

**REKAPAN TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
DINAS KESEHATAN KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2022**

| NO | Uraian | CATATAN |
|---------------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 6 |
| A. PERENCANAAN KINERJA (30%) | | |
| 1. PERENCANAAN STRATEGIS (10%) | | |
| b. KUALITAS RENSTRA (5%) | | |
| | Tujuan telah berorientasi hasil | Tujuan telah berorientasi hasil telah terdapat pada bab IV Renstra , pada tabel TC.25 |
| | ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik | Tujuan telah berorientasi hasil indikator tujuan telah memenuhi kriteria keberhasilan telah terdapat pada bab IV Renstra , pada tabel TC.25 |
| | Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD | Kualitas Tujuan sudah berorientasi hasil dan selaras dengan RPJMD, terdapat pada renstra BAB IV , tabel TC .28, hal 149 - 163 |
| | Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan | Kualitas Tujuan sudah berorientasi hasil dan selaras dengan RPJMD, terdapat pada renstra BAB IV , tabel TC .28, hal 149 - 163 |
| c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) | | |
| | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran | Kualitas Tujuan berorientasi hasil selaras dengan RPJMD, terdapat pada dokumen Renja pada TC .33 halaman 36 |

| | | |
|----|---|--|
| | Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan | Kualitas Tujuan berorientasi hasil selaras dengan RPJMD, terdapat pada dokumen Renja pada TC.33 halaman 36 |
| | Dokumen Renstra telah direviu secara berkala | Kualitas Tujuan berorientasi hasil selaras dengan RPJMD, terdapat pada dokumen Renja pada TC.33 halaman 36 |
| | | |
| | II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%) | |
| | b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%) | |
| | Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra | sasaran dalam Perencanaan Kinerja memiliki indikator Kinerja sasaran, terdapat dalam bab V,halaman 136 renstra |
| | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi) | sasaran dalam Perencanaan Kinerja memiliki indikator Kinerja sasaran, terdapat dalam PK eselon dan PK non eselon |
| | | |
| | c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%) | |
| | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran | Perencanaan Kinerja yang dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran, rencana kerja terdapat dalam dokumen Renja hal 36 - 55. |
| 15 | | |
| 16 | Target kinerja yang dipertijankan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan | ada nya evaluasi dalam laporan kinerja per triwulan |
| 17 | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala | Rencana Aksi atas Kinerja dimanfaatkan sebagai perbaikan kinerja selanjutnya, terdapat laopran Evaluasi rencana Aksi |
| 18 | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahnan dan pengorganisasian kegiatan | Rencana Aksi atas Kinerja dimanfaatkan sebagai perbaikan kinerja selanjutnya, terdapat laopran Evaluasi rencana Aksi |

| | | |
|--|---|--|
| 19 | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV | Perjanjian Kinerja diselaraskan antara eselon III dan eselon kebawahnya, terdapat pada dokumen PK eselon dan Non eselon |
| B. PENGUKURAN KINERJA (25%) | | |
| II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%) | | |
| 5 | IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik | |
| 6 | IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja | |
| 7 | IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP | IKU OPD selaras dengan IKU IP, terdapat pada IKU 2021 |
| 8 | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi | |
| 9 | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator | |
| 10 | Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasinya | IKU OPD selaras dengan IKU IP |
| III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) | | |
| 15 | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran | IKU dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran ,dapat dilihat pada dokumen Renja |
| 16 | IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja | |
| 17 | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya | Target Kinerja sebagai pengukuran dan di monitoring oleh atasan namun sebagai tindak lanjut maka dilaksanakan evaluasi program kegiatan sejauh mana pencapaian dan rencana selanjutnya |
| 18 | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i> | Pemberian Reward atas capaian kinerja tidak jelas dan tidak ada SOP ataupun mekanismenya |
| 19 | IKU telah <i>direviu secara berkala</i> | ada bukti IKU telah di Reviu secara berkala ,untuk Evaluasi IKU terdapat pada laopran kinerja,karena dalam lopran kinerja terdapat IKU yang dievaluasi pertriwulan |

| C. PELAPORAN KINERJA (15%) | | |
|--|--|--|
| II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) | | |
| 8 | Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan | Laporan Kinerja hanya menyajikan Realisasi tahun ini dan tahun sebelumnya |
| 9 | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya | Laporan Kinerja tidak menyajikan tentang analisis efisiensi penggunaan sumberdaya |
| 10 | Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi | Pencapaian sasaran di Laporan Kinerja tidak menyajikan informasi yang terkait keuangan |
| 11 | Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan | Informasi dan data dalam laporan kinerja belum sepenuhnya valid, dapat ditelusuri dan di verifikasi |
| III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%) | | |
| 12 | Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi | |
| 13 | Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan | Informasi dalam laporan Kinerja ada sebagian yang digunakan dalam perbaikan perencanaan |
| 14 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi | Hasil capaian kinerja tahun sebelumnya telah digunakan untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya, namun hanya sebagian, belum sepenuhnya |
| 15 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja | Hasil capaian kinerja tahun sebelumnya telah digunakan untuk meningkatkan kinerja tahun berikutnya, namun hanya sebagian, belum sepenuhnya |
| 16 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja | informasi yang disajikan, belum sepenuhnya digunakan untuk penilaian kinerja |

| D. EVALUASI INTERNAL (10%) | | |
|---|--|--|
| I. PEMENUHAN EVALUASI (2%) | | |
| Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian | | bukti dokumen laporan pemantauan kinerja yaitu adanya evaluasi program Kegiatan pereriwulan |
| 1 | kinerja beserta hambatannya | |
| 2 | Evaluasi program telah dilakukan | Evaluasi Program telah dilakukan, namun hanya sebatas pelaksanaan program dan kegiatan, tidak ada kesimpulan keberhasilan atau kegagalan program |
| 3 | Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan | terdapat bukti dokumen evaluasi Pelaksanaan Rencana Aksi |
| 4 | Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan | hasil evaluasi di komunikasikan kepada pihak yang dievaluasi, ini dapat dilihat adanya berita acara yang ditanda tangani setiap bidang |
| II. KUALITAS EVALUASI (5%) | | |
| 5 | Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program | Evaluasi Program telah dilakukan, namun hanya sebatas pelaksanaan program dan kegiatan, terdapat permasalahan dan rencana tindak lanjut |
| 6 | Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan | Evaluasi Program telah dilakukan, namun hanya sebatas pelaksanaan program dan kegiatan, terdapat permasalahan dan rencana tindak lanjut |
| 7 | Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan | Evaluasi Program telah dilakukan, namun hanya sebatas pelaksanaan program dan kegiatan, terdapat permasalahan dan rencana tindak lanjut |
| 8 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikn kinerja | ada dokumen laporan pemantauan Rencana aksi |
| 9 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan | ada dokumen laporan pemantauan Rencana aksi |
| 10 | Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah menunjukkan perbaikan setiap periode | ada dokumen laporan pemantauan Rencana aksi |
| | | |

| | | |
|---|--|--|
| III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%) | | |
| | Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan | Evaluasi Program telah dilakukan, namun hanya sebatas pelaksanaan program dan kegiatan, terdapat permasalahan dan rencana tindak lanjut |
| 11 | pelaksanaan program di masa yang akan datang | |
| 12 | Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata | ada dokumen laporan pemantauan Rencana aksi |
| E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%) | | |
| KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%) | | |
| 1 | Target dapat dicapai | rata-rata capaian kinerja tahun berjalan sama dengan tahun sebelumnya |
| 2 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | rata-rata capaian kinerja tahun berjalan sama dengan tahun sebelumnya |
| 3 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | Sebagian informasi capaian kinerja berdasarkan perhitungan (formulasi) yang valid; Dihasilkan dari sumber 2 atau basis data yang dapat dipercaya (kompeten); Dapat ditelusuri sumber datanya; dapat diverifikasi dan up to date |

Disetujui Oleh :

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Tanjung Jabung Barat



dr. Hi. ANDI PADI, M.Kes
NIP. 19620318 198301 2 002