



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Gatot Subroto (Manunggal I) No.05 Telp./Fax (0742) 323664

Diklat, Jalan Manunggal II Telp. (0742) 7000 173 – 0828 740 1918

KUALA TUNGKAL – JAMBI Kode Pos : 36514

Home Page : <http://pemkab-tanjungjabungbarat.go.id> Email : http://bkpsdm@pemkab-tanjungjabungbarat.go.id

KEPUTUSAN

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
NOMOR : 182 / BKPSDM / 2021

TENTANG

PENETAPAN CASCADING DAN POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2021

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Menimbang : a. bahwa dalam rangka perumusan kinerja dan indikator kinerja perangkat daerah harus mendukung kinerja kabupaten dan di susun secara berjenjang dari level kinerja kabupaten sampai level kinerja eselon IV, dimana level kinerja bawah merupakan penyumbang kinerja untuk level kinerja di atasnya yang di susun dalam bentuk cascading dan pohon kinerja;

b. bahwa penyusunan cascading dan pohon kinerja sebagaimana dimaksud dalam pertimbangan huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;

Mengingat

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

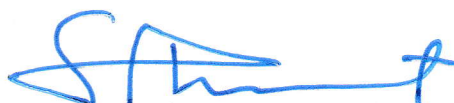
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah di rubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
7. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 70 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat tentang Penetapan Cascading dan Pohon Kinerja Tahun 2021.
- KESATU** : Cascading dan Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini;
- KEDUA** : Cascading dan Pohon Kinerja sebagaimana dimaksud dalam DIKTUM KESATU, digunakan sebagai pedoman dalam menyusun Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku mulai sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Kuala Tungkal
Pada tanggal 27 Januari 2021

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



H. R. GATOT SUWARSO, SH., MM

CASCADING SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH (SAKIP)
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
 TAHUN 2021

NO	Sasaran Strategis RPJMD, Sasaran Strategis OPD Program dan Kegiatan	Sasaran Program/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja (Satuan)	Anggaran (Rp)	Pelaksana	Eselon
1	2	3	4	5	6	7	8
A1	Memungkarkannya Akurabilitas Kinerja Pemerintah		Nilai AKIP	66	51.249.774	Badan	II
A2	Memungkarkannya Kinerja Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah		Persentase Pemenuhan Temuan Hasil Pemeriksaan	85%	459.192.050	Badan	II
A3	Memungkarkannya Kualitas Pelayanan Publik		Indeks Kepuasan Masyarakat	83%	679.685.704	Badan	II
	Program Penunjang Unsur Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Persentase Kualitas Pelayanan Publik, akurabilitas Kinerja, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	100%	1.190.127.528	Sekretariat	III
	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja		Persentase Kelengkapan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	100%	51.249.774	Sekretariat	III
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja (RENSTRA, Renja, RKA, LAKIP, LPPK, LPPD, dan LKPJ)	12 Bulan	51.249.774	Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	IV
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Persentase Kelengkapan Dokumen Pelaporan Keuangan	100%	215.360.050	Sekretariat	III
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	12 Bulan	35.249.800	Subbag Umum dan Keuangan	IV
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		Jumlah Kebutuhan Administrasi Pelayanan Tugas ASN	12 Bulan	180.110.250	Subbag Umum dan Keuangan	IV
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	26.000.000	Sekretariat	III
	Pengadaan Pakaiannya Dinas beserta Atribut Kelengkapannya		Jumlah Pengadaan Pakaiannya Dinas beserta Perlengkapannya	65 Stel	26.000.000	Subbag Umum dan Keuangan	IV
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	538.834.490	Sekretariat	III
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah Kebutuhan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan	2.025.957	Subbag Umum dan Keuangan	IV

Materi Strategis RPKMD, Sasaran Strategis OPD Program dan Kegiatan	Sasaran Program/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja (Satuan)	Anggaran (Rp)	Pelaksana	Eselon	
1	2	3	4	5	6	7	8
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Alat Tulis Kantor	12 Bulan	76.276,720	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Makanan dan Minuman	12 Bulan	17.600,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan	12 Bulan	32.199,813	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	12 Bulan	5.400,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan	405.332,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	114.851,214	Sekretariat	III	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan	4.999,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Belanja Jasa Telepon, Air dan Listrik	12 Bulan	52.780,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kebutuhan Alat Kebersihan Kantor	12 Bulan	57.072,214	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pemukiman Daerah	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pemungut Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pemungut Urusan Pemerintahan Daerah	100%	243.832,000	Sekretariat	III	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	20 Unit	162.840,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Peralatan Gedung Kantor	22 Unit	25.030,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
Pemeliharaan/ Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Meningkatnya Pemenuhan Sarana Prasarana	Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor	12 Bulan	55.962,000	Subbag Umum dan Keuangan	IV	
B1	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme ASN	Indeks Profesionalitas ASN	65				
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	7,3%				
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Non Formal	5,9%				
					Badan	II	

Rencana Strategis RPJMD, Sasaran Strategis OPD Program dan Kegiatan	Sasaran Program/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja (Satuan)	Anggaran (Rp)	Pelaksana	Eselon
Meningkatnya Penataan dan Kinerja Aparatur		Persentase Penerapan jabatan sesuai kompetensi	92%		Badan	II
		Rasio Pejabat Fungsional Tertentu	53,9%			
Program Kepegawaian Daerah	Meningkatnya Manajemen Kepegawaian	Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN	25%	4.461,730,751	Badan	II
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Meningkatnya Proses Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	jumlah Bezzetting/ Formasi yang diusulkan	500 Formasi	65,398,974	Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian	III
Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	jumlah Pengangkatan CPNS menjadi PNS dan Sumpah PNS	308 Orang	14,549,974	Subbid Pengadaan dan Status Kepegawaian	IV
Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	jumlah Berkas KARIS/ KARSIU/ KARPEG/ Kartu ASN dan Penghargaan ASN	1000 Orang	21,350,000	Subbid Fasilitas profesi ASN dan Penghargaan	IV
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Meningkatnya manajemen informasi Data Kepegawaian berbasis Teknologi Informasi	jumlah Data/ Informasi Aparatur yang Valid dan Up to date	12 Bulan	29,499,000	Subbid Data dan Informasi Kepegawaian	IV
Mutasi dan Promosi ASN	Meningkatnya Mutasi dan Promosi sesuai Kompetensi	jumlah Mutasi dan Promosi yang di Proses	8 Orang	356,034,275	Bidang Mutasi	III
Pengelolaan Promosi ASN	Meningkatnya penempatan aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi	jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Terselksi	8 Orang	356,034,275	Subbid Mutasi dan Promosi Jabatan Struktural	IV
Peningkatan Kompetensi ASN	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Aparatur	518 Orang	3,934,143,709	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	III
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan Aparatur	jumlah Penerima Bantuan Beasiswa yang terselksi	120 Orang	155,949,859	Subbid Pengembangan Kompetensi	IV
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Meningkatnya Kualitas Aparatur	jumlah Peserta yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	193 Orang	2,836,561,000	Subbid Diklat Teknis dan Fungsional	IV
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Manajerial Aparatur yang berkualitas	jumlah Peserta yang mengikuti Diklat Perjenjangan	163 Orang	909,193,157	Subbid Diklat Perjenjangan	IV
Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Meningkatnya Penempatan Jabatan Fungsional sesuai kompetensi	jumlah Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	150 Orang	32,439,693	Subbid Mutasi dan Promosi Jabatan Fungsional	IV
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Meningkatnya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	jumlah ASN yang mendapatkan Penilaian dan Evaluasi Kinerja	4000 Orang	106,153,793	Bidang Mutasi	III

1	2	3	4	5	6	7	8
Sasaran Strategis RPJMD, Sasaran Strategis OPD Program dan Kegiatan	Sasaran Program/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja (Satuan)	Anggaran (Rp)	Pelaksana	Eselon	
Pelaksanaan Pelatihan dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Meningkatnya Penilaian Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang mendapatkan Penilaian Kinerja Aparatur	750 Orang	84.303.793	Subbid Kepegawaian dan Penilaian Kinerja Aparatur	IV	
Pembinaan Disiplin ASN	Meningkatnya Pembinaan Disiplin Aparatur	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin dan Belayanan Status yang Tercapai	147 Kasus / Orang	21.850.000	Subbid Pengadaan dan Status Kepegawaian	IV	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNGPINANG BARAT

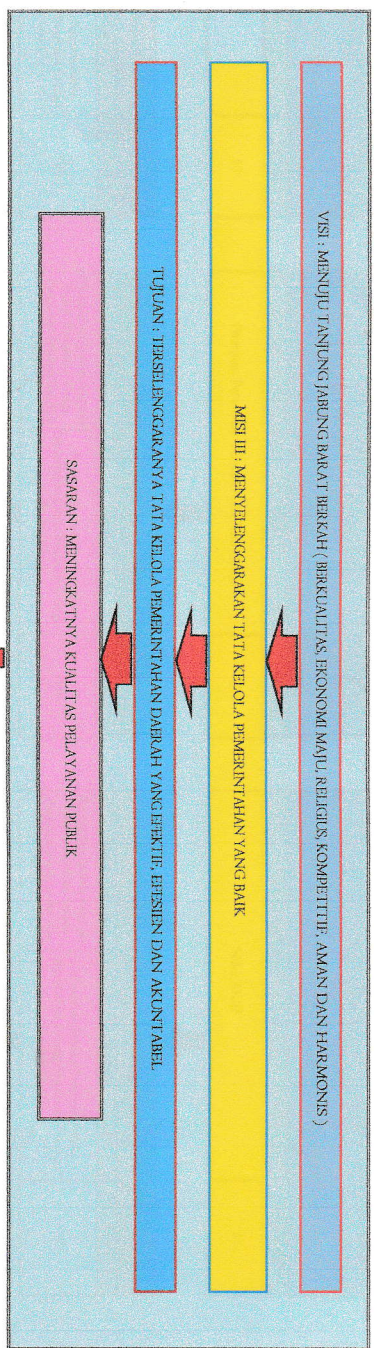


H.R. GATOT SUWARSO, SH., MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

BUPATI



ESELON II

SASARAN I
MENINGKATKAN KUALITAS DAN PROFESIONALISME APARATUR

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
Indeks Penerimaan ASN	65%
Persentase ASN yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan Formal	73%
Persentase ASN yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan Non Formal	59%

SASARAN II
MENINGKATKAN PENYATAAN DAN KINERJA APARATUR

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
Persentase Penerimaan Jabatan sesuai kompetensi	92%
Rasio Pejabat Fungsional Terentu	53,9%
Tingkat Penunanan Pelanggaran Disiplin ASN	25%

SASARAN (Terdahang)
Hal 2

ESELON III

Pengantun Kepegawaian Daerah

Sasaran Prg	Indikator	Target
Mengurangi Mengantun Kepegawaian	Indeks Penerimaan ASN	65%
	Persentase ASN yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan Formal	73%
	Persentase ASN yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan Non Formal	59%

Pengantun Kepegawaian Daerah

Sasaran Prg	Indikator	Target
Mengurangi Manajemen Kepegawaian	Persentase Penerimaan Jabatan sesuai kompetensi	92%
	Rasio Pejabat Fungsional Terentu	53,9%
	Tingkat Penunanan Pelanggaran Disiplin ASN	25%

ESELON IV

Pengabdian Administrasi, Diklat dan Sertifikasi ASN

Sasaran Sub-Keg	Indikator	Target
Meningkatkan Kualitas Asuransi dan Pensiun	Jumlah Peserta yang mendapat Diklat Tahun dan Pensiun	191 Orang
Pembinaan Pendidikan Lanjutan ASN	Indikator	Target
	Meningkatkan Pengembangan Kompetensi keprofesional system pengabdian	164 Orang
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Indikator	Target
	Sasaran Sub-Keg	Target
Meningkatkan Kualitas Pendidikan Asuransi	Jumlah Peserta Bantuan Asuransi yang terdaftar	120 Orang

Pengabdian Administrasi, Diklat dan Sertifikasi ASN

Sasaran Sub-Keg	Indikator	Target
Meningkatkan perempuan aparatur eselon lebih tinggi dan kompetensi	Jumlah Jabatan Penerima Tinggi Penerima yang terdaftar	8 Orang
Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Indikator	Target
	Meningkatkan Penerimaan Jabatan Fungsional sesuai kompetensi	150 Orang
Pembinaan Pendidikan dan Pelatihan Kinerja Aparatur	Indikator	Target
	Sasaran Sub-Keg	Target
Meningkatkan Kinerja Asuransi	Jumlah ASN yang mendapatkan pelatihan	750 Orang

Pembinaan Disiplin ASN

Sasaran Krg	Indikator	Target
Mengurangi Pembinaan Disiplin Asuransi	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin dan Pelanggaran Sanksi yang Teridentifikasi	147 Kasus
Pengabdian Sistem Informasi Kepegawaian	Indikator	Target
	Meningkatkan manajemen informasi Data Kepegawaian berbasis Teknologi Informasi	12 Bulan
Peningkatan Roban Kejelasan Pengabdian Data dan Informasi ASN	Indikator	Target
	Sasaran Krg	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Bertas KARSU/ KARSU// KARBEQ/ Kuan ASN dan Pengabdian ASN	1000 Orang
Peningkatan Rencana Kebutuhan, jensi dan jumlah jabatan oroda Pdkabupaten Kepegawaian ASN	Indikator	Target
	Sasaran Krg	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Pengabdian CPNS menjadi PNS dan Smpah PNS	308 Orang

ESLON II

SASARAN (PENDUKUNG) I		MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	
INDIKATOR KINERJA	TARGET	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Indeks Kepuasan Masyarakat	83		



ESLON III

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Prog.	Indikator	Indikator	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pemeliharaan Keuangan dan Aset Daerah	Penyediaan Jasa Konsultasi Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Konsultasi Sumber Daya Air dan Listrik	100%



ESLON IV

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Jasa Sewa Melayani Administrasi Pemerintahan	Jumlah Kelembagaan Jasa Sewa Melayani Administrasi Pemerintahan	Jumlah Kelembagaan Jasa Sewa Melayani Administrasi Pemerintahan	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Jasa Konsultasi Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Kelembagaan Jasa Konsultasi Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Kelembagaan Jasa Konsultasi Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Pakan Domba beserta Akibat Kelengkapannya	Jumlah Pakan Domba beserta Akibat Kelengkapannya	Jumlah Pakan Domba beserta Akibat Kelengkapannya	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Disiplin Aparatur	Jumlah Disiplin Aparatur	Jumlah Disiplin Aparatur	68 Sid
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Jasa Pelayanan Urusan Kantor	Jumlah Pelayanan Urusan Kantor	Jumlah Pelayanan Urusan Kantor	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perawatan dan Pedagogian Kantor	Jumlah Perawatan dan Pedagogian Kantor	Jumlah Perawatan dan Pedagogian Kantor	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Jumlah Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Jumlah Pelayanan Administrasi Pemerintahan	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Ruang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Ruang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Ruang Cetak dan Penggandaan	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Bahan Baku dan Perawatan Perangkat Jaringan	Jumlah Bahan Baku dan Perawatan Perangkat Jaringan	Jumlah Bahan Baku dan Perawatan Perangkat Jaringan	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Rambu Logam Kantor	Jumlah Rambu Logam Kantor	Jumlah Rambu Logam Kantor	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Jumlah Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Jumlah Pelayanan Administrasi Pemerintahan	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	12 Bulan
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perencanaan Sama Pasama	Jumlah Perencanaan Sama Pasama	Jumlah Perencanaan Sama Pasama	20 Unit
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perbaikan dan Merapi Lainnya	Jumlah Perbaikan dan Merapi Lainnya	Jumlah Perbaikan dan Merapi Lainnya	22 Unit

SASARAN (PENDUKUNG) II		MENINGKATKAN KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH	
INDIKATOR KINERJA	TARGET	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Penyusunan Perencanaan Tahunan Hasil Pelaksanaan	85%		



ESLON V

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Prog.	Indikator	Indikator	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pemeliharaan Keuangan dan Aset Daerah	Penyediaan Jasa Administrasi Paksekan Tiga ASN	Penyediaan Jasa Administrasi Paksekan Tiga ASN	100%



ESLON VI

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perencanaan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	12 Dokumen
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perencanaan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	12 Dokumen

SASARAN (PENDUKUNG) III		MENINGKATKAN AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH	
INDIKATOR KINERJA	TARGET	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Nilai AKDP	66		



ESLON VII

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Prog.	Indikator	Indikator	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, akuntabilitas Kinerja, Pemeliharaan Keuangan dan Aset Daerah	Penyediaan Jasa Konsultasi RENCANA KERJA, RKA LAKIP, LKIP, LKIPD, dan LKIP	Penyediaan Jasa Konsultasi RENCANA KERJA, RKA LAKIP, LKIP, LKIPD, dan LKIP	100%



ESLON VIII

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		Indikator	Target
Sasaran Sub. Kkg	Indikator	Indikator	Target
Menyediakan Perencanaan Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	12 Dokumen

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM DAERAH
 KABUPATEN TANJUNGPUNING BARAT,

H.R. GATOT SUWARSO, SH., MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19631017 199003 1 005