

VISI : MENUJU TANJUNG JABUNG BARAT BERKAH (BERKUALITAS, EKONOMI MAJU, RELIGIUS, KOMPETITIF, AMAN DAN HARMONIS)

BUPATI

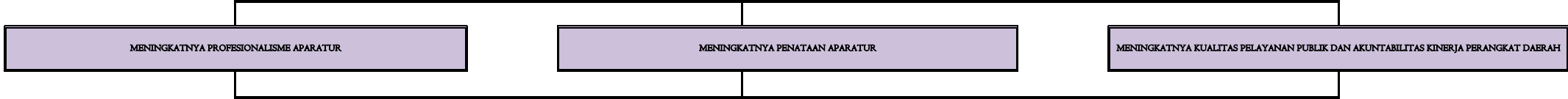
MISI I : PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERIMAN, BERILMU DAN BERAKHLAK

TUJUAN : MEMBENTUK SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING DENGAN DILANDASI IMAN DAN TAQWA SERTA BERAKHLAK MULIA

SASARAN : MENINGKATNYA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA

INDIKATOR : INDEKS PEMBANGUNAN KELUARGA

ESELON II



NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET TAHUNAN					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN	65	68	71	73	75	78
2.	Meningkatnya Penataan Aparatur	Persentase Penetapan Jabatan sesuai Kompetensi	92%	92%	92%	92%	93%	93%
		Rasio Pejabat Fungsional Tertentu	53,9%	55,9%	56,3%	56,7%	56,9%	61%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	81	82	82	83	83	83
		Nilai AKIP	61	62	63	64	65	66

ESELON III

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target	Sasaran Prog	Indikator	Target	Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	10,3	Meningkatnya Pembinaan Disiplin ASN	Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin	25%	Meningkatnya Penempatan Aparatur Sesuai Kompetensi	Persentase Keterisian Pejabat Struktural	92%
	Persentase Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	3,06%					Persentase Keterisian Pejabat Fungsional Tertentu	56,3%
	Persentase Aparatur yang mengikuti Peningkatan Kualifikasi Pendidikan	28%				Meningkatnya Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai IKM	82
							Nilai AKIP	63

ESELON IV

Kegiatan: Pengembangan Kompetensi ASN			Kegiatan: Penilaian dan Evaluasi Kinerja			Kegiatan: Mutasi dan Promosi ASN		
Sasaran Keg.	Indikator	Target	Sasaran Keg.	Indikator	Target	Sasaran Keg.	Indikator	Target
Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi	51 Orang 2 Dokumen	Terlaksananya Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang terselesaikan	3 Org	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pengelolaan Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	100 Dok
Sub Kegiatan: Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN			Sub Kegiatan: Pembinaan Disiplin ASN			Sub Kegiatan: Pengelolaan Mutasi ASN		
Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	40 Orang	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	3 Orang	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi: Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	5 Dok
Sub Kegiatan: Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN			Sub Kegiatan: Pengelolaan Promosi ASN			Sub Kegiatan: Fasilitas Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional		
Terkelolanya Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	2 Dokumen	Terlaksananya Pengelolaan Pengembangan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	20 Dok	Terlaksananya Pengembangan Karir Pejabat Fungsional Tertentu	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	75 Orang
Sub Kegiatan: Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN								
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	11 Orang						

Kuala Tungkal, Januari 2024
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,

SALDI, SH
Pembina
NIP. 19730306 200501 1 004

MENINGKATNYA KUALITAS SUMBER DAYA ASN

Kinerja Urusan
Sub Urusan

MENINGKATNYA PROFESIONALISME APARATUR
IK : Indeks Profesionalitas ASN

MENINGKATNYA PENATAAN ASN
IK : Persentase Penetapan Jabatan sesuai Kompetensi
IK : Rasio Pejabat Fungsional Tertentu

Kinerja Taktikal

Meningkatnya Kapasitas Aparatur
IK: Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan

Meningkatnya Kompetensi Managerial Aparatur
IK: Persentase Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural

Meningkatnya Kualitas Pendidikan Aparatur
IK: Persentase Aparatur yang mengikuti Peningkatan Kualifikasi Pendidikan

Meningkatnya Disiplin ASN
IK : Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin

Meningkatnya Penempatan Aparatur Sesuai Kompetensi
IK: Persentase Keterisian Pejabat Struktural
IK: Persentase Keterisian Pejabat Fungsional Tertentu

Kinerja Operasional

Diklat Aparatur Teknis yang Bersertifikasi
IK: Jumlah ASN yang Lulus Diklat Teknis

Diklat Struktural
IK: Jumlah Aparatur yang Lulus Diklat Struktural

Bantuan Pendidikan atau Beasiswa
IK: Jumlah Aparatur yang mendapatkan Beasiswa

Tersedianya Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian
IK : Persentase Sistem Aplikasi Berjalan dengan Baik selama 1 Tahun

Seleksi Jabatan Esselon II dan III
IK : Jumlah Jabatan Esselon II dan III yang diseleksi

Diklat Aparatur Fungsional yang Bersertifikasi
IK: Jumlah Aparatur yang Lulus Diklat Fungsional

Penegakan Aturan Disiplin Aparatur
IK: Jumlah Peraturan yang ditegakan

Pengangkatan Jabatan Fungsional Tertentu
IK : Jumlah Pengangkatan Jabatan Fungsional Tertentu

Penerimaan Aparatur Sipil Negara sesuai Kebutuhan
IK : Jumlah ASN yang Lulus Seleksi

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,



SALDI, SH
Pembina
NIP. 19730306 200501 1 004