



**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)
TAHUN 2022**

**KANTOR KECAMATAN RENAH MENDALUH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahunan ini disusun berdasarkan program kegiatan yang telah dilaksanakan selama 1 Tahun Anggaran dalam Tahun 2022, yang menjadi tolak ukur pencapaian program kegiatan, sasaran dan tujuan dari Visi dan Misi sebagaimana yang telah dirumuskan dalam rencana Strategis Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan wujud salah satu pertanggung jawaban dan juga sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi bagi pengambilan kebijakan dalam Perencanaan Pembangunan Daerah sehingga untuk kedepan agar lebih terarah, fokus dan mencapai hasil yang maksimal sebagaimana yang telah dirumuskan dengan sumber daya yang ada dan lebih efisien.

Kami menyadari Laporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini masih perlu kesempurnaan, maka dari itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat kami perlukan agar kedepan lebih baik.

Selanjutnya kepada barbagai pihak yang telah membantu penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.

Lubuk Kaming, Maret 2023



Camat Renah Mendaluh

SUHARDI, SE
NIP. 19820523 201001 1 014

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini adalah Laporan Kinerja yang mempedomani Permenpan Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Pada era informasi dan komunikasi sekarang ini yang menuntut Transparansi informasi menghendaki pemerintah yang efisien, efektif, proaktif, demokrasi, dan bertanggung jawab, untuk itu Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat harus bekerja berdasarkan **Visi** dan **Misi** untuk menunjang program Pemerintah Daerah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) tahun 2016-2021 dengan menggunakan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan dan sasaran yang tepat.

Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah salah satu OPD yang harus mempertanggung jawabkan kinerjanya terhadap Bupati. Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat berusaha meningkatkan kualitas kinerja, menyelenggarakan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan yang baik kepada masyarakat sehingga dapat membangun sinergi pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan.

Dari hasil penilaian kinerja Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung tahun 2022 secara umum menunjukkan hasil capaian kinerja yang baik dengan tingkat capaian kinerja secara keseluruhan dari realisasi keuangan 83,74 % dan dari pelaksanaan kegiatan fisik dengan capaian 95%.

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	.iiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Kecamatan Renah Mendaluh.....	1
1.2. Aspek Strategis Organisasi.....	2
1.3. Aspek Strategis Organisasi.....	2
1.4. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	3
1.5. Struktur Organisasi	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
2.1. Rencana Strategis.....	12
2.2. Indikator Kinerja Utama	14
2.3. Perjanjian Kinerja.....	16
2.4. Alokasi Anggaran	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
3.1. Capaian Kinerja	22
3.2. Pengukuran, Evaluasi, dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis	28
3.3. Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	28
BAB IV PENUTUP	31

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Tujuan, Sasaran, strategi dan arah kebijakan	13
Tabel 2.2. Indikator Kinerja Utama Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022.....	15
Tabel 2.3. Perjanjian Kinerja Camat Renah Mendaluh Tahun 2022.....	16
Tabel 2.4. Realisasi Anggaran Tahun 2022	20
Tabel 3.1. Capaian Kinerja Camat Renah Mendalih Tahun 2022.....	23
Tabel 3.2. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat	24
Tabel 3.3. Capaian Realisasi Anggaran Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022 per Program/Kegiatan.....	28

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum Kantor Kecamatan Renah Mendaluh

Kecamatan Renah Mendaluh dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pembentukan Kecamatan Tebing Tinggi, Kecamatan Batang Asam, Kecamatan Renah Mendaluh, Kecamatan Muara Papalik, Kecamatan Seberang Kota, Kecamatan Bram Itam, Kecamatan Kuala Betara, dan Kecamatan Senyerang serta Penataan Desa dan Kelurahan dalam Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Kedudukan Ibukota Kecamatan terletak di Kelurahan Lubuk Kambing dengan jarak \pm 195 km dari Ibukota Kabupaten Tanjung Jabung Barat (Kuala Tungkal) dan \pm 154 km dari Ibukota Provinsi Jambi (Jambi).

Kecamatan Renah Mendaluh secara geografis terletak di bagian barat daya Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan luas wilayah 473,72 km². Dengan batas wilayah sebagai berikut :

- Utara : Kecamatan Batang Asam
- Selatan : Kabupaten Batang Hari
- Barat : Kabupaten Tebo
- Timur : Kecamatan Merlung

Dalam melaksanakan kegiatan pemerintahan dan dalam memberikan pelayanan publik kepada masyarakat, di Kecamatan Renah Mendaluh didukung oleh 1 (satu) kelurahan dan 9 (sembilan) desa yaitu : Kelurahan Lubuk Kambing, Desa Pulau Pauh, Desa Rantau Benar, Desa Sungai Rotan, Desa Lampisi, Desa Cinta Damai, Deas Muara Danau, Desa Tanah Tumbuh, Desa Sungai Paur dan Desa Bukit Bakar.

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Susunan Perangkat Daerah, dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 71 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan, maka Kantor Kecamatan Renah Mendaluh sesuai dengan bidang tugasnya mempunyai tugas melaksanakan Program Kegiatan yang telah ditentukan dalam rencana kerja agar terlaksananya Pembangunan yang ada di Wilayah Kecamatan Renah Mendaluh. Mengemban tugas dan tanggung jawab agar proses perencanaan pembangunan di Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat dapat berjalan secara partisipatif, koordinatif, sinergis dan komprehensif serta tersusun secara sistematis

sehingga mengarah pada visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Atas pelaksanaan tugas dan fungsi yang diamanahkan kepada Kantor Kecamatan Renah Mendaluh, maka perlu disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kantor Kecamatan Renah Mendaluh selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan Pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat

1.2. Aspek Strategis Organisasi

Sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu, dapat diperoleh gambaran umum arti penting dan peran strategis Kantor Kecamatan Renah Mendaluh dalam meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan melalui unit-unit organisasi yang ada di dalamnya.

Aspek strategis organisasi yang akan dicapai oleh Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat meliputi aspek strategis internal dan eksternal, adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Pelayanan terhadap Masyarakat di Kecamatan Renah Mendaluh.
2. Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah Kecamatan Renah Mendaluh.
3. Meningkatkan Koordinasi dan Sinergitas dalam Pencegahan Stunting dan penanggulangan Kemiskinan di wilayah Kecamatan Renah Mendaluh
4. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan di Wilayah Kecamatan Renah Mendaluh.

1.3. Isu Strategis yang Dihadapi Organisasi

Isu- isu strategis dalam melaksanakan tugas-tugas penyelenggaraan Pemerintahan diwilayah Kecamatan yang menyebabkan dan menimbulkan

permasalahan-permasalahan utama yang dihadapi oleh Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah sebagai berikut:

1. Masih kurangnya jumlah pegawai (SDM) sehingga seorang pegawai mesti melaksanakan tugas lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Minimnya pegawai yang memiliki pengetahuan bidang Ilmu Pemerintahan.
3. Masih kurangnya sarana prasarana kantor yang dapat mendukung pelaksanaan kegiatan seperti Laptop, Komputer.

1.4. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas pokok dan fungsi Pemerintah Kecamatan mengacu pada pasal 14 sampai dengan pasal 22 Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 71 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dalam Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Kedudukan Kecamatan merupakan perangkat daerah Kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu yang dipimpin oleh Camat dan Camat berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Kecamatan mempunyai Tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi Daerah di Kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kecamatan memiliki uraian tugas sebagai berikut :

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
5. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
6. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;

8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah kabupaten yang ada di kecamatan; dan
9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

Adapun tugas-tugas pokok tersebut dijalankan oleh masing-masing unit kerja yang ada di Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjung Jabung Barat. Unit Kerja tersebut terdiri dari Sekretariat, Seksi Pemerintahan dan Ketertiban Umum, Seksi Kesejahteraan Sosial, Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan, dan Seksi Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Umum.

Adapun rincian tugas dan kinerja masing-masing unit kerja sesuai dengan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 71 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan adalah sebagai berikut :

1. Sekretariat Kecamatan

Sekretariat Kecamatan mempunyai tugas memberikan pelayanan teknis dan administrasi kepada seluruh unit kerja di lingkungan Kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut Sekretariat Kecamatan mempunyai fungsi:

- a. melakukan penyiapan bahan pembinaan administrasi dan pemberian pelayanan teknis administratif kepada seluruh perangkat kecamatan;
- b. melakukan pembinaan dan penyelenggaraan urusan umum dan kepegawaian meliputi: ketatausahaan, kepegawaian, penatausahaan aset dan perlengkapan, kerja sama, dan kearsipan;
- c. melakukan pembinaan, penyelenggaraan dan pengoordinasian urusan perencanaan dan keuangan meliputi: rencana strategis, rencana kerja, rencana program dan anggaran, pelaporan perencanaan dan akuntabilitas kinerja, perbendaharaan, akuntansi, verifikasi, dan tindak lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP);
- d. melakukan penyiapan, evaluasi, dan perumusan bahan dan data penyelenggaraan tugas umum kecamatan, pembangunan dan pembinaan masyarakat; dan
- e. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

Sekretaris Camat membawahi :

- a. Subbagian Umum dan Kepegawaian
- b. Subbagian Perencanaan dan Keuangan

1. Sub bagian Umum dan Kepegawaian

Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan urusan kepegawaian, ketatausahaan, penatausahaan aset, kerja sama dan ketatalaksanaan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, subbagian umum dan Kepegawaian mempunyai uraian Tugas :

- a. melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan lingkup umum dan kepegawaian;
- b. melakukan penyiapan bahan petunjuk teknis lingkup administrasi kepegawaian yang meliputi kegiatan penyiapan bahan penyusunan rencana mutasi, promosi, kepangkatan, cuti, disiplin, pengembangan pegawai dan kesejahteraan pegawai;
- c. melakukan penyiapan bahan petunjuk teknis pengelolaan ketatausahaan yang meliputi pengelolaan administrasi surat menyurat, tata naskah dinas, dan penataan kearsipan;
- d. melakukan pengelolaan dan penyusunan laporan administrasi kepegawaian, ketatausahaan, peraturan perundang-undangan, tatalaksana, dan hubungan masyarakat;
- e. melakukan pemeliharaan dan pengelolaan aset, dan penyusunan laporan aset kecamatan;
- f. melakukan penyiapan bahan koordinasi dengan unit kerja/instansi terkait sesuai lingkup tugas; dan
- g. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

2. Sub bagian Perencanaan dan Keuangan

Sub bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan perencanaan dan keuangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Subbagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai Uraian Tugas :

- a. melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan lingkup perencanaan dan keuangan;

- b. melakukan penyiapan bahan petunjuk teknis lingkup penyiapan bahan penyusunan rencana anggaran, koordinasi penyusunan program dan anggaran kecamatan;
- c. melakukan penyiapan dan pengumpulan bahan dari seksi-seksi untuk bahan rumusan kebijakan teknis dan operasional rencana kerja kecamatan;
- d. melakukan penghimpunan, pengolahan dan penyiapan bahan evaluasi dan penilaian kinerja kecamatan;
- e. melakukan penyusunan laporan Kinerja Instansi (LKj), Rencana Strategis (Renstra), Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) kecamatan;
- f. melakukan penyiapan bahan petunjuk teknis lingkup administrasi keuangan yang meliputi kegiatan pengelolaan dan pengendalian keuangan, perbendaharaan, akuntansi, verifikasi, dan tindak lanjut LHP;
- g. melakukan pengelolaan administrasi keuangan meliputi kegiatan urusan gaji pegawai, pengendalian keuangan, pengujian dan penerbitan Surat Perintah Membayar (SPM), perbendaharaan, akuntansi, verifikasi, tindak lanjut LHP serta penyusunan laporan keuangan kecamatan;
- h. melakukan penyiapan bahan evaluasi dan laporan administrasi keuangan; dan
- i. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

2. Seksi Pemerintahan dan Ketertiban Umum

Seksi Pemerintahan dan Ketertiban Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan penyusunan kebijakan, pemberian bimbingan teknis, dan pemantauan serta evaluasi lingkup pemerintahan dan ketertiban umum. Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Seksi Pemerintahan dan Ketertiban Umum mempunyai uraian tugas sebagai berikut :

- a. melakukan penyiapan bahan rencana dan program lingkup pemerintahan dan ketertiban umum;
- b. melakukan penyiapan, evaluasi, dan perumusan bahan dan data penyelenggaraan tugas pemerintahan dan ketertiban umum;

- c. melakukan penyiapan bahan pembinaan pemerintahan, ketertiban umum, wawasan kebangsaan, perlindungan masyarakat dan kebersihan;
- d. melakukan pelayanan kepada masyarakat lingkup pemerintahan dan ketertiban umum serta pembinaan usaha peningkatan pendapatan daerah melalui pajak pajak, retribusi dan pendapatan lainnya;
- e. melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan desa dan atau kelurahan;
- f. melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap kepala desa dan atau kelurahan beserta perangkatnya;
- g. melakukan pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi dan konsultasi pelaksanaan administrasi desa dan atau kelurahan;
- h. melakukan penyiapan bahan koordinasi dan sinkronisasi dengan unit kerja/instansi terkait sesuai lingkup pemerintahan dan ketertiban umum;
- i. melakukan kewenangan lain yang diserahkan pemerintahan kabupaten lingkup pemerintahan dan ketertiban umum; dan
- j. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

3. Seksi Kesejahteraan Rakyat

Seksi Kesejahteraan Rakyat mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan penyusunan kebijakan, pemberian bimbingan teknis, dan pemantauan serta evaluasi lingkup kesejahteraan rakyat. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Seksi Kesejahteraan Rakyat mempunyai mempunyai uraian tugas :

- a. melakukan penyiapan bahan rencana dan program lingkup kesejahteraan rakyat;
- b. melakukan penyiapan, evaluasi, dan perumusan bahan dan data penyelenggaraan tugas lingkup kesejahteraan rakyat;
- c. melakukan penyiapan bahan pembinaan lingkup kesejahteraan rakyat;
- d. melakukan pelayanan kepada masyarakat lingkup kesejahteraan rakyat;
- e. melakukan penyiapan bahan koordinasi dan sinkronisasi dengan unit kerja/instansi terkait sesuai lingkup kesejahteraan rakyat;
- f. melakukan tugas kewenangan lain yang diserahkan pemerintahan kabupaten lingkup kesejahteraan rakyat; dan
- g. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan mempunyai tugas pokok melaksanakan penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis, dan pemantauan serta evaluasi lingkup pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan mempunyai uraian tugas :

- a. melakukan penyiapan bahan rencana dan program lingkup pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan;
- b. mendorong partisipasi masyarakat untuk ikut serta dalam perencanaan pembangunan lingkup kecamatan dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa / kelurahan dan kecamatan;
- c. melakukan pembinaan, pengawasan dan evaluasi terhadap berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan baik yang dilakukan unit kerja pemerintah maupun swasta;
- d. membantu melaksanakan bimbingan kegiatan pembinaan kesejahteraan keluarga, pemberdayaan perempuan, karang taruna, pramuka dan organisasi kemasyarakatan lainnya;
- e. melakukan tugas kewenangan lain yang diserahkan pemerintahan kabupaten lingkup pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan; dan
- f. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

5. Seksi Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Umum

Seksi Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis, dan pemantauan serta evaluasi lingkup hubungan masyarakat dan pelayanan umum. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Seksi Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Umum mempunyai uraian tugas:

- a. melakukan penyiapan bahan rencana dan program lingkup hubungan masyarakat dan pelayanan umum;
- b. melakukan penyiapan bahan perumusan pedoman teknis, pembinaan dan pengembangan hubungan masyarakat dan pelayanan umum serta pelaksanaan pelayanan informasi sesuai aturan dan kebijakan pemerintah daerah;

- c. melakukan pelayanan hubungan timbal balik antara pemerintah daerah dan masyarakat umum dibidang informasi dan komunikasi serta pengoordinasian unit kerja terkait sesuai lingkup tugas;
- d. membuat buku penerbitan berkala dan bergambar;
- e. melakukan penyaringan informasi sebagai bahan publikasi; dan
- f. melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

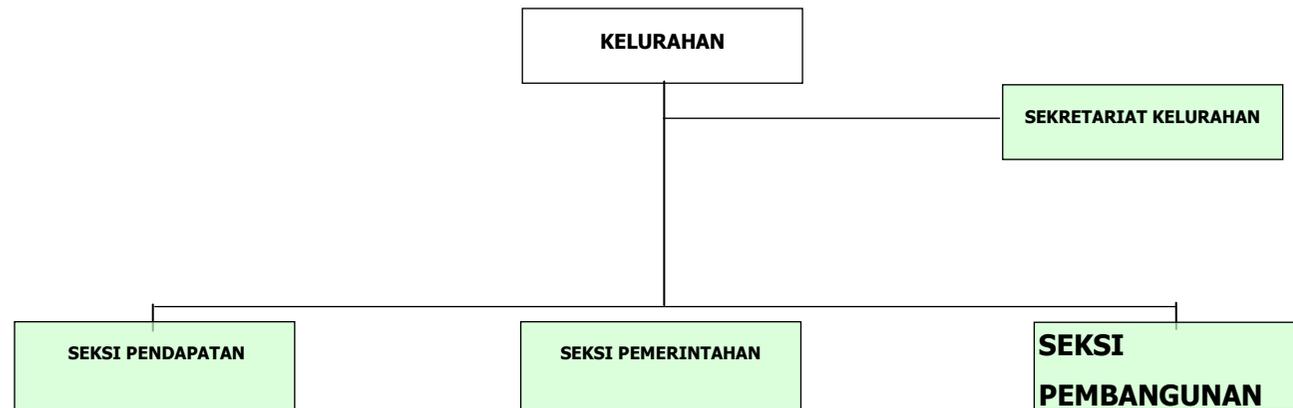
1.5. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 71 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan, struktur organisasi Kantor Kecamatan Renah Mendaluh adalah sebagai berikut :

**Struktur Organisasi Kecamatan
Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat
Nomor 71 Tahun 2016**



**Struktur Organisasi Kelurahan
Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat
Nomor 71 Tahun 2016**



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Pengabuan Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021 Tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026. Visi dan Misi pada Dokumen Rencana Strategis (Renstra) mengacu pada RPJMD Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026.

Visi Kabupaten Tanjung Jabung Barat tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 – 2021 adalah **“Terwujudnya Kabupaten Tanjung Jabung Barat Yang Maju, Adil, Makmur, Bermartabat dan Berkualitas”**.

Untuk mencapai Visi Daerah sebagaimana diatas, ditetapkan Misi Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan umum melalui pembangunan infrastruktur dasar kawasan ekonomi yang berkualitas.
2. Meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui pendidikan, kesehatan dan pelestarian lingkungan hidup.
3. Meningkatkan pembangunan ekonomi masyarakat melalui agroindustri dan perikanan.
4. Meningkatkan persatuan dan kesatuan bangsa melalui harmonisasi kehidupan beragama dan berbudaya, supremasi hukum dan tata kelola pemerintahan yang baik.

Untuk mendukung Visi dan misi Kabupaten Tanjung Jabung Barat, maka berdasarkan potensi, peluang, permasalahan yang ada di Kecamatan Renah Mendaluh maka disusun Visi Kecamatan Renah Mendaluh yaitu **“Mewujudkan Kecamatan Renah Mendaluh yang Maju dalam Pelayanan menuju Masyarakat yang Berdaya dan Berbudaya.”**

Untuk dapat mewujudkan Visi tersebut, Kecamatan Renah Mendaluh mempunyai Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Profesionalisme institusi dan sumber daya aparat kecamatan

2. Membangun sinergitas pemberdayaan masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan
3. Membangun perekonomian masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat dengan memanfaatkan potensi ekonomi lokal.
4. Menjadikan nilai-nilai agama dan budaya sebagai spirit dalam kehidupan bermasyarakat.

Berikut disajikan Strategi dan arah Kebijakan Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2016-2021 dalam rangka mengarahkan pencapaian tujuan Kecamatan Renah Mendaluh yang telah ditetapkan .

Tabel 2.1 Tujuan, Sasaran, strategi dan arah kebijakan

VISI	: Terwujudnya Kabupaten Tanjung Jabung Barat Maju, Adil, Bermartabat dan Berkualitas		
MISI	: Meningkatkan persatuan dan kesatuan bangsa melalui harmonisasi kehidupan beragama dan berbudaya, supremasi hukum dan tata kelola pemerintahan yang baik		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Terwujudnya tata Kelola Pemerintahan Kecamatan yang baik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelayanan public, Akuntabilitas Kinerja dan Laporan Keuangan Kecamatan 2. Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Desa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan Kualitas Pelayanan terhadap Masyarakat 1. Peningkatan Kompetensi Pemerintahan Desa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengikutsertakan aparatur kecamatan untuk Diklat Teknis, Fungsional dan Struktural 1. Melaksanakan pembinaan dan penguatan terhadap Pemerintahan Desa
Terpenuhinya sarana prasarana di Kecamatan	Meningkatnya sarana dan prasana Kecamatan	Pengalokasian Dana untuk pengadaan sarana dan prasarana kecamatan	
Terwujudnya suasana kehidupan tentram, tertib, dan rukun antar umat beragama, lapisan masyarakat dan kelompok	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	Menjalin Sinergitas dengan BKTM, Babinsa, Desa dan Kecamatan	Melaksanakan Rapat-rapat Koordinasi lintas sector di Kecamatan

Untuk menjamin pencapaian tujuan pembangunan sebagaimana telah dirumuskan diatas, maka ditetapkan strategi pembangunan yaitu Penguatan Peran Kelembagaan Kecamatan dan Kelurahan terutama dalam meningkatkan kompetensi SDM, menjaga kualitas sarana dan prasarana kantor dalam mendukung eksistensi organisasi pemberi layanan.

Dengan memperhatikan strategi pembangunan diatas, maka kebijakan pembangunan diarahkan untuk penguatan peran kelembagaan kecamatan dan kelurahan sebagai ujung tombak pelayanan kepada masyarakat.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

2.2. Indikator Kinerja Utama

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, dan untuk mengukur capaian kinerja Kecamatan Renah Mendaluh dalam kerangka pencapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan, dan target kinerja yang harus dicapai pada tahun 2022, dijelaskan dalam tabel 2.2. berikut :

**INDIKATOR KINERJA UTAMA CAMAT RENAH MENDALUH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2022**

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Formulasi	2022	Sumber data	Penanggung jawab
1	Terselenggaranya Tata Kelola Perangkat Daerah yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	$IKM = \frac{\text{Total dari nilai persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{Nilai penimbang}$	70,15	Hasil Survey	Camat
			Nilai AKIP SKPD		56 (CC Kategori)	Penilaian APIP	Camat
2	Terwujudnya tata kelola pemerintahan desa yang baik	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Nilai rata-rata Indeks Desa Membangun (IDM)	$IDM = \frac{\sum \text{IDM Desa dalam Kecamatan}}{\sum \text{Desa dalam Kecamatan}} \times 100\%$	0,65	Hasil Perhitungan IDM	Camat
			Persentase Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	$\% = \frac{\sum \text{Desa Tertib Administrasi}}{\sum \text{Desa dalam Kecamatan}} \times 100\%$	100%	Hasil Pendataan Kecamatan	Camat
			Persentase desa / kelurahan mengadakan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berhasil-guna	$\% = \frac{\sum \text{Laporan yang}}{\sum \text{Laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan}} \times 100\%$	100%	Hasil Pendataan Kecamatan	Camat
3	Terpenuhinya sarana prasarana di kecamatan	Meningkatnya sarana dan prasarana kecamatan	Persentase sarana prasarana Kecamatan yang dimanfaatkan dan berfungsi baik		80%	Hasil Pendataan Kecamatan	Camat
4	Terwujudnya suasana kehidupan tentram, tertib, dan rukun antar umat beragama, lapisan masyarakat dan kelompok	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	Persentase laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan Kerawanan sosial wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti	$\% = \frac{\sum \text{Desa Kelurahan Yang Mengadakan Kegiatan Pemberdayaan}}{\sum \text{Desa/Kelurahan dalam Kecamatan...}} \times 100\%$	100%	Hasil Pendataan Kecamatan	Camat

Tabel 2.2. Indikator Kinerja Utama Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022

2.3. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022 telah ditetapkan berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Sedangkan Perjanjian kinerja ini merupakan perjanjian kinerja antara Kepala Perangkat Daerah dengan Kepala Daerah sebagai wujud komitmen dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dengan ukuran keberhasilan berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan sebagai pendukung dalam mencapai visi, misi daerah. Selain itu juga di tingkat perangkat daerah dibuat perjanjian kinerja secara berjenjang, mulai dari Perjanjian Kinerja antara Sekretaris/Kepala Seksi dengan Camat, Perjanjian Kinerja antara Kepala Sub Bagian dengan Sekretaris.

Sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 2.2. diatas, Perjanjian kinerja pada Kanor Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dengan rincian sebagai berikut :

1. Perjanjian Kinerja Camat

Perjanjian kinerja ini merupakan perjanjian kinerja antara Kepala Perangkat Daerah dengan Kepala Daerah sebagai wujud komitmen dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dengan ukuran keberhasilan berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan sebagai pendukung dalam mencapai visi, misi daerah.

Tabel 2.3. Perjanjian Kinerja Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	70,15
		2. Nilai AKIP SKPD	56 (CC Kategori)
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	1. Nilai rata-rata Indeks Desa Membangun (IDM)	0,65
		2. Persentase Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	100%
		3. Persentase desa / kelurahan mengadakan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berhasil-guna	100%

3.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	Persentase laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan Kerawanan sosial wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti	100%
----	---	--	------

Sumber : Perjanjian Kinerja Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

2. Perjanjian Kinerja di Lingkungan OPD

Di tingkat perangkat daerah dibuat perjanjian kinerja secara berjenjang, mulai dari Perjanjian Kinerja antara Sekretaris/Kepala Seksi dengan Camat, Perjanjian Kinerja antara Kepala Sub Bagian dengan Sekretaris.

a. Perjanjian Kinerja Sekretaris Camat

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Nilai SAKIP SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 dokumen
		Prosentase Penyusunan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	100%
2.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat dan Aparatur	Prosentase Penataan Administrasi Kepegawaian	100%
		Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN	100%
		Cakupan waktu penyediaan layanan administrasi umum	12 bulan
		Cakupan waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12 bulan
		Jumlah BMD yang dipelihara	14 unit

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

b. Perjanjian Kinerja Kasubbag Umum dan Kepegawaian

	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Nilai SAKIP SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 dokumen
		Prosentase Penyusunan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	100%
2.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat dan Aparatur	Prosentase Penataan Administrasi Kepegawaian	100%

		Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN	100%
		Cakupan waktu penyediaan layanan administrasi umum	12 bulan
		Cakupan waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12 bulan
		Jumlah BMD yang dipelihara	14 unit

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

d. Perjanjian Kinerja Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terpenuhinya Dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan yang disusun : - Ranwal Renja - Rancangan Renja dan Rancangan Renja Perubahan, - Ranhir Renja dan Ranhir Renja Perubahan - RKA dan RKA Perubahan	- 1 dok - 2 dok - 2 dok - 2 dok
		Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	12 Laporam
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi, IKU	5 Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Dokumen
		Persentase rekomendasi Inspektorat yang dapat diselesaikan setelah penerbitan laporan	100%

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

e. Perjanjian Kinerja Kasi Pemerintahan dan Tibum

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	Jumlah Rapat Koordinasi bersama Forkompimcam, Tokoh Agama, Tokoh Masyarakat	6 kali
2.	Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	Jumlah desa yang difasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	9 desa
		Jumlah Fasilitasi Penyelesaian Batas Desa	2 desa

		Jumlah Desa yang difasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	3 desa
		Persentase Realisasi PBB-P2	70%

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

f. Perjanjian Kinerja Kasi PMD

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Kantor Camat Renah Mendaluh	Jumlah Fasilitasi Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Desa/Kelurahan dan Musrenbang Kecamatan	10 (sepuluh) Keg. (Musrenbang Desa/Kelurahan) 2 (dua) Keg. (Pra dan Musrenbang Kecamatan)
2.	Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	Jumlah desa yang difasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan pendayagunaan Aset Desa	9 Desa
3.	Meningkatnya kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang berhasil guna	Jumlah Kegiatan yang melibatkan pihak pemerintah dan swasta	1 Kegiatan
		Jumlah desa yang terlaksana pembinaan PKK	10 desa/kelurahan

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

g. Perjanjian Kinerja Kasi Kesra

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Meningkatnya kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang berhasil guna	Jumlah Da'I, Guru MDTI dan Petugas Syara' yang Menerima Insentif	284 orang
		Prosentase Keikutsertaan Desa dalam MTQ Kecamatan	100%

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

h. Perjanjian Kinerja Humas dan Pelayanan

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Kantor Camat Renah Mendaluh	Persentase Pengajuan izin atau rekomendasi yang ditindaklanjuti	100%
		Jumlah cakupan sebaran informasi ke lapisan masyarakat yang berkenaan	20 Kali

Sumber : Perjanjian Kinerja Kantor Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

2.4. Alokasi Anggaran

Dukungan alokasi anggaran pembiayaan dalam upaya pencapaian kinerja tujuan dan sasaran rencana kerja Camat Renah Mendaluh Tahun 2022, diuraikan menurut alokasi anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan adalah sebagai berikut :

Tabel 2.4. Alokasi Anggaran Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022

NO	URAIAN PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KOTA	2,368,226,686
1.1.	Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.517.700
1.1.1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3.517.700
1.2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.003.639.100
1.2.1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.935.739.100
1.2.2.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	67.900.000
1.3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	11.200.000
1.3.1.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Perlengkapannya	11.200.000
1.4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	174.099.886
1.4.1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	2.537.815
1.4.2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	16.370.121
1.4.3.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12.000.000
1.4.4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	9.600.000
1.4.5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	6.000.000
1.4.6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	127.591.950
1.5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	15.000.000
1.5.1.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	15.000.000
1.6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	105.300.000
1.6.1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.500.000
1.6.2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air, dan Listrik	13.800.000
1.6.3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	90.000.000
1.6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	55.470.000
1.6.1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	43.250.000
1.6.2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	4.670.000
1.6.3.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor/Bangunan Lainnya	7.550.000
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	12,675,000
2	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	11.975.000
2.1	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan	11.975.00

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) KANTOR KECAMATAN RENAH MENDALUH TAHUN 2022

	dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	
7	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	700,000
7	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	700,000
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1,676,031,942
3.1.	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	790.831.942
3.1.1	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilakukan Oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	500,000
3.1.2.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	790.331.942
3.2	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	885.200.000
3.2.1	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	783,200,000
3.2.2	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	102,000,000
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	1.000.000
4.1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1.000.000
4.1.2	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	1.000.000
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	12.500.000
5.1.	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	12.500.000
5.1.1.	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	12.500.000
JUMLAH		4,070,433,628

Sumber : Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Kec. Renah Mendaluh Tahun 2022

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kerjanya dikelompokkan sebagai berikut:

No	Klasifikasi Penilaian (%)	Predikat
1	86-100	Sangat Baik
2	70-85	Baik
3	50-69	Cukup
4	<50	Gagal

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2022. Sesuai ketentuan tersebut pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan

kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja OPD Tahun 2022 dan Indikator Kinerja Utama OPD telah ditetapkan 3 (tiga) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja (out comes) dengan rincian sebagai berikut:

- Sasaran 1 terdiri dari 2 indikator
- Sasaran 2 terdiri dari 3 indikator
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel dibawah ini.

Tabel 3.1. Capaian Kinerja Camat Renah Mendaluh Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	70,15	88,25	125%
		2. Nilai AKIP SKPD	56 (CC Kategori)	50,38(CC kategori)	89,96%
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	1. Nilai rata-rata Indeks Desa Membangun (IDM)	0.65	0.65	100%
		2. Persentase Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	100%	100%	100%
		3. Persentase desa / kelurahan mengadakan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berhasil-guna	100%	100%	100%
3.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	Persentase laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan Kerawanan sosial wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti	100%	100%	100%

3.2. Pengukuran, Evaluasi, dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Secara umum Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2021-2026. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2021-2026

sebanyak 3 (tiga) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja yang ditetapkan makan pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Kecamatan Renah Mendaluh Kabupaten Tanjung Jabung Barat

No	Sasaran Strategis	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja	%	70.15	88,25	125%
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	%	0.65	0.6910	106%
3.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan	%	100%	100%	100%

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Selain itu, dalam evaluasi kinerja dilakukan pula analisis.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan perbandingan-perbandingan antara lain:

- 1) kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan;
- 2) kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya;
- 3) kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta;
- 4) kinerja nyata dengan kinerja di kecamatan lain atau dengan standar nasional.

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2022 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 3 sasaran dan 6 indikator kinerja dari 3 Misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Pengabuan Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2021-2026.

Sasaran 1. Meningkatkan Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja

Tabel Analisis Pencapaian Sasaran 1

Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022		%	Tahun 2021
		Target	Realisasi		Target
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	70,15	88,25	125	-
2	Nilai AKIP SKPD	56 (CC Kategori)	50,38(CC kategori)	89,96%	-
	Rata-rata Capaian Kinerja			106.035	

Analisis Pencapaian Indikator Nilai AKIP Kecamatan dan Indeks Kepuasan Masyarakat

Rendahnya pencapaian Indikator ini disebabkan kurangnya pengetahuan dari Pegawai dalam menyusun LKjIP sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan tatacara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah dan untuk Kecamatan Renah Mendaluh baru tahun 2022 dilakukan evaluasi AKIP.

Solusi agar tercapainya target indicator Nilai AKIP Kecamatan perlu dilaksanakan:

1. Pembentukan Tim Penyusun LKjIP, sehingga tim dapat menyusun, merumuskan dan mengevaluasi LKjIP tersebut,
2. Adanya pendampingan dalam penyusunan dokumen SAKIP bagi Pejabat Perencanaan OPD sehingga dapat memperbaiki dokumen-dokumen yang belum lengkap.

Sasaran 2 Meningkatkan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat pada table dibawah ini:

Tabel Analisis Pencapaian Sasaran 2 Meningkatkan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022		%	Tahun 2021
		Target	Realisasi		Target
1	Nilai rata-rata IDM	0.65	0.647	101%	-
2	Persentase Pemerintahan Desa yang Tertib Administrasi	100 %	100 %	100	100

3	Persentase desa / kelurahan mengadakan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berhasil-guna	100	100	100	100
---	--	-----	-----	-----	-----

Analisis Pencapaian Indikator sasaran 2 Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa

No	Kode Desa	Nama Desa	IKS 2022	IKE 2022	IKL 2022	Nilai IDM 2022	Status IDM 2022
1	1506082002	PULAU PAUH	0,8514	0,5833	0,6667	0,7005	Berkembang
2	1506082003	RANTAU BENAR	0,7600	0,7167	0,6000	0,6992	Berkembang
3	1506082004	LAMPISI	0,8400	0,7167	0,6000	0,7189	Maju
4	1506082005	CINTA DAMAI	0,8000	0,7000	0,6000	0,7000	Berkembang
5	1506082006	SUNGAI ROTAN	0,7486	0,6667	0,6667	0,6940	Berkembang
6	1506082007	MUARA DANAU	0,7543	0,5833	0,7333	0,6903	Berkembang
7	1506082008	TANAH TUMBUH	0,7714	0,5667	0,6667	0,6683	Berkembang
8	1506082009	SUNGAI PAUR	0,7289	0,5833	0,6667	0,6776	Berkembang
9	1506082002	BUKIT BAKAR	0,8114	0,5333	0,6667	0,6705	Berkembang
Nilai rata-rata IDM Kecamatan Renah Mendaluh						0.6910	

Sumber : Dinas PMD Kab. Tanjung Jabung Barat

Dari nilai rata-rata Indeks Membangun Kecamatan Renah Mendaluh tahun 2022 sebesar 0.6910 dimana Desa-desa di Kecamatan Renah Mendaluh terdapat 1 desa dengan status maju dan 8 desa masih berstatus Berkembang.

Untuk Persentase Penyelenggaraan Pemerintah Desa yang tertib administrasi mencapai 100 % dimana Desa-desa selalu memenuhi persyaratan administrasi dalam

mengajukan dana APBDes dan memberikan laporan penggunaan dana dan laporan kegiatan ke Kecamatan.

Untuk Indikator Persentase Desa/Kelurahan mengadakan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang berhasil Guna mencapai 100% dimana kegiatan Desa/Kelurahan melaksanakan Kegiatan PKK, melaksanakan Kegiatan MTQ, dan Kegiatan Pembinaan Petugas Syara', Mudim, Imam Mesjid.

Sasaran 3 Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat

Tabel Analisis Pencapaian Sasaran 3 Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022		%	Tahun 2021
		Target	Realisasi		Target
1	Persentase laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan Kerawanan sosial wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti	100	100	100	100
	Rata-rata Capaian Kinerja			100	

Untuk Persentase Laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban dan Kerawanan Sosial wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti mencapai 100 % dimana setiap ada laporan dari Desa/Kelurahan maupun dari Masyarakat langsung ditindaklanjuti oleh Camat yang dijalankan oleh Kasi Pemerintahan dan dibantu oleh BKTM Kecamatan maupun Satuan Polisi Pamong Praja di Kecamatan Renah Mendaluh.

Adapun permasalahan-permasalahan yang dihadapi Kecamatan Renah Mendaluh secara umum disebabkan oleh:

1. Masih kurangnya jumlah pegawai (SDM) sehingga seorang pegawai mesti melaksanakan tugas lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Minimnya pegawai yang memiliki pengetahuan bidang Ilmu Pemerintahan.
3. Masih kurangnya sarana prasarana kantor yang dapat mendukung pelaksanaan kegiatan seperti Laptop, Komputer.

Melihat permasalahan tersebut di atas, upaya pemecahan masalahnya diproyeksikan untuk masa mendatang sebagai saran tindak lanjut untuk peningkatan kinerja yang akan datang, sehingga berbagai kendala dan hambatan dalam pelaksanaan kegiatan dapat diminimalisir. Adapun upaya pemecahannya antara lain sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas wawasan dan pengetahuan serta keterampilan aparat Kecamatan Pengabuan melalui berbagai pendidikan, latihan atau sosialisasi secara berkesinambungan untuk mewujudkan kompetensi pegawai.
2. Penambahan jumlah personil kiranya perlu mendapat perhatian sesuai dengan frekuensi pekerjaan yang semakin padat.
3. Peningkatan pemahaman aparat terhadap berbagai aturan dan ketentuan yang berlaku, sehingga aparat Kecamatan Pengabuan khususnya pejabat eselon III dan IV mampu untuk memahami dan melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara berdaya guna dan berhasil guna.
4. Mengupayakan secara bertahap peningkatan kualitas/ kuantitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas.
5. Peningkatan kemampuan penyelenggaraan prinsip- prinsip Administrasi Negara/ fungsi-fungsi Manajemen dalam penyelenggaraan pemerintahan dan dalam konteks kegiatan pelayanan kepada masyarakat.

3.3. Realisasi Anggaran Tahun 2022

Pada Tahun Anggaran 2021, Kecamatan Renah Mendaluh memperoleh dana dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Tanjung Jabung Barat setelah Perubahan sebesar Rp. 4.070.433.628,- (*Empat milyar tujuh puluh juta empat ratus tiga puluh tiga ribu enam ratus dua puluh delapan rupiah*). Dari jumlah tersebut, terealisasi sebesar Rp. 3.564.554.190,- (*Tiga milyar lima ratus enam puluh empat juta lima ratus lima puluh empat ribu serratus Sembilan puluh rupiah*) atau sebesar 87,57%. Adapun capaian realisasi anggaran secara rinci per program dan kegiatan dapat dilihat pada Tabel Tabel 3.2 dibawah ini.

Tabel 3.2. Capaian Realisasi Anggaran Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022 per Program/Kegiatan

NO	URAIAN PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	Realisasi (Rp.)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KOTA	2,368,226,686	
1.1.	Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.517.700	3.517.700
1.1.1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3.517.700	3.517.700
1.2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.003.639.100	1.653.395.778
1.2.1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.935.739.100	1.585.495.778
1.2.2.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	67.900.000	67.900.000

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) KANTOR KECAMATAN RENAH MENDALUH TAHUN 2022

1.3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	11.200.000	11.200.000
1.3.1.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Perlengkapannya	11.200.000	11.200.000
1.4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	174.099.886	152.692.570
1.4.1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	2.537.815	2.537.815
1.4.2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	16.370.121	14.919.755
1.4.3.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12.000.000	10.915.000
1.4.4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	9.600.000	7.345.000
1.4.5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	6.000.000	5.400.000
1.4.6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	127.591.950	111.575.000
1.5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	15.000.000	14.750.000
1.5.1.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	15.000.000	14.750.000
1.6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	105.300.000	97.266.200
1.6.1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.500.000	1.500.000
1.6.2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air, dan Listrik	13.800.000	5.766.200
1.6.3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	90.000.000	90.000.000
1.6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	55.470.000	47.580.000
1.6.1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	43.250.000	36.000.000
1.6.2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	4.670.000	4.030.000
1.6.3.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor/Bangunan Lainnya	7.550.000	7.550.000
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	12,675,000	11.450.000
2	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	11.975.000	11.450.000
2.1	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	11.975.000	11.450.000
7	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	700,000	-
7	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	700,000	-
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1,676,031,942	-
3.1.	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	790.831.942	774.001.942
3.1.1	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilakukan Oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	500,000	500,000
3.1.2.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	790.331.942	773.501.942
3.2	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	885.200.000	785.200.000
3.2.1	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	783,200,000	713.200.000
3.2.2	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	102,000,000	72.000.000
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	1.000.000	1.000.000
4.1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1.000.000	1.000.000
4.1.2	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	1.000.000	1.000.000
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	12.500.000	12.500.000
5.1.	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	12.500.000	12.500.000
5.1.1.	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	12.500.000	12.500.000
JUMLAH		4,070,433,628	3.564.554.190

Sumber : Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Kec. Renah Mendaluh Tahun 2022

Dari data diatas dapat kita lihat bahwa realisasi program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjung Barat dapat dikatakan memenuhi target. Ini dikarenakan karena jumlah prosentasi realisasi kegiatan yang

dilaksanakan oleh Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat secara keseluruhan mencapai 87,57%.

Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat menyadari bahwa masih ada kelemahan/kekurangan yang harus diperbaiki dan dilakukan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Untuk itu perlu dilakukan evaluasi terhadap apa yang telah dilaksanakan guna mengetahui penyebab kekurangan/kegagalan tersebut sebagai umpan balik/feed back dari apa yang telah dan akan dilaksanakan. Beberapa evaluasi realisasi kegiatan dapat dikategorikan sebagai berikut :

- a. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan. Dalam hal ini realisasi program dari Kantor Kecamatan Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat hampir seluruhnya memenuhi target.
- b. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat tidak ada Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
- c. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program renstra SKPD Dari program dan kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat sehingga implikasi yang timbul dari pelaksanaan program dan kegiatan terhadap target capaian program Renstra adalah adanya peningkatan dedikasi sumber daya manusia dalam melaksanakan program/kegiatan yang tercantum dalam rencana strategis Kantor Camat Renah Mendaluh Kab. Tanjab Barat.

Kebijakan/tindakan perencanaan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi factor-faktor penyebab tersebut Adapun kebijakan/tindakan yang dilakukan dalam perencanaan penganggaran untuk rencana program/kegiatan adalah mengadakan pendekatan dan penyesuaian anggaran terhadap pelaksanaan program dan kegiatan dimaksud dan memberikan argumentasi atas program/kegiatan tersebut.

BAB IV
PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Renah Mendaluh Tahun 2022 ini merupakan bagian dari laporan pelaksanaan program Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Keberhasilan atau kegagalan Kecamatan Renah Mendaluh dapat dilihat dari jumlah rencana kegiatan yang dapat direalisasikan, dimana secara umum Kecamatan Renah Mendaluh telah memperlihatkan pencapaian kinerjanya yang cukup baik terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Dari hasil evaluasi pencapaian kinerja kegiatan, disamping terdapat beberapa keberhasilan dalam pelaksanaan anggaran dan kegiatan, tidak menutup kemungkinan masih adanya berbagai kekurangan. Hal ini merupakan kendala yang harus dicari jalan keluarnya, karena sekecil apapun masalah yang dijumpai akan berdampak terhadap pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Renah Mendaluh.

Adapun permasalahan-permasalahan yang dihadapi Kecamatan Renah Mendaluh secara umum disebabkan oleh :

1. Masih kurangnya jumlah pegawai (SDM) sehingga seorang pegawai mesti melaksanakan tugas lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Masih belum terisinya jabatan seperti Kasubbag Keuangan dan Perencanaan serta Kasubbag Umum dan Kepegawaian.
3. Minimnya pegawai yang memiliki pengetahuan bidang Ilmu Pemerintahan.
4. Masih kurangnya sarana prasarana kantor yang dapat mendukung pelaksanaan kegiatan seperti Laptop, Komputer dan Kendaraan Operasional.
5. Belum adanya Instansi/Institusi pemerintah lain di Kecamatan seperti Polsek, KUA sebaga mitra kerja dalam pelaksanaan pemerintahan secara umum

Melihat permasalahan tersebut di atas, upaya pemecahan masalahnya diproyeksikan untuk masa mendatang sebagai saran tindak lanjut untuk peningkatan kinerja yang akan datang, sehingga berbagai kendala dan hambatan dalam pelaksanaan kegiatan dapat diminimalisir. Adapun upaya pemecahannya antara lain sebagai berikut :

6. Peningkatan kualitas wawasan dan pengetahuan serta keterampilan aparat Kecamatan Renah Mendaluh melalui berbagai pendidikan, latihan atau sosialisasi secara berkesinambungan untuk mewujudkan kompetensi pegawai.

7. Penambahan jumlah personil kiranya perlu mendapat perhatian sesuai dengan frekuensi pekerjaan yang semakin padat.
8. Peningkatan pemahaman aparat terhadap berbagai aturan dan ketentuan yang berlaku, sehingga aparat Kecamatan Renah Mendaluh khususnya pejabat eselon III dan IV mampu untuk memahami dan melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara berdaya guna dan berhasil guna.
9. Mengupayakan secara bertahap peningkatan kualitas/ kuantitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas.
10. Peningkatan kemampuan penyelenggaraan prinsip- prinsip Administrasi Negara/ fungsi- fungsi Manajemen dalam penyelenggaraan pemerintahan dan dalam konteks kegiatan pelayanan kepada masyarakat.

Lubuk Kambing, Maret 2023



Camat Renah Mendaluh

SUHARDI, SE
NIP. 19820523 201001 1 014