



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag



**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

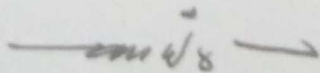
**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Kinerja |   | Target |
|----|---|-------------------|---|--------|
| 1. | Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja                                | 1.                | Persentase Tenaga Kerja yang dilatih  | 85%    |
|    |   | 2.                | Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan  | 40%    |
| 2. | Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial  | 1.                | Persentase Perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur SkalaUpah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) | 84%    |
|    |   | 2.                | Persentase Tenaga kerja yang menjadi peserta program BP Jamsostek   | 89,5%  |
|    |   | 3.                | Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama  | 100%   |
| 3. | Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | 1.                | Indeks Kepuasan Masyarakat  | 86     |
|    |   | 2.                | Nilai Evaluasi AKIP   | 70     |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan  | Anggaran                   |
|--|----------------------------|
| <b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b> | <b>Rp. 4.254.579.106,-</b> |
| • Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD                                      | Rp. 97.108.000,-           |
| <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>  | <b>Rp. 3.212.452.956,-</b> |
| • Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Rp. 3.087.942.956,-        |
| • Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN  | Rp. 124.510.000,-          |
| <b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>  | <b>Rp. 24.127.800,-</b>    |
| Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD  | Rp. 24.127.800,-           |
| <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>   | <b>Rp. 64.150.000,-</b>    |
| • Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya   | Rp. 29.150.000,-           |
| • Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi  | Rp. 35.000.000,-           |
| <b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>   | <b>Rp. 464.490.350,-</b>   |
| • Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | Rp. 5.413.000,-            |
| • Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor   | Rp. 65.160.000,-           |
| • Penyediaan Bahan Logistik Kantor   | Rp. 15.350.000,-           |
| • Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan  | Rp. 20.318.100,-           |
| • Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan   | Rp. 4.800.000,-            |
| • Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD   | Rp. 353.449.250,-          |

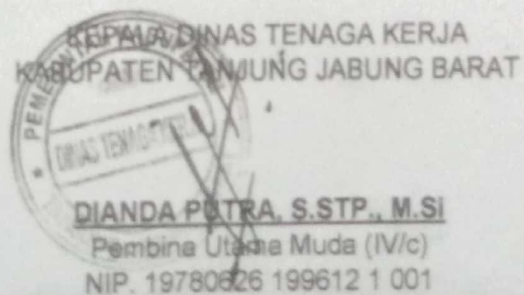
|  |     |                        |
|--|-----|------------------------|
| <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  | Rp. | <b>254.600.000,-</b>   |
| • Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Rp. | 2.000.000,-            |
| • Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  | Rp. | 91.200.000,-           |
| • Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | Rp. | 161.400.000,-          |
| <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>   | Rp. | <b>143.050.000,-</b>   |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan   | Rp. | 82.670.000,-           |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan  | Rp. | 50.680.000,-           |
| • Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Rp. | 9.700.000,-            |
| <b>2. Program Penempatan Tenaga Kerja</b>  | Rp. | <b>224.198.900,-</b>   |
| <b>Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>   | Rp. | <b>159.198.800,-</b>   |
| Sub Kegiatan :   |     |                        |
| • Pelayanan antar Kerja  | Rp. | 109.999.000,-          |
| • Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja  |     | 49.199.800,-           |
| <b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>  | Rp. | <b>65.000.000,-</b>    |
| Sub Kegiatan :   |     |                        |
| • Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online  | Rp. | 65.000.000,-           |
| <b>3. Program Hubungan Industrial</b>  | Rp. | <b>184.687.900,-</b>   |
| <b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b> | Rp. | <b>128.953.900,-</b>   |
| Sub Kegiatan :   |     |                        |
| • Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan  | Rp. | 33.999.900,-           |
| • Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan   | Rp. | 34.874.000,-           |
| • Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan  | Rp. | 60.080.000,-           |
| <b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                          | Rp. | <b>55.734.000,-</b>    |
| Sub Kegiatan :   |     |                        |
| • Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota     | Rp. | 23.415.000,-           |
| • Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. | 32.319.000,-           |
| <b>TOTAL</b>   | Rp. | <b>4.668.865.806,-</b> |

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,



Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19780626 199612 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

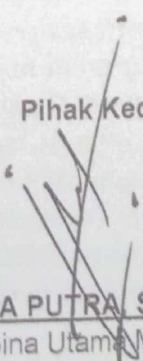
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

  
**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja  | Target |
|-----|--|--|--------|
| 1.  | Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program | 1. Tersedianya dokumen administrasi ketatausahaan                  | 100%   |
|     |  | 2. Terlaksananya laporan keuangan                                  | 100%   |
|     |  | 3. Tersedianya dokumen perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program | 100%   |

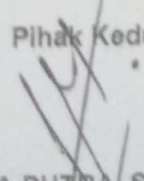
| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan  | Anggaran            |
|--|---------------------|
| <b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>  | Rp. 4.254.579.106,- |
| <b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>  | Rp. 97.108.000,-    |
| • Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD                              | Rp. 97.108.000,-    |
| <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>  | Rp. 3.212.452.956,- |
| • Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Rp. 3.087.942.956,- |
| • Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN  | Rp. 124.510.000,-   |
| <b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>  | Rp. 24.127.800,-    |
| Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD  | Rp. 24.127.800,-    |
| <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>   | Rp. 64.150.000,-    |
| • Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya   | Rp. 29.150.000,-    |
| • Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi  | Rp. 35.000.000,-    |
| <b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>   | Rp. 464.490.350,-   |
| • Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | Rp. 5.413.000,-     |
| • Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor   | Rp. 65.160.000,-    |
| • Penyediaan Bahan Logistik Kantor   | Rp. 15.350.000,-    |
| • Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan  | Rp. 20.318.100,-    |
| • Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan   | Rp. 4.800.000,-     |
| • Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD   | Rp. 353.449.250,-   |
| <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  | Rp. 249.200.000,-   |
| • Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Rp. 2.000.000,-     |
| • Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  | Rp. 91.200.000,-    |
| • Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | Rp. 156.000.000,-   |
| <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>   | Rp. 143.050.000,-   |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp. 82.670.000,-    |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    | Rp. 50.680.000,-    |
| • Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Rp. 9.700.000,-     |

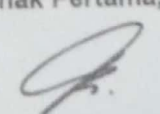
Kuala Tungkal,

2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626199612 1 001

  
**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

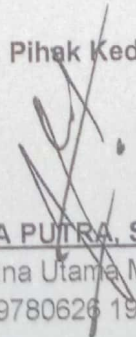
Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung pihak pertama  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

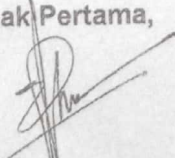
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

Pihak Pertama,

  
**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002

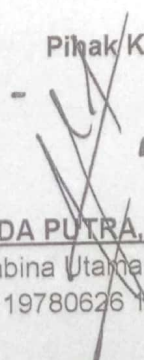
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**

| NO | SASARAN  | INDIKATOR  | TARGET |
|----|--|--|--------|
| 1  | 2  | 3  | 4      |
| 1. | Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja   | Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi       | 100%   |
|    |  | Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan peningkatan produktivitas  | 100%   |
| 2. | Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja | Besaran pencari kerja yang mendapat layanan kartu Pencari Kerja/AK. 1  | 100%   |
|    |  | Besaran pencari kerja yang ditempatkan                                 | 100%   |
|    |  | Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan perluasan kesempatan kerja | 100%   |

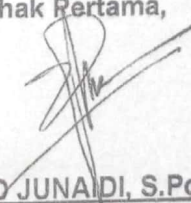
| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan                                  | Anggaran               |
|--|------------------------|
| <b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>                         | <b>Rp. 224.198.800</b> |
| <b>Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b> | <b>Rp. 159.198.800</b> |
| Sub Kegiatan :   |                        |
| Pelayanan antar Kerja  | Rp. 109.999.000        |
| Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja            | Rp. 49.199.800         |
| <b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>              | <b>Rp. 65.000.000</b>  |
| Sub Kegiatan :   |                        |
| Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online          | Rp. 65.000.000         |

Kuala Tungkal, 2023

**Pihak Kedua,**

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
 Pembina Utama Muda (IV/c)  
 NIP. 19780626 199612 1 001

**Pihak Pertama,**

  
**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
 Pembina (IV/a)  
 NIP. 19650617 199102 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626199612 1 001

**HAJRAL, SE**

Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003




**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2023**

| No. | Sasaran Strategis   | Indikator Kinerja   | Target |
|-----|---|---|--------|
| 1.  | Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor | 1. Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor | 100%   |
|     |   | 2. Terlaksananya pelayanan administrasi kantor                        | 100%   |
| 2.  | Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja   | 1. Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi   | 100%   |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

  
**HAJRAL SE**  
Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

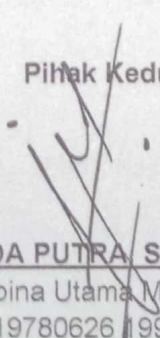
Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

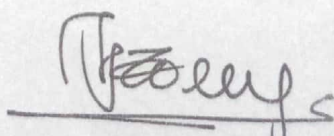
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

Pihak Pertama,

  
**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

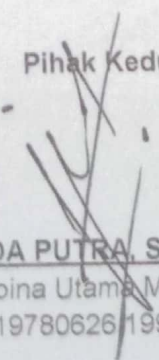
**PERJANJIAN KINERJA  
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2023**

| NO. | Sasaran Program  | Indikator Kinerja |   | Target |
|-----|--|-------------------|---|--------|
|     |  |                   |   |        |
| 1   | Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial | 1.                | Besaran tenaga kerja baru yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | 100%   |
|     |  | 2.                | Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja                            | 100%   |
|     |  | 3.                | Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan                | 100%   |

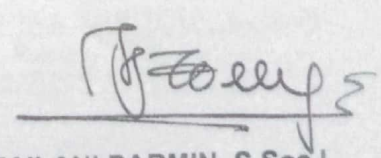
| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan  | Anggaran              |
|--|-----------------------|
| <b>Program Hubungan Industrial</b>   | Rp. 184.687.900       |
| <b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b> | Rp. 128.953.900       |
| <b>Sub Kegiatan :</b>  |                       |
| Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan  | Rp. 33.999.900        |
| Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan   | Rp. 34.874.000        |
| Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan  | Rp. 60.080.000        |
| <b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                          | <b>Rp. 55.734.000</b> |
| <b>Sub Kegiatan :</b>  |                       |
| Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota       | Rp. 23.415.000        |
| Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota     | Rp. 32.319.000        |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

  
**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626199612 1 001

Pihak Pertama,

  
**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunggal, 2023

Pihak Kedua,

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG BARAT  
TAHUN 2023**

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja  | Target    |
|-----|--|--|-----------|
| 1.  | Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program | 1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)        | 5 dokumen |
|     |  | 2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan | 4 dokumen |
|     |  | 3. Jumlah Dokumen LKPJ   | 1 Dokumen |
|     |  | 4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra  | 5 dokumen |
|     |  | 5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)   | 1 Dokumen |
|     |  | 6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)  | 1 Dokumen |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan   | Anggaran         |
|---|------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota  | Rp. 97.108.000,- |
| Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                               | Rp. 97.108.000,- |
| Sub Kegiatan :<br>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Rp. 97.108.000,- |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006



**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

N

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten  
Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



**MITA ARIA SANTI, SE**  
Penata (III/c)  
NIP. 19761004 201001 2 004

**PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2023**

| No. | Sasaran Strategis   | Indikator Kinerja |  | Target     |
|-----|---|-------------------|--|------------|
| 1.  | Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan | 1.                | Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana | 12 Laporan |
|     |   | 2.                | Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan        | 12 Dokumen |
|     |   | 3.                | Jumlah Laporan keuangan                          | 12 Laporan |
|     |   | 4.                | Jumlah laporan kepegawaian                       | 1 Laporan  |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan  | Anggaran                   |
|--|----------------------------|
| <b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                   | <b>Rp. 4.157.471.106,-</b> |
| • Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Rp. 3.212.452.956,-        |
| • Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN  | Rp. 3.087.942.956,-        |
| <b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>  | <b>Rp. 124.510.000,-</b>   |
| Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD  | Rp. 24.127.800,-           |
| <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>   | <b>Rp. 24.127.800,-</b>    |
| • Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya   | Rp. 64.150.000,-           |
| • Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi  | Rp. 29.150.000,-           |
| <b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>   | <b>Rp. 35.000.000,-</b>    |
| • Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | Rp. 464.490.350,-          |
| • Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor   | Rp. 5.413.000,-            |
| • Penyediaan Bahan Logistik Kantor   | Rp. 65.160.000,-           |
| • Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan  | Rp. 15.350.000,-           |
| • Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan   | Rp. 20.318.100,-           |
| • Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD   | Rp. 4.800.000,-            |
| <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  | <b>Rp. 353.449.250,-</b>   |
| • Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Rp. 249.200.000,-          |
| • Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  | Rp. 2.000.000,-            |
| • Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | Rp. 91.200.000,-           |
| <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>   | <b>Rp. 156.000.000,-</b>   |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp. 143.050.000,-          |
| • Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    | Rp. 82.670.000,-           |
| • Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Rp. 50.680.000,-           |
|  | Rp. 9.700.000,-            |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

**MITA ARIA SANTI, SE**

Penata TK. I (III/d)

Penata (III/c)

NIP. 19801212 200312 2 006

NIP. 19761004 201001 2 004



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website: [www.disnaker.tanjabbarkab.go.id](http://www.disnaker.tanjabbarkab.go.id) Email: [disnaker.tanjabbarkab.go.id](mailto:disnaker.tanjabbarkab.go.id)  
KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENENG HASANAH, S.TP**  
Jabatan : Bendahara Pengeluaran  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

**MITA ARIA SANTI, SE**

Penata (III/c)

NIP. 19761004 201001 2 004



PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
BENDAHARA PENGELUARAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No. | Sasaran Strategis                              | Indikator Kinerja                                     | Target     |
|-----|--|---|------------|
| 1.  | Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan | 1. Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan | 12 Laporan |
|     |  | 2. Jumlah dokumen laporan transaksi non tunai         | 12 Laporan |
|     |  | 3. Jumlah dokumen laporan transaksi tunai             | 12 Laporan |
|     |  | 4. Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D                   | 12 Laporan |

Kuala Tungkal,

2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MITA ARIA SANTI, SE**

Penata (III/c)

NIP. 19761004 201001 2 004



**NENENG HASANAH, S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
BENDAHARA PENGELUARAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No. | Sasaran Strategis                              | Indikator Kinerja                                     | Target     |
|-----|--|---|------------|
| 1.  | Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan | 1. Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan | 12 Laporan |
|     |  | 2. Jumlah dokumen laporan transaksi non tunai         | 12 Laporan |
|     |  | 3. Jumlah dokumen laporan transaksi tunai             | 12 Laporan |
|     |  | 4. Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D                   | 12 Laporan |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MITA ARIA SANTI, SE**

Penata (III/c)

NIP. 19761004 201001 2 004

**NENENG HASANAH, S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama / Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,

**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA  
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No | Sasaran Strategis                              | Indikator Kinerja  | Target     |
|----|--|--|------------|
| 1  | Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja | 1. Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD                   | 400 Orang  |
|    |  | 2. Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja | 1000 Orang |
|    |  | 3. Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan             | 100 Orang  |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan                                  | Anggaran               |
|--|------------------------|
| <b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>                         | Rp. <b>224.198.800</b> |
| <b>Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b> | Rp. <b>159.198.800</b> |
| Sub Kegiatan :   |                        |
| Pelayanan antar Kerja  | Rp. 109.999.000        |
| Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja            | Rp. 49.199.800         |
| <b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>              | Rp. <b>65.000.000</b>  |
| Sub Kegiatan :   |                        |
| Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online          | Rp. 65.000.000         |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,



**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,

**HENNY FADILLA, S.AP**

Penata Muda TK.I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

(IV/a)

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA  
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No | Sasaran Strategis                                     | Indikator Kinerja |   | Target     |
|----|---|-------------------|---|------------|
| 1  | Meningkatnya pelayanan antar kerja bagi pencari kerja | 1.                | Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan antar kerja                              | 400 Orang  |
|    |   | 2.                | Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan pembuatan kartu pencari kerja/kartu AK I | 1000 Orang |
|    |   | 3.                | Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan penyuluhan bimbingan jabatan             | 100 Orang  |

Kuala Tungkal,

2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002

  
**HENNY FADILLA, S.SP**  
Penata Muda TK. I (III/b)  
NIP. 19760504 200801 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2023

Pihak Kedua,



**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,



**ARIF SUJANA, ST**  
Penata (III/d)  
NIP. 19830115 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA /**  
**SUB KOORDINATOR PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**

| No. | Sasaran Strategis                                 | Indikator Kinerja  | Target   |
|-----|---|--|----------|
| 1.  | Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja | 1. Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja | 60 orang |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan   | Anggaran | Keterangan |
|---|----------|------------|
| 1. Program Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Kab/Kota Perluasan Kesempatan Kerja |          |            |
| <b>TOTAL</b>  |          |            |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,



**ARIF SUJANA, ST**

Penata (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ermawati, S.Sos  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas  
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,

ERMA WATI, S.Sos

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA /**  
**SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KERJA  | TARGET        |
|----|---|--|---------------|
| 1  | 2   | 3  | 4             |
| 1  | Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja | Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas | 10 Perusahaan |

Kuala Tungkal                      2023

Pihak Kedua,



**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002

Pihak Pertama,



**ERMAWATI, S.Sos**  
Penata (III/c)  
NIP. 19760809 199802 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA  
UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Calon Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**HAJRAL, SE**

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,

**ROY MARTEN, S. Psi**

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA  
UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2023**

| No. | Sasaran Strategis   | Indikator Kinerja                                       | Target    |
|-----|---|---|-----------|
| 1.  | Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja | 1. Jumlah tenaga kerja yang dilatih berbasis kompetensi | 144 Orang |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**HAJRAL, SE**

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,



**ROY MARTEN, S. Psi**

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

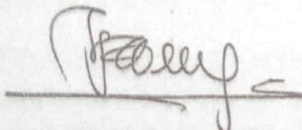
**PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja                                 | Target     |
|-----|--|---|------------|
| 1.  | Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial | 1. Jumlah Perselisihan yang dicegah               | 17 Perkara |
|     |  | 2. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan | 17 Perkara |

| PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN   | ANGGARAN       |
|---|----------------|
| <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>  | Rp. 55.734.000 |
| <b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                         | Rp. 55.734.000 |
| 1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. 23.415.000 |
| 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 32.319.000 |

Kuala Tungkal, 2023

**Pihak Kedua,**



**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**Pihak Pertama,**



**NAJMUS SOUDI, SH**

Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

Kuala Tungkal, 2023  
Pihak Pertama,

**RACHMAWATI, SE**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19801222 200604 2 007

PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja   | Target        |
|-----|--|---|---------------|
| 1.  | Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial | 1. Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online | 15 perusahaan |
|     |  | 2. Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama   | 10 Perusahaan |

**PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

|   |            |                     |
|---|------------|---------------------|
| 1. Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Rp.        | 33.999.900,-        |
| 2. Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan            | Rp.        | 34.874.000,-        |
| <b>TOTAL</b>  | <b>Rp.</b> | <b>68.873.900,-</b> |

Kuala Tungkal, 2023

**Pihak Kedua,**



**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**Pihak Pertama,**



**RACHMAWATI, SE**

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19801222 200604 2 007



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001


PERJANJIAN KINERJA  
 MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
 SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No. | Sasaran Stretegis                      | Indikator Kinerja  | Target     |
|-----|--|--|------------|
| 1.  | Meningkatnya perlindungan tenaga kerja | 1. Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan | 10 Laporan |

| Program/Kegiatan/Sub Kegiatan  | Anggaran              |
|--|-----------------------|
| <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   |                       |
| Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota |                       |
| Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan                  | Rp. 60.080.000        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>Rp. 60.080.000</b> |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
 Pembina (IV/a)  
 NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



**SURITINI**  
 Penata TK I (III/d)  
 NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**  
Jabatan : Pengelola Data  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator Ahli Muda / Sub Koordinator Kelembagaan Dan Penyelesaian  
Perselisihan Hubungan Industrial  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Pertama,

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

**DWI SEPRIADY**  
Pengatur Tingkat I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No | Sasaran  | Indikator Kinerja  | Target     |
|----|--|--|------------|
| 1. | Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial | Jumlah analisa laporan perselisihan hubungan industrial    | 12 laporan |
|    |  | Jumlah bahan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial | 12 dokumen |

Kuala Tungkal,

2023

Pihak Pertama,



**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



**DWI SEPRIADY**  
Pengatur Tingkat I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Pertama  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Pertama,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19891124 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja                                 | Target     |
|-----|--|---|------------|
| 1.  | Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial | 1. Jumlah Perselisihan yang dicegah               | 17 Perkara |
|     |  | 2. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan | 17 Perkara |

| PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN   | ANGGARAN       |
|---|----------------|
| <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>  | Rp. 55.734.000 |
| <b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                         | Rp. 55.734.000 |
| 1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. 23.415.000 |
| 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 32.319.000 |

Kuala Tungkal, 2023

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD FADILLA**  
Jabatan : Pengelola Pemantauan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,

**SURITINI**

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

Pihak Pertama,

**RAHMAD FADILLA**

Pengatur TK.I (II/d)

NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No | Sasaran  | Indikator Kinerja   | Target     |
|----|--|---|------------|
| 1. | Meningkatnya pengelolaan administrasi laporan sarana hubungan industrial | Jumlah laporan kelengkapan sarana hubungan industrial pada perusahaan (PP/PKB/Struktur Skala Upah, LKS Bipartit, UMK, Jamsostek, dan Wajib Lapor Ketenagakerjaan) | 10 laporan |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Kedua,



**SURITINI**

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

Pihak Pertama,



**RAHMAD FADILLA**

Pengatur TK I (II/d)

NIP. 19811027 200701 1 008



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator HI Ahli Pertama  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Pertama,

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

**ENDANG SRI WAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

| No. | Sasaran Stretegis  | Indikator Kinerja                                 | Target     |
|-----|--|---|------------|
| 1.  | Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial | 1. Jumlah Perselisiahn yang dicegah               | 17 Perkara |
|     |  | 2. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan | 17 Perkara |

| PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN   | ANGGARAN       |
|---|----------------|
| <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>  | Rp. 55.734.000 |
| <b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                         | Rp. 55.734.000 |
| 1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. 23.415.000 |
| 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 32.319.000 |

Kuala Tungkal, 2023

Pihak Pertama,

Pihak Pertama,

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**ENDANG SRI WAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001