

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Ridhonya sehingga Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga 2016-2021 dapat kami selesaikan sesuai jadwal yang telah ditentukan.


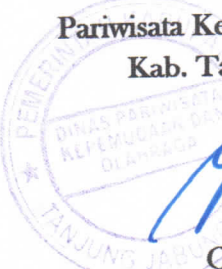
Renstra DISPARPORA 2016-2021 adalah merupakan Dokumen Perencanaan yang mengacu kepada Dokumen RPJMD. Dan merupakan dokumen acuan pelaksanaan kegiatan Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dalam lima tahun kedepan. Dokumen Renstra 2016-2021 ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam merencanakan kegiatan kegiatan baik pada Pembuatan Rencana Kerja (RENJA) pertahunnya ataupun dokumen OPD lainnya. Rencana Strategis ini merupakan komitmen Kepala Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat untuk membantu Kepala Daerah dalam menjalankan tugas menyangkut urusan Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Daerah.

Pada kesempatan ini kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Renstra 2016-2021 ini semoga membawa kebaikan pada OPD yang bersangkutan khususnya, dan juga kepada Kabupaten Tanjung Jabung Barat umumnya.

Kuala Tungkal,

2017

Kepala Dinas
Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
Kab. Tanjung Jabung Barat



OTTO RIADI

Nip. 19611013 198803 001

DISPARPORA Kab. Tanjab Barat |

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
LATAR BELAKANG MASALAH	1
LANDASAN HUKUM	2
MAKSUD DAN TUJUAN	5
SISTEMATIKA PENULISAN	6
BAB II GAMBARAN PELAYANANSKPD	8
TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI	8
SUMBER DAYA OPD	17
KINERJA PELAYANAN OPD	21
TANTANGAN DAN PELUANG DISPARPORA	24
BAB III STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	28
IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	28
TELAAH VISI, MISI DAN PROGRAM KEPALA DAERAH DAN WAKIL KEPALA	28
TELAAH TERHADAP RENSTRA PROVINSI DAN RENSTRA KEMENTRIAN	33
TELAAH RENCANA TATA RUANG WILAYAH DAN KAJIAN LINGKUNGAN	
HIDUP STRATEGIS	45
PENENTUAN ISU-ISU STRATEGIS DISPARPORA	52
BAB IV TUJUAN DAN SASARAN	56
TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH DISPARPORA KAB.TANJAB	
BARAT	56
BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	60
BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK	
SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF	63
BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	66
BAB VIII PENUTUP	68

DAFTAR GAMBAR & TABEL

1) GAMBAR	2.1	:	STRUKTUR ORGANISASI DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT....	9
2) TABEL	2.1	:	KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN ESELON.....	18
3) TABEL	2.2	:	KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN....	19
4) TABEL	2.3	:	ALOKASI ANGGARAN DISPARPORA.....	19
5) TABEL	2.4	:	SARANA DAN PRASARANA.....	20
6) TABEL	2.5	:	CAPAIAN KINERJA PELAYANAN DISPARPORA.....	22
7) TABEL	2.6	:	ANGGARAN DAN REALISASI PENDANAAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT.....	23a
8) TABEL	2.7	:	TANTANGAN DAN PELUANG DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT.....	26
9) TABEL	3.1	:	FAKTOR PENGHAMBAT DAN PENDORONG PELAYANAN OPD TERHADAP PENCAPAIAN VISI, MISI, DAN PROGRAM KEPALA DAERAH DAN WAKIL KEPALA DAERAH.....	31
10) TABEL	3.2	:	KOMPARASI CAPAIAN SASARAN RENSTRA OPD TERHADAP SASARAN RENSTRA OPD PROVINSI DAN OPD.....	43
11) TABEL	3.3	:	KAWASAN PERUNTUKAN PARIWISATA PROVINSI JAMBI.....	48
12) TABEL	3.4	:	ISU-ISU STRATEGIS DIPARPORA	53
13) TABEL	3.5	:	IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI.....	54
14) TABEL	4.1	:	TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN OPD.....	58
15) TABEL	5.1	:	TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN.....	62
16) TABEL	6.1	:	PROGRAM KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF.....	65a
17) TABEL	7.1	:	INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD.....	67