

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah	Satuan	Formulasi
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1. Persentase Tenaga Kerja yang dilatih	%	$\frac{\text{Jumlah yang mendaftar} \times 100}{\text{Jumlah yang dilatih}}$
		2. Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	%	$\frac{\text{Jumlah yang ditempatkan} \times 100}{\text{Jumlah yang mendaftar}}$
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1. Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	$\frac{\text{Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak}}{\text{Jumlah seluruh perusahaan}} \times 100$
		2. Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta program BP Jamsostek	%	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yang menjadi peserta Program BP Jamsostek}}{\text{Jumlah seluruh Pekerja}} \times 100$
		3. Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	%	$\frac{\text{Jumlah kasus yang diselesaikan dengan PB}}{\text{Jumlah Kasus keseluruhan}} \times 100$
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja	1. Nilai SAKIP Disnaker	Predikat	Nilai SAKIP
		2. Indeks Kepuasan Masyarakat	Predikat	Nilai IKM

Kuala Tungkal,

2023

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



DIANDA PUTRA, S.STP. M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19780626 199612 1 001