

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020.

Pihak Kedua,
BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan SDM Aparatur yang berkualitas dan berkompotensi	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	19,2 %
2.	Peningkatan Penataan SDM Aparatur	Persentase Aparatur yang memenuhi standar kompetensi	85 %
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keuangan	Skor IKM	83
		Nilai AKIP	66
		Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat / BPK	100 %

Program	Anggaran
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 957.550.216
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 629.350.000
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 56.250.000
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 75.225.000
5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 1.122.881.500
6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 1.092.326.000

Kuala Tungkal, Januari 2020

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT 

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD SALIM, S.Sos**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I
NIP. 19630725 198603 1 007

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keuangan	Persentase capaian Penilaian IKM	100 %
		Persentase capaian penilaian SAKIP	100 %
		Persentase Penurunan Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 957.550.216	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 3.600.000	APBD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 66.800.000	APBD
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 109.100.000	APBD
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 57.072.628	APBD
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 97.780.188	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 40.000.000	APBD
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 8.579.400	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6.000.000	APBD
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 3.600.000	APBD
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 565.000.000	APBD
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 629.350.000	
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 73.300.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp. 382.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Rp. 155.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 19.050.000	APBD
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 56.250.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Rp. 56.250.000	APBD

4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Rp. 75.225.000

Capaian Kinerja dan Keuangan

- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp. 39.300.200 APBD
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Rp. 35.924.000 APBD

Kuala Tungkal,

Januari 2020

Pihak Kedua,



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,



MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SYAMSIAH**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD SALIM, S.Sos**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,

Hj. SYAMSIAH

Penata Tk. I

NIP. 19630917 198503 2 005

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran dan laporan keuangan	1. Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang terselesaikan	90 %
		2. Jumlah laporan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun	12 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 957.550.216	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 3.600.000	APBD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 66.800.000	APBD
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 109.100.000	APBD
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 57.072.628	APBD
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 97.780.188	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 40.000.000	APBD
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 8.579.400	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6.000.000	APBD
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 3.600.000	APBD
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 565.000.000	APBD
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 629.350.000	
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 73.300.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp. 382.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Rp. 155.000.000	APBD
- Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 19.050.000	APBD
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 56.250.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Rp. 56.250.000	APBD

4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Rp. 35.924.800
Capaian Kinerja dan Keuangan

- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Rp. 35.924.800 APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,



Hj. SYAMSLAH
Penata Tk. I
NIP. 19630917 198503 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD SALIM, S.Sos**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

MUHAMMAD SALIM, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19630725 198603 1 00

Pihak Pertama,

JULKIFLI EFENDI. S, SH

Penata

NIP. 19850123 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja	1. Jumlah dokumen perencanaan	6 Dokumen
		2. Jumlah laporan kinerja yang disampaikan dalam satu tahun	6 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan	Rp. 39.300.200	
Capaian Kinerja dan Keuangan		
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 39.300.200	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



MUHAMMAD SALIM, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19630725 198603 1 007

Pihak Pertama,



JULKIFLI EFENDI. S, SH
Penata
NIP. 19850123 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

RIDWAN, SH

Penata
NIP. 19820202 200312 1 005

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Pembinaan Aparatur	1. Persentase Administasi Kepegawaian yang terselesaikan 2. Persentase formasi CPNS dan P3K yang diusulkan 3. Pengelolahan Data dan Informasi Kepegawaian yang akurat 4. Tingkat Disiplin Aparatur	90% 90 % 100% 90%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 526.401.000	
- Fasilitasi Pengelolaan Pembuatan KARIS/ KARSU/ KARPEG/ Kartu ASN dan Penghargaan ASN	Rp. 25.000.000	APBD
- Pengangkatan CPNSD menjadi PNSD dan Sumpah PNSD	Rp. 390.866.000	APBD
- Peningkatan dan Pembinaan Disiplin dan Pelayanan status PNS Kab. Tanjab Barat	Rp. 39.130.000	APBD
- Penyusunan Data dan Informasi Kepegawaian Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 41.900.000	APBD
- Peringatan HUT KORPS Pegawai Republik Indonesia	Rp. 29.505.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,



RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINNA MAYASARI, SE**
Jabatan : Kasubbid Fasilitasi Profesi ASN dan Penghargaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,

RINNA MAYASRI, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19850510 2010012 02

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID FASILITASI PROFESI ASN DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian yang difasilitasi	1050 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 54.505.000	
- Fasilitasi Pengelolaan Pembuatan KARIS/ KARSU/KARPEG/Kartu ASN dan Penghargaan ASN	Rp. 25.000.000	APBD
- Peringatan HUT KORPS Pegawai Republik Indonesia	Rp. 29.505.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,



RINNA MAYASARI, SE

PenataMuda Tk. I

NIP. 19850510 2010012 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I**
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.


Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,


RIDWAN, SH
Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,


ISMAIL, S.Pd.I
Penata Tk. I

NIP. 19790508 200604 1 016

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya manajemen informasi data kepegawaian berbasis teknologi informasi	Tersedianya data/ informasi aparatur yang valid dan up to date	12 Bulan

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 41.900.000	
- Penyusunan Data dan Informasi Kepegawaian Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 41.900.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



RIDWAN, SH
Penata

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,



ISMAIL, S.Pd.I

Penata Tk. I

NIP. 19790508 200604 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. FIRDAUS INDRA, SE**
Jabatan : Kasubbid Pengadaan dan Status Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,

M. FIRDAUS INDRA, SE

Penata

NIP. 19780928 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGADAAN DAN STATUS KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kinerja Aparatur	1. Jumlah CPNSD yang diangkat menjadi PNSD 2. Jumlah penanganan kasus terhadap pelanggaran disiplin 3. Jumlah SK Pensiun aparatur yang diterbitkan	40 orang 10 kasus 180 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 170.335.000	
- Pengangkatan CPNSD menjadi PNSD dan Sumpah PNSD	Rp. 390.866.000	APBD
- Peningkatan dan Pembinaan Disiplin dan Pelayanan status PNS Kab. Tanjung Barat	Rp. 39.130.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



RIDWAN, SH

Penata

NIP. 19820202 200312 1 005

Pihak Pertama,



M. FIRDAUS INDRA, SE

Penata

NIP. 19780928 200604 1 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya SDM Aparatur yang berkualitas dan berkompentensi	1. Persentase aparatur yang mengikuti Diklat Struktural	16.3 %
		2. Persentase capaian target Diklat Teknis dan Fungsional	100 %
		3. Peningkatan kualifikasi pendidikan aparatur	90%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 1.122.881.500	
- Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan fungsional	Rp. 115.450.000	APBD
- Pendidikan dan Pelatihan Perjenjangan	Rp. 1.007.431.500	APBD
2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 213.205.000	
- Seleksi Bantuan Beasiswa kab. Tanjab Barat	Rp. 213.205.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAKRANI**
Jabatan : Kasubbid Diklat Teknis dan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

SAKRANI

Penata

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DIKLAT TEKNIS DAN FUNSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas aparatur	Jumlah Aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional	29 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 115.450.000	
- Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan fungsional	Rp. 115.450.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,c

Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



SAKRANI

Penata

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERVINA MARTINOPA, S.STP**
Jabatan : Kasubbid Diklat Perjenjangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata

NIP. 19860312 200412 2 002

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DIKLAT PERJENJANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pengembangan kompetensi manajerial aparatur yang berkualitas	Jumlah aparatur yang mengikuti diklat perjenjangan	145 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 1.007.431.500	
- Pendidikan dan Pelatihan Perjenjangan	Rp. 1.007.431.500	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata

NIP. 19860312 200412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. EFFENDI, S.Sos.I**

Jabatan : Kasubbid Pengembangan Kompetensi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualifikasi pendidikan aparatur	Jumlah aparatur yang melanjutkan jenjang pendidikan	100 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 213.205.000	
- Seleksi Bantuan Beasiswa Kabupaten Tanjung Jabung Barat	Rp. 213.205.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

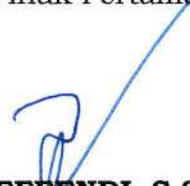


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUMARTINI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

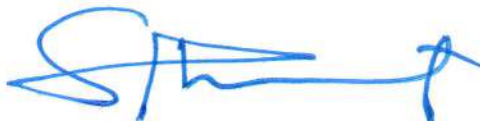
**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya penataan Sistem Merit	1. Persentase capaian target Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi 2. Persentase Penilaian kinerja Aparatur 3. Pemenuhan Sistem Merit	100 % 80 % 85%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 352.720.000	
- Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional	Rp. 62.125.000	APBD
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 107.545.000	APBD
- Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 183.050.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENDY SUJATMIKO, SE**
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan dan Penilaian Kinerja Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE

Penata

NIP. 19881117 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID KEPANGKATAN DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kinerja aparatur	Jumlah aparatur yang naik pangkat dalam 1 tahun	600 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 107.545.000	
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 107.545.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



WENDY SUJATMIKO, SE

Penata

NIP. 19881117 201101 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HELENA, A.Md**
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata Muda Tk. I

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya penempatan jabatan fungsional sesuai kompetensi	Jumlah pejabat fungsional yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	150 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 62.125.000	
- Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional tertentu	Rp. 62.125.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata Muda Tk. I

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Struktural Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

NURASIATI, S.Kom.I

Penata Muda Tk. I

NIP. 19820905 2007012 012

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID MUTASI DAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2020

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya penempatan aparatur sesuai kebutuhan dan Kompetensi	Jumlah mutasi dan promosi yang ditempatkan sesuai kebutuhan & Kompetensi	160 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 290.595.000	
- Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 183.050.000	APBD
- Penilaian Kinerja Aparatur	Rp. 107.545.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



NURASIATI, S.Kom.I

Penata MudaTk.I

NIP. 19820905 2007012 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASI IZIN BELAJAR DAN TUGAS BELAJAR
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUCIPTO**
Jabatan : Pengadministrasian Izin Belajar dan Tugas Belajar

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **M. EFFENDI, S.Sos.I**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Komptensi

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Pengembangan
Kompetensi

M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

Nip. 19780327 200701 1 012

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Izin Belajar dan Tugas
Belajar

ARIF SUCIPTO

Pengatur

Nip. 19791005 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**PENGADMINISTRASI IZIN BELAJAR DAN TUGAS BELAJAR
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Mutu Aparatur	Jumlah izin belajar dalam 1 Tahun	100 orang
		Jumlah izin tugas belajar dalam 1 tahun	150 Orang

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Pengembangan
Kompetensi

M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata

Nip. 19780327 200701 1 012

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Izin Belajar dan Tugas
Belajar

ARIF SUCIPTO

Pengatur

Nip. 19791005 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN
SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **M. AMIN**
Jabatan : Pengadministrasian Pelatihan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SARKANI**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional

SARKANI

Penata

Nip. 19710813 199302 1 001

Pihak Pertama,
Pengadministrasian Pelatihan

M. AMIN

Pengatur

Nip. 19750619 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN
SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **M. AMIN**
Jabatan : Pengadministrasian Pelatihan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SARKANI**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional

SARKANI
Penata

Nip. 19710813 199302 1 001

Pihak Pertama,
Pengadministrasian Pelatihan

M. AMIN
Pengatur

Nip. 19750619 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN
SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Ketersediaan Data diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah Rekap data Diklat yang di siapkan dalam 1 (satu) Tahun	41 OPD
		Jumlah Data Aparatur yang di Inventarisir Untuk Mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	1 Dokumen

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional



SARKANI

Penata

Nip. 19710813 199302 1 001

Pihak Pertama,
Pengadministrasian Pelatihan-



M. AMIN

Pengatur

Nip. 19750619 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **PRAYUDHI, SE**
Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG. SH**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Pelaporan Program

JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH

Penata

Nip. 19850123 201001 1 009

Pihak Pertama,
Analis Perencanaan, Evaluasi dan
Pelaporan

PRAYUDHI, SE

Penata Muda

NIP. 19850616 201903 1 002

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya ketersediaan bahan penyusunan perencanaan	Jumlah bahan rencana kerja yang diinventarisir dalam 1 (satu) tahun	6 Dokumen
		Jumlah bahan rencana kerja anggaran yang diinventarisir dalam 1 (satu) tahun evaluasi	2 Dokumen
2.	Meningkatnya ketersediaan bahan evaluasi kinerja	Jumlah bahan evaluasi kinerja yang disiapkan dalam 1 (satu) tahun	8 Dokumen
3.	Meningkatnya ketersediaan bahan penyusunan pelaporan	Jumlah data laporan perkembangan pelaksanaan kegiatan yang diolah	12 Dokumen
		Jumlah data laporan kinerja yang diolah	4 Dokumen

Pihak Kedua,

Kepala Sub. Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Pelaporan Program



JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH

Penata

Nip. 19850123 201001 1 009

Pihak Pertama,

Analisis Perencanaan, Evaluasi dan
Pelaporan



PRAYUDHI, SE

Penata Muda

NIP. 19850616 201903 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SYAFNI YULIASTI, S.AP**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. SYAMSIAH**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbag Umum dan Keuangan

Hj. SYAMSIAH
Penata Tk.I

Nip. 19630917 198503 2 005

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Kepegawaian

SYAFNI YULIASTI, S.AP
Penata Muda

Nip. 19841227 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pengadministrasian Kepegawaian	1. Jumlah usulan kenaikan gaji berkala dalam satu tahun	12 Berkas
		2. Jumlah usulan tunjangan SKUMPTK	12 Berkas
		3. Jumlah surat izin cuti PNS lingkup BKPSDM	10 Berkas

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan



Hj. SYAMSIAH

Penata Tk.I

Nip.19630917 198503 2 005

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Kepegawaian



SYAFNI YULIANTI, S.AP

Penata Muda

Nip. 19841227 200501 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SOPIANDRI**
Jabatan : Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. SYAMSIAH**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan

Hj. SYAMSIAH
Penata TK. I

Nip. 19630917 198503 2 005

Pihak Pertama,
Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah

SOPIANDRI
Pengatur

Nip. 19820107 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan pemanfaatan barang milik Daerah	Jumlah pencatatan ketersediaan barang dalam 1 (satu) tahun	12 Berita Acara
		Jumlah pelaporan pengeluaran barang dalam 1 (satu) tahun	24 Berita Acara
		Jumlah hasil berita acara rekonsiliasi asset dalam 1 (satu) tahun	12 Berita Acara
		Jumlah hasil inventarisir asset dalam 1 (satu) tahun	18 kartu inventaris ruangan

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan



Hj. SYAMSIAH

Penata TK. I

Nip. 19630917 198503 2 005

Pihak Pertama,
Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah



SOPIANDRI

Pengatur

Nip. 19820107 200901 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURIPTO**
Jabatan : Pelaksana Bendahara
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. SYAMSIAH**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbag Umum dan Keuangan

Pihak Pertama,
Pelaksana Bendahara

Hj. SYAMSIAH
Penata Tk.I

Nip. 19630917 198503 2 005

SURIPTO

Pengatur Tk. I

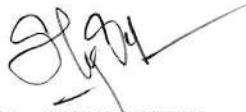
Nip. 19770712 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**PELAKSANAAN BENDAHARA
SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terpenuhinya laporan keuangan BKPSDM Kab. Tanjung Jabung Barat yang transparan, akuntabel dan dapat dipertanggung jawabkan	Terpenuhinya laporan keuangan	12 Bulan
		Terlaksananya realisasi kegiatan	12 Bulan
		Melancarkan proses pembayaran pelaksanaan kegiatan	12 Bulan

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan



Hj. SYAMSIAH

Penata Tk.I

Nip.19630917 198503 2 005

Pihak Pertama,
Pelaksana Bendahara



SURIPTO

Pengatur Tk. I

Nip. 19770712 200604 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS SDM APARATUR SUB BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARTIKA APRILIANA, S.Psi**
Jabatan : Analis SDM Aparatur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HELENA, A. Md**
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 03 Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Mutasi dan Promosi
Jabatan Fungsional

HELENA, A. MD
Penata, III/c
NIP. 19781212 200501 2 008

Pihak Pertama,
Analis SDM Aparatur

KARTIKA APRILIANA, S.PSI
Penata Muda, III/a
NIP. 19950409 201903 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS SDM APARATUR SUB BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARTIKA APRILIANA, S.Psi**
Jabatan : Analis SDM Aparatur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HELENA, A. Md**
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 03 Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Mutasi dan Promosi
Jabatan Fungsional

HELENA, A. MD
Penata, III/c
NIP. 19781212 200501 2 008

Pihak Pertama,
Analis SDM Aparatur

KARTIKA APRILIANA, S.PSI
Penata Muda, III/a
NIP. 19950409 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**ANALIS SDM APARATUR
SUB BIDANG MUTASI DAN PROMOSI JABATAN FUNGSIONAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terbitnya SK Mutasi, Kenaikan, Pembebasan, Angkat Kembali PNS Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	Jumlah bahan proses SK Mutasi PNS Jabatan Fungsional yang siap ditandatangani	4 Dokumen
		Jumlah bahan proses SK Kenaikan PNS Jabatan Fungsional yang siap ditandatangani	2 Dokumen
		Jumlah bahan proses SK Pembebasan PNS Jabatan Fungsional yang siap ditandatangani	5 Dokumen
		Jumlah bahan proses SK Angkat Kembali PNS Jabatan Fungsional yang siap ditandatangani	4 Dokumen
2	Tersedianya Data Mutasi PNS Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	Data Mutasi PNS Jabatan Fungsional Dalam Wilayah Kab. Tanjung Jabung Barat	1 Dokumen
		Data Mutasi PNS Jabatan Fungsional Keluar Wilayah Kab. Tanjung Jabung Barat	2 Dokumen
		Data Mutasi PNS Jabatan Fungsional Masuk Wilayah Kab. Tanjung Jabung Barat	3 Dokumen
3	Tersusunnya Bezzetting PNS di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	Bezzetting masing-masing OPD Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat	32 Dokumen
		Bezzetting seluruh OPD Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat	1 Dokumen

Kuala Tungkal, 03 Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Mutasi dan Promosi
Jabatan Fungsional

HELENA, A. MD
Penata, III/c
NIP. 19781212 200501 2 008

Pihak Pertama,
Analisis SDM Aparatur

KARTIKA APRILIANA, S.PSI
Penata Muda, III/a
NIP. 19950409 201903 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA KEPEGAWAIAN SUB BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FITRIANTO**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S. KOM. I**
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Promosi Jabatan Struktural

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Mutasi dan Promosi
Jabatan Stuktural

NUR ASIATI, S. Kom. I
Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,
Pengelola Kepegawaian

FITRIANTO
Pengatur, II/c
NIP. 19790727 200801 1 007

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN SUB BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah bahan peserta seleksi JPTP yang diproses	2 Dokumen
		Jumlah petikan SK jabatan dan surat pernyataan pelantikan yang diketik dan dicetak dalam 1 (satu) tahun	12 dokumen
		Jumlah Surat Perintah Tugas (SPT) dan pelaksanaan harian (Plh) yang diketik	12 SPT
		Jumlah Minut dan SK Bupati yang diketik dalam 1 tahun	20 Berkas

Pihak Kedua,
 Kasubbid Mutasi dan Promosi
 Jabatan Stuktural



NUR ASIATI, S. Kom. I
 Penata Muda Tk. I, III/b
 NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,
 Pengelola Kepegawaian



FITRIANTO
 Pengatur, II/c
 NIP. 19790727 200801 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA KEPEGAWAIAN SUB BIDANG KINERJA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULI SUSANTO**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **WENDY SUJATMIKO, SE**
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan dan Penilaian Kinerja Aparatur


Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Kepangkatan dan Penilaian
Kinerja Aparatur


WENDY SUJATMIKO, SE
Penata, III/c
NIP. 19881117 201101 1 003


Pihak Pertama,
Pengelola Kepegawaian


YULI SUSANTO
Pengatur, II/c
NIP. 19850724 201001 1 022

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN SUB BIDANG KINERJA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyelesaikan Administrasi Kenaikan Pangkat	Mengetik Surat Edaran Usul Kenaikan Pangkat Mengetik SK Tim Penerimaan Berkas Mengetik Tanda Terima dan Chek List Pemberkasan Buku Agenda Berkas Masuk Usul Kenaikan Pangkat Mengarsipkan Dokumen administrasi Kenaikan Pangkat Menyortir berkas usul Kenaikan Pangkat berdasarkan Jenisnya	2 Dokumen 1 Dokumen 800 Lembar 2 Dokumen 800 Berkas 800 Berkas
2.	Terlaksananya Proses Usul Kenaikan Pangkat	Membantu Menerima dan Memeriksa Berkas Usul Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Tertentu Membantu menerima tamu yang ingin konsultasi Kenaikan Pangkat Mengentry berkas dan mencetak usul Kenaikan Pangkat pada SAPK	400 Berkas 400 Orang 400 Berkas
3.	Terbitnya SK Kenaikan Pangkat Periode 1 April dan 1 Oktober	Membantu Proses Pemberkasan di BKN Mengentry BAPERJAKAT Kenaikan Pangkat Mengetik Nota Dinas, Minut/SK dan Lampiran Mencetak Petikan SK Kenaikan Pangkat Membagikan Petikan SK Kenaikan Pangkat	400 Berkas 6 Dokumen 6 Dokumen 400 Lembar 700 orang

Pihak Kedua,
 Kasubbid Kepangkatan dan Penilaian
 Kinerja Aparatur


WENDY SUJATMIKO, SE
 Penata, III/c
 NIP. 19881117 201101 1 003

Pihak Pertama,
 Pengelola Kepegawaian


YULI SUSANTO
 Pengatur, II/c
 NIP. 19850724 201001 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SUB BIDANG FASILITASI PROFESI ASN DAN PENGHARGAAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROSINI, S.AP**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RINNA MAYASARI, SE**
Jabatan : Kasubbid Fasilitasi Profesi ASN dan Penghargaan,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kasubbid Fasilitasi Profesi ASN dan
Penghargaan

RINNA MAYASARI, SE
Penata Muda Tk.I
Nip. 19850510 201001 2 026

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Kepegawaian

ROSINI, S.AP
Penata Muda
Nip. 19800128 200701 2 013

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
SUB BIDANG FASILITASI PROFESI ASN DAN PENGHARGAAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

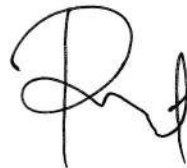
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya bahan usul pembuatan administrasi kepegawaian	Jumlah bahan usulan pembuatan karis/karsu/karpeg/satya lancana karyasatya/cuti PNS dilingkup pemerintah kab,Tanjab Barat yang di himpun dalam 1 (satu) tahun	1.050 Berkas

Pihak Kedua,
Kasubbid Fasilitasi Profesi ASN dan Penghargaan



RINNA MAYASARI, SE
Penata Muda Tk.I
Nip. 19850510 201001 2 026

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Kepegawaian



ROSINI, S.AP
Penata Muda
Nip. 19800128 200701 2

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS DATA DAN INFORMASI
SUB BAGIAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AMELIA JOVIANI, S.Kom**
Jabatan : Analis data dan Informasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Data dan Informasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian Data dan
Informasi Kepegawaian

ISMAIL, S.Pd.I
Penata Tk.I
NIP. 19790508 200604 1 016

Pihak Pertama,
Analis data dan Informasi

AMELIA JOVIANI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19920123 2019 2 003

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**ANALIS DATA DAN INFORMASI
SUB BAGIAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya ketersediaan data informasi kepegawaian	Jumlah Data DUK PNS Kab. Tanjung Jabung Barat dikumpulkan dan diinputkan	1 Dokumen
		Mengumpulkan Data Statistik Kepegawaian	1 Dokumen

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bagian Data dan
Informasi Kepegawaian



ISMAIL, S.Pd.I
Penata, Tk.I
NIP. 19790508 200604 1 016

Pihak Pertama,
Analisis data dan Informasi



AMELIA JOVIANI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19920123 2019 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI
SUB BIDANG PENGADAAN DAN STATUS KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD FIRDAUS INDRA, SE**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Status Kepegawaian
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan
Status Kepegawaian


MUHAMMAD FIRDAUS INDRA, SE

Penata
NIP. 19780928 200604 1 014

Pihak Pertama,
Pengelola Formasi dan Pengadaan
Pegawai


ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda Tk. I
NIP. 19860923 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020

**PENGELOLA FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI
SUB BIDANG PENGADAAN DAN STATUS KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya penyampaian data kebutuhan formasi CPNS	Jumlah formasi yang diinventarisir dan terinput	250 orang

Pihak Kedua,

Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Status
Kepegawaian



MUHAMMAD FIRDAUS INDRA, SE

Penata

NIP. 19780928 200604 1 014

Pihak Pertama,

Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai



ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda Tk. I

NIP. 19860923 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **FAHMI AZKA, S.A.P**
Jabatan : Pengelola Data
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bidang Data dan Informasi
Kepegawaian

ISMAIL, S.Pd.I

Penata Tk. I

Nip. 19790508 200604 1 016

Pihak Pertama,
Pengelola Data

FAHMI AZKA, S.A.P

Penata Muda

Nip. 19770722 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2020
PENGELOLA DATA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya keakuratan data	Jumlah Data DUK Pegawai yang terupdate dalam 1 (satu) tahun	
		Jumlah data statistik pegawai yang terupdate dalam 1 (satu) tahun	
2.	Meningkatnya ketersediaan data DUK, Data Eselon dan Data Statistik dan Bezetting Pegawai	Jumlah DUK, Eselon dan data statistik per OPD yang disiapkan dalam 1 (satu) tahun	
3.	Tercapainya pencetakan buku Profil PNS, DUK, Statistik, dan Bezetting Pegawai.	Jumlah buku yang tercetak dalam 1 (satu) tahun	
		Jumlah data laporan kinerja yang diolah	

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bidang Data dan Informasi
Kepegawaian



ISMAIL, S.Pd.I
Penata Tk. I

Nip. 19790508 200604 1 016

Pihak Pertama,
Pengelola Data



FAHMI AZKA, S.A.P
Penata Muda

Nip. 19770722 201001 1 006