



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Gatot Subroto (Manunggal I) No.05 Telp./Fax (0742) 323664
Diklat, Jalan Manunggal II Telp. (0742) 7000 173 – 0828 740 1918

KUALA TUNGKAL – JAMBI Kode Pos : 36514

Home Page : <http://pemkab-tanjungjabungbarat.go.id> Email : [http //bkpsdm@pemkab-tanjungjabungbarat.go.id](mailto:bkpsdm@pemkab-tanjungjabungbarat.go.id)

KEPUTUSAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
NOMOR : 28 / BKPSDM / 2022

TENTANG
PENETAPAN CASCADING DAN POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

- Menimbang** :
- a. bahwa dalam rangka perumusan kinerja dan indikator kinerja perangkat daerah harus mendukung kinerja kabupaten dan di susun secara berjenjang dari level kinerja kabupaten sampai level kinerja eselon IV, dimana level kinerja bawah merupakan penyumbang kinerja untuk level kinerja di atasnya yang di susun dalam bentuk cascading dan pohon kinerja;
 - b. bahwa penyusunan cascading dan pohon kinerja sebagaimana dimaksud dalam pertimbangan huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;

- Mengingat**
1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
 3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah di rubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 Nomor 6);
7. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 70 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat tentang Penetapan Cascading dan Pohon Kinerja Tahun 2022.
- KESATU** : Cascading dan Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini;
- KEDUA** : Cascading dan Pohon Kinerja sebagaimana dimaksud dalam DIKTUM KESATU, digunakan sebagai pedoman dalam menyusun Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku mulai sejak tanggal ditetapkan.

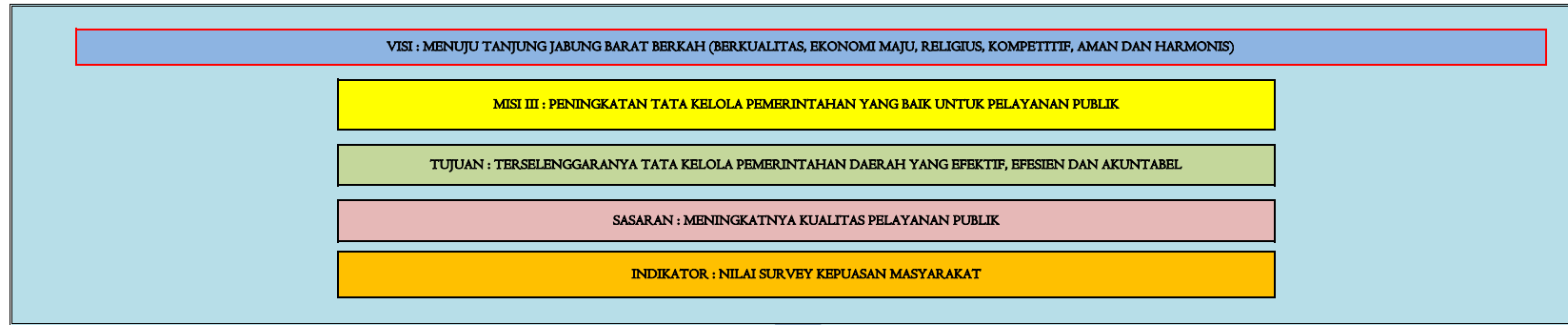
**Ditetapkan di Kuala Tungkal
Pada tanggal 03 Januari 2022**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



H. R. GATOT SUWARSO, SH., MM

BUPATI



ESELON II

SASARAN I
MENINGKATNYA KUALITAS DAN PROFESIONALISME APARATUR

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
Indeks Profesionalitas ASN	68%
Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	8,2%
Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Non Formal	7,1%

SASARAN II
MENINGKATNYA PENATAAN DAN KINERJA APARATUR

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
Persentase Penetapan Jabatan sesuai Kompetensi	92%
Rasio Pejabat Fungsional Tertentu	55,9%
Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN	25%

SASARAN (Pendukung)

ESELON III

Program Kepegawaian Daerah

Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Aparatur yang mengikut Diklat Teknis dan Fungsional	2%
	Persentase Peningkatan Kualitas Pendidikan Aparatur	1,29%

Program Kepegawaian Daerah

Sasaran Prog	Indikator	Target	Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Manajemen Kepegawaian	Jumlah Mutasi dan Promosi yang diangkat dan ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	120 Orang	Meningkatnya Pembinaan Aparatur	Persentase Kasus Pelanggaran Disiplin ASN yang terselesaikan	100%
	Jumlah aparatur yang naik pangkat dalam 1 tahun	500 Orang		Persentase Data ASN yang Valid dan Up To Date	90%
	Jumlah pejabat fungsional yang diangkat dan ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	150 Orang		Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian	90%

Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN

Sasaran Sub.Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Kualitas Aparatur	Jumlah Peserta yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	108 Orang

Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

Sasaran Sub.Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Manajerial Aparatur yang berkualitas	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Perjenjangan	9 Orang

Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN

Sasaran Sub.Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan Aparatur	Jumlah Tugas Belajar dan Izin Belajar yang diproses	92 Orang

Pengelolaan Promosi ASN

Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya penempatan aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi	Jumlah ASN yang mengikuti seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	20 Orang

Pembinaan Jabatan Fungsional ASN

Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Penempatan Jabatan Fungsional sesuai kompetensi	Jumlah Pengangkatan, Kenaikan Jabatan, Pembebasan dalam Jabatan Fungsional Tertentu	150 Orang

Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Kinerja Aparatur	Jumlah Pengangkatan dan Pelantikan PNS dalam Jabatan Struktural dan Mutasi PNS	100 Orang

Pembinaan Disiplin ASN

Sasaran Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pembinaan Disiplin Aparatur	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang Terselesaikan	5 Kasus

Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

Sasaran Keg	Indikator	Target
Meningkatnya manajemen informasi Data Kepegawaian berbasis Teknologi Informasi	Jumlah Data/ Informasi Aparatur yang Valid dan Up to date	12 Bulan

Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN

Sasaran Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Berkas KARIS/ KARSU/ KARPEG/ Kartu ASN dan Pelayanan Pensiun PNS	500 Berkas

Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN

Sasaran Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Izin Perceraian yang diProses	12 Berkas

ESELON II

SASARAN (PENDUKUNG) I MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN PUBLIK		
INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Indeks Kepuasan Masyarakat	83	

ESELON III

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	100

ESELON IV

Penyediaan Jasa Surat Menyurat		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Belanja Jasa Telepon, Air dan Listrik	12 Bulan
Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Disiplin Aparatur	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	68 Stel
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Alat Kebersihan Kantor	12 Bulan
Penyediaan Peralatan dan Pelelangan Kantor		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Alat Tulis Kantor	12 Bulan
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan	12 Bulan
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12 Bulan
Penyediaan Bahan Logistik Kantor		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Makanan dan Minuman	12 Bulan
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan
Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	12 Bulan
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ Operasional	20 Unit
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Peralatan Gedung Kantor	22 Unit

SASARAN (PENDUKUNG) II MENINGKATNYA KINERJA PENGANGGARAN, PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH		
INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan	85	

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Persentase Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	100

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	12 Dokumen
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Kebutuhan Administrasi Pelayanan Tugas ASN	12 Bulan
Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya Pemenuhan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan RMD OPD	1 Laporan

SASARAN (PENDUKUNG) III MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH		
INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Nilai SAKIP BKPSDM	60	
MATURITAS SPIP BKPSDM	LEVEL 2	

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Persentase Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	100

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya pemenuhan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan instansi	Jumlah Laporan LKJ, LKJP, LPPK, LPPD dan Evaluasi Kinerja	15 Laporan
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		
Sasaran Sub. Keg	Indikator	Target
Meningkatnya pemenuhan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan instansi	Jumlah Dokumen RENSTRA, RENJA, RKA dan DPA	18 Dokumen

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,



H.R. GATOT SUWARSO, SH., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005