

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

NO	Rekomendasi LHE 2023	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggungjawab	Status/Progres Penyelesaian
1	<p>Evaluasi atas perencanaan kinerja yang terdiri dari :</p> <p>a. Menyusun Dokumen kinerja jangka panjang.</p> <p>b. Menyusun perencanaan anggaran dan pemilihan program kegiatan yang mengacu pada kinerja yang ingin dicapai.</p>	<p>Telah dilakukan perbaikan dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja berupa perbaikan Perjanjian Kinerja, Indikator Kinerja Utama, Cascading, Pohon Kinerja, , Rencana Aksi Renja dan Renstra.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camat</li> <li>• Kasubbag Perencanaan dan Keuangan</li> </ul>	<p>Telah dilakukan/ Terlaksana</p>
2	<p>Evaluasi atas pengukuran kinerja</p> <p>a. Melakukan pengumpulan dan pengukuran kinerja secara berkala, relevan, berjenjang dan andal dalam mewujudkan kinerja yang efektif dan efisien dengan melaksanakan hal teknis.</p> <p>b. Melakukan pengukuran kinerja dengan memadai, berjenjang, berkelanjutan dan dapat diyakini ke andalannya dan memanfaatkan hasil pengukuran kinerja dalam sebagai dasar penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.</p>	<p>Penyempurnaan laporan kinerja telah dilakukan dengan menggunakan instrument/dokumen perencanaan dan telah dilakukan evaluasi secara periodik, sehingga evaluasi tersebut akan sesuai dengan target Renja, dan Perjanjian Kinerja (PK).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camat</li> <li>• Kasubbag Perencanaan dan Keuangan</li> </ul>	<p>Telah dilakukan/ Terlaksana</p>

3	<p>Evaluasi atas pelaporan kinerja :</p> <p>a. Agar Kecamatan melakukan reuiu atas dokumen laporan kinerja atau mengusulkan permintaan reuiu laporan kinerja kepada APIP.</p> <p>b. Menyajikan kedalam BAB III LKJiP hal-hal sebagai berikut :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah (akhir RENSTRA).</li> <li>• Realisasi kinerja tahun sebelumnya.</li> <li>• Perbandingan realisasi kerja dengan realisasi kinerja dilevel Nasional.</li> <li>• Uraian mengenai sumber data dan pengumpulan data kinerja dalam penetapan realisasi kinerja dan hambatan di dalam pencapaian kinerja dan langkah yang direncanakan untuk pengatasi hambatan tersebut.</li> <li>• Narasi atas efisiensi penggunaan anggaran dan efisiensi sumber daya manusia.</li> <li>• Upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan pada sasaran 1 dan sasaran 2.</li> </ul> <p>c. Memanfaatkan laporan kinerja dalam penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian strategi kebijakan untuk mencapai kinerja.</p>	<p>Akan ditindaklanjuti untuk penusunan LKJiP Tahun 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camat</li> <li>• Kasubbag Perencanaan dan Keuangan</li> </ul>	<p>Telah dilakukan/ Terlaksana</p>
---	--	---	--	------------------------------------

4	<p>Evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.</p> <p>a. melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara mendalam dan menggunakan Teknologi Informasi dengan cara :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengusulkan ke Bagian Organisasi SETDA untuk meningkatkan aplikasi E-SAKIP sehingga dapat digunakan untuk melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal berbasis teknologi informasi (Aplikasi)</li> </ul>	<p>Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah dilaksanakan dengan menggunakan instrumen seluruh dokumen perencanaan dan dilakukan revisi/perbaikan perjanjian kinerja (PK) mulai dari Eselon III, IV dan Staf. Evaluasi tersebut juga digunakan sebagai bahan perencanaan dan penentuan kinerja kedepannya.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Camat</li> <li>Kasubbag Perencanaan dan Keuangan</li> </ul>	<p>Telah dilakukan/ Terlaksana</p>
---	---	---	--	------------------------------------

Mengetahui  
Camat



**MUHAMMAD ARDIANSYAH, SE**  
PEMBINA Tk. I/IV.b  
NIP. 19750428 200012 1 03

Tebing Tinggi, 31 Agustus 2023  
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

**AHMAD FADHIL, Am. Kep**  
PENATA MUDA Tk. I/III.b  
NIP. 19760813 199803 1 003