indikator kinerja sasaran dan target kinerja sasaran (target keberhasilan tahunan dari indikator kinerja sasaran).

b) Kualitas Renstra

Agar Renstra menyajikan:

- indikator kinerja sasaran;
- formula rumus perhitungan dari indikator kinerja;
- target kinerja sasaran;
- tabel pengelompokan program/kegiatan berdasarkan indikator kinerja sasaran yang ingin dicapai;
- narasi dan tabel dari visi, misi, tujuan dan sasaran RPJMD yang dijadikan pedoman/dasar/kaitan dalam penetapan tujuan, sasaran, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja OPD;

narasi analisis logis penetapan target kinerja.

c) Implementasi Renstra

Agar menyusun:

- Laporan hasil monitoring capaian kinerja;
- SOP tentang mekanisme monitoring Renstra secara periodik;
- Laporan reviu secara berkala terhadap Renstra;
- Laporan inovasi dan perbaikan yang dilakukan atas hasil reviu Renstra yang dilakukan;
- Matrix sinkronisasi Program antara RPJMD, RKPD, RENJA, dan RKA.

2) Perencanaan Kinerja Tahunan

a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

Agar di dalam dokumen Renja mencantumkan: indikator kinerja utama (IKU).

b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

Agar Renja menyajikan:

- Indikator kinerja sasaran;
- Formula rumus perhitungan dari indikator kinerja sasaran;
- Target kinerja sasaran;
- Pengelompokan program/kegiatan berdasarkan indikator kinerja sasaran yang ingin dicapai;
- Narasi analisis bahwa kegiatan yang ada merupakan cara untuk mencapai sasaran;
- Narasi analisis bahwa kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai;
- Narasi analisis bahwa tujuan, sasaran, indikator kinerja sasaran, dan target yang ditetapkan pada Renja adalah sama/selaras dengan tujuan, sasaran, indicator kinerja sasaran, dan target yang 'telah ditetapkan pada Renstra.

c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

Agar menyusun:

- Bukti/dokumentasi bahwa target-target kinerja sasaran dalam rencana kinerja tahunan telah menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengaloksian anggaran;
- Bukti/dokumentasi bahwa pencapaian target kinerja dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward);
- Dokumen laporan monitoring atas rencana aksi yang memuat:
 - hasil pemantauan kemajuan atas pencapaian target;
 - analisis dan solusi atas pencapaian target kinerja;
 - progress kemajuan pencapaian kinerja;
 - mekanisme dan implementasi reward and punishment terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapain target kinerja.

- Laporan pemanfaatan rencana aksi yang memuat:
 - Target dalam rencana aksi dijadikan dasar (acuan) untuk (memulai) pelaksanaan setiap kegiatan;
 - Target kinerja dalam rencana aksi dijadikan acuan untuk mengevaluasi capaian output2 kegiatan;
 - Target kinerja dalam rencana aksi dijadikan alasan untuk memberikan otorisasi dan eksekusi diteruskan atau ditundanya suatu kegiatan;
 - hubungan yang logis antara setiap output kegiatan dengan sasaran (outcome) yang akan dicapai.
- Agar Penyusunan sasaran dan indikator sasaran eselon III dan IV pada Perjanjian Kinerja untuk mempedomani/mengacu/selaras dan menjadi turunan dari sasaran dan indikator sasaran kepala OPD.

B. PENGUKURAN KINERJA

1) Pemenuhan Pengukuran

Agar menyusun

- Dokumen yang memuat formula rumusan perhitungan dari Indikator kinerja eselon III dan IV,
- SOP pengumpulan data kinerja dan dokumentasi pengumpulan data kinerja yang terukur.

2) Kualitas Pengukuran

- Agar penyusunan IKU kepala OPD untuk mempedomani /selaras/sama dengan IKU yang telah ditetapkan pada Renja.
- Agar penyusunan Sasaran dan Indikator kinerja eselon III dan IV pada Perjanjian Kinerja mempedomani/selaras/turunan dari sasaran dan indikator kinerja kepala OPD,
- Agar penyusunan Sasaran dan indikator kinerja individu mempedomani/selaras/turunan dari sasaran dan indikator kinerja atasannya;
- Agar menyusun:
 - Laporan hasil pengukuran kinerja eselon IV sampai pengukuran kinerja kepata OPD;
 - Laporan hasil pengukuran kinerja dengan berdasarkan mekanisme yang memadai dan terstruktur (jelas mekanisme pengumpulan datanya, siapa yg mengumpulkan data, mencatat, dan siapa yg mensupervisi, serta sumber data valid);
 - Laporan hasil pengukuran pencapaian target pada rencana aksi yang dilakukan per triwulan.
- Agar melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari staf, manajerial sampai kepada pimpinan teringgi dan tingkat instansi dan pengukuran tersebut menggunakan bantuan teknologi sehingga

capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat.

3) Implementasi Pengukuran

- Agar dibuat Surat Edaran Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tentang mekanisme pengumpulan data kinerja yang mengatur pengukuran data kinerja secara berjenjang mulai dari eselon IV sampai dengan eselon II dengan menggunakan sarana E-Sakip Tanjung Jabung Barat. Hasil pengukuran kinerja tersebut digunakan untuk mengukur keberhasilan kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan dan untuk menentukan reward and punishment;
- Hasil reviu IKU agar ditindaklanjuti dengan memperbaiki pernyataan
 IKU dan penetapan targetnya;
- Agar menyusun:
 - Bukti dokumentasi bahwa seluruh IKU dimanfaatkan dalam penyusunan dokumen penganggaran/perencanaan;
 - Laporan hasil monitoring atas pencapaian target kinerja eselon III dan IV:
 - Laporan tindak lanjut atas pencapaian target kinerja eselon III dan
 IV:
 - SOP yang jelas tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodik.
- Agar mendokumentasikan bahwa Hasil pengukuran (capaian) kinerja telah sepenuhnya dimanfaatkan dalam pemberian reward & punishment;
- Agar menyusun dokumentasi bahwa IKU telah direviu secara berkala.

C. PELAPORAN KINERJA

1) Pemenuhan Pelaporan

Agar Laporan kinerja menyajikan pencapaian IKU.

2) Penyajian Informasi Kinerja

Agar laporan kinerja menyajikan:

- Pencapaian IKU;
- Evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja outcome per sasaran;
- Pembandingan Realisasi vs Target dan Kinerja tahun berjalan vs kinerja tahun sebelumnya, serta membandingkan dengan standar nasional (RPJMN);
- Narasi mengenai efisiensi anggaran dan besaran jumlah anggaran hasil efisiensi yang dilakukan, baru ada data realisasi penyerapan anggaran per program kegiatan;
- Informasi keuangan telah disusun berdasarkan keterkaitan dengan pencapaian sasaran kinerja;
- Setiap Informasi disertai narasi berdasarkan sumber data yang kompeten dan dapat diverifikasi.

3) Pemanfaatan Informasi Kinerja

Agar menyusun:

- Laporan/dokumentasi yang menyajikan informasi dan analisis bahwa pencapaian target kinerja telah digunakan dalam perbaikan perencanaan;
- Laporan/dokumentasi yang menyajikan informasi dan analisis bahwa laporan Kinerja telah mengakibatkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur;
- Dokumen/bukti yang cukup bahwa informasi dalam Laporan Kinerja (termasuk Laporan Kinerja tahun sebelumnya) telah digunakan untuk perbaikan capaian kinerja organisasi yang lebih baik periode berikutnya;
- Dokumen/bukti yang cukup bahwa informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward and punishment.

D. EVALUASI KINERJA

1) Pemenuhan Evaluasi

Agar menyusun:

- Dokumen/bukti/laporan yang cukup mengenai pemantauan kemajuan kinerja dan hambatan yang ekstensif yang memenuhi kriteria:
 - (mengidentifikasikan, mencatat (membuat catatan), mencari tahu, mengadministrasikan kemajuan (progress) kinerja;
 - dapat menjawab atau menyimpulkan posisi (prestasi atau capaian) kinerja terakhir;
 - mengambil langkah yang diperlukan untuk mengatasi hambatan pencapaian kinerja;
 - melaporkan hasil pemantauan tersebut kepada pimpinan.
- Dokumen hasil evaluasi program yang memuat:
 - informasi Terdapat informasi tentang capaian hasil2 program;
 - simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan program;
 - analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu program;
 - analisis tentang perubahan target grup yang dituju oleh program:
 - Terdapat ukuran yang memadai tentang keberhasilan program.
- Dokumen hasil evaluasi rencana aksi yang memuat:
 - informasi tentang capaian hasil2 rencana atau agenda;
 - simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan rencana atau agenda;
 - analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu rencana atau agenda;
 - ukuran yang memadai tentang keberhasilan rencana atau agenda.

Dokumen/bukti bahwa hasil evaluasi telah disampaikan atau dibahas dengan pihak yang dievaluasi (yang berkepentingan) dan terjadi kesepakatan dengan pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi, untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi. Kesepakatan tsb secara formal menjelaskan siapa dan kapan batas waktu rekomendasi akan ditindaklanjuti.

2) Kualitas Evaluasi

Agar menyusun:

- Laporan evaluasi program yang memuat:
 - Simpulan mengenai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi dan terdapat bukti yang cukup rekomendasi telah (akan) ditindaklanjuti;
 - Rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan:
 - Rekomendasi yg terkait dengan peningkatan kinerja dan rekomendasi tersebut telah (disetujui untuk) dilaksanakan;
- Dokumen pemantauan rencana aksi yang dilakukan secara bulanan yang memuat penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan dan alternatif yang diberikan;
- Bukti/dokumentasi bahwa Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

3) Pemanfaatan Evaluasi

- Agar menyusun:
 - Laporan tindak lanjut atas hasil evaluasi program;
 - Laporan bahwa rekomendasi yang terdapat pada laporan evaluasi program telah ditindaklanjuti;
 - Laporan tindak lanjut atas hasil evaluasi rencana aksi;
 - Laporan bahwa rekomendasi yang terdapat pada laporan evaluasi rencana aksi telah ditindaklanjuti;
- Agar Hasil evaluasi atas SAKIP tahun-tahun sebelumnya untuk seluruhnya ditindaklanjuti, terutama pada perbaikan perencanaan (Renstra), pengukuran keberhasilan unit kerja;

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI

1) Kinerja yang Dilaporkan (Output)

- Agar laporan kinerja menyajikan:
 - Pencapaian kinerja berdasarkan dan sesuai dengan kinerja kepala
 OPD yang diperjanjikan (perjanjian kinerja);
 - Narasi capaian kinerja berdasarkan dan disertai sumber data yang valid dan andal;
 - Pencapaian kinerja dari eselon III dan IV dijabarkan untuk mendukung narasi pencapaian sasaran kepala OPD.

2) Kinerja Yang Dilaporkan (Outcome)

- Agar target kinerja yang telah diperjanjikan untuk diusahakan dicapai.
- Agar menyusun strategi supaya kinerja tahun ini lebih baik dari tahun sebelumnya.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada **Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan** Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan **Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan** Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTUR KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Pembina Utama Muda
NIP. 19701201 199009 1 001

Tembusan Yth:

- 1. Bapak Bupati Tanjung Jabung Barat di Kuala Tungkal;
- 2. Arsip.

KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

WONEN/SUB KOMPONICI	Barrier B.	Y	NILAI	KONTROL KERANGKA	
KOMPONEN/SUB KOMPONEN	-	3	MILAI	LOGIS	CATATAN
MANAN NINE RIA (30%) NEANAN STRATEGIS (10%) NEANAN STRATEGIS (10%)	30.00	39.17%	11.75		6
LAN AINT REALEGIS (10%)	10.00	38 02%	3.80		
WANAAN STRA (2%)	2.00	66.67%	1.33		
AN RE	-	- Y	1 00		
remen a kan memuat hujuan kemeta kemeta kan memuat hujuan kemeta kemeta k		Y	1 00	OX	
Kentil telah mentuan telah dilengkapi derigan dikuran		DV	0 25		Personal transfer in the second section of section of the second section of the s
Tusuan yang ditedakator) Tusuan yang ditedakator) kabbihasalan ((indikator) an telah disertai target keberhasilannya			0.25	OK	renstra belum mencantumkan indikator kinerja sasaran
harhasian (Increal target kebernasian ing		DV	0.25	2000	pro-callyng to 0, to New York (S.
Tugan yang direlahan Tugan yang direlahan Sebehasian (indikator) Tugan telah disertai target keberhasilannya Tugan telah disertai target keberhasilannya			025	OK	renstra belum mencantumkan target keberhasil
telah memuat sasaran		Y	1 00	OK	(target tahunan dan indikator kinerja sasaran)
Downer Renstra telah memuat sasaran Downer Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Downer Renstra telah memuat target tahunan		DV	0 25	ОК	renstra belum mencantumkan indikator kinerja
Dokumen Renstra telah memuai tanget pangan Renstra telah memuai target tahunan Dokumen Renstra telah memuai target tahunan Pokumen Renstra telah menyajikan IKU		A			sasaran
Dokumer Renstra telah memuat target tanunian Dokumer Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah menyajikan IKU			1.00	OK	
nokumen kan menyajikan IKU		D	0 25	OK	renstra belum mencantumkan indikator kinerja
Rendra telah melah opublikasikan Rendra telah opublikasikan		Y	1.00	or	utama (indikator kinerja sasaran)
8 tra telah dipulpinka					
g Rensult	5.00	34.38%	1.72	THE RESERVE TO SERVE	
MITAS RENGINASI hasil		A	1 00	OK	
Number (indikator) tujuan (outcome) telah	11	E/	-11	367	renstra belum mencantumkan indikator kinarja
10 Tuban keberhasilan yang baik		1 2 2 1	•	DK	sasaran, hanya ada indikafor kinena program
O Tutan telah berailan (indikator) tujuan (outcome) telah O Tutan telah berailan (indikator) tujuan (outcome) O Tutan telah berailan (indikator) tujuan (outcome) telah		A	1 00	OK	
utwarn ketering ukuran keberhasilari yang baik imementi perinterasi hasil Sasami telah berortentasi hasil Sasami telah sasaran (outcome dan output) telah memenuhi indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi		EV	-	OK	renstra belum mencaritumkan indikator kinerja
2 Sasaran (Outcome dan et al. 2 Sasaran (Outcome dan et al. 2 Sasaran (Outcome dan et al. 2 Sasaran et al. 2					sasaran, hanya ada indikator kinega program
Indikalor kinerja yang baik a witeria hdikalor kinerja yang baik Tarpet kinerja ditetapkan dengan baik Tarpet kinerja ditetapkan dengan baik		DV	0.25		(ofomatis) renstra belum mencentumkan indika kinerja sasaran, hanya ada indikator kinerja
		M. K.	0.25	OK.	program
1 1:					(otomatis) renstra belum mencantumkan indika
erogram/kegiatan merupan/hasil kegiatan		3 22 22			kinena sasaran dan target kinerja tahunan
Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai nujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		EV		OK	sehingga program/kegiatan yang ada tidak dap untuk menggambarkan cara untuk mencapai tu
					renstra
Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD					1)
Tokumen Renstra telah selaras dengan selaras					(otomatis) renstra belum mencantumkan indika
	1 1	0	0 25	OK	kinerja sasaran dan target kinerja tahunan, sehingga tujuan dan sasaran renstra menjadi t
	1 1		7		memiliki keselarasan dengan rpimd
antankan hal-hal yang seharusnya					renstra belum memuat
Dokumen Renstra (elah menetapkan hal-hal yang seharusnya	1 11	/	Navioral	60.00	- indikator kinerja sasaran
dietapkan	1 1	D	0.25	OK	- target kinerja sasaran - tabel pengelompokan program/kegiatan
C000 C0 011			100		berdasarkan indikator kinena yang ingin dicapa
TRA (3%)	3.00	25.00%	0.75		
IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan	33300				and the second s
		- 1	0.00	220	(otomatis) indikator kinena tidak tercantum didi renstra sehingga penyusunan dokumen rencar
Dokumen Rensara digunatan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		D V	0 25	OK	kerja anggaran tidak dapat dikaitkan dengan
					tercapanya target kinena didalam renstra
h dalam Repetra telah dimeniter		1 WAR 1	1819662	2007-	(otomatis) renstra belum mencantumkan targe
Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor	V-	D ./	0.25	OK	kinerja sasaran sehingga monifor pencapaian target tidak dapat dilakukan
Target jangka merlengan pencapalannya sampai dengan tahun berjalan		0 /	0 25	OK	reviu renstra hanya 1 kali dalam setahun
Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		0.0	020		
	20.00	39.75%	7.95		
PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00	SECTION 2015		STATE OF THE PARTY	
PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4.00	81.25%	3,25		
PEMENOTORY EVENT		Y	1.00		
Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1.00	OK	La calledes binners
Perjanjian Kinena (PK) telah disusun			100000		renja belum mencantumkan indikator kinerja utama, yang ada hanya indikator kinerja
PK telah menyajikan IKU		0	0.25	OK	program/kegiatan
		Y	1.00	OK	70
PK telah dipublikasikan					
		-0.000	safear)		
(UALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10.00	35.00%	3.50		
QUALITAS PERENCANAAN KINERSA TATIOTISTO		A	1.00	OK	
Sasaran telah berorientasi hasil	1			OK.	renja belum mencantumkan indikator kinerja
ndikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah		E	*	OK	sasaran
nemenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	-			OK	(otomatis) renja belum mencantumkan target kinerja sasaran
arget kınerja ditetapkan dengan baik		E			(otomalis) renja belum mencantumkan indikal
DETERMENT CORPORATE VILLEY CORP. CONTROL CORP.		7		823	kinena sasaran dan tarpet kinerja sasaran
egiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		E		ОК	sehingga program/kegiatan tidak dapat dinila
	1 1	1000 m			sebagai cara untuk mencapai sasaran (otomatis) renja belum mencantumkan indika
1.1	 		1	NAME OF THE PARTY	kinena sasaran dan target kinena sasaran,
egiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh	1 1	E		OK	sehingga anggaran program/kegiatan tidak d
nggaran yang memadai	1 1				dinilai sebagai cara untuk mencapai sasaran
					(otomatis) renja belum mericantumkan indika kinerja sasaran dan target kinerja sasaran,
okumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		523		ОК	sehingga renja menjadi belum selaras denga
encentra en 1947 à 100 au 200 comment de 200 au 200 de 20		E	•	1000	renstra dan rpimd
					(otomatis) renja belum memuat
okumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya					indikator kinerja sasaran tormulasi rumus perhitungan indikator kiner
letapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	1			-	sasaran
All to joi to gas to light	1	E		OK	- target kinena sasaran
	1	1000		117	tabel pangelompokan program/kegiatan
					berdasarkan indikator kinerja yang ingin dica
			1.00	OK	program/kegiatan pada rencana aksi belum
encana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y		The second second	dikelompokkan berdasarkan per jenis indika
		С	0.50	OK	kinerja dan target kinerja yang ingin dicapai
anodik alas kinerja telah mencantumkan target secala					
Speana Alexandra	-			OK	
encana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/		Y	1.00	COLD THE REAL PROPERTY.	The state of the s
	1 1	No.			
ngka mencapai kinerja	-			Value of the last	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
	-		1.20		THE RESERVE OF THE PARTY OF THE
PLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6.00	20.00%	1.20		(otomatrs) karena kualifas perencanaan kin
- LICHUANAAN KINFHJA TAHUNAN (6%)	1		Tellow (A ST)	The state of the s	rendah sehingga rencana kinerja tahunan ti dapat dinilai pemanfaatannya dalam penyus
OCCUPATION IN					
encana kinena tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan		т		OK	anggaran

had felials digturation protest		D	0.25		consisting acrossis augments parameter can across promises
and the second				64	the class data forces before concentrations are brough timera beforegat to yet known before digmost and within the control of
West and for arphan total digurakan untuk		D	0.25	64	(changing karma kuariak perencarang kuang serdah, sehingga penyakunan terkana akai tanya sebelah bersalaha dan tatak dapat diselahan sebelah perancaran
an beken anaalkan dalam pengarahan dan		D	0 25	ON	(idunate) kirena kustas perendakan kirena tendah perunakustas perendakan kirena
All total departments to the control of the control	_	D	0.25	OK	datan pengunjar manan kegistan (otomata) karana kegistan
and known sampai kepada tingkat esetur in	25.00	42.50%	19 63		rendeh , maka perpinyan kinarja tidak dapat dikatakan setaras dengan renga
(35%)	5.00	75.00%	3 75		
VINE AN ION IN THE PROPERTY OF		Y	100		
se sa An FENGUNU (New York Street) a Life and (IKU) secarga unda and a formal and a formal surgery and secarga unda a formal surgery surgery secarga unda secarga surgery a surgery a surgery a surgery and secarga unda sec		C v	0.50		Indikator kinerja dan target kinerja eseton ili dan IV belum sepenuhnya sebagai turunan kinerja kepala OPD
and mekanisme per ga		c 🗸	0 50	OM .	Realisası data kinerja kurang dapat diyakini validitasnya kiserina tolak ada SOP pengumpulan data kinerja dan tidak ada dokumentasi pengumpulan data kinerja yang terukur
- Wasikan		Y	1 00	OK	The second secon
MAN Nerse Urama telah dipubikasinan. MAS PENGUKURAN (12,5%) MAS PENGUKURAN (12,5%) MAS PENGUKURAN (12,5%) MAS PENGUKURAN Androwskir kinerja	12.50	47.50%	5.94		一直,这种政策的基础是是
MAN Movena Unamar (12,5%) MAS PENGUKURAN (12,5%) MAS PENGUKURAN (12,5%) MAN MOVEN (12,	-	A	1.00	OK	The second second second
		A	1 00	OK	
wah cukup untuk		c .	0.50	OK	(otomatis) karena nilai kualitas renstra dan renja rendah sehingga IKU uriit kerja belum selaras dengan IKU IP
kineria eselon III dan IV telah		С	0.50	OK	(otomatis) karena nilai kualitas renstra dan renja rendah sehingga indikator kinerja eselon III dan IV belum memeruhi indikator kinerja yg baik (otomatis) terdapat indikator sanaran untuk dua
esselon III dan IV telah selaras dengan moment		С	0.50	ON	ke esekin III (ofomatis) terdapat indikator sasaran untuk dua ke esekin III (ofomatis) terdapat indikator sasaran untuk dua
Substitutional ukuran (indikator) kinerja individu yang mengecu Substitutional ukuran (indikator) kinerja individu yang mengecu substitutional kerja organisasi/atasannya iadi KU unit kerja organisasi/atasannya		c ,	0 50	OK	sasaran strategis kepala OPD yg tidak difurunkan ke eselon III, sehingga sasaran dan indikator kinerja eselon IV dan individu hariya disusun sebagai formalitas, bukan turunan dari sasaran dan indikator di atasnya
Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		c /	0 50	OK	(otomatis) penyusunan sasaran dan indikator sasaran masih belum saling terkati dan selaras antara sesion il dan jabatan di bewatriya, sehingga pengukuran kinerja menjadi tidak selaras dan tidak dapat dikatikan hasinya
Penjumpulan data kinerja dapat diandalkan		D	0.25	OK	(otomatis) kualitas renstra dan renja rendah, sasaran dan indikator sasaran antara eselon it dan jabatan di bewahnya belum selaras, pengukuran kinerja hasilnya tidak saling terkait, sehingga pengumpulan data kinerja tidak dapat diandalikan
Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara bekala (bulanan/triwulanan/semester)		т ,	<u>.</u> n	OX	(otomatis) kualitas renetra dan renja rendah, sasaran dan indikator sasaran antara sesion II dan jabatan di bawahnya belum seleras, pengukuran kinerja hasilnya tidak saling terkait, sehingga pengumpulan data kinerja tidak dapat diandalkan
Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan Nanologi informasi		ŕ·	10	OK	Pengukuran kinerja belum menggunakan teknolog informasi
	7.50	12.50%	0.94		
MPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) (KU blah dimanfasikan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	7.50	D	0.25	OK	(otomatis) karena kualitas pengukuran nilainya rendah, sehingga IKU belum dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran hasil pengukuran IKU tidak berdampak apapun
ikU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		cr	5-1	OK	begi entitas, karena kualitas perencansan dan pengukuran kinerja rendah
Target knerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		, c v	į	OK	traget kinerja terhadap rekomendasi yang diberika belum ada dokumen/laporan tertulis atas monitor pencapaian target kinerja eselon III dan IV belum ada buikti reward and punishment atas
Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dan setingkat eselon IV katas telah dikarikan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar		DV	0.25	ok	pencapaian kinerja dari pegawai
pemberan) reward & punishment IKU telah direviu secara berkala		DV	0 25	OK	IKU di reviu secara formalitas, tapi belum ada dokumen/tsporan hasil reviu berkala afas IKU belum ada dokumen tertutlis atas pengukuran kinena atas rencana aksi digunakan untuk
Pengukuran kinena atas Rencana Aksi digunakan untuk Pengendalian dan pemantauan kinena secara berkala		С	1	OK	pemantauan kinerja secara berkala
		04.079/	9.16		
APORAN KINERJA (15%)	15.00		2.63		
PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3.00		1.00	THE PART OF STREET	
Capuran Kinena talah disusum		Y	100	OK	
Laporan Kineria telah disampaikan tanat watet.	100	Ÿ	1.00	OK	laporan kinerja belum menyajikan pencapa-an
		1			hanya menyajikan pencapaian kinena atas tar
Liporan Kinega menyajikan informasi mengenai pencapaian Iku		С	0.50	OK	indikator program
PENYA		24 3 451	3.84		laporan kinerja belum menyajikan pencapaian
PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) Uporan Kinerja menyajikan informasi pencapalan sasaran yang teronentasi outcome	7.50	51.14% C	0.50	OK	hanya menyajikan pencapaian kirelya utos u indikator program
Laporan Kinena menyajikan informasi mengenai kinerja yang Islah diperjanjikan		С	0.50	OK	yang telah diperjanjikan, hanya menyajikan pencapaian kinerja atas target indikator prog
Caralon Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenal	-	В	0.75	OK	Laporan Kinerja hanya menyajikan pembank Realisasi vs Target dan Kinerja tahun berjali
memada antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembandingan lela sesari tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembandingan lela sesari tahun		С	0.50	ОК	kinerja tahun sebelumnya, peluiri menasian dengan standar nasional (RPJMN)
Lagoran Kinerja menyajikan informasi tentang analisis eficiensi penggunaan sumber daya					belum ada narasi mengenai ensuria baru ada data realisasi penyerapan anggari

Sart information instants		c			
Ahawa angan kan ademani keurangan yang terkad angan baharan konspa inatarsal angan baharan konspa dapat diandalkan angan konspa dapat diandalkan			0.50		Section Section 1995 Section 19
Len Lanvar Kinerja dapat didnisaikus		C	0.50	-	The second secon
	4,50	80.00%		DK DK	The Designation of the Party of
		Y	270		the second particular second
AV ATAN INFORMASI KINERJA (4,6%) AV ATAN INFORMASI KINERJA (4,6%) Lingia biah ospirakan dalam pelaksanaan evaluasi Lingia biah ospirakan dalam perbalkan Annya Lingia biah ospirakan digunakan dalam perbalkan Annya	_		1.00	DK	
444		C	0.50		Dec.
nga kan kan tolah digunakan untuk menilai dan sakan tolah digunakan untuk menilai dan sakan perangan pengram dan kegiatan sakal palaksanaan pengram dan kegiatan				OR .	percentage to the party barried security success persons barried process for the party barried security success for the party barried security security success for the party
an kegiatan	- 1	c			
an han dalakan telah digunakan untuk menilai dan dan kegiatan dan kegiatan program dan kegiatan			0.50	Det.	
weeks distributed the state of					percentage for the properties of the percentage percent
12 % destate		С	0 50	04	Demonstrates & Total
as 1973 daajikan telah digunakan untuk penilalan kinerja					kmerja peris menyejikan arformes bahwa perioapasan tarpat kereja telah digunakan artik perioapasan kereja.
att 1870 dealthall the		С	0.50		pernantana kenna
			0.00	OK .	kinerja perlu menyapiran urbanyan aponan pencapaian kenerja belan dipunakan urbak pendawa kinerja disertari daka daha pemandastan urbak pendawa kinenja disertari daka daha pemandastan pendawan
	10.00	19.12%			kranja disertal data-data pemantasan untuk pensalan kranja
LA VERNAL (10%) LA VER	2.00	39.75%	0.80		
A YERVAL (10%) SENAL FORM (10		Т			
		Y			dokumen / taporan mengenar pemantauan kemajuan pencapatan kinasia besarta hambatannya belam dan pencapatan
polahkanaan Rencana Aksi telah dilakukan		c	0.34		A STANISH CHRONIUM
salan dan dikomunikasikan		F	0.34	OK	induk ada dokumenkasi / laporan menpenai evasuasi atas pelaksanaan rengana aksi evatuasi hanya atangan
of makesi telah disampainan bari disampainan nau phak-phak yang berkepentingan		D	0.25	OK	secara lisan havil sebatas eksidentil, dilakukan
					pembahasan pendahuluan dengan pihak yang dievaluasi
LITAS EVALUASI (5%)	5.00	22.33%	1.12		A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
LITAS EVALUASI (3%) Litas pogram dilaksanakan dalam rangka menilai Norusian program	1	С	0.50	No.	evaluasi program telah dilaksanakan namun belum menyimpulkan penyibah kebada alam namun belum
tulah memberikan rekomendasi-rekomendasi				DK	kegagalan per provisor (kewasian stay
plus program telah memberikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		E		OK	evaluani program fidak dicestri mining jelas)
morram telah memberikan rekomendasi-rekomendasi		2000		UK.	tidak dapat dilaksanakan
nnykatan kinerja yang dapat dilaksan lakaki		E		DK	perbaikan peningkatan kinada atau mendasi
martauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka		D	0.25	- CONTRACTOR - CONT	evaluesi atas Rencana akui lalah dialah
engendalikan kinerja mantauan <u>Rençana Aksi</u> telah memberikan alternatif			0.25	OK	tahunan, tapi belum didokumentasikan dengan tertib dan lengkap
rtakan yang dapat dilaksanakan		D	0.25	OK	tidak terdapat penilaian dan tidak ada alternatif yang diberikan, pemantayan pencara aksi balum
esi eraluasi <u>Rencana Aksi</u> telah menunjukkan perbaikan		С	0.34		didokumentasikan dengan tertib dan tengkap setiap semester menunjukkan perbaikan
sup penode				OK.	
EMANFAATAN EVALUASI (3%)	3.00	0.00%			
ssi evalussi <u>program t</u> elah ditindaklanjuti untuk perbaikan	3.00	0.00%			(otomatis) karena kualitas evaluasi rendah
	3.00				sehingga evaluasi program hanya formalitus, belum ada analisis keberhasian/kegagalan program.
ssi evalussi <u>program t</u> elah ditindaklanjuti untuk perbaikan	3.00	0.00% E		OK	sehingga evalussi program hanya formalitas, belum ada analisis keberhasilan/kegagalan program, sehingga hasi evaluasi tersebut belum dapat ditindaldanjuti untuk perbaikan.
asi eralusi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan disanaan program di masa yang akan datang asi naluss Rencana Aks; telah ditindaklanjuti dalam bentuk	3,00			OK .	sehingga evalusis program hanya kurriadiris, belum ada analisis keberhasilan/kegapalan program, sehingga hasil evalusi lessebut belum dapet ditindaklanjuti untuk perbalkan. Ilidak ada dokumentasi dan laporan atas tindak laniut hasil evalusis program.
ssi evalussi <u>program t</u> elah ditindaklanjuti untuk perbaikan	3.00			OK	sehingga evalussi program hanya bornaitiras, belum ada eraisira keberhassikni-kegaelan program, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindaklanjuti untuk perbaikan tidak eda dokumentasi dan laporan sitas tindak lanjuti hasil evalussi program (otomats) karena kualitas evalussi rendah sehingga evalussi erocana aksi hanya formalitas,
asi eralusi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan disanaan program di masa yang akan datang asi naluss Rencana Aks; telah ditindaklanjuti dalam bentuk	3.00			OK OK	sehingga evaluasi program hanya bornaitiras, belum ada eraisiis keberhasikari-kegpalain program, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dipat ditindaktarijuti untuk perbalkan. Idak dad dokumentasi dan laporan sitis tindak tanjuti hasil evaluasi program (otometis) sarana kualitisa evaluasi rendah sehingga evaluasi rencana sitisi hanya formalitas, belum ada analisis keberhasilanikegngalan pada rencana akui, sehingga hasil evaluasi tersebut.
asi eralusi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan disanaan program di masa yang akan datang asi naluss Rencana Aks; telah ditindaklanjuti dalam bentuk	3.00	E			sehingga evaluasi program hanya bormalitas, belum ada analisia keberhasian/hagpalain program, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat ditindaldanjuti untuk perbaikan. Idak ada dokumeritasi dan laporan atas tindak lamini hasil evaluasi program (otomatis) sarana kualitas avaluasi rendah sehingga evaluasi rendan alasi hanya formalitas, belum ada aratisis keberhasilan/kegngalan pada rendana akui, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan tidak ada dokumeritasi dan laporan atas tindak
asi evalussi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan talisanaan program di masa yang akan datang asi enaluss <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk yitah-langkah nyata		E	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		sehingga evalussi program hanya tormalitas, belum ada araisias keberhassian/kagpalain program, sehingga hasi evaluasi tersebut belum dapat dilmakalanjul untuk perbalikan tidak ada dokumentasi dan laporan atas tindak saniuf, hasil evaluasi program (otomatsi) karena kusitas evaluasi rendah sehingga evaluasi erecana alasi hanya formalitas, belum ada arasiasi keberhasilan/kagngalan pada rencana akui, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat ditindakanjul untuk perbalikan belum dapat ditindakanjul untuk perbalikan
asi evalussi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan sisisanaan program di masa yang akan datang asi nalussi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk nyiah-lanjuah nyata PALAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)	20.00	E E 49.557	4 9.91		sehingga evalussi program hanya tormalitas, belum ada araisias keberhassian/sengasian program, sehingga hasi evaluasi tersebut belum dapat dilmaksianjul untuk perbalikan tidak ada dokumentasi dan laporan atas tindak saniuf hasil evaluasi program (otomatsi) karena kusitas evaluasi rendah sehingga evaluasi erecina alasi hanya formalitas, belum ada arasiasi keberhasilan/kegngalan pada rencana akui, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat dirindakanjul untuk perbalikan belam dapat dirindakanjul untuk perbalikan baka ada dokumentasi dan laporan atas tindak lanjut hasil evaluasi rencana akal.
asi eralusi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan bisanaan program di masa yang akan datang si eralusi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindakianjuti dalam bentuk nyah-langkah nyata PAMI SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) MERLA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)		E E 0 49.551 0 40.001	6 9.91 4 3.00		sehingga evaluasi program hanya bormalitas, belum ada analisia keberhasian/hagpalain program, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat ditindaldanjuti untuk perbaikan. Idak ada dokumeritasi dan laporan atas tindak lamini hasil evaluasi program (otomatis) sarana kualitas avaluasi rendah sehingga evaluasi rendan alasi hanya formalitas, belum ada aratisis keberhasilan/kegngalan pada rendana akui, sehingga hasil evaluasi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan tidak ada dokumeritasi dan laporan atas tindak
asi evalussi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan taksanaan program di masa yang akan datang sakan datang sakan program di masa yang akan datang sakan program di masa yang akan datang sakanaan program di masa yang akan datang sakanaan program di masa yang akan datang sakanaan program datang sakanaan program datang sakanaan datang sakanaan sa	20.00	E E 0 49.557	6 9.91 6 3.00		sehingga evalussi program hanya tormalitas, belum ada analisia keberhasian/hagpalain program, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat dilindakdanjuti untuk perbahkan. Idak ada dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otomatis) sanara kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rencana aksi hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/kegngalan pada rencana aksi, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat dirindakanjuti untuk perbaikan bak ada okumentasi dan laporan atas tindak lanuti hasil evalussi rencana aksi lanuti hasil evalussi rencana aksi
asi evalussi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan taksanaan program di masa yang akan datang sakan datang sakan program di masa yang akan datang sakan program di masa yang akan datang sakanaan program di masa yang akan datang sakanaan program di masa yang akan datang sakanaan program datang sakanaan program datang sakanaan datang sakanaan sa	20.00	E E 0 49.551 0 40.001	6 9.91 4 3.00		sehingga evalussi program hanya tormalitas, belum ada analisis keberhassian/hagpalan program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindakelingti utrutik perbaikan. Ildak ada dokumentasi dan laporan atas tindak sanid hasil evalussi program (otomatis) arama kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi erecara alak hanya formalitas, belum ada analisis keberhasilan/kegngalan pada erecara alak, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjut unluk perbaikan odak ada dokumentasi dan laporan atas tindak lanjut hasil evalussi rencana aksil. realisasi kinerja dapat dicapat, tapi realisasi kinerja yang diurakan berbada dengan kinerja kepala OPD yang diperjanjahan.
asi eralusi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan bisanaan program di masa yang akan datang si eralusi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindakianjuti dalam bentuk nyah-langkah nyata PAMI SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) MERLA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)	20.00	E E 0 49.557	6 9.91 6 3.00		sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi evaluasi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan tibisanaan program di masa yang akan datang salah program di masa kencang Aksi telah ditindakianjuti dalam bentuk program kangkah nyata PALM SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) MERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) Tipet dapat dicapat diapat diandalkan.	20.00	E E S S S S S S S S S S S S S S S S S S	6 9.91 6 3.00 1.00		sehingga evalussi program hanya tormalitas, belum ada analisia keberhasian/engabain program, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindaladanjuti untuk perbalikan. Idak ada dokumeritasi dan laporan sitas tindak lamini hasil evalussi program (otometsi) sarena kusilitas evalussi rexdan sehingga evalussi rencana aksi hanya formalitas, belum ada anatisis keberhasilan/kenggalan pada rencana aksi, sehingga hanil evalussi tersebut belum dapat ditindakanju untuk perbalikan belum dapat ditindakanju nutuk perbalikan berbada dengan kinanja kepala OPD yang diperjanjikan
asi evaluasi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan bisanaan program di masa yang akan datang disanaan program di masa yang akan datang datang datang disanaan program di masa manganakinerja dapat diandalkan. Disana yang dilaporkan (outcome) (12,5%)	20.00	E E D 49.551 40.001 C B	6 9.91 6 3.00 1.00 1.00		sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi evalusis <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan bisisanaan program di masa yang akan datang disisanaan program di masa kengana Aksi telah ditindakianjuti dalam bentuk projekhangkah nyata PAJAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) NERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) Telah disapat disapat diandalikan NERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PER dapat dicapat Disan kinerja kebih baik dan tahun sebelumnya Disana mengena kinerja kinerj	20.00	E E D 49.551 40.001 C B	6 9.91 6 3.00 1.00 1.00	OK	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi evalusis <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan bisisanaan program di masa yang akan datang disisanaan program di masa kengana Aksi telah ditindakianjuti dalam bentuk projekhangkah nyata PAJAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) NERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) Telah disapat disapat diandalikan NERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PER dapat dicapat Disan kinerja kebih baik dan tahun sebelumnya Disana mengena kinerja kinerj	20.00	E E D 49.551 40.001 C B	5 9.91 6 3.00 1.00 1.00 1.00	OK	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi esaluasi grogram telah ditindaklanjuti untuk perbaikan disianan program di masa yang akan datang dalam bentuk yalahangkah nyata PALAY SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) RELIAYANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) PERIAYANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) PERIAYANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%)	20.0007.50	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	6 9.91 4 3.00 1.00 1.00 1.00 8 6.91 3.47 1.25 2.19	OK	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
el relussi grogram telah ditindaklanjuti untuk perbaikan bisanaan program di masa yang akan datang bentuk girah-langkah nyata ALAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) ERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) Pesan kinerja lebih baik dan tahun sebelumnya mengenai kinerja dapat diandalikan ERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) Pesan kinerja lebih baik dan tahun sebelumnya masa mengenai kinerja dapat diandalikan LUASI AKUNTABILITAS KINABILITAS KINABI	20.00	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	6 9.91 4 3.00 1.00 1.00 1.00 8 6.91 3.47 1.25 2.19	OK.	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
al evalusi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan sisanaan program di masa yang akan datang sisanaan program di masa yang akan datang sisanaan program di masa yang akan datang alisanaan program di masa yang akan datang alisanaan program di masa yang akan bentuk pisanangkah nyata AJAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) ERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) pet dapat dicapai masa mengenai kinerja dapat diandalkan ERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) pet dapat dicapai san kinerja dapat diandalkan ERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) pet dapat dicapai san kinerja dapat diandalkan UASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	20.0(0 7.5)	E E 10 49.557 10 40.007 10 138.191 10 43.36	6 9.91 4 3.00 1.00 1.00 1.00 8 6.91 3.47 1.25 2.19	OK.	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi ealussi grogram telah ditindaklanjuti untuk perbaikan aisanaan program di masa yang akan datang aisanaan program di masa kenang akan telah ditindaklanjuti dalam bentuk yish-langkah nyata AAAN SASARAMKINERJA ORGANISASI (20%) AERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) Tana kinerja lebih baik dan tahun sebelumnya atmasi mengensi kinerja dapat diandalkan EERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) ASIAN Oronga lebih baik dan tahun sebelumnya atmasi mengensi kinerja dapat diandalkan LUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) Kapula Okras Pandam Rebaikaran dan Reservicia dan Reputa dan Bangaran dan Reservicia dan Reputa dan Bangaran dan Reservicia dan Bangaran dan Reputa dan Bangaran dan Reputa dan Bangaran dan Ba	20.000 7.50	E E 10 49.557 10 40.007 10 138.191 10 43.36	6 9.91 6 3.00 1.00 1.00 1.00 1.25 2.19 43.36	OK NAMI S SOS	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kalusis program telah ditindakianjuti untuk perbaikan ditindakianjuti untuk perbaikan ditindakian program di masa yang akan datang ditindakian program di masa yang akan datang dat	20.000 7.50	E E 49.551 40.001 C B C 0 138.191	6 9.91 4 3.00 1.00 1.00 1.00 1.25 2.19 4 43.36 4 43.36	ok ayani, S.Sos 199108 1 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kangan program telah ditindakianjuti untuk perbaikan dibanaan program di masa yang akan datang dalam bentuk yang balangkah nyata PALAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) PALAN SASARANKINERJA ORGANISAS	20.000 7.50	E E 8 0 49.553 0 40.001 C B C 0 138.191	5 9.91 6 3.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.25 2.19 43.36 43.36	yyani, S.Sos 1,19108 1 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kangan program telah ditindakianjuti untuk perbaikan disianaan program di masa yang akan datang disianaan program di masa kenangan Aksi telah ditindakianjuti dalam bentuk projekhangkah nyata PAAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) MERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) PRI dapat dicapat diandalikan MERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PRI dapat dicapat diandalikan MERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PRI dapat dicapat diandalikan LUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) Kapula Diras Pembahan Babakaran dan Penyelamatan palabung Bant diandalikan dan Penyelamatan dan Penyelamat	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5. 9.91 4. 3.00 1.00	ayani, S. Sos 3, 199108 1 001 19 Nasution, SH 201502 1 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kenja kehi baik dan tahun sebelumnya sena kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kiner	20.00 7.50 12.5 100.0	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5. 9.91 4. 3.00 1.00	ayani, S Sos 1,19108 1 001 Nasution, SH 1 201502 1 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kenja kehi baik dan tahun sebelumnya sena kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kinera kinera kinera kinera kinera dapat diandalkan sena kinera kiner	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5 9.91 4 3.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 4.3.47 1.25 2.19 4.3.36 4.3.36 4.3.47 Hoesaini Alcha, NIP, 1971102¢ Marihot Wijay, NIP 1981000 Sab Aminah, S. NIP, 1979082	ayani, S Sos 1,199108 1 001 1 Nasurison, SH 1 201502 1 001 E 1,199803 2 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pada kangan program telah ditindakianjuti untuk perbaikan disianaan program di masa yang akan datang disianaan program di masa kenangan Aksi telah ditindakianjuti dalam bentuk projekhangkah nyata PAAN SASARANKINERJA ORGANISASI (20%) MERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) PRI dapat dicapat diandalikan MERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PRI dapat dicapat diandalikan MERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%) PRI dapat dicapat diandalikan LUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) Kapula Diras Pembahan Babakaran dan Penyelamatan palabung Bant diandalikan dan Penyelamatan dan Penyelamat	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5 9.91 6 3.00 1.	OK Ayani, S Sos 1,199108 1 001 A Nasurion, SH 1 201502 1 001 E 2 199803 2 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi evaluasi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan disianaan program di masa yang akan datang sisianaan perbaikan program di masa yang akan datang bentuk program sasa naga akan naga pada datang sisiana kinerja datang di datang sisiana mengenai kinerja dapat diandalikan di masa pengelamatan masa mengenai kinerja dapat diandalikan di masa pengelamatan dan pengelamatan masa pengelamatan dan pengelamatan masa pengel	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	6 9.91 6 3.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.25 2.19 43.36 33.45 Hoesaini Aldha NIP. 19711026 NIP. 1979082 Yulianhi, S NIP. 1979082 Yulianhi, NIP. 1967072	ayani, S.Sos i, 199108 1 001 a Nasurion, SH 201502 1 001 E 2199803 2 001	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
asi evaluasi <u>program</u> telah ditindakianjuti untuk perbaikan disianaan program di masa yang akan datang sisianaan perbaikan program di masa yang akan datang bentuk program sasa naga akan naga pada datang sisiana kinerja datang di datang sisiana mengenai kinerja dapat diandalikan di masa pengelamatan masa mengenai kinerja dapat diandalikan di masa pengelamatan dan pengelamatan masa pengelamatan dan pengelamatan masa pengel	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5. 9.91 6. 3.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	OK Appani, S Sos 1,199108 1 001 a Nasurtion, SH 201502 1 001 E 199803 2 001 1 198603 2 001 Appani SKM 201001 2 010 Appani SH	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.
pad depat dicapat when the program telah ditindakianjuti untuk perbaikan disianaan program di masa yang akan datang disianaan pentuk masa mengenakinerja dapat diandalikan di dapat disapat disapat diandalikan di dapat disapat diandalikan di dapat disapat diandalikan di dapat di d	20.0007.51 12.51 100.0 Evaluati Wakil Pi	E E E A9.551 A0.001 C B C C 138.191 tor; enanggung Jawat	5.9.91 6.9.91 6.3.00 1.00	ayani, S Sos 1,99108 1 001 Nasurison, SH 1,201502 1 001 E 2,199803.2 001 1,199603.2 001 SKM 2,201001 2 010	sehingga evalussi program hanya kormalitas, belum ada analisia keberhasian/rekapalain program, sehingga hasi evalussi tersebut belum dapat ditindatdanjuti untuk perbaikan. Udak dad dokumeritasi dan laporan atas tindak sanisi hasil evalussi program (otometis) akarna kusilitas evalussi rendah sehingga evalussi rendan aleu hanya formalitas, belum ada analisisi keberhasilan/renggalan pada rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan bala kevalussi rendana aku, sehingga hasil evalussi tersebut belum dapat ditindakanjuti untuk perbaikan belak delah separan sitas tindak tanjut hasil evalussi rendana aku.