



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19780626 199612 1 001

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Persentase Tenaga Kerja yang dilatih	80%
		2.	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	35%
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	78%
		2.	Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta program BP Jamsostek	89%
		3.	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	66%
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,50
		2.	Nilai Evaluasi SAKIP	62,50
		3.	Tidak adanya temuan material Inspektorat yang tidak ditindaklanjuti	100%

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 4.731.287.399,-</b>
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 73.450.000,-
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 20.400.000,-
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 462.532.834,-</b>
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 4.596.176,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 73.132.772,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 13.590.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 13.561.136,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.320.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.332.750,-
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 249.800.000,-</b>

• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	2.000.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	91.800.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	156.000.000,-
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp.</b>	<b>138.780.000,-</b>
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	90.465.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	37.435.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	10.880.000,-
<b>2. Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Rp.</b>	<b>292.598.161</b>
<b>Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp.</b>	<b>120.980.000</b>
Sub Kegiatan :		
Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp.	120.980.000
<b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Rp.</b>	<b>171.618.161</b>
Sub Kegiatan :		
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	171.618.161
<b>3. Program Hubungan Industrial</b>	<b>Rp.</b>	<b>211.276.567</b>
<b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp.</b>	<b>137.526.567</b>
Sub Kegiatan :		
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp.	39.858.280
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp.	34.658.287
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp.	63.010.000
<b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp.</b>	<b>73.750.000</b>
Sub Kegiatan :		
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	73.750.000
<b>TOTAL</b>	<b>Rp.</b>	<b>5.235.162.127</b>

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

**Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1.	Tersedianya dokumen administrasi ketatausahaan	100%
		2.	Terlaksananya laporan keuangan	100%
		3.	Tersedianya dokumen perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	100%

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 4.731.287.399,-</b>
<b>• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>
<b>• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</b>	<b>Rp. 3.655.764.565,-</b>
<b>• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN</b>	<b>Rp. 130.560.000,-</b>
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>
<b>• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 462.532.834,-</b>
<b>• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</b>	<b>Rp. 4.596.176,-</b>
<b>• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</b>	<b>Rp. 73.132.772,-</b>
<b>• Penyediaan Bahan Logistik Kantor</b>	<b>Rp. 13.590.000,-</b>
<b>• Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan</b>	<b>Rp. 13.561.136,-</b>
<b>• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan</b>	<b>Rp. 4.320.000,-</b>
<b>• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</b>	<b>Rp. 353.332.750,-</b>
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 249.800.000,-</b>
<b>• Penyediaan Jasa Surat Menyurat</b>	<b>Rp. 2.000.000,-</b>
<b>• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</b>	<b>Rp. 91.800.000,-</b>
<b>• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</b>	<b>Rp. 156.000.000,-</b>
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 138.780.000,-</b>
<b>• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</b>	<b>Rp. 90.465.000,-</b>
<b>• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</b>	<b>Rp. 37.435.000,-</b>
<b>• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya</b>	<b>Rp. 10.880.000,-</b>

Kuala Tungkal,

2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**  
Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		3. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
<b>Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 73.450.000,-</b>
Sub Kegiatan :	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 73.450.000,-

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)  
NIP.19900112 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD SYUKRI, S.AP**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten  
Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**AHMAD SYUKRI, S.AP**

Penata TK I (III/d)  
NIP. 19681010 199002 1 003



PERJANJIAN KINERJA  
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan	1.	Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana	12 Laporan
		2.	Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan	12 Dokumen
		3.	Jumlah Laporan keuangan	12 Laporan
		4.	Jumlah laporan kepegawaian	1 Laporan

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

<b>1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>		
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>	
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-	
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-	
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 20.400.000,-</b>	
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 20.400.000,-	
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 462.532.834,-</b>	
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 4.596.176,-	
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 73.132.772,-	
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 13.590.000,-	
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 13.561.136,-	
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.320.000,-	
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.332.750,-	
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 249.800.000,-</b>	
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.000.000,-	
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.800.000,-	
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 156.000.000,-	
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp. 138.780.000,-</b>	
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 90.465.000,-	
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 37.435.000,-	
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.880.000,-	
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp. 3.786.324.565,-</b>	
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.655.764.565,-	
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 130.560.000,-	

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**

Penata TK. I (III/d)  
NIP. 19801212 200312 2 006

**AHMAD SYUKRI, S.AP**

Penata TK I (III/d)  
NIP. 19681010 199002 1 003



# PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT

## DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website: [www.disnaker.tanjabbarkab.go.id](http://www.disnaker.tanjabbarkab.go.id) Email: [disnaker.tanjabbarkab.go.id](mailto:disnaker.tanjabbarkab.go.id)  
KUALA TUNGKAL

### PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI SOPINGATUN, SE**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga

Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal,

2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

**SITI SOPINGATUN, SE**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19810704 200701 2 016

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU**  
**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN**  
**SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen analisa bahan laporan perkembangan pelaksanaan kegiatan (LPPK)	12 berkas
		Jumlah dokumen analisa bahan evaluasi kinerja	4 berkas
		Jumlah dokumen bahan penyusunan perencanaan	4 berkas
		Jumlah dokumen analisa bahan penyusunan evaluasi dan pelaporan	12 berkas

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Penata (III/c)  
NIP. 19900112 201502 1 001

**SITI SOPINGATUN, SE**

Penata Muda TK. I (III/b)  
NIP. 19810704 200701 2 016



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website: [www.disnaker.tanjabbarkab.go.id](http://www.disnaker.tanjabbarkab.go.id) Email: [disnaker.tanjabbarkab.go.id](mailto:disnaker.tanjabbarkab.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENENG HASANAH,S.TP**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHMAD SYUKRI,S.AP**

Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD SYUKRI,S.AP**

Penata (III/d)

NIP. 19681010 199002 1 003

**NENENG HASANAH,S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
BENDAHARA PENGELUARAN  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	1.	Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan	12 Laporan
		2.	Jumlah dokumen laporan transaksi non tunai	12 Laporan
		3.	Jumlah dokumen laporan transaksi tunai	12 Laporan
		4.	Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D	12 Laporan

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD SYUKRI,S.AP**

Penata (III/d)  
NIP. 19681010 199002 1 003

**NENENG HASANAH,S.TP**

Penata Muda TK. I (III/b)  
NIP. 19820603 201502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19780626 199612 1 001

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19650617 199102 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan peningkatan produktivitas	100%
2.	Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Besaran pencari kerja yang mendapat layanan kartu Pencari Kerja/AK. 1	100%
		Besaran pencari kerja yang ditempatkan	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan perluasan kesempatan kerja	100%

<b>Program/Kegiatan/Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 292.598.161</b>
<b>Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 120.980.000</b>
Sub Kegiatan :	
<b>Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja</b>	<b>Rp. 120.980.000</b>
<b>Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Rp. 171.618.161</b>

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19650617 199102 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERNYATAAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama / Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA  
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	350 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	50 Orang

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran (Rp)**

**Program Penempatan Tenaga Kerja**

**Kegiatan Pelayanan antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**

Sub Kegiatan :

Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja

Rp. 120.980.000

**Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**

Sub Kegiatan :

Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Rp. 171.618.161

Kuala Tungkal,

2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**DEWI SARTIKA, SE**

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513  
Website : [www.disnaker.tanjabbar.go.id](http://www.disnaker.tanjabbar.go.id) Email: [disnaker@tanjabbar.go.id](mailto:disnaker@tanjabbar.go.id)  
KUALA TUNGKAL

---

**PERNYATAAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**HENNY FADILLA, S.AP**

Penata Muda TK.I (III/b)  
NIP. 19760504 200801 2 006

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU**  
**PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA**  
**BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya pelayanan antar kerja bagi pencari kerja	1.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan antar kerja	350 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan pembuatan kartu pencari kerja/kartu AK.I	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan penyuluhan bimbingan jabatan	50 Orang

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**  
Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**HENNY FADILLA, S.SP**  
Penata Muda TK.I (III/b)  
NIP. 19760504 200801 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**ARIF SUJANA, ST**

Penata (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
INSTRUKTUR AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	60 orang

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Program Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Kab/Kota Perluasan Kesempatan Kerja		

**TOTAL**

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)  
NIP.19650617 199102 1 002

**ARIF SUJANA, ST**

Penata (III/d)  
NIP. 19830115 201001 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ermawati, S.Sos

Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas  
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AHMAD JUNAIDI, S. Pd.i

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**ERMA WATI, S.Sos**

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
INSTRUKTUR AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan

Kuala Tungkal                      2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**AHMAD JUNAIDI, S.Pd.I**

Pembina (IV/a)

NIP.19650617 199102 1 002

**ERMAWATI, S.Sos**

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**HAJRAL, SE**

Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003



**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	1. Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor	100%
		2. Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	100%
2.	Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**HAJRAL, SE**

Penata (III/c)  
NIP. 19730108 199403 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA  
UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Calon Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**HAJRAL, SE**

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

**ROY MARTEN, S. Psi**

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA  
UPTD BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Jumlah tenaga kerja yang dilatih berbasis kompetensi	144 Orang

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**HAJRAL, SE**

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

**ROY MARTEN, S. Psi**

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19780626 199612 1 001

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA  
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN 2022**

NO.	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	1.	Besaran tenaga kerja baru yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%
2.		Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	100%	
3.		Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%	

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Rp. 211.276.567</b>
<b>Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 137.526.567</b>
Sub Kegiatan :	
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 39.858.280
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 34.658.287
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 63.010.000
<b>Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp. 73.750.000</b>
Sub Kegiatan :	
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 73.750.000

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19780626 199612 1 001

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stregis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	18 Perkara
		2. Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

**PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**

1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	73.750.000
---	-----	------------

<b>TOTAL</b>	<b>Rp.</b>	<b>73.750.000</b>
--------------	------------	-------------------

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Kuala Tungkal, 2022  
**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**RACHMAWATI, SE**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19801222 200604 2 007



PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	15 Perusahaan

**PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

1. Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan Rp. 39.858.280

2. Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan Rp. 34.658.287

**TOTAL Rp. 74.516.567**

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**RACHMAWATI, SE**

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19801222 200604 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670909 199002 1 001

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA  
 MEDIATOR HI AHLI MUDA /  
 SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	1. Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan

**Program/Kegiatan/Sub Kegiatan**

**Anggaran**

**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

Rp. 63.010.000

**TOTAL**

**Rp. 63.010.000**

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**ZAILANI PARMIN, S.Sos I**

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

**SURITINI**

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**  
Jabatan : Pengelola Data  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator Ahli Muda / Sub Koordinator Kelembagaan Dan Penyelesaian  
Perselisihan Hubungan Industrial  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**DWI SEPRIADY**  
Pengatur Tingkat I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA DATA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah analisa laporan perselisihan hubungan industrial	12 laporan
		Jumlah bahan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	12 dokumen

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**DWI SEPRIADY**  
Pengatur Tingkat I (II/d)  
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Jabatan : Analis Hubungan Antar Lembaga  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi analisis hubungan antar lembaga	Jumlah dokumen analisa perusahaan	12 dokumen
		Jumlah dokumen analisa lembaga hubungan industrial	12 dokumen
		Jumlah dokumen analisa hubungan antar lembaga	12 dokumen
		Jumlah analisa laporan hubungan industrial	12 dokumen

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19790628 200501 1 007

**HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**

Penata Muda (III/a)

NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD FADILLA**  
Jabatan : Pengelola Pemantauan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURITINI**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**SURITINI**  
Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

**RAHMAD FADILLA**  
Pengatur TK.I (II/d)  
NIP. 19811027 200701 1 008



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
PENGELOLA PEMANTAUAN  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi laporan sarana hubungan industrial	Jumlah laporan kelengkapan sarana hubungan industrial pada perusahaan (PP/PKB/Struktur Skala Upah, LKS Bipartit, UMK, Jamsostek, dan Wajib Lapor Ketenagakerjaan)	12 laporan

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**SURITINI**

Penata TK I (III/d)  
NIP. 19710414 199002 2 001

**RAHMAD FADILLA**

Pengatur TK.I (II/d)  
NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS TENAGA KERJA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**  
Jabatan : Analis Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**  
Jabatan : Mediator  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**ENDANG SRI WAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU  
ANALIS TENAGA KERJA  
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi analisis tenaga kerja	Jumlah dokumen analisis perselisihan hubungan industrial	12 dokumen
		Jumlah dokumen analisa permasalahan tenaga kerja	12 dokumen
		Jumlah pengelolaan laporan perselisihan hubungan industrial	12 laporan

Kuala Tungkal, 2022

**Pihak Pertama,**

**Pihak Pertama,**

**NAJMUS SOUDI, SH**  
Penata Tingkat I (III/d)  
NIP. 19790628 200501 1 007

**ENDANG SRI WAHYUNI, SH**  
Penata Muda (III/a)  
NIP. 19840606 201903 2 001