



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)

NIP. 19780626 199612 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Peningkatan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD dan monitoring TKWNAP	442 Orang
		2.	Penyuluhan dan bimbingan tentang pemahaman peraturan dibidang penempatan kerja	4 kali
		3.	Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1000 Orang
		4.	Meningkatnya jumlah keterampilan peserta pelatihan pencari kerja kejuruan menjahit	10 Orang
2.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	1.	Jumlah perusahaan yang mengikuti kegiatan pemberdayaan K3 demi terwujudnya peningkatan kepersertaan jaminan sosial tenaga kerja	20 Perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang menerapkan UMK	30 perusahaan
		3.	Terlaksananya mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	20 Kasus
		4.	Jumlah perusahaan yang dibina untuk tercapainya penyelesaian perselisihan hubungan industrial	20 Kasus
		5.	Terlaksananya rapat LKS Tripartit	3 Dokumen
3.	Penyampaian Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	1.	LPPK paling lambat Tanggal 10 setiap bulannya	12 Bulan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 47.660.937
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 47.660.937
Sub Kegiatan :	
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 47.660.937
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 149.195.458
Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 100.034.554
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp. 69.114.680
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp. 30.919.874
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 49.160.904
Sub Kegiatan :	
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 49.160.904
3. Program Hubungan Industrial	Rp. 51.159.008
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 9.149.555
Sub Kegiatan :	
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 9.149.555
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 42.009.453

Sub Kegiatan :		
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	7.575.000
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	19.499.750
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp.	8.109.730
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	6.825.000
Total	Rp.	248.015.403

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Dr. Ir. H. SAFRIAL, MS

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)

NIP. 19780626 199612 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **WANWAN IRAWAN, S.STS**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si
Pembina TK. I (IV b)
NIP. 19780626 199612 1 001

WANWAN IRAWAN, S. STS
Pembina (IV/a)
NIP. 19750912 200501 1 008

PERJANJIAN KINERJA

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kerja dan Keuangan	1. Rata-rata IKM per Triwulan	82
		2. Persentase Pemenuhan Komponen SAKIP	100%
		3. Laporan Keuangan sesuai SAP	1 Dokumen

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp.
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 48.712.500,-
Sub Kegiatan :	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 48.712.500,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.618.293.609,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.534.773.609,-
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 83.520.000,-
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 443.083.262,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 3.608.011,-
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 58.328.839,-
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 22.400.000,-
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 19.460.412,-
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 3.600.000,-
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 335.686.000,-
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 17.466.339,-
Sub Kegiatan :	
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 17.466.339,-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 139.225.000,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.025.000,-
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 55.200.000,-
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 82.000.000,-
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 101.828.500,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 90.498.500,-
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 11.330.000,-
TOTAL	Rp.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)

NIP. 19780626 199612 1 001

WANWAN IRAWAN, S. STS

Pembina (IV/a)

NIP. 19750912 200501 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **WANWAN IRAWAN, S.STS**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kuala Tungkal, Januari 2021
Pihak Pertama,

WANWAN IRAWAN, S. STS
Pembina (IV/a)
NIP. 19750912 200501 1 008

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19900112 201502 1 001

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2021

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Perencanaan dan Pelaporan Kinerja/Keuangan	1. Jumlah dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan tepat waktu	4 dokumen
		2. Jumlah dokumen Perubahan RENJA (Rancangan akhir dan Perubahan RENJA yang ditetapkan) tepat waktu	3 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKJ (LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra) tepat waktu	5 dokumen

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 48.712.500,- Rp. 48.712.500,-
Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 48.712.500,-
TOTAL	Rp. 48.712.500,-

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

WANWAN IRAWAN, S. STS
Pembina (IV/a)
NIP. 19750912 200501 1 008

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19900112 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD SYUKRI, S.AP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **WANWAN IRAWAN, S.STS**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

WANWAN IRAWAN, S. STS

Pembina (IV/a)

NIP. 19750912 200501 1 008

AHMAD SYUKRI, S.AP

Penata TK I (III/d)

NIP. 19681010 199002 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya sarana dan prasarana kantor	1.	Persentase Pemenuhan SAPRAS	45%
		2.	Persentase pelayanan administrasi kantor	100%
2.	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	1.	Jumlah Laporan keuangan	5 Laporan
		2.	Jumlah Laporan aset	2 Laporan
		3.	SPJ Fungsional	1Dokumen
		4.	SKP	1 Dokumen
		5.	KP-4	1 Dokumen
		6.	Buku Inventaris	1 Dokumen
		7.	KIR	1 Dokumen
		8.	Buku Stok Barang Habis Pakai	1 Dokumen
		9.	Laporan Semester	1 Dokumen
		10.	Buku Penerimaan Barang	1 Dokumen

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.618.293.609,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.534.773.609,-
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 83.520.000,-
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 443.083.262,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 3.608.011,-
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 58.328.839,-
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 22.400.000,-
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 19.460.412,-
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 3.600.000,-
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 335.686.000,-
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 17.466.339,-
Sub Kegiatan :	
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 17.466.339,-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 139.225.000,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.025.000,-
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 55.200.000,-
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 82.000.000,-
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 101.828.500,-
Sub Kegiatan :	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 90.498.500,-
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 11.330.000,-
TOTAL	Rp. 3.139.896.710

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

WANWAN IRAWAN, S. STS

Pembina (IV/a)

NIP. 19750912 200501 1 008

AHMAD SYUKRI, S.AP

Penata TK I (III/d)

NIP. 19681010 199002 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabarkab.go.id Email: disnaker.tanjabarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI SOPINGATUN, SE**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19900112 201502 1 001

SITI SOPINGATUN, SE

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19810704 200701 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa bahan evaluasi dan pelaporan	Jumlah analisa bahan laporan perkembangan pelaksanaan kegiatan (LPPK)	12 berkas
		Jumlah analisa bahan evaluasi Kinerja	4 berkas
2.	Mengumpulkan bahan penyusunan dan dokumentasi perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Jumlah bahan penyusunan perencanaan	4 berkas
		Jumlah analisa bahan penyusunan evaluasi dan pelaporan	12 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19900112 201502 1 001

SITI SOPINGATUN, SE

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19810704 200701 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD YUSUF, S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)

NIP. 19780626 199612 1 001

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja dan Pemahaman Tentang Peraturan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan sesuai Kompetensi	342 org (200 org AKL ,142 AKAD)
		Paham tentang Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	50 org
2	Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan Pencari Kerja (Kartu AK1)	1000 Orang
		Tersedianya Informasi Bagi Pencari Kerja dan Pengguna Tenaga Kerja	1 web
3	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Pencari Kerja Yang Terampil (Menjahit)	10 Orang

	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	47.660.937,-	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	47.660.937,-	
	Sub Kegiatan :		
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	47.660.937,-	Sumber Dana APBD
	Program Penempatan Tenaga Kerja	149.195.458,-	
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	100.034.554,-	
	Sub Kegiatan :		
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	69.114.680,-	Sumber Dana APBD
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	30.919.874,-	Sumber Dana APBD
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	49.160.904,-	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	49.160.904,-	Sumber Dana APBD
	TOTAL	196.856.395,-	

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)

NIP. 19780626 199612 1 001

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**
Jabatan : Pengawas Kepala Seksi Perluasan dan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD YUSUF, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

ARIF SUJANA, ST

Penata (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Kesempatan kerja	1. Jumlah Pelayanan Pencari Kerja (Kartu AK1)	1000 orang
		2. Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	1 Web

	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	49.160.904,-	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	49.160.904,-	Sumber Dana APBD
	TOTAL	49.160.904,-	

Pihak Kedua,

Kuala Tungkal, Januari 2021
Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 19670915 198901 1 001

ARIF SUJANA, ST
Penata (III/d)
NIP. 19830115 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dewi Sartika, SE

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Yusuf, S.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

DEWI SARTIKA, SE

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja dan Pemahaman Tentang Peraturan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan sesuai Kompetensi Paham tentang Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	342 org (200 org AKL ,142 AKAD) 50 org

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Program Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota Sub Kegiatan : Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	100.034.554,- 69.114.680,- 30.919.874,-	 Sumber Dana APBD Sumber Dana APBD

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 19670915 198901 1 001

DEWI SARTIKA, SE
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830617 200701 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ermawati, S.Sos

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Yusuf, S.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

ERMA WATI, S.Sos

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pencari Kerja	10 Orang

	Anggaran	Keterangan
Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja		
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		
Kegiatan Pelaksanaan		
1. Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	47.660.937,-	
Sub Kegiatan :		
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	47.660.937,-	Sumber Dana APBD
TOTAL	47.660.937,-	

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YUSUF, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 19670915 198901 1 001

ERMA WATI, S.Sos

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGGABUNG BARAT DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabarkab.go.id Email: disnaker.tanjabarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HENNY FADILLA,S.AP

Jabatan : Analis Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DEWI SARTIKA,SE

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DEWI SARTIKA, SE

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

HENNY FADILLA,S.AP

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PENEMPATAN TENAGA KERJA
SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Jumlah tenaga kerja yang di tempatkan	2 berkas
		Jumlah analisa permasalahan penempatan tenaga kerja	1 berkas
2.	Menganalisa Penempatan tenaga kerja	Jumlah laporan penempatan kerja yang di tempatkan	1 berkas
		Jumlah analisa bahan evaluasi penempatan kerja	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DEWI SARTIKA, SE
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830617 200701 2 005

HENNY FADILLA, S.AP
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19760504 200801 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbarkab.go.id Email: disnaker.tanjabbarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENENG HASANAH,S.TP**

Jabatan : Pelaksana Analis Kompetensi dan Kualifikasi Ketenagakerjaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ERMAWATI,SE**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ERMAWATI, S.Sos

Penata (III/c)

NIP. 19760809 199802 2 001

NENENG HASANAH,S.TP

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19820603 201502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI KETENAGAKERJAAN
SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah kompetensi tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendaftar	1 berkas
		Jumlah analisa kompetensi tenaga kerja	2 berkas
2.	Menganalisa kualifikasi tenaga kerja	Jumlah kualifikasi tenaga kerja	1 berkas
		Jumlah analisa bahan evaluasi kualifikasi tenaga kerja	2 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ERMAWATI, S.Sos
Penata (III/c)
NIP. 19760809 199802 2 001

NENENG HASANAH,S.TP
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 19820603 201502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

2021

Kuala Tungkal, Januari

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si
Pembina TK. I (IV b)
NIP. 19780626 199612 1 001

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2021**

NO.	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja, hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja	1.	Cakupan perusahaan yang terdaftar kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	100%
		2.	Penurunan jumlah kasus penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang di selesaikan	100%
		3.	Penurunan jumlah kasus kecelakaan kerja, kesehatan kerja	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 51.159.035
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 9.149.555
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 9.149.555
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 42.009.480
Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.575.000
Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 19.499.750
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp. 8.109.730
Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.825.000
TOTAL	Rp. 51.159.035

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)
NIP. 19780626 199612 1 001

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

2021

Kuala Tungkal, Januari

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Memberikan Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	1. Jumlah Kasus Perselisihan Hub.Industrial yang difasilitasi	20 Kasus
2.	Penyampaian Laporan dan Rekomendasi	2. Dokumen Hasil Kesepakatan	3 Dokumen

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN

ANGGARAN

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

1. Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	19.499.750
2. Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	6.825.000
TOTAL	Rp.	26.324.750

Kuala Tungkal, Januari

2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19790628 200501 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL GANI**
Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

2021

Pihak Kedua,

Kuala Tungkal, Januari

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

ABDUL GANI
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19630705 198503 1 008

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pembinaan dan Verifikasi Kepesertaan Jaminan Sosial	1. Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan	20 perusahaan
2	Pendataan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan	2. Meningkatnya Ketaatan dan Perlengkapan Sarana HI di Perusahaan	25 Perusahaan
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja	3. Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	20 Perusahaan

PROGRAM/KEGIATAN.SUB KEGIATAN

ANGGARAN

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi
1. Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan Rp. 9.149.555

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan
1. Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi Rp. 8.109.730

TOTAL Rp. 17.259.285

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

ABDUL GANI

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19630705 198503 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan Dan Jaminan Sosial Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

SURITINI
Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA
 KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja	1. Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kerja Melalui UMK	1 Dokumen/30 Perusahaan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 7.575.000
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.575.000
Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.575.000
TOTAL	Rp. 7.575.000

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)
 NIP. 19670909 199002 1 001

SURITINI

Penata TK I (III/d)
 NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**
Jabatan : Pengelola Data
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

DWI SEPRIADY
Pengatur TK I (II/d)
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	Jumlah analisa tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	1 berkas
		Jumlah analisa permasalahan tenaga kerja	1 berkas
2.	Menganalisa Permasalahan tenaga kerja yang di laporkan	Jumlah laporan yang masuk	1 berkas
		Jumlah analisa bahan penyelesaian perselisihan hub. Industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,
Kasi Kelembagaan dan Penyelesaian
Perselisihan Hub. Industrial

Pihak Pertama,
Pengelola Data

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

DWI SEPRIADY
Pengatur TK.I (II/d)
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**
Jabatan : Analis Hubungan Antar Lembaga
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
Penata Muda (III/d)
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah Perusahaan	Jumlah analisa perusahaan	2 berkas
		Jumlah analisa lembaga	1 berkas
2.	Menganalisa Hubungan antar Lembaga	Jumlah analisa hubungan antar lembaga	2 berkas
		Jumlah analisa laporan hubungan industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
Penata Muda (III/d)
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD FADILLA**
Jabatan : Pengelola Pemantauan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURITINI**
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan Dan Jaminan Sosial Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SURITINI
Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

RAHMAD FADILLA
Pengatur TK.I (II/d)
NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan K3	20 Perusahaan
		Jumlah Kebijakan UMK Yang diterbitkan	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SURITINI

Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

RAHMAD FADILLA

Pengatur TK.I (II/d)
NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**
Jabatan : Analis Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

ENDANG SRIWAHYUNI, SH
Penata Muda (III/a)
NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS TENAGA KERJA
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisa jumlah tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	Jumlah analisa tenaga kerja yang melaporkan permasalahannya	2 berkas
		Jumlah analisa permasalahan tenaga kerja	1 berkas
2.	Menganalisa Permasalahan tenaga kerja yang di laporkan	Jumlah laporan yang masuk	1 berkas
		Jumlah analisa bahan penyelesaian perselisihan hub. Industrial	1 berkas

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

ENDANG SRIWAHYUNI, SH
Penata Muda (III/a)
NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)
NIP. 19780626 199612 1 001

HAJRAL, SE

Penata
NIP. 19730108 199403 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	1. Persentase Pemenuhan sarana/prasarana administrasi kantor 2. Persentase Pelayanan Administrasi Kantor	

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Rp. Rp.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIANDA PUTRA, S.STP., M.Si

Pembina TK. I (IV b)
NIP. 19780626 199612 1 001

HAJRAL, SE

Penata
NIP. 19730108 199403 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
INSTRUKTUR
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Calon Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HAJRAL, SE

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
INSTRUKTUR
UPTD BALAI LATIHAN KERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja yang dilatih	

Kuala Tungkal, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HAJRAL, SE

Penata

NIP. 19730108 199403 1 003

ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001