



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19780626 199612 1 001

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD dan monitoring TKWNAP	350 Orang
		2.	Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1000 Orang
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan	15 Perusahaan
		2.	Jumlah Pejanjian Kerjasama yang terdaftar	15 Perusahaan
		3.	Jumlah Perusahaan yang mengikutsertakan pekerja dalam sistem jaminan sosial tenaga kerja	10 Perusahaan
		4.	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang dimediasi	18 Kasus
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Nilai Evaluasi AKIP	62,50
		2.	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,50

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 292.598.161</b>
<b>Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 120.980.000</b>
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp. 120.980.000
<b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Rp. 171.618.161</b>
Sub Kegiatan :	
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 171.618.161
<b>2. Program Hubungan Industrial</b>	<b>Rp. 211.276.567</b>
<b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 137.526.567</b>
Sub Kegiatan :	
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 39.858.280
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 34.658.287
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 63.010.000

<b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp.</b>	<b>73.750.000</b>
Sub Kegiatan :		
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	73.750.000
<b>TOTAL</b>	<b>Rp.</b>	<b>503.874.728</b>

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

**Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERJANJIAN KINERJA**  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Nilai Evaluasi AKIP	62,50%
		2.	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,50%
		3.	Laporan Keuangan sesuai SAP	1 Dokumen

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
<b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 4.731.287.399,-</b>
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 73.450.000,-
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 20.400.000,-
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 462.532.834,-</b>
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 4.596.176,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 73.132.772,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 13.590.000,-
• Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 13.561.136,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.320.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.332.750,-
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 249.800.000,-</b>
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.000.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.800.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 156.000.000,-
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 138.780.000,-</b>
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 90.465.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 37.435.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.880.000,-

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1. Jumlah dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan tepat waktu	4 dokumen
		2. Jumlah dokumen Perubahan RENJA (Rancangan akhir dan Perubahan RENJA yang ditetapkan) tepat waktu	3 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKJ (LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra) tepat waktu	5 dokumen

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
<b>Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 73.450.000,-

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD SYUKRI, S.AP**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten  
Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**AHMAD SYUKRI, S.AP**

Penata TK I (III/d)  
NIP. 19681010 199002 1 003



PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1. Persentase Pemenuhan SAPRAS	45%
		2. Persentase pelayanan administrasi kantor	100%
		3. Jumlah aparatur bersertifikasi	..... Orang
		4. Jumlah Laporan keuangan	5 Laporan
		5. Jumlah Laporan aset	2 Laporan
		6. SPJ Fungsional	1 Dokumen
		7. SKP	1 Dokumen
		8. KP-4	1 Dokumen
		9. Buku Inventaris	1 Dokumen
		10. KIR	1 Dokumen
		11. Buku Stok Barang Habis Pakai	1 Dokumen
		12. Laporan Semester	1 Dokumen
		13. Buku Penerimaan Barang	1 Dokumen

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
<b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp.</b>
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 20.400.000,-
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 462.532.834,-</b>
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 4.596.176,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 73.132.772,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 13.590.000,-
• Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 13.561.136,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.320.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.332.750,-
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 249.800.000,-</b>
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.000.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.800.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 156.000.000,-
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 138.780.000,-</b>
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 90.465.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 37.435.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.880.000,-
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**AHMAD SYUKRI, S.AP**

Penata TK I (III/d)  
NIP. 19681010 199002 1 003



# PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT

## DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website: [www.disnaker.tanjabbarakab.go.id](http://www.disnaker.tanjabbarakab.go.id) Email: [disnaker.tanjabbarakab.go.id](mailto:disnaker.tanjabbarakab.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

### PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI SOPINGATUN, SE**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

**SITI SOPINGATUN, SE**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19810704 200701 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN  
SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah analisa bahan laporan perkembangan pelaksanaan kegiatan (LPPK)	12 berkas
		Jumlah analisa bahan evaluasi Kinerja	4 berkas
		Jumlah bahan penyusunan perencanaan	4 berkas
		Jumlah analisa bahan penyusunan evaluasi dan pelaporan	12 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

**SITI SOPINGATUN, SE**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19810704 200701 2 016



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website: [www.disnaker.tanjabbarkab.go.id](http://www.disnaker.tanjabbarkab.go.id) Email: [disnaker.tanjabbarkab.go.id](mailto:disnaker.tanjabbarkab.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENENG HASANAH,S.TP**

Jabatan : Pelaksana Analis Kompetensi dan Kualifikasi Ketenagakerjaan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHMAD SYUKRI,S.AP**

Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari

2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD SYUKRI,S.AP**

Penata (III/d)

NIP. 19681010 199002 1 003

**NENENG HASANAH,S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI KETENAGAKERJAAN  
SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya sarana dan prasarana kantor	1.	Persentase Pemenuhan SAPRAS	45%
		2.	Persentase pelayanan administrasi kantor	100%
2.	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	1.	Jumlah Laporan keuangan	5 Laporan
		2.	Jumlah Laporan aset	2 Laporan
		3.	SPJ Fungsional	1 Dokumen
		4.	SKP	1 Dokumen
		5.	KP-4	1 Dokumen
		6.	Buku Inventaris	1 Dokumen
		7.	KIR	1 Dokumen
		8.	Buku Stok Barang Habis Pakai	1 Dokumen
		9.	Laporan Semester	1 Dokumen
		10.	Buku Penerimaan Barang	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD SYUKRI,S.AP**

Penata (III/d)

NIP. 19681010 199002 1 003

**NENENG HASANAH,S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD dan monitoring TKWNAP	350 Orang
		Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1000 Orang

<b>Program/Kegiatan/Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 292.598.161</b>
<b>Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 120.980.000</b>
Sub Kegiatan :	
<b>Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja</b>	<b>Rp. 120.980.000</b>
<b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Rp. 171.618.161</b>
Sub Kegiatan :	
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 171.618.161

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**AHMAD JUNAI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002





**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama / Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA  
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD dan monitoring TKWNAP	350 Orang
		2.	Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1000 Orang

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran (Rp)**

**Program Penempatan Tenaga Kerja**

**Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**

Sub Kegiatan :

Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja

Rp. 120.980.000

**Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**

Sub Kegiatan :

Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Rp. 171.618.161

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**HENNY FADILLA, S.SP**

Penata Muda TK.I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU**  
**PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA**  
**BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD dan monitoring TKWNAP	350 Orang
		2.	Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1000 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**HENNY FADILLA, S.SP**

Penata Muda TK.I (III/b)  
NIP. 19760504 200801 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AHMAD JUNAI, S. Pd.i**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**ARIF SUJANA, ST**

Penata (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
INSTRUKTUR AHLI MUDA / SUB KOORDINATOR PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1. Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	60 orang

	<b>Program/Kegiatan/Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Kab/Kota Perluasan Kesempatan Kerja</b>		
	<b>TOTAL</b>		

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**ARIF SUJANA, ST**  
Penata (III/d)  
NIP. 19830115 201001 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ermawati, S.Sos

Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas  
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**ERMA WATI, S.Sos**

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
INSTRUKTUR AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan

**Program Pelatihan Kerja  
Dan Produktivitas Tenaga  
Kerja**

**Anggaran**

**Keterangan**

- Kegiatan Konsultasi**  
1. **Produktivitas pada  
Perusahaan Kecil**  
Sub Kegiatan :  
Pelaksanaan Konsultasi  
Produktivitas kepada  
Perusahaan Kecil

**TOTAL**

Kuala Tungkal    Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**ERMA WATI, S.Sos**  
Penata (III/c)  
NIP. 19760809 199802 2 001



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**HAJRAL, SE**

Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003

**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	1. Persentase Pemenuhan sarana dan prasarana administrasi kantor 2. Persentase Pelayanan Administrasi Kantor	100%

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**HAJRAL, SE**

Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA  
UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Calon Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**HAJRAL, SE**

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

**ROY MARTEN, S. Psi**

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2022**

N0.	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan	15 Perusahaan
		2.	Jumlah Pejanjian Kerjasama yang terdaftar	15 Perusahaan
		3.	Jumlah Perusahaan yang mengikutsertakan pekerja dalam sistem jaminan sosial tenaga kerja	10 Perusahaan
		4.	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang dimediasi	18 Kasus

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Rp. 211.276.567</b>
<b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 137.526.567</b>
Sub Kegiatan :	
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 39.858.280
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 34.658.287
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 63.010.000
<b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 73.750.000</b>
Sub Kegiatan :	
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 73.750.000

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

PERJANJIAN KINERJA  
 MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
 SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
 HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA  
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pembinaan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	18 Perkara
		2. Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

**PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**

1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	73.750.000
---	-----	------------

**TOTAL**

**Rp.**

**73.750.000**

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**NAJMUS SOUDI, SH**

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19790628 200501 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Kuala Tungkal, Januari 2022  
**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**RACHMAWATI, SE**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19801222 200604 2 007



PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya pembinaan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	15 Perusahaan

**PROGRAM/KEGIATAN.SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

1. Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp.	39.858.280
2. Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Rp.	34.658.287
<b>TOTAL</b>	<b>Rp.</b>	<b>74.516.567</b>

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**RACHMAWATI, SE**

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19801222 200604 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pembinaan hubungan industrial	1. Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	10 Laporan

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

Rp. 63.010.000

**TOTAL**

**Rp. 63.010.000**

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**SURITINI**

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**  
Jabatan : Pengelola Data  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**DWI SEPRIADY**  
Pengatur TK I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	Jumlah analisa tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	1 berkas
		Jumlah analisa permasalahan tenaga kerja	1 berkas
2.	Menganalisa Permasalahan tenaga kerja yang di laporkan	Jumlah laporan yang masuk	1 berkas
		Jumlah analisa bahan penyelesaian perselisihan hub. Industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**  
Mediator

**Pihak Pertama,**  
Pengelola Data

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**DWI SEPRIADY**  
Pengatur TK.I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Jabatan : Analis Hubungan Antar Lembaga  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah Perusahaan	Jumlah analisa perusahaan	2 berkas
		Jumlah analisa lembaga	1 berkas
2.	Menganalisa Hubungan antar Lembaga	Jumlah analisa hubungan antar lembaga	2 berkas
		Jumlah analisa laporan hubungan industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD FADILLA**  
Jabatan : Pengelola Pemantauan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

**RAHMAD FADILLA**  
Pengatur TK.I (II/d)  
NIP. 19811027 200701 1 008



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Jumlah Perusahaan yang mengikutsertakan pekerja dalam sistem jaminan sosial tenaga kerja	10 Perusahaan
		Jumlah Kebijakan UMK Yang diterbitkan	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

**RAHMAD FADILLA**  
Pengatur TK.I (II/d)  
NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS TENAGA KERJA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**  
Jabatan : Analis Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**ENDANG SRIWAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS TENAGA KERJA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	Jumlah analisa tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	2 berkas
		Jumlah analisa permasalahan tenaga kerja	1 berkas
2.	Menganalisa Permasalahan tenaga kerja yang di laporkan	Jumlah laporan yang masuk	1 berkas
		Jumlah analisa bahan penyelesaian perselisihan hub. Industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**ENDANG SRIWAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001