



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Gatot Subroto (Manunggal I) No.05 Telp./Fax (0742) 323664  
Diklat, Jalan Manunggal II Telp. (0742) 7000 173 – 0828 740 1918

**KUALA TUNGKAL – JAMBI Kode Pos : 36514**

Home Page : <http://pemkab-tanjungjabungbarat.go.id>

Email : [http://bkpsdm@pemkab-tanjungjabungbarat.go.id](mailto:bkpsdm@pemkab-tanjungjabungbarat.go.id)

**KEPUTUSAN**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**NOMOR : 08 / BKPSDM / 2022**

**TENTANG**

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2022**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

- Menimbang** :
- a. bahwa untuk dapat mengukur kinerja di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat, diperlukan alat ukur berupa indikator kinerja utama;
  - b. bahwa sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022.

- Mengingat** :
1. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
  2. Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat (Berita Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 Nomor 24).

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan** : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022.

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dengan rincian sebagaimana tercantum

dalam lampiran yang merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.

- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, merupakan acuan yang digunakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab.Tanjung Jabung Barat dalam menyusun rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja.
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

**Ditetapkan di Kuala Tungkal  
Pada tanggal 24 Januari 2022**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM DAERAH  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**H. R. GATOT SUWARSO, SH., MM**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme ASN	Indeks Profesionalitas ASN = 68	Nilai Indeks Profesionalitas ASN	Hasil Penilaian Indeks Profesionalitas ASN dari BKN	BKPSDM
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal = 8,2%	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal}}{\text{Jumlah Total ASN}} \times 100$	Rekapitulasi Data Peserta Diklat Formal	BKPSDM
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Non Formal = 7,1%	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Non Formal}}{\text{Jumlah Total ASN}} \times 100$	Rekapitulasi Data Peserta Diklat Non Formal	
2.	Meningkatnya Penataan dan Kinerja ASN	Persentase Penetapan Jabatan sesuai kompetensi = 92%	$\frac{\text{Jumlah Pejabat Struktural yang terisi}}{\text{Jumlah Jabatan Struktural}} \times 100$	Rekapitulasi Penetapan Pejabat Struktural	BKPSDM
		Rasio Pejabat Fungsional Tertentu = 55,9%	$\frac{\text{Jumlah Pejabat Fungsional tertentu}}{\text{Jumlah Total ASN}} \times 100$	Rekapitulasi Penetapan Pejabat Fungsional Tertentu	BKPSDM
		Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN = 25%	$\frac{\text{Jumlah pelanggaran disiplin ASN tahun lalu} - \text{Jumlah pelanggaran disiplin ASN tahun berjalan}}{\text{Jumlah pelanggaran disiplin ASN tahun lalu}} \times 100$	Rekapitulasi Pelanggaran Disiplin	BKPSDM

