



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EKO SUWELLO, S.T**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Pertama,



EKO SUWELLO, S.T

Pembina TK. I (IV/b)

NIP. 19741022 2005011 010

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Persentase Tenaga Kerja yang dilatih	85%
		2.	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	41%
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur SkalaUpah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	90%
		2.	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,50
		2.	Nilai Evaluasi AKIP	72

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.187.808.363,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 102.548.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 18.000.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 84.548.000,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.036.037.729,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.897.137.729,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 138.900.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 21.000.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 21.000.000,-
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 30.800.000,-
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 30.800.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 502.282.650,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 5.413.000,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 65.157.000,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 23.025.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 41.691.400,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.800.000,-
• Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 8.365.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.831.250,-

Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	54.728.000,-
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	29.690.000,-
• Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp.	25.038.000,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	267.110.000,-
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	2.150.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	173.760.000,-
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	173.301.984,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	86.938.800,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	51.280.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	9.720.000,-
• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	25.363.184,-
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp.	103.790.800,-
Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp.	103.790.800,-
• Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp.	103.790.800,-
3. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	462.719.600,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	283.079.800,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp.	283.079.800,-
Kegiatan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp.	179.639.800,-
• Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp.	179.639.800,-
4. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.	704.648.200,-
Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	621.248.200,-
• Pelayanan antar Kerja	Rp.	99.400.000,-
• Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp.	49.199.800,-
• Perluasan Kesempatan Kerja	Rp.	472.648.400,-
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp.	83.400.000,-
• Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	83.400.000,-
5. Program Hubungan Industrial	Rp.	205.131.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	149.744.000,-
• Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp.	51.151.000,-
• Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp.	37.548.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp.	61.045.000,-

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	55.734.000,-
• Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	25.375.000,-
• Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	30.012.000,-
TOTAL	Rp.	5.664.097.963,-

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



EKO SUWELLO, S.T

Pembina TK. I (IV/b)

NIP. 19741022 2005011 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Tepat Waktu - 12 Dokumen
2.	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Bulanan dan Tahunan)	- Ketetapan waktu penyampaian - Persentase laporan keuangan perangkat daerah sesuai ketentuan	- Tepat Waktu - 100%
3.	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (LkjiP/LAKIP) setiap triwulan dan tahunan	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
4.	Penyampaian Rencana Strategis, dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi dan IKU	- Ketetapan waktu penyampaian - Nilai AKIP OPD	- Tepat Waktu - B
5.	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketetapan waktu penyampaian - Skor Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	- Tepat Waktu - B
6.	Menyampaikan Laporan Pengadaan Barang dan Jasa	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
7.	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah bahan/data penyusunan LKPJ	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
8.	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Perangkat Daerah	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah laporan pelaksanaan Reformasi Birokrasi	- Tepat Waktu - 1 Laporan
9.	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketetapan waktu penyampaian - Tingkat kepatuhan pelaporan LHKPN dan LHKASN	- Tepat Waktu - 100%
10.	Menindaklanjuti rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah rekomendasi BPK RI dan Inspektorat Kabupaten yang dapat diselesaikan setelah penertiban laporan	- Tepat Waktu - 2 Laporan

11.	Melaporkan Rencana Aksi pelaksanaan kegiatan sesuai MCP KPK (Perangkat daerah terkait)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah dokumen kepatuhan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi MCP KPK	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
12.	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	- Tepat Waktu - 12 Laporan

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT



EKO SUWELLO, S.T

Pembina TK.I (IV/b)

NIP. 19741022 2005011 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, ST**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK.I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1.	Tersedianya Dokumen Administrasi Ketatausahaan	100%
		2.	Terlaksananya Laporan Keuangan	100%
		3.	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.187.808.363,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 102.548.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 18.000.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 84.548.000,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.036.037.729,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.897.137.729,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 138.900.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 21.000.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 21.000.000,-
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 30.800.000,-
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 30.800.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 502.282.650,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 5.413.000,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 65.157.000,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 23.025.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 41.691.400,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.800.000,-
• Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 8.365.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.831.250,-
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 54.728.000,-
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 29.690.000,-
• Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 25.038.000,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 267.110.000,-
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.150.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 173.760.000,-

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	173.301.984,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	86.938.800,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	51.280.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	9.720.000,-
• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	25.363.184,-
TOTAL	RP.	4.187.808.363,-

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




EKO SUWELLO, ST
Pembina TK I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, ST**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024**

NO.	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	1.	Besaran tenaga kerja baru yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%
		2.	Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	100%
		3.	Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
Program Hubungan Industrial	Rp. 205.131.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 149.744.000,-
• Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 51.151.000,-
• Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 37.548.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 61.045.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 55.387.000,-
• Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 25.375.000,-
• Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 30.012.000,-
TOTAL	Rp. 205.131.000,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 2005011 010

Pihak Pertama,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, S.T**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, ST

Pembina TK.I (IV/b)

NIP. 19741022 200501 1 010

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan peningkatan produktivitas	100%
2.	Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Besaran pencari kerja yang mendapat layanan kartu Pencari Kerja/AK. 1	100%
		Besaran pencari kerja yang ditempatkan	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan perluasan kesempatan kerja	100%
		Besaran Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 462.719.600,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 283.079.800,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 283.079.800,-
Kegiatan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 179.639.800,-
• Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp. 179.639.800,-
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 704.648.200,-
Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 621.248.200,-
• Pelayanan antar Kerja	Rp. 99.400.000,-
• Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp. 49.199.800,-
• Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 472.648.400,-
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 83.400.000,-
• Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 83.400.000,-
TOTAL	Rp. 1.167.367.800,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



EKO SUWELLO, ST

Pembina TK.I (IV/b)

NIP. 19741022 200501 1 010



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

MITA ARIA SANTI, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 197610042010012004

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan	1.	Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana	12 Laporan
		2.	Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan	12 Dokumen
		3.	Jumlah Laporan keuangan	12 Laporan
		4.	Jumlah laporan kepegawaian	1 Laporan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.187.808.363,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 102.548.000,-
• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 18.000.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 84.548.000,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.036.037.729,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.897.137.729,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 138.900.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 21.000.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 21.000.000,-
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 30.800.000,-
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 30.800.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 502.282.650,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 5.413.000,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 65.157.000,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 23.025.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 41.691.400,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.800.000,-
• Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 8.365.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 353.831.250,-
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 54.728.000,-
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 29.690.000,-
• Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 25.038.000,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 267.110.000,-
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.150.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 173.760.000,-

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	173.301.984,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	86.938.800,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	51.280.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	9.720.000,-
• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	25.363.184,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

MITA ARIA SANTI, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19761004 201001 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum
Penata (III/c)
NIP.19900112 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 102.548.000,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 102.548.000,-
• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 18.000.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 84.548.000,-
Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 103.790.800,-
Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 103.790.800,-
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp. 103.790.800,-
TOTAL	Rp.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.KOM., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : **Mediator HI Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

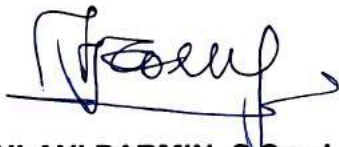
**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	16 Perkara
		2. Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN
Program Hubungan Industrial	Rp. 55.387.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 55.387.000,-
• Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 25.375.000,-
• Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 30.012.000,-
TOTAL	Rp. 55.387.000,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790628 200501 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**
Jabatan : **Mediator HI Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

SURITINI
Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	1. Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 61.045.000
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 61.045.000
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 61.045.000
TOTAL	Rp. 61.045.000

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



SURITINI

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HAJRAL, SE

**Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EKO SUWELLO, ST

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, S.T

Pembina TK. I (IV/b)

NIP. 19741022 200501 1 010

HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	1. Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor	100%
		2. Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	100%
2.	Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 2005011 010

Pihak Pertama,



HAJRAL, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19730108 199403 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda / Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	410 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan


Anggaran

Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 231.999.800,-
Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 148.599.800,-
• Pelayanan antar Kerja	Rp. 99.400.000,-
• Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp. 49.199.800,-
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 83.400.000,-
• Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 83.400.000,-
TOTAL	Rp. 231.999.800,-

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Pertama,

RACHMAWATI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19801222 200604 2 007

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 88.699.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 88.699.000,-
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi	Rp. 51.151.000,-
2. Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Rp. 37.548.000,-
TOTAL	Rp. 88.699.000,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



RACHMAWATI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19801222 200604 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2024

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

ARIF SUJANA, ST
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19830115 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 orang

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Program Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Kab/Kota Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 472.648.400	
TOTAL	Rp. 472.648.400	

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ARIF SUJANA, ST

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ermawati, S.Sos
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HALID WALID, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

ERMA WATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI MUDA /
SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp. 179.639.800	
TOTAL	Rp. 179.639.800	

Kuala Tungkal 2024

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

HENNY FADILLA, S.AP

Penata Muda TK.I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

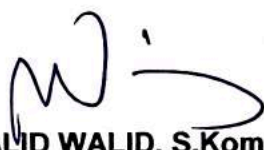
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya pelayanan antar kerja bagi pencari kerja	1.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan antar kerja	410 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan pembuatan kartu pencari kerja/kartu AK.I	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat layanan penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006



HENNY FADILLA, S.SP
Penata Muda TK.I (III/b)
NIP. 19760504 200801 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

HAJRAL, SE

Penata TK.I

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,

ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Jumlah tenaga kerja yang dilatih berbasis kompetensi	80 Orang

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



HAJRAL, SE

Penata TK.I

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,



ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**
Jabatan : **Pengelola Data**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

DWI SEPRIADY

Penata Muda (III/a)

NIP. 19790928 200604 1 013

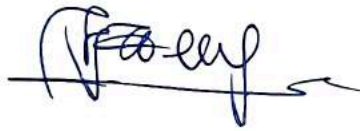
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah analisa laporan perselisihan hubungan industrial	12 laporan
		Jumlah bahan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	12 dokumen

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



DWI SEPRIADY
Penata Muda (III/a)
NIP. 19790928 200604 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
Penata Muda (III/a)
NIP. 19891124 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

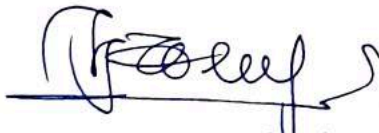
No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	16 Perkara
		2. Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN
Program Hubungan Industrial	Rp. 55.387.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 55.387.000,-
• Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 25.375.000,-
• Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 30.012.000,-
TOTAL	Rp. 55.387.000,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001



HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19891124 201903 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

ENDANG SRI WAHYUNI, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19840606 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	16 Perkara
		2. Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	
Program Hubungan Industrial	Rp.	55.387.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	55.387.000,-
• Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	25.375.000,-
• Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	30.012.000,-
TOTAL	Rp.	55.387.000,-

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



ENDANG SRI WAHYUNI, SH
Penata Muda (III/a)
NIP. 19840606 201903 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbarkab.go.id Email: disnaker.tanjabbarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga

Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,

FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP

Penata Muda (III/a)

NIP. 19990227 202108 1 002

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Kuala Tungkal,

2024

Pihak Kedua,



INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata (III/c)

NIP.19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,



FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP

Penata Muda (III/a)

NIP. 19990227 202108 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAD FADILLA**
Jabatan : Pengelola Pemantauan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ermawati, S.Sos
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas
Tenaga KerjaSelanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,

ERMAWATI, S.Sos
Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

Pihak Pertama,

RAHMAD FADILLA
Penata Muda (III/a)

NIP. 19811027 200701 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan

Kuala Tungkal, 2024

Pihak Kedua,



ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

Pihak Pertama,



RAHMAD FADILLA

Penata Muda (III/a)

NIP. 19811027 200701 1 008