

VISI : MENUJU TANJUNG JABUNG BARAT BERKAH (BERKUALITAS, EKONOMI MAJU, RELIGIUS, KOMPETITIF, AMAN DAN HARMONIS)

BUPATI

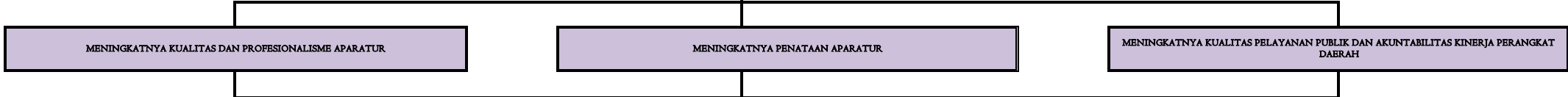
MISI I : PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERIMAN, BERILMU DAN BERAKHLAK

TUJUAN : MEMBENTUK SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING DENGAN DILANDASI IMAN DAN TAQWA SERTA BERAKHLAK MULIA

SASARAN : MENINGKATNYA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA

INDIKATOR : INDEKS PEMBANGUNAN KELUARGA

ESELON II



NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET TAHUNAN					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN	65	68	71	73	75	78
2.	Meningkatnya Penataan Aparatur	Persentase Penetapan Jabatan sesuai Kompetensi	92%	92%	92%	92%	93%	93%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat Nilai AKIP	81	82	82	83	83	83

ESELON III


PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target	Sasaran Prog	Indikator	Target	Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	9,2%	Meningkatnya Pembinaan Disiplin ASN	Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin	25%	Meningkatnya Penempatan Aparatur Sesuai Kompetensi	Persentase Keterisian Pejabat Struktural	92%
	Persentase Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	2,44%						
	Persentase Aparatur yang mengikuti Peningkatan Kualifikasi Pendidikan	28%						
						Meningkatnya Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	63

ESELON IV

Kegiatan: Pengembangan Kompetensi ASN				Kegiatan: Penilaian dan Evaluasi Kinerja				Kegiatan: Mutasi dan Promosi ASN				
Sasaran Keg.	Indikator	Target		Sasaran Keg.	Indikator	Target		Sasaran Keg.	Indikator	Target		
Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi	246 Orang		Terlaksananya Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang terselesaikan	3 Org		Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pengelolaan Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	525 Dok		
Sub Kegiatan: Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN				Sub Kegiatan: Pembinaan Disiplin ASN				Sub Kegiatan: Pengelolaan Mutasi ASN				
Sasaran	Indikator	Target		Sasaran	Indikator	Target		Sasaran Keg.	Indikator	Target		
Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	36 Orang		Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	3 Orang		Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	5 Dok		
Sub Kegiatan: Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN				Sub Kegiatan: Pengelolaan Promosi ASN								
Sasaran	Indikator	Target		Sasaran	Indikator	Target		Sasaran	Indikator	Target		
Terkelolanya Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	2 Dokumen		Terlaksananya Pengembangan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	8 Dok						
Sub Kegiatan: Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN												
Sasaran	Indikator	Target										
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	9 Orang										

Kuala Tungkal, Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,



H.R. GATOT SUWARSO, SH., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005