



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

INSPEKTORAT

Jalan Jenderal Sudirman No. Telp. (0742) 21238

KUALA TUNGKAL

Nomor : LHE – 700 / 940 / lsp Kuala Tungkal, 3 Mei 2018
Lampiran : 1 (satu) Berkas Yth. Kepala Dinas Pariwisata
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) Tahun 2017
Di
Kuala Tungkal

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 15 Tahun 2018 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dan Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Tanjung Jabung Barat nomor 090/1488/lsp tanggal 19 April 2018 tentang melaksanakan Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Tanjung Jabung Barat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal, dan Capaian Kinerja. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahun 2016, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja

Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat memperoleh nilai sebesar **68,01** termasuk dalam **kategori B** dengan interpretasi **BAIK**.
4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Inspektorat Kab. Tanjab Barat, dengan rincian sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja (Renja) **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat secara umum memperoleh nilai sebesar **19,12 (63.73 %)** dari nilai maksimum **30**. Secara keseluruhan komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

I. Perencanaan Strategis

Dari pengujian terhadap 20 indikator pada komponen Perencanaan Kinerja, nilai yang dicapai sebesar **6,47** dari nilai maksimal sebesar **10** atau nilai capaian aktual sebesar **64,69%** dengan demikian masih terdapat beberapa indikator yang belum terpenuhi dan memerlukan penyempurnaan.

a. Tingkat Pemenuhan Dokumen Renstra

Tingkat Pemenuhan Dokumen Renstra mendapat nilai **100%**. **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat sudah memiliki dokumen Rencana Strategis (Renstra) tahun 2016-2021; sudah diformalkan tahun 2016 dalam suatu dokumen perencanaan yang akan dilaksanakan, sudah memuat visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah, serta Renstra telah di publikasikan.

b. Kualitas Dokumen Renstra

Kualitas Dokumen Renstra mendapat nilai **2,97 (59,38%)**. Dokumen Renstra **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah memenuhi kualitas Renstra yang baik. Tujuan dan sasaran telah berorientasi hasil, indikator kinerja dan sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik, dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD, serta target kinerja ditetapkan dengan baik.

c. Implementasi Dokumen Renstra

Adapun Implementasi Dokumen Renstra **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan nilai **1,50 (50,00 %)**. Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan dalam

perencanaan tahunan, digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana kerja dan anggaran, Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan dan dokumen Renstra telah direviu secara berkala.

II. Perencanaan Kinerja Tahunan

Dari pengujian terhadap 19 indikator pada komponen Perencanaan Kinerja Tahunan, memperoleh nilai sebesar **12,65** dari nilai maksimal **20** atau nilai capaian aktual sebesar **63,25 %**. Dengan demikian terdapat beberapa indikator yang belum terpenuhi dan memerlukan penyempurnaan. Secara keseluruhan komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki Pemenuhan Kinerja Tahunan dengan perolehan nilai **4,00 (100,00%)**. Dokumen perencanaan telah dibuat, PK telah disusun, Dokumen PK telah menyajikan IKU dan dokumen PK Telah dipublikasikan.

b. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

Kualitas perencanaan kinerja tahunan memperoleh nilai **6,25 (62,50%)**. Dimana sasaran telah berorientasi hasil, target kinerja ditetapkan dengan baik, indikator kinerja sasaran dan hasil program telah memenuhi kriteria kinerja yang baik, Rencana Aksi atas kinerja sudah ada, Rencana aksi atas kinerja telah mencantumkan target secara periodic atas kinerja, dan Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan / komponen rinci setiap priode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.

c. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat memperoleh nilai **2,40 (40,00 %)**. **Rencana Kinerja tahunan belum dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran**, target kinerja yang diperjanjikan telah diukur dan hasil pengukuran telah diketahui oleh atasan (pemberi amanah), rencana aksi atas kinerja dilakukan terbatas pada penyerahan atau pengumpulan hasil pengukuran capaian kinerja, rencana aksi dimanfaatkan terbatas pada pelaporan atau dokumentasi semata tanpa ada tindakan nyata selanjutnya, dan perjanjian kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. PENGUKURAN KINERJA

Dari pengujian terhadap 20 indikator kinerja, nilai yang diperoleh **17,81** dari nilai maksimal **25** atau capaian aktual sebesar **71,25 %**. Dengan demikian masih terdapat indikator yang belum terpenuhi dan memerlukan penyempurnaan. Secara keseluruhan Komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Pemenuhan Pengukuran Kinerja

Pemenuhan Pengukuran Kinerja diperoleh nilai **5,00 (100,00 %)**, dimana Dokumen IKU telah diukur sebagai ukuran kinerja secara formal, telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya dan terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja, dan Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan

b. Kualitas Pengukuran Kinerja

Kualitas Pengukuran memperoleh nilai **9,06 (72,50 %)**, di mana IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik, IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP, Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik, Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan, Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi telah dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester) namun **pengukuran kinerja belum di kembangkan menggunakan teknologi informasi**

c. Implementasi Pengukuran Kinerja

Implementasi pengukuran memperoleh nilai **3,75** atau **50,00 %**. Karena IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran, IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja, Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya, Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment, IKU telah direviu, ada upaya perbaikan namun belum ada perbaikan yang signifikan

C. PELAPORAN KINERJA

Dari pengujian terhadap 16 indikator pada pelaporan kinerja diperoleh nilai **10,88** dari nilai maksimal **15** atau capaian aktualnya diperoleh nilai **72,50 %**. Dengan demikian terdapat indikator yang belum terpenuhi dan memerlukan penyempurnaan. Secara keseluruhan komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Pemenuhan Pelaporan Kinerja

Pemenuhan Pelaporan kinerja diperoleh nilai sebesar **3,00 (100,00 %)**.
Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung

Barat telah menyusun Dokumen Laporan Kinerja Tahun 2017 dan disampaikan tepat waktu dan Dokumen Laporan Kinerja telah di upload kedalam website.

b. Penyajian Informasi Kinerja

Adapun penyajian informasi kinerja diperoleh nilai sebesar **5,18 (69,00 %)**. Penyajian informasi kinerja yang tertuang dalam Dokumen LAKIP **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga** Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2017 cukup memadai karena dalam penyajian Laporan Kinerja telah memuat hal-hal sebagai berikut :

- Laporan Kinerja telah menyajikan informasi pencapaian yang berorientasi Outcome
- Laporan Kinerja telah menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja
- Laporan Kinerja telah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi
- Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan

Namun Laporan Kinerja belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya **hanya berupa info tentang upaya efisiensi yang dilakukan**

c. Pemanfaatan Informasi Kinerja

Pemanfaatan informasi kinerja diperoleh nilai **2,70 (60,00 %)** termasuk kategori cukup memadai. Informasi yang disajikan dapat digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja memuat hal-hal sebagai berikut :

- Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan
- Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi
- Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja
- Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja

D. EVALUASI INTERNAL

Dari pengujian terhadap 10 indikator pada evaluasi internal diperoleh nilai **7,85** dari nilai maksimal **10** atau capaian aktualnya diperoleh nilai **78,50 %**. Dengan demikian terdapat indikator yang tidak terpenuhi dan memerlukan perbaikan. Secara keseluruhan komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Pemenuhan Evaluasi

Pemenuhan evaluasi di peroleh nilai **1,88 (93,75%)** termasuk kategori sangat baik karena memuat hal-hal sebagai berikut :

- Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya
- Evaluasi program telah dilakukan
- Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan
- Hasil evaluasi belum disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan

b. Kualitas Evaluasi

Kualitas evaluasi diperoleh nilai **4,10 (82,00%)** termasuk kategori baik, Evaluasi program telah dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program, Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan, hasil Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan, Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja telah dilakukan, Pemantauan Rencana Aksi yang memberikan alternatif perbaikan, Hasil Evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan Perbaikan setiap periode

c. Pemanfaatan Evaluasi

Pemanfaatan evaluasi diperoleh nilai **1,88 (62,50%)** termasuk kategori sangat kurang, Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang, namun Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

5. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat** beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan Kinerja Tahunan

a) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

- Rencana kinerja tahunan belum dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran

b. Pengukuran Kinerja


1. Kualitas Pengukuran

- Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi infomasi

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2017 pada **Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat**. Kami menghargai upaya Saudara beserta

seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Dinas
Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat.
Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTOR KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



[Handwritten Signature]

H. R. GATOT SUWARSO, SH. MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19631017 199003 1 005

Tembusan Yth. :

1. Bapak Bupati Tanjung Jabung Barat
2. Bapak Kepala Perwakilan BPKP provinsi Jambi di Jambi
3. Arsip

PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

INSPEKTORAT

Jalan : Pelabuhan No. Telp. & Faximile (0742) 21238

KUALA TUNGKAL



LAPORAN HASIL EVALUASI

TENTANG

**LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(SISTEM AKIP) TAHUN 2017**

PADA

**DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN GLAHRAGA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**