

**MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023**  
**DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA**  
**KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/ Progress Penyelesaian
1	2	3	4	5
1.	Perlu menyusun laporan evaluasi pencapaian kinerja per triwulan eselon II dan III	Telah dievaluasi secara berkala atas capaian kinerja dari II, III dan IV/Fungsional berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK).	Kepala Dinas Sekretariat	Dok Evaluasi Laporan Kinerja Triwulan
2.	Perlu menyusun laporan evaluasi pencapaian kinerja per triwulan pegawai/ staf	Telah dievaluasi secara berkala atas capaian kinerja Staf berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Individu.	Kepala Dinas Sekretariat	Dok Evaluasi Laporan Kinerja Triwulan
3.	SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja telah disusun. Peraturan Bupati tentang pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja, dalam proses penetapan	SOP Penetapan Kinerja telah disusun	Kepala Dinas Sekretariat	SOP Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan Kinerja telah disusun dan personil/ petugas pengumpulan kinerja.
4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplikasi E-Sakip telah dimanfaatkan sebatas penginputan data perencanaan namun belum terintegrasikan dengan hasil evaluasi</li> <li>- telah menggunakan aplikasi SIMEKA di dalam pengumpulan capaian kinerja, tetapi belum maksimal</li> <li>- telah menggunakan google drive untuk mengumpulkan data kinerja dinas, perlu dilakukan verifikasi berkala terhadap kebenaran dan keakuratan data kinerja yang telah dikumpulkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OPD telah mengumpulkan dok SAKIP dan menguploadnya</li> <li>- Target dan Kinerja sinkron dengan SIMEKA</li> <li>- Dalam mengukur dan mengevaluasi secara periodik maka capaian kinerja dilaporkan melalui Google drive dan dikoreksi oleh Tim dan petugas pengumpul kinerja</li> </ul>	<p>Perencanaan</p> <p>Sekretariat</p> <p>Sekretariat</p>	<p>Dokumen SAKIP</p> <p>SKP disusun berdasarkan PK</p> <p>Laporan kinerja dan Evaluasi triwulan masing – masing ASN</p>
5.	- Aplikasi E-Sakip telah dimanfaatkan sebatas penginputan data perencanaan namun belum terintegrasikan dengan hasil evaluasi	- OPD telah mengumpulkan dokumen SAKIP dan menguploadnya	Perencanaan	Dokumen SAKIP



13.	Telah membandingkan capaian kinerja sekarang dengan 1 tahun sebelumnya, belum membandingkan dengan capaian kinerja sekarang dengan capaian kinerja 2 atau 3 tahun sebelumnya	LKj tahun 2023 dimuat dengan perbandingan dari tahun 2021 s.d 2023	Perencanaan	LKj
14.	Terhadap capaian kinerja yang tidak ada pembandingnya secara nasional, untuk tetap dinarasikan pada LKJIP atau menyajikan capaian kinerja Tingkat provinsi	Dalam LKj telah dimuat capaian kinerja OPD dengan perbandingan Nasional	Perencanaan	LKj
15.	Telah menyajikan efisiensi anggaran (belum sepenuhnya sesuai standar), tapi belum menyajikan efisiensi SDM	Perhitungan Effisiensi anggaran telah dimuat dalam LKj sedangkan Effisiensi SDM, Disparpora memiliki ASN yang minim.	Perencanaan	LKj
16.	Terhadap setiap pencapaian target perjanjian kinerja kepala dinas, untuk disajikan di dalam LKJIP, disertai dengan Upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja dalam rangka untuk mencapai target kinerja	Dalam mencapai target kinerja Disparpora Menyusun program dan kegiatan yang mendukung target yang akan dicapai	Kepala Dinas	Penyusunan RENJA dan RKA dengan memperhatikan target kinerja yang akan dicapai.

17.	Perlu melakukan rapat berkala membahas pencapaian kinerja individu atau kinerja program kegiatan	Dilakukan rapat setiap bulan	Sekretariat	Hasil Notulen Rapat dimuat dalam dokumen perencanaan
18.	Perlu melakukan rapat berkala membahas rencana dan strategi pencapaian kinerja	Dilakukan rapat secara berkala	Kepala Dinas	Hasil Notulen rapat menjadi pedoman dalam melaksanakan kegiatan
19.	Aplikasi e-sakip baru sebatas wadah untuk mengumpulkan dokumen perencanaan dari OPD tetapi belum terintegrasikan dan belum dapat digunakan untuk pelaksanaan akuntabilitas kinerja	Aplikasi e -sakip merupakan aplikasi Kabupaten, OPD hanya menggunakan aplikasi tersebut sebagai pengumpulan bahan SAKIP	Kepala Dinas	Dokumen SAKIP telah Diupload di e-SAKIP
20.	Perlu menyusun laporan perhitungan efektifitas dan efisiensi kinerja dinas	Telah mengimplementasikan	Kepala Dinas	TL LHE dengan dukungan

	sebagai hasil dari tindak lanjut LHE SAKIP	LHE SAKIP tahun sebelumnya		dokumen SAKIP
21.	Perlu menyusun laporan perbaikan dan peningkatan kinerja dari segi mana saja sebagai hasil dari tindak lanjut LHE SAKIP	Telah melakukan Evaluasi capaian kinerja terhadap capaian kinerja masing – masing ASN berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK).	Kepala Dinas	Evaluasi Perjanjian Kinerja (PK)

Mengetahui,  
Kepala Dinas



**HERMANSYAH, S.STP,MH**  
NIP 19820411 200112 1 001

Kuala Tungkal,           Maret 2024  
Perencana Ahli Muda

**NIAH, A.Md,SE**  
NIP 19820324 201001 2 007