**BAB IV PENUTUP**

Berdasarkan laporan kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2017, secara umum Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang baik atas sasaran-sasaran strategisnya. Sasaran yang berjumlah 32 (Tiga Puluh Dua) sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2017, sebagian besar telah dapat direalisasikan dengan Sangat Berhasil, Berhasil dan Cukup Berhasil.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disusun sebagai wujud pertanggung jawaban dalam mencapai misi dan tujuan instansi pemerintah dalam upaya mewujudkan Good Governance, dan untuk memberikan gambaran tentang kinerja pencapaian sasaran penyelenggaraan pemerintahan pada Tahun 2017, menjabarkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah, serta mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan - kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan serta mempertanggung jawabkan program dan kegiatan kepada Stakeholder.

Tindak lanjut yang telah dilaksanakan oleh Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat atas hasil evaluasi yang dilaksanakan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tahun lalu adalah sebagai berikut :

1. Reviu terhadap RPJMD dan Renstra Organisasi Perangkat Daerah secara kontinyu untuk perbaikan berkelanjutan.
2. Hasi evaluasi Lakip yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat akan dimanfaatkan untuk memberikan reward dan punisment bagi OPD.
3. Realisasi atas penetapan kinerja maupun indikator kinerja utama tahun lalu dijadikan salah satu pertimbangan bagi Tim Anggaran untuk memberikan anggaran terhadap OPD yang bersangkutan.
4. Pengembangan e-Sakip Tahun 2017 yang akan dilakukan secara sinergi dengan Dinas Informasi dan Komunikasi Kabupaten Tanjung Jabung Barat.
5. Dalam menciptakan budaya kerja di Kabupaten Tanjung Jabung Barat dilaksanakan Rapat Koordinasi pimpinan yang dipimpin oleh Bupati pada tanggal 17 setiap bulannya, rapat koordinasi pengendalian pembangunan setiap bulan yang dipimpin oleh Sekretaris Daerah atau Asisten yang membidangi.

Akhirnya secara umum disimpulkan bahwa pencapaian terget terhadap beberapa indikator sebagaimana yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Tanjung Jabung Barat khususnya di Tahun 2017 yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat dapat dipenuhi walau sepenuhnya belum sesuai harapan. Terhadap indikator kinerja yang capaiannya belum memenuhi target yang ditetapkan kami jadikan cambuk untuk memperbaiki kinerja agar lebih baik lagi pada tahun mendatang.