

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. ZULFIKRI, M.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. NOOR SETYO BUDI, S.SOS
Pembina Utama Muda
NIP. 19611106 198503 1 003

Drs. ZULFIKRI, M. Ap
Pembina TK.I
NIP. 196605281991031003

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Jasa surat menyurat	Terpenuhinya jasa surat	12 bulan
2	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Terpenuhinya kebutuhan komunikasi sumber air dan listrik	12 bulan
3	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Terpenuhinya jasa administrasi keuangan	12 bulan
4	Tersedianya jasa kebersihan kantor	Terpenuhinya jasa kebersihan kantor	12 bulan
5	Tersedianya alat tulis kantor	Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor	12 bulan
6	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	12 bulan
7	Tersedianya komponen instalasi listirk/penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya komponen listrik/penerangan bangunan kantor	12 bulan
8	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhinya kebutuhan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 bulan
9	Tersedianya makanan dan minuman	Terpenuhinya makanan dan minuman	12 bulan
10	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar Daerah	Terpenuhinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan
11	Tersedianya media cetak/elektronik	Terpenuhinya media cetak/elektronik	12 bulan
12	Terlaksananya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Terpenuhinya Perlengkapan Gedung Kantor	100 %
13	Terlaksananya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhinya Peralatan Gedung Kantor	100 %
14	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	100%
15	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	12 Bulan
16	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlegkapannya	Tersedianya Pakaian Dinas beserta Perlegkapannya	12 bulan
17	Terlaksananya Pengembangan SDM Aparatur	Meningkatnya Sumber Daya Aparatur	66 Stel
18	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	4 Laporan

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Anggaran

Kegiatan :

1.	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp.	1.290.000
2.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp.	52.800.000
3.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp.	86.900.000
4.	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp.	10.751.510
5.	Penyediaan alat tulis kantor	Rp.	62.827.850
6.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp.	10.765.250
7.	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp	6.716.000
8.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp	6.000.000
9.	Penyediaan makanan dan minuman	Rp.	4.200.000
10.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp.	366.116.650
11.	Penyediaan media cetak/elektronik	Rp.	6.000.000

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana

Anggaran

Aparatur

Kegiatan :

1.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp.	17.740.000
2.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp.	38.900.000
3.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp.	11.000.000
4.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional	Rp.	120.000.000
5.	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Rp.	18.900.000

Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Anggaran

Kegiatan :

1.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Rp.	25.100.000
----	---	-----	------------

Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Anggaran

Kegiatan :

1.	Pengembangan SDM	Rp.	35.000.000
----	------------------	-----	------------

Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan

Anggaran

Kegiatan :

Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi	Rp.	68.851.250
--	-----	------------

Kuala Tungkal,

2018

Kepala Dinas,

Sekretaris,

H. NOOR SETYO BUDI, S.SOSPembina Utama Muda
NIP. 19611106 198503 1 003**Drs. ZULFIKRI, M. Ap**Pembina TK.I
NIP. 196605281991031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HILAL BADRI, S.Ag.M.Pd.I
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19611106 198503 1 003

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I
Pembina
NIP. 197006011995031003

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Kualitas Sumber daya manusia pencari kerja	Jumlah Tenaga Kerja Terampil	30 Orang
2	Peningkatan Penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Jumlah tenaga kerja yang terdaftar dan siap ditempatkan	200 orang
		Dokumen Pendukung Persiapan Pembangunan BLK	2 Dokumen
		Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1.000 Orang

Program	Anggaran
1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 202.851.250
2. Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 516.852.350

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Dinas,

Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja,

H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP.196111061985031003

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I
Pembina
NIP. 197006011995031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. FIRDAUS, S.ST
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19611106 198503 1 003

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199102 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan pembinaan hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja	Jumlah Kasus yang difasilitasi	20 Kasus
		Kebijakan Ketenagakerjaan	2 Laporan
		Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	20 perusahaan
		Meningkatnya Ketaatan Perusahaan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat	30 Perusahaan
		Meningkatnya Kesejahteraan Tenaga Kerja	90 %
		Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	20 Prsh

Program	Anggaran
1. Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Rp. 265.940.000,-

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Dinas,

Kepala Bidang Pembinaan dan Perlindungan
Tenaga Kerja,

H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19611106 198503 1 003

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199102 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMA OCTAVIYANI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. ZULFIKRI, M.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. ZULFIKRI, M. Ap
Pembina TK.I
NIP. 196605281991031003

RAMHA OCTAVIYANI, SH
Penata TK. I
NIP. 197603152007012028

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM TAHUN
2017
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	4 laporan

Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Anggaran

Kegiatan :

1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Rp. 73.431.850

Kuala Tungkal, 2017

Sekretaris,

Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program,

Drs. ZULFIKRI, M. Ap
Pembina TK.I
NIP. 196605281991031003

RAMHA OCTAVIYANI, SH
Penata TK. I
NIP. 197603152007012028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI SARTIKA, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. ZULFIKRI, M.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. ZULFIKRI, M. Ap
Pembina TK.I
NIP. 196605281991031003

DEWI SARTIKA, SE
Penata
NIP. 19830617 200701 2 005

PERJANJIAN KINERJA
 KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN TAHUN 2018
 DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Jasa surat menyurat	Terpenuhinya jasa surat	12 bulan
2	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Terpenuhinya kebutuhan komunikasi sumber air dan listrik	12 bulan
3	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Terpenuhinya jasa administrasi keuangan	12 bulan
4	Tersedianya jasa kebersihan kantor	Terpenuhinya jasa kebersihan kantor	12 bulan
5	Tersedianya alat tulis kantor	Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor	12 bulan
6	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	12 bulan
7	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya komponen listrik/penerangan bangunan kantor	12 bulan
8	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhinya kebutuhan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 bulan
9	Tersedianya makanan dan minuman	Terpenuhinya makanan dan minuman	12 bulan
10	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar Daerah	Terpenuhinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan
11	Tersedianya media cetak/elektronik	Terpenuhinya media cetak/elektronik	12 bulan
12	Terlaksananya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Terpenuhinya Perlengkapan Gedung Kantor	100 %
13	Terlaksananya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhinya Peralatan Gedung Kantor	100 %
14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpenuhinya rutin/berkala gedung kantor	100%
14	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	12 Bulan
15	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	12 bulan
16	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlegkapannya	Tersedianya Pakaian Dinas beserta Perlegkapannya	66 Stel
16	Terlaksananya Pengembangan SDM Aparatur	Meningkatnya Sumber Daya Aparatur	100 %

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Anggaran

Kegiatan :

1.	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp.	1.290.000
2.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp.	52.800.000
3.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp.	86.900.000
4.	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp.	10.751.510
5.	Penyediaan alat tulis kantor	Rp.	62.827.850
6.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp.	10.765.250
7.	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp.	6.716.000
8.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp.	6.000.000
9.	Penyediaan makanan dan minuman	Rp.	4.200.000
10.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp.	366.116.650
11.	Penyediaan media cetak/elektronik	Rp.	6.000.000

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana

Anggaran

Aparatur

Kegiatan :

1.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp.	17.740.000
2.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp.	38.900.000
3.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp.	11.000.000
4.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional	Rp.	120.000.000
5.	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Rp.	18.900.000

Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Anggaran

Kegiatan :

1.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Rp.	25.100.000
----	---	-----	------------

Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Anggaran

Kegiatan :

1.	Pengembangan SDM	Rp.	35.000.000
----	------------------	-----	------------

Kuala Tungkal, 2018

Sekretaris,

Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan

Drs. ZULFIKRI, M. Ap

Pembina TK.I

NIP. 196605281991031003

DEWI SARTIKA, SE

Penata

NIP. 19830617 200701 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KEPALA SEKSI KESEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIF SUJANA, ST
Jabatan : Pengawas Kepala Seksi Perluasan dan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HILAL BADRI, S.Ag.M.Pd.I
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I
Pembina
NIP. 197006011995031003

ARIF SUJANA, ST
Penata
NIP. 19830115 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
 PENGAWAS KEPALA SEKSI KESEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA TAHUN 2018
 DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Penempatan tenaga kerjadan perluasan kesempatan kerja	1. Dokumen Pendukung Persiapan Pembangunan BLK	2 Dokumen
		2. Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1.000 Orang

Program Peningkatan Kesempatan Kerja

Anggaran

Kegiatan :

- | | | |
|--|-----|---------------|
| 1. Studi Kelayakan Pembangunan BLK dan Dokumen UPL/UKL | Rp. | 300.000.000,- |
| 2. Bursa Kerja On Line (BKOL) | Rp. | 65.975.000,- |

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan
Tenaga Kerja

Kepala Seksi Perluasan Kerja,

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I

Pembina

NIP. 197006011995031003

ARIF SUJANA, ST

Penata

NIP. 19830115 201001 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AHMAD SYUKRI, S.AP
Jabatan : PengawasKepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HILAL BADRI, S.Ag.M.Pd.I
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I
Pembina
NIP. 197006011995031003

AHMAD SYUKRI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19681010 199002 1 003

PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Jumlah tenaga kerja yang terdaftar dan siap ditempatkan	200 orang

Program Peningkatan Kesempatan Kerja
Kegiatan

Anggaran

1. Penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKAL, AKAD, TKWNAP

Rp. 150.877.350,-

Kuala Tungkal,

2018

Kepala Bidang Penempatan dan
Pelatihan Kerja

Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I

Pembina

NIP. 197006011995031003

AHMAD SYUKRI, S.AP

Penata Tingkat I

NIP. 19681010 199002 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERMAWATI, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HILAL BADRI, S.Ag.M.Pd.I
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Bidang Penempatan dan
Pelatihan Kerja

Kepala Seksi Pelatihan Kerja Produktivitas

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I
Pembina
NIP. 197006011995031003

ERMAWATI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I
NIP. 197608091998022001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Pelaksanaan pelatihan pencari kerja kejuruan menjahit	Terampilnya para pencari kerja kejuruan menjahit	30 orang

Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Anggaran

Kegiatan :

1. Pelatihan pencari kerja kejuruan menjahit

Rp. 202.006.000,-

Kuala Tungkal,

2018

Kepala Bidang Penempatan dan Pelatihan Kerja

Kepala Seksi Pelatihan Kerja Produktivitas

HILAL BADRI, S.Ag. M. Pd.I

Pembina

NIP. 197006011995031003

ERMAWATI, S.Sos

Penata Muda Tingkat I

NIP. 197608091998022001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NAJMUS SOUDI, SH
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Hubungan Industrial
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. FIRDAUS, S.ST
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19790628 200501 1 007

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Memberikan Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Kasus yang difasilitasi	20 Kasus
2.	Penyampaian Laporan dan Rekomendasi	Kebijakan Ketenagakerjaan	2 Laporan

Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Anggaran

Kegiatan

- | | | |
|--|-----|--------------|
| 1. Fasilitas Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Rp. | 57.785.000,- |
| 2. Peningkatan Peran Lembaga Kerja Sama Tripartit | Rp. | 34.225.000,- |

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Hubungan Industrial

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19790628 200501 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL GANI
Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. FIRDAUS, S.ST
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

ABDUL GANI
Penata Tingkat I
NIP. 19630705 198503 1 008

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pembinaan dan Verifikasi Kepesertaan Jaminan Sosial	Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	20 perusahaan
2	Mendata Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan	Meningkatnya Ketaatan Perusahaan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat	30 Perusahaan

Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Anggaran

Kegiatan :

- | | | |
|---|-----|--------------|
| 1. Pembinaan dan Verifikasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Rp. | 24.130.000,- |
| 2. Pembinaan Kelembagaan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan | Rp. | 61.285.000,- |

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

ABDUL GANI
Penata Tingkat I
NIP. 19630705 198503 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURITINI
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan Dan Jaminan Sosial
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. FIRDAUS, S.ST
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Dinas
Tenaga Kerja Kab Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

SURITINI
Penata
NIP. 19710414 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Laporan Pembahasan Dewan Pengupahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Meningkatnya Kesejahteraan Tenaga Kerja	90 %
2	Penerapan K3 bagi Pekerja dan Pengusaha di Perusahaan	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	20 Prsh

Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Anggaran

Kegiatan :

- | | | |
|---|-----|--------------|
| 1. Pembinaan Sistem Pengupahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat | Rp. | 57.030.000,- |
| 2. Pemberdayaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perusahaan | Rp. | 31.485.000,- |

Kuala Tungkal, 2018

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial

A. FIRDAUS, S.ST
Penata Tingkat I
NIP. 19660714 199101 1 001

SURITINI
Penata
NIP. 19710414 199002 2 001