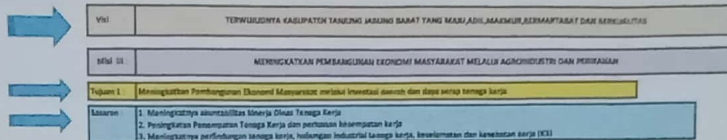


CASCADING (POHON KINERJA) DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNGPINANG BARAT TAHUN 2019



ESELON 2

INDIKATOR
Meningkatnya akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja
INDIKATOR KERJA
1. Indeks Monev dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
2. Nilai AKIP (Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
3. Penilaian sesuai nilai-nilai perilaku integritas

ESELON 3

INDIKATOR	SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kerja dan Keuangan	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kerja dan Keuangan	Rasio-rasio KKM per triwulan
		Persentase pemenuhan komponen SAIP
		Laporan Keuangan sesuai SAP

ESELON 4

INDIKATOR	SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Kantor	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Kantor	Persentase Pemenuhan SARASAS
		Persentase pelayanan administrasi kantor
		Jumlah aparatur bermutu
		Jumlah dokumen keuangan
Meningkatnya SDM (Manusia)	Meningkatnya SDM (Manusia)	Jumlah dokumen saat
		BRG
		UPK
		SPJ Fungsional
Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Keuangan	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Keuangan	SDP
		EP-4
		Buku Inventaris
		ER
		Buku Dikot Barang Kabin Pakar
		Laporan Semester
		Buku Penemuan Barang
		...
		...
		...

ESELON 2

INDIKATOR
Peningkatan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja
INDIKATOR KERJA
1. Persentase tenaga kerja yang ditempatkan sesuai kompetensi
3. Persentase tenaga kerja mandiri
2. Persentase tingkat partisipasi angkatan kerja

ESELON 3

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase Tenaga Kerja terampil Persentase Tenaga Kerja Mandiri Persentase Angkatan Kerja terampil
Peningkatan kesempatan kerja	Persentase tenaga kerja lokal/AKAD yang di tempatkan Persentase pencari kerja (Kartu AKI) yang di tempatkan

ESELON 4

SASARAN	INDIKATOR
MENINGKATKAN KUALITAS TENAGA KERJA	Jumlah tenaga kerja yang diberi pelatihan
PENINGKATAN KEEMPATAN KERJA	Jumlah Pelayanan pencari kerja (Kartu AKI) Tersedianya informasi bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja

ESELON 3

SASARAN	INDIKATOR
PENINGKATAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KEEMPATAN KERJA	Jumlah tenaga kerja lokal dan antar daerah (AKAD) yang tidak ditempatkan Frekuensi monitoring KWANAP

ESELON 4

SASARAN	INDIKATOR
MENINGKATNYA SARANA/PRASARANA DAN LAYANAN AKM	Meningkatnya Pemenuhan Sarana dan prasarana akn kantor Meningkatnya pelayanan administrasi kantor
PENINGKATAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KEEMPATAN KERJA	Jumlah pencari kerja yang di tempatkan

ESELON 2

INDIKATOR
Meningkatnya perlindungan tenaga kerja, hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3)
INDIKATOR KERJA
1. Cakupan persentase yang terdaftar kepegawaian SPK (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)
2. Penurunan jumlah kasus pelanggaran peraturan hubungan industrial yang diawasi
3. Penurunan jumlah kasus kecelakaan kerja dan meningkatkan keselamatan kerja

ESELON 3

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan pembinaan hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja	Meminimalkan jumlah kasus pelanggaran hubungan industrial yang diawasi Persentase persentase yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan Persentase kepegawaian kepegawaian jumlah sosial tenaga kerja Persentase Persetujuan pemenuhan K3
Meningkatnya keselamatan tenaga kerja	Persentase Persetujuan pemenuhan K3 Persentase Persetujuan pemenuhan K3 Persentase Persetujuan yang mematuhi UMR

ESELON 4

SASARAN	INDIKATOR
Memberikan pelayanan pemenuhan peraturan hubungan industrial	Jumlah kasus pelanggaran hubungan industrial yang diawasi
Penyempaan laporan dan rekomendasi	Dokumen hasil inspeksi

ESELON 3

SASARAN	INDIKATOR
Terlaksananya pembinaan dan verifikasi kepegawaian jumlah sosial	Jumlah tenaga kerja yang mengikuti SPK (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)
Meningkatnya batasan dan pengalihan tenaga HI di perusahaan	Jumlah Perusahaan saat berproduksi sesuai HI

ESELON 4

SASARAN	INDIKATOR
MENINGKATNYA PERLINDUNGAN TENAGA KERJA, KESELAMATAN DAN KEEMPATAN KERJA	Jumlah Pemenuhan yang mematuhi K3 Jumlah kasus UMR yang diawasi